


Doküman No: QINK_YGL_PL_0010	Yayın Tarihi : 13.9.2023	YORGLASS YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	
Revizyon No: 0	Revizyon Tarihi: 13.9.2023		
Sayfa No : 1/1			

## 1. Amaç

Yorglass Yönetim Kurulu Çeşitlilik, **Eşitlik** ve Kapsayıcılık Politikası, Yorglass'ın kurumsal değerleri ve çeşitlilik kapsayıcılık politikaları doğrultusunda yönetim kurulu üyelerinin seçiminde ve atamalarında çeşitlilik, **eşitlik** ve kapsayıcılığı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu politika, farklı perspektifleri ve deneyimleri bir araya getirerek stratejik karar alma süreçlerini iyileştirmeyi ve Yorglass'ın sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi hedefler.

## 2. Kapsam

Bu politika, Yorglass Yönetim Kurulu Seçim prosedürüne göre Yorglass Yönetim Kurulu üyelerinin atanması, görev süresi, değerlendirilmesi ve gelişimi süreçlerini kapsar. Tüm yönetim kurulu üyeleri, bu politikaya uygun olarak atanır ve görev yapar.

## 3. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkesine Bağlılık

Yorglass, yönetim kurulu üyelerinin seçiminde ve atanmasında çeşitlilik, **eşitlik** ve kapsayıcılığı sağlamaya kararlıdır. Çeşitlilik; cinsiyet, yaş, etnik köken, kültürel geçmiş, mesleki deneyim, yetkinlikler ve bakış açılarını içermektedir. Eşitlik; her bireyin doğuştan sahip olduğu haklara ve fırsatlara adil ve eşit bir şekilde erişimini sağlamayı amaçlayan bir kavramdır. Kapsayıcılık ise her bir bireyin değerli hissedildiği, katkılarının takdir edildiği ve eşit fırsatlara sahip olduğu bir ortamın yaratılmasını amaçlar.


## 4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Hedefleri

- Cinsiyet Çeşitliliği:** Yönetim Kurulu, liderler ve toplam çalışan sayısında en az %30 oranında kadın çalışan istihdam etmeyi hedefler.
- Farklı Deneyimler ve Uzmanlıklar:** Yönetim Kurulu'nun yapısını, finans, hukuk, sürdürülebilirlik, teknoloji gibi farklı alanlardan gelen uzmanlıklarla zenginleştirir.
- Yaş Çeşitliliği:** Genç ve deneyimli üyeler arasında dengeli bir dağılım sağlar.
- Eğitim ve Kültürel Arka Plan Çeşitliliği:** Farklı eğitim geçmişleri ve kültürel perspektiflere sahip üyelerin yönetim kurulunda yer almasını destekler.

## 5. Uygulama ve Sorumluluklar

- Yönetim Kurulu Başkanlığı:** Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikasının uygulanmasını denetler ve yönetim kurulu içinde bu politikanın benimsenmesini sağlar.
- Kurumsal Yönetim Komitesi:** Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde ve atanmasında çeşitliliği sağlamak amacıyla adayları değerlendirir ve önerilerde bulunur.
- İnsan Kaynakları Departmanı:** Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık hedeflerine ulaşmak için gerekli eğitim, farkındalık çalışmaları ve gelişim programlarını organize eder.

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	İnsan Kaynakları Müdürü

<b>Doküman No:</b> QINK_YGL_PL_0010	<b>Yayın Tarihi :</b> 13.9.2023	<b>YORGLASS YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI</b>	
<b>Revizyon No:</b> 0	<b>Revizyon Tarihi:</b> 13.9.2023		
<b>Sayfa No :</b> 1/1			

## 6. İzleme ve Raporlama

Yönetim Kurulu Çeşitlilik, **Eşitlik** ve Kapsayıcılık Politikası'nın etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir ve değerlendirilir. Politikanın uygulanmasına ilişkin ilerlemeler ve performans, yıllık raporlarla kamuoyuna duyurulur.

## 7. Gözden Geçirme ve Güncellemeler

Bu politika, her yıl gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir. Yorglass Yönetim Kurulu, politikanın değişen şartlara ve kurumsal hedeflere uygun olmasını sağlamak için düzenli olarak değerlendirmeler yapar.

<b>Hazırlayan</b>	<b>Onaylayan</b>
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	İnsan Kaynakları Müdürü