

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

1. GİRİŞ

Yorglass, “Global Güvenilir Tedarikçi” vizyonu doğrultusunda, müşterilerinin memnuniyetini sağlamayı, sınırlı doğal kaynakları etkin kullanarak evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmet sunmayı, ekonomik sosyal gelişime katkıda bulunmayı amaçlar. Bu suretle ulusal ve küresel çapta, müşterileri, hissedarları, çalışanları, tedarikçileri -kısaca tüm paydaşları- için güven, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

Yorglass Bileşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayan sektörünün ilk imzacısıdır. Bu sözleşme insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşmaktadır.

Yorglass, bu Politika ile tedarikçilerinin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine uygun olarak hareket ettiklerini taahhüt etmektedir.

Yorglass her zaman güçlü değerleri, şeffaf politika ve standartları doğrultusunda çalışanlarının ve iş ortaklarının etik değerlere uygun, bulundukları ülkelerdeki mevzuatlara uyumlu davranmasını bekler. Bu Politika, tüm Yorglass tedarikçilerinin iş yapış şekillerinde uyması gereken etik ve yasal standartları belirler.

Yorglass tedarikçilerinin bu Politikayı kabul etmesi ve uyması sözleşmesel bir yükümlülüktür. Bu politikanın ihlal edilmesi durumunda, Yorglass, satın alma sözleşmesini feshetme hakkına sahiptir.

2. AMAÇ, KAPSAM ve TEMELLER

Bu Politika, tedarikçilerin iş yapış şekillerinin Yorglass değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm tedarikçiler tarafından uyulması zorunludur.

Yorglass’ın tedarikçisi olmak isteyen adaylar, “Tedarikçi Devreye Alma / Değerlendirme” sürecinden geçer. Bu süreç kapsamında tedarikçiler Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası perspektifi de dahil olmak üzere birçok adımı kapsayacak şekilde değerlendirilir. Yorglass gerekli görürse tedarikçisini bu politika kapsamında yerinde denetleme veya bağımsız kuruluşlara denettirme hakkına sahiptir.

Bu politikaya ait programın üç tane operasyonel temeli vardır:

- Koruma**, tedarikçi, operasyonlarının olduğu tüm lokasyonlarda her seviyede dürüst çalışma kültürünü yaymak ve yerleştirmek için çalışır.
- Tespit etme**, tedarikçi çalışanları, uygunsuzlukları bildirmeleri ve Yorglass değerlerinin sesi olmaları için yüreklendirilir.
- Tepki verme**, Yorglass, ihlalleri usulüne uygun olarak soruşturmak için gerekli altyapıya sahiptir. Gerçekliği kanıtlanan ihlalleri standart ve adil bir yaklaşımla ele alır ve gerek olması halinde ilgili yaptırımları uygular, bu tecrübelerden öğrendiklerini kendini sürekli geliştirmek için kullanır.

Yorglass, tüm operasyonları dürüstlikle, insan haklarına saygılı ve çalışanlarının çıkarlarını koruyarak yürütür

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

ve tüm tedarikçilerinin bu kuralları benimsemelerini ve bu kurallara uygun davranmalarını bekler. Bu Politika, davranış standardı belirlemenin yanı sıra, yolsuzluk ile mücadele edilmesine ilişkin kuralları içerir, tedarikçi çalışanlarının saygın çalışma ortamlarında çalışmasını garantiler, bilgi ve verilerin korunmasına ilişkin standartları belirler ve Yorglass tedarikçilerinden dış ilişkilerinde benimsemelerini beklediği davranış modeli için rehberlik eder.

Yorglass Sorumlu Satın alma Politikası, her spesifik soru ve soruna cevap veremeyebilir. Spesifik bir durumun açık olarak düzenlenmediği durumlarda, bu politikanın amacına uygun olarak, sağduyulu ve objektif kriterler ışığında çözüm aranmalıdır.

3. TEDARİKÇİLER- İŞ YAPIŞ ŞEKLİ

3.1 Hukuka Uygunluk

Tedarikçiler, Yorglass ile mevcut sözleşme ilişkisi kapsamında yürürlükte olan mevzuatlara (kişisel verilerinin işlenmesi ve korunması, yolsuzlukla mücadele, rekabet, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve mülkiyet hakları vb.) ve oluşturulan sözleşme düzenlemeleri kapsamına uymak zorundadır.

Tedarikçiler, çalışma saatleri ve izin hakları konusunda yürürlükte bulunan iş mevzuatlarına uygun hareket etmelidir ve tedarikçi çalışanlarına ödenen ücret, fazla mesai ve ücrete bağlı haklar, yürürlükteki iş mevzuatlarına uygun olmalıdır.

3.2 Çalışanlar

Tedarikçiler, etnik ve kültürel farklılıklara saygı duyar, kabul eder, farklılıkların korunması ve geliştirilmesi için önlemler alır ve çalışanları için fırsat eşitliğinin var olduğu, karşılıklı güven içinde, ayrımcılığa maruz kalmadan, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratılmasını taahhüt eder.

Tedarikçiler, çalışanlarını sadece yeterlilik ve yeteneklerini kriter alarak işe alır ve gelişimleri için gereken emeği verir. Tedarikçilerde yürürlükteki iş mevzuatlarına aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz, insan ticareti, zorla ve zorunlu çalıştırmaya asla tolerans gösterilmez. Tedarikçiler, çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve emniyeti için gerekli tedbirleri alır. Tedarikçi çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.

3.3 İnsan Hakları

Tedarikçiler, iş faaliyetleri ile etki ettikleri toplulukların insan haklarını, insan onurunu ve mahremiyetini korur ve saygı duyar.

Ayrıca, tüm ticari faaliyetlerinin şiddete veya istismara başvurulmadan yürütülmesini sağlayacağını ve insan hakları ihlalleri ile ilgili herhangi bir suça ortak olmaktan kaçınacağını ve buna izin vermeyeceğini temin eder.

Tedarikçilerin, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve bulundukları ülkenin uluslararası sözleşmelerinin gerekliliklerine uygun hareket etmeleri beklenir.

3.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile ilgili Yorglass'ın tedarikçilerinden beklentileri aşağıdaki gibidir;

- Yasal düzenlemelere ve Yorglass tarafından belirlenen gerekliliklere uymaları,
- Organizasyon, rol ve sorumlulukları belirlemeleri ve çalışanları ile paylaşmaları,
- Risk değerlendirmeleri yapmaları veya yaptırmaları, gerekli tedbirleri almak suretiyle olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeleri,
- Risklerin belirlenmesine yönelik kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlamaları,
- Çalışmalara yönelik kaynak, araç gereç ve ekipmanları sağlamaları, periyodik bakım ve kontrolünü yaptırmaları,
- Çalışan, stajyer, ziyaretçiler ve özel risk grupları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmaları ve sağlık gözetimine tutulmalarını sağlamaları,
- Çalışma ortamında gerekli ölçüm, test ve analizleri yaptırmaları,
- Mevzuata uygun şekilde çalışanların eğitim ve bilgilendirmeleri ile İSG bilincini arttırmaları,
- Çalışanların görüş ve önerilerini almaları ve katılımını desteklemeleri,
- Acil durumlara hazırlık ve müdahale çalışmalarını sürekli gerçekleştirmeleri,
- İSG tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemeleri, denetlemeleri ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamalarıdır.

3.5 Çatışma Mineralleri

Tüm iş ortakları ile karşılıklı fayda yaratan ilişkiler kurmak Yorglass'ın prensibidir. Yorglass, iş ilişkilerinde tüm iş ortaklarının kendi değerleri ile uyumlu olmasını bekler ve tedarikçilerinden de birlikte çalıştıkları iş ortakları ile buna uygun profesyonel anlayışı benimsemelerini bekler.

Yorglass'a, çatışma mineralleri olarak değerlendirilen kalay, tantal, tungsten, altın metalleri içeren bileşenleri sağlayan tedarikçiler "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri İçin OECD Uyum Rehberi" doğrultusunda;

- Metalleri yalnızca çatışmayla ilgili olmayan kaynaklardan temin ettiklerinden emin olmalı,
- Uygun tedariki sağlamak için bu gerekliliği tedarik zincirine kadar iletmeli,
- Yorglass Çatışma Mineralleri Politikasına uyum sağlamalı.

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

3.6 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığın Gözetilmesi ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Yorglass olarak, paydaşlarımızın toplumda olumlu etkiler yaratma ve sosyal sorumluluk bilincini artırma konusundaki çabaları önemlidir. Amacımız bu iş birlikleri ile şirketin sosyal sorumluluk anlayışını güçlendirirken içinde bulunduğu topluma katkı sağlamayı ve toplumsal kalkınmaya destek olmayı sağlamaktır. Kurduğumuz ortaklıklar, toplumla olan bağlarımızı güçlendirirken şirketin sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet ve etki odaklı vizyonuna da katkıda bulunur. İş ortaklarımızla birbirimize karşılıklı saygı ve güven çerçevesinde davranır ve ayrımcılığa kesinlikle izin vermeyen bir çalışma ortamı yaratırız. Tedarikçilerimizden, herkese karşı dürüst ve saygılı davranmalarını, etik kurallara bağlı kalmalarını ve Yorglass'ın çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa verdiği önemi benimsemelerini bekleriz. Tedarikçilerimizden, hiçbir çalışanına ve istihdam başvuru sahibine karşı ırk, din, dil, cinsiyet, cinsel yönelim, renk, köken, yaş, medeni hal, sağlık durumu, siyasi görüş veya başka bir neden ile görev ile ilişkisi olmayan başka bir kıstas veya özellik temelinde pozitif veya negatif ayrımcılık yapmamasını isteriz. Bu ilke, işe alım, kariyer yönetimi, iş akdi feshi, ücret ve sosyal hakların belirlenmesi ve eğitim olanakları gibi tüm kararlar için geçerlidir. İşyerinde tacize hiçbir şekilde izin vermemelerini, uygun çalışma ortamı yaratmalarını ve bu konuda gerekli önlemlerin alınmasını bekleriz.

Yorglass olarak biz, yazılı, sözlü ve görsel tüm iletişim çalışmalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendirdiğimiz için tedarikçilerimizden de aynı özeni göstermesini bekleriz. Tedarikçi/iş ortağı seçim ve değerlendirme sürecimizde iş hayatında cinsiyet eşitliğini hedefleyen ve kadın istihdamını destekleyen politikalar konusunda ilgili kayıtları inceler, verilen taahhütleri önemseriz.

3.7 Çevre ile İlgili Yönetmelikler ve Koruma

Yorglass, çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve tedarikçilerinden ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve düzenlemelere uygun, sürdürülebilir kalkınma ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevre performanslarını arttırmaları amacıyla çevre yönetim sistemlerini kurmalarını, sürekli iyileştirmeyi ve çevrenin korunmasını taahhüt etmelerini bekler. Yorglass tedarikçilerinden sürdürülebilirlik yaklaşımının öncelikli kılınması ve iklim krizi ile mücadele ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterirken, Yorglass Çevre Politikasını referans almalarını ve bu taahhüde ortak olmalarını bekler.

Bu taahhüdün bir parçası olarak tüm Yorglass Tedarikçileri, sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- Tüm faaliyetlerinde çevre yasal mevzuatların uygunluk yükümlülüklerinin yerine getirilmesini sağlamalı,
- Faaliyetlerini gerçekleştirirken, çevre izin, ruhsat ve tüm belgelerini güncel tutmalı ve yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmeli,
- Ürünleri oluşturan malzemelerde, parçalarda, komponentlerde kullanılabilen zararlı kimyasalların yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili tüm geçerli yasalara, yönetmeliklere, müşteri gerekliliklerine ve Yorglass prosedürlerine bağlı kalmalı,
- Atıklarını kaynağında türlerine göre ayrı sınıflandırarak ayrı şekilde toplanmasını, ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanımını sağlamalı,
- Çevre yönetim sistemini iş süreçlerine ve stratejilerine entegre ederek çevresel risk ve fırsatlarını

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

belirlemeli ve çevresel riskleri en aza indirmek için önlemler almalı,

- Ürünleri, üretim faaliyetleri ve tedarikçileri için, çevresel performansı iyileştirmeye yönelik hedefler koymalı, aksiyonları planlamalı, sonuçları takip etmeli ve sürekli iyileştirmeye odaklanmalı,
- Yatırımlarında ve makine-ekipman seçimlerinde düşük karbonlu ekonomiye geçiş ilkelerini göz önünde bulundurmalı,
- İklimle ilgili risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak, iklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişe katkıda bulunmaya yönelik faaliyetler yürütmeli,
- Yaşam döngüsü boyunca tüm süreçlerinde çevresel boyutların ve etkilerinin kaynağında önlenmesini sağlamalı,
- Çevre dostu ürünler tasarlamak ve üretmeli,
- Mevcut en iyi teknikleri ve temiz üretim teknolojilerini kullanarak, enerji tüketimini, su tüketimini, kaynak tüketimini ve kimyasal tüketimini azaltmaya ve doğal kaynakları verimli kullanmaya odaklanmak,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını ve enerji verimliliği çalışmalarını artırmayı hedeflemek,
- Faaliyet gösterdikleri sektör ve coğrafyalardan kaynaklı su risklerini belirlemeli ve bu riskleri yönetmek için çalışmalar yapmalı,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda süreçlerini yönetmeli,
- Hava kirliliğini önlemek için hava emisyonlarını kontrol etmeli,
- Ürün, üretim, nakliye, depolama ve diğer tüm operasyonlarında atık ve atıksu oluşumu, sera gazı emisyonu, kimyasal kullanımı ve diğer tüm çevresel etkilerini yeniden kullanım, geri dönüşüm veya ikame etme işlemleri kullanarak azaltmalı ve/veya sıfırlamalı,
- Ekosistemlerin, habitatların, başta nesli tükenmekte olan türler ve endemik türler olmak üzere tüm türlerin korunmasına, arazi bozulmasının önlenmesine, doğal ekosistemlerin kapasitelerinin sürdürülmesine, sürekli iyileştirilmesine ve geliştirilmesine odaklanmalı ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedeflemeli,
- Çevresel uygunluk bilgi, belge ve raporları bu şartnameye uygun olarak Yorglass'a göndermeli.

3.8 Rekabet Hukuku

Yorglass olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken adil rekabeti teşvik eder, rekabet hukukunun gelişmesini destekleriz. Bu kapsamda, tüm tedarikçilerimiz rekabet mevzuatına uygun davranmak zorundadır. Aksi takdirde, Rekabet Hukuku'nun ihlali hem şirketler hem de çalışanlar aleyhine son derece ağır yaptırımların uygulanmasına neden olabilir. Yorglass tedarikçileri kendi yasal çıkarlarını güçlü bir şekilde korurken, rekabet otoriteleri ile tam bir iş birliği içinde davranır.

3.9 Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele

Tedarikçiler hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunmaz. Hiçbir tedarikçi çalışanı rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez. Yolsuzluğun, zimmete geçirmenin, kolaylaştırıcı her türlü ödemenin ya da rüşvetin türü veya gerçekleştirilme şekli ne olursa olsun, tedarikçilerin iş yapış

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

şekillerinde yeri yoktur. Tedarikçilerin tüm muhasebe kayıtları ve destekleyici dokümanları tam ve net olarak ilgili harcamaları yansıtmalıdır. Tedarikçilerin finansal sistemlerinde hiçbir gizli, kayıt dışı hesap ve malvarlığı bulunmamalıdır.

3.10 Çıkar Çatışmalarının Yönetilmesi

Tedarikçi çalışanları şahsi çıkarlarının, çalıştıkları tedarikçi çıkarları ile çatışmasına neden olacak durumlardan kaçınmalıdır. Tedarikçiler ve çalışanları, Yorglass tarafından belirtilen kurallar dahilinde Yorglass ile olan ilişkilerinde şahsi çıkarları ve tedarikçinin Yorglass'a karşı olan görevlerinin çatışmadığından emin olmak için gerekli önlemleri alır.

3.11 Hediyeler ve Ağırlamalar

Yorglass çalışanları, görevlerini Yorglass'ın menfaatini en üst düzeyde tutacak şekilde, çalışma ilkeleri, etik kuralları ve prosedürleri çerçevesinde yerine getireceklerdir. Yorglass ile iş ilişkisi içinde bulunan ya da iş yapmak isteyen kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesi sırasında, potansiyel menfaat çatışmalarının engellenmesine ilişkin ilkeler aşağıda belirtildiği gibidir;

- Yılda en fazla 2 kez olmak koşulu ile, değeri 50 €' tutarını aşmayan ve bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratmayan nitelikteki promosyon ve hediyeler dışında hiçbir hediye veya promosyon kabul edilemez.
- Yorglass çalışanlara hediye edilmek istenen ve piyasa değeri 50 € tutarını aşan hediye ve promosyonların nazikçe iade edilmesi gerekmektedir.
- Yılda en fazla 2 kez olmak koşulu ile, değeri 50 € tutarını aşmayan ve bir usulsüzlüğün varlığı izlenimini yaratmayan nitelikteki hediye, promosyon ve kolaylıklar dışında, hiçbir hediye veya promosyon verilemez.
- Herhangi bir mal ya da hizmet ile ilgili genel olarak sağlanmayan hiçbir indirim ya da menfaat kabul edilemez ya da uygulanamaz.
- Nakit para, hediye çeki veya kıymetli madenler hediye olarak verilemez veya kabul edilemez.
- Banka ve finans kuruluşlarından, herkes için geçerli koşullar haricinde borç para alınamaz.

Yorglass çalışanları, Yorglass ile iş yapan veya iş yapma ihtimali bulunan hiçbir kişi veya kuruluştan dinlenme, eğitim, spor ve eğlence amaçlı aktiviteler için destek talep veya kabul edemezler. Çalışanların sosyal veya hayır amaçlı olarak diğer kişi ve kuruluşlardan bağış talep ettiği durumlarda, bağışta bulunacak kişilerin çalışanın Yorglass'daki görevinin etkisi altında kalmamasına özel dikkat ve özen gösterilecektir.

Kamuya açık olarak yapılan veya ilgili kamu kurumu tarafından yasalara uygun olarak yapılacak resmi görevlendirmeler çerçevesinde katılım sağlanacak şirket organizasyonları dışında, Yorglass ile ilgili bir hususta işlem yapma ya da onay verme yetkisinde olan resmi görevliler, dinlenme, eğitim, spor ve eğlence vb. amaçlı aktivitelere davet edilemez.

3.12 Ekonomik Yaptırımlar

Tedarikçilerimizin bulunduğu bazı ülkeler; başka ülkeler, şirketler ve kişiler üzerinde kısıtlamalar uygulamış

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

olabilir. Tedarikçiler, faaliyetlerine ilişkin ticaret kısıtlamaları, ihracat kontrolleri, ambargo, yolsuzluk ve gümrük yasalarını gerekli olması halinde takip eder ve bu tür yasa ve düzenlemelere uygun hareket edeceğini taahhüt eder.

Tedarikçiler, bu kısıtlamaların ihlal edilmesinin idari para cezaları, ihracat lisans iptalleri ve potansiyel olarak hapis cezalarına karar verilmesi gibi son derece ciddi sonuçlar olabileceğinin bilincindedir.

3.13 Bilgilerin Korunması

Kamuya açık olmayan veya Yorglass tarafından kamuya açık hale getirilmeyen teknik, operasyonel veya finansal bilgiler ile bunlarla sınırlı kalmayan her türlü bilgi gizli sayılmaktadır.

Gizli bilgiler, Yorglass politikaları ve iş yaptığı ülkelerin kanunları ile koruma altındadır. Tedarikçiler, gizliliği korumayı hedefleyen tüm politikalara ödev vermeksizin uyar ve gizli bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmaz.

Tedarikçiler, iş ile ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasal mevzuat gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır. Aynı zamanda tedarikçiler çalışanlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin kişisel bilgilerini şirket süreçlerini ve aktivitelerini geliştirmek için mevzuatın izin verdiği ölçüde işler. Bu kişisel verileri, veri sahiplerinin rızası olmadan üçüncü kişiler ile paylaşmaz.

3.14 Fikri ve Sınai Haklar

Yorglass, tedarikçilere lisans, patent, endüstriyel tasarım veya telif hakkı vermemektedir. Tedarikçi kaynaklı oluşan, fikri ve sınai hak ihlalleri nedeniyle zarara uğrayan tarafların (Yorglass, diğer tedarikçiler ve tüketiciler) tüm maliyetlerini, kayıplarını ve ek masraflarını, cezalar da dahil olmak üzere ilgili tedarikçiler ödemek zorundadır.

4. Uygulama Prensipleri

Yorglass tedarikçilerine yapılan denetimlerde, tedarikçilerinin bu politikadaki kurallara uyumu sorgulanır, uygunsuzluklar için düzeltici önleyici faaliyet açılarak iyileştirilmesi beklenir ve takip denetimleriyle de yapılan iyileştirmeler kontrol edilir. Yorglass, geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu kurallarla çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçisinin çalışanının uzaklaştırılmasını talep edebilir veya ilgili tedarikçi ile sözleşmesini feshedebilir.

Yorglass, tedarikçi çalışanlarının bu politikaya uyumsuzlukları rapor etmelerini teşvik eder ve rapor etmelerini bekler. Bu politikaya aykırı şüpheli davranış veya bu politikadaki kuralların ihlali hakkında bildirimde bulunmak için aşağıdaki iletişim kanalları kullanılabilir;

Web: Bu politikaya uyumsuzluklar Etik Hat aracılığıyla <https://www.speak-hub.com/giris> adresinde yer alan Kullanıcı adı: Yorglass, şifre: 1974 girilerek raporlanabilir.

Telefon/E-Mail: İhlaller ayrıca Etik Telefon Hattı ya da e-posta aracılığıyla da bildirilebilir. Etik Telefon Hattı: 0212 401 30 51. E-mail: yorglass@peak-hub.com

Yorglass, tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder. Yorglass, tedarikçinin bu politikaya aykırı şüpheli davranış ya da muhtemel bir iş etiği ihlali rapor etmiş olan kişi hakkında gizliliği koruyacak ve o kişiye karşı uygulanabilecek hiçbir misillemeye tolerans göstermeyecektir. Tedarikçiler, Yorglass tarafından bu politikaya yenilenmesi halinde revize politikayı kabul etmeyi ve Yorglass'ın

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ

Doküman No: QTEY_YGL_PR_000 2	Yayın Tarihi : 25.07.2022	Yorglass Sorumlu Satın Alma Politikası	
Revizyon No: 5	Revizyon Tarihi: 7.04.2025		
Sayfa No : 1/1			

İş Etiği İlkeleri ve ilgili politikalarını benimseyerek burada belirtilen ilkelere uymayı taahhüt eder.

Referanslar

- Yorglass İş Etiği Politikası
- Yorglass Politikaları (<https://www.yorglass.com/politikalar?yorglass=on>)
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi OECD Uyum Rehberi (Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi)
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)
- Sözleşmeleri Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- ISO45001
- ISO14001

Hazırlayan	Onaylayan
YÖNETİM SİSTEMLERİ UZMANI	TEDARİK ZİNCİRİ DİREKTÖRÜ