

#trustedglobalsupplier50

YORGLASS



YORGLASS
BEYAZ EŞYA



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İçindekiler

GİRİŞ

Sunuş ve Rapor Hakkında	3
Yorglass Yönetici Mesajları	10

Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye

İş Modeli ve Strateji	14
Değer Yaratma Modeli	15
Sürdürülebilirlik Stratejisi	18
Sürdürülebilirlik Yönetimi	19
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	20
Paydaş Katılımı ve Yönetimi	23
Ekonomik ve Sektörel Ortam	24
Finansal Performans	26

Sözümüz var: Etkimizi azaltmaya

İklim Krizinin Yönetimi	30
İklim Yönetişimi	32
Lokasyon Bazlı İklim Riskleri ve Etkileri	34
Risk Bazlı Uyum Stratejisi	38
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	43
Çevresel Mükemmeliyet	45
Sorumlu Yatırımlar	50
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	52

Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	56
Dijitalleşme	60

Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye

Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı	68
İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler	69
Sektörel ve Akademik Destekler	72

Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye

Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı	78
Çalışan Katılımı	84
İş Sağlığı ve Güvenliği	86
Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	88

Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye

Kurumsal Yönetim	96
Risk ve Fırsat Yönetimi	100
İş Sürekliliği	104
İnsan Hakları	105
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	106
Etik ve Uyum	107
ÇSY Derecelendirme Sistematiği	109
Ödüller	111

Ekler

Katkı Sağladığımız SKA'lar	116
Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi	118
Paydaşlarla İlişkilerimiz	119
Kurumsal Üyelikler	122
Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Performans Çıktıları	123
Sürdürülebilirlik Odak Grupları Çalışmaları	124
İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü – TCFD Ekleri	128
Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları	146
Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	
Raporlama Kılavuzu	186
TSRS İçerik Endeksi	196
GRI İçerik Endeksi	
İletişim	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sunuş ve Rapor Hakkında

“Geleceğe Sözümüz Var” mottosuyla hazırladığımız 2025 Entegre Faaliyet Raporumuzu sunmaktan memnuniyet duyuyoruz. 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporumuzda; yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin çıktılarını, gelecek dönem plan ve hedeflerimizi, karşı karşıya olduğumuz mevcut ve potansiyel riskleri ve fırsatları açık, bütüncül ve entegre bir yaklaşımla paylaşıyoruz. Bu rapor, Yorglass’ın tüm tesislerini kapsayacak şekilde hazırlanmış olup; stratejimiz, iş modelimiz, finansal performansımız ve çevresel-sosyal-yönetişim (ESG) önceliklerimiz arasındaki bağlantıyı görünür kılmayı hedefler.

Yorglass olarak insan odaklılık, güven, müşteri odaklılık, çeviklik, çevre bilinci ve şeffaflık değerlerimiz doğrultusunda küresel ölçekte faaliyet gösteriyoruz. 60’tan fazla ülkede yürüttüğümüz çalışmalarla sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuzu her adımda güçlendiriyor, bir dünya şirketi olmanın sorumluluğuyla hareket ediyoruz.

Bu rapor; GRI Standartları ile birlikte Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve UN Global Compact ilkeleriyle uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Entegre düşünce yaklaşımımız doğrultusunda kaydettiğimiz ilerlemeleri ortaya koyan raporumuz; tüm paydaşlarımıza değer yaratma yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verebilirlik taahhüdümüzün somut bir göstergesidir.

2025 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzda, herkes için yaşanılabilir bir gelecek yaratma hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz faaliyetleri altı ana bölüm altında özetledik. “Yarınlar için bugün şekillendiriyoruz” yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimize nasıl entegre ettiğimizi göstermek amacıyla, raporun her bölümünde bu mottosu ilgili konu başlığına uyarlayarak kullandık.

Sözümüz var:

Değeri sürdürülebilir büyümeye

Bu bölümde değer yaratma modelimizi, stratejik önceliklerimizi ve işimizin uzun vadeli değer üretme kapasitesini ele aldık. Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiyi, faaliyet gösterdiğimiz ortamın genel değerlendirmesini ve sürdürülebilirlik odağında desteklediğimiz girişimleri bu çerçevede paylaştık.

Sözümüz var:

Etkimizi azaltmaya

Bu bölümde iklim eylemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmaları, çevresel mükemmeliyet yaklaşımımızı ve sorumlu yatırım anlayışımızı özetledik. Ayrıca sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımızın kapsamını ve bu alandaki uygulamalarımızı bütüncül şekilde sunduk.

Sözümüz var:

İnovasyonla dönüştürmeye

Bu bölümde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, dijitalleşme yolculuğumuzun temel adımlarını ve müşterilerimize özel sunduğumuz çözüm/ürünlerde öne çıkan gelişmeleri paylaştık. Yenilikçi yaklaşımımızın iş sonuçlarına ve rekabet gücümüze etkisini görünür kılan başlıklara yer verdik.

Sözümüz var:

Ölçmeye ve iyileştirmeye

Bu bölümde müşteri deneyimi, sürdürülebilir ürünler ve sektörel iş birlikleri odağında ölçüm, gelişim ve iyileştirme yaklaşımımızı özetledik.

Sözümüz var:

İnsanı geliştirmeye

Bu bölümde çalışanlarımız için sunduğumuz olanakları, gelişim programlarımızı ve yeni nesil iş hayatı için hayata geçirdiğimiz uygulamaları aktardık. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği performansımız ile toplumsal sorumluluk çalışmalarımızın özetini bu bölümde paylaştık.

Sözümüz var:

Şeffaf ve etik yönetmeye

Bu bölümde kurumsal yönetim yaklaşımımızı; risk ve fırsat yönetimini, iş etiği, insan hakları, uyum, iş sürekliliği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başlıklarındaki politika ve uygulamalarımızı ele aldık. Entegre yönetim sistemleri çerçvemizi ve hesap verebilirlik yaklaşımımızı bu bölümde ortaya koyduk.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yorglass Hakkında

Temelleri 1974 yılında atılan Yorglass, endüstriyel cam işleme ve düz cam ticareti alanlarında yarım asrı aşan köklü deneyimi ile cam sanayinin öncü kuruluşları arasında yer almaktadır. Kuruluşundan bu yana üretim yetkinliklerini, teknolojik altyapısını ve sektörel uzmanlığını sürekli geliştiren Yorglass; bugün yenilikçi yaklaşımı, müşteri odaklı hizmet anlayışı ve yüksek üretim kabiliyetiyle hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir.

Yorglass’ın büyüme yolculuğu, stratejik yatırımlar ve dönüşüm adımlarıyla şekillenmiştir. 1989 yılında Bolu’da ORİM Beyaz Eşya Cam Üretim Tesisleri ile birlikte Türkiye’nin ilk satına cam üretim tesisi kurulmuş, böylece şirket üretim alanındaki yetkinliğini önemli ölçüde güçlendirmiştir. 1996 yılında Gebze Ticari Soğutucu Fabrikası’nın faaliyete geçmesiyle ürün ve müşteri segmentlerindeki çeşitlilik artmış, Yorglass farklı iş kollarındaki uzmanlığını daha da derinleştirmiştir.

2003 yılında ORİM Beyaz Eşya Cam Fabrikası’nın Alman Schott AG’a satılmasıyla beyaz eşya camı faaliyetlerine ara verilmiş; ancak pazardan gelen ihtiyaç ve müşteri beklentileri doğrultusunda 2012 yılında Bolu Beyaz Eşya İşletmesi’nin açılmasıyla sektöre yeniden güçlü bir dönüş gerçekleştirilmiştir. Bu dönüş, Yorglass’ın pazardaki güvenilirliğini, çevikliğini ve müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilme kabiliyetini ortaya koyan önemli bir dönüm noktası olmuştur.

Sonraki dönemde şirket, büyümesini yeni yatırımlarla hızlandırmıştır. 2015 yılında Eskişehir Beyaz Eşya Buzdolabı Camı Üretim Fabrikası, 2017 yılında ise Bolu Fırın İç Cam Fabrikası devreye alınmıştır. 2018 yılında Manisa’da kurulan ilk akıllı fabrika ile satına cam ve ticari soğutucu üretimleri başlamış; bu yatırım, Yorglass’ın ileri teknolojiye dayalı üretim vizyonunun somut göstergelerinden biri olmuştur. 2020 yılında Çerkezköy Beyaz Eşya Cam Fabrikası’nın faaliyete geçmesi, 2021 yılında Manisa Çamaşır Makinesi Camı yatırımının hayata geçirilmesi ve 2024 yılında bu alandaki ikinci yatırımın tamamlanmasıyla şirketin üretim gücü ve sektörel kapsama alanı daha da genişlemiştir.

Kurumsal gelişiminde de önemli bir eşik aşan şirket, 2019 yılına kadar Cam Merkezi A.Ş. altında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarıyla yürüttüğü faaliyetlerini, 45. yılında kurumsal kimliğini yenileyerek Yorglass çatısı altında birleştirmiştir. Bu dönüşüm, şirketin marka gücünü pekiştirirken; daha bütüncül, daha yalın ve daha rekabetçi bir organizasyon yapısına kavuşmasını sağlamıştır.

Bugün Yorglass; Yorglass Ticaret, Yorglass Satına, Yorglass Ticari Soğutucu ve Yorglass Beyaz Eşya iş üniteleri altında, Türkiye’nin beş farklı şehrinde bulunan altı tesisinde üretim ve ticari faaliyetlerini sürdürmektedir. Geniş ürün portföyü, yüksek kalite anlayışı, güçlü mühendislik altyapısı ve öncü üretim teknolojileriyle Yorglass, ürünlerini 60’a yakın ülkeye ihraç ederek küresel pazarlarda güvenilir iş ortağı olma konumunu her geçen gün daha da güçlendirmektedir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Beyaz Eşya Camı Fabrikası (Bolu)

Yorglass, beyaz eşya sektörüne 1989 yılında adım atmış; bugün küresel beyaz eşya üreticilerine yönelik güçlü üretim altyapısı ve müşteri odaklı yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bolu tesislerinde fırın pano camları, bek tablası camları, ön kapak camları, fırın iç camları ve kombi kapak camları üretilmektedir. 2012 yılında Bolu Organize Sanayi Bölgesi'nde 12.000 m² kapalı ve 8.000 m² açık alan olmak üzere toplam 20.000 m² alanda kurulan tesis, artan talep doğrultusunda büyümüş; 2015 yılında ikinci fabrikanın yatırımıyla kapasitesini daha da artırmıştır. Bugün Bolu operasyonları, toplam 24.000 m² kapalı ve 16.000 m² açık alan olmak üzere 40.000 m²'lik alanda faaliyet göstermektedir. Tesis; tek akışlı ve online izlenebilir üretim parkuru, hassas ve temiz üretim hatları, pozitif basınç sistemli baskı odaları, Endüstri 4.0 altyapısı ve panel üretimine özel tasarlanmış temper fırınları ile öne çıkmaktadır.



Beyaz Eşya Camı Fabrikası (Eskişehir)

Yorglass Beyaz Eşya Eskişehir Tesisi, 2015 yılında faaliyetlerine hız kazandırarak daha ilk yılında beyaz eşya camı üretiminde sektörün önemli oyuncularından biri olduğunu ortaya koymuştur. Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlanan tesis, toplam 10.000 m² alan üzerinde, 6.000 m² kapalı alanda yer alan gelişmiş makine parkı ile üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.



Beyaz Eşya Camı Fabrikası (Çerkezköy)

Yorglass Çerkezköy Beyaz Eşya Tesisi, 2020 yılında yatırım sürecine başlamış ve Aralık 2020'de faaliyetlerine geçmiştir. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlanan tesis, 19.000 m² kapalı ve 5.000 m² açık alan olmak üzere toplam 24.000 m² alanda faaliyet göstermektedir. Müşterilere yakınlık odağıyla konumlandırılan tesiste fırın pano camları, ön kapak camları ve buzdolabı raf camları üretilmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Satina Cam Fabrikası (Manisa)

Yorglass Satina, 1989 yılında Türkiye'nin ilk dekoratif ve mat cam üreticisi olarak faaliyetlerine başlamış; yenilikçi yaklaşımı ve estetik odaklı üretim anlayışıyla yaşam alanlarına özgün çözümler sunmuştur. 100'ün üzerinde dekoratif desen seçeneği, müşteriye özel tasarım kabiliyeti ve 6 farklı ürün grubu ile faaliyet gösteren Yorglass Satina, Manisa Fabrikası'nda cam üzerine uyguladığı kimyasal aşındırma yöntemi ile teknolojiyi estetikle buluşturmaktadır. Yalnızca sektörde öncü olmayı değil, aynı zamanda çevresel performansını sürekli geliştirmeyi de hedefleyen Yorglass Satina, üretim hatlarını yenilemiş ve "sıfır kirlilik" hedefi doğrultusunda yürüttüğü yoğun Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirdiği arıtma tesisini 2010 yılında devreye almıştır. Sıvı, katı ve gaz fazlarında sıfır kirlilik ilkesiyle çalışan bu arıtma tesisi, dünya çapında öncü bir uygulama niteliği taşımaktadır. Dekoratif ve mat cam işleme alanında öncü şirketlerden biri olan Yorglass Satina, 2017 yılında aldığı Karbon Ayak İzi Sertifikası ile de fark yaratmış; kendi sektöründe bu sertifikaya sahip dünyadaki ilk ve tek üretim tesisi olmuştur.

Ticaret İşletmesi (Manisa)

Yorglass Ticaret, yarım asrı aşan deneyimi, sektöre kazandırdığı öncü uygulamalar ve güçlü iş ortaklıklarıyla cam ticaretinde önemli bir konuma sahiptir. Zengin ürün portföyüyle her türlü cam ihtiyacına yanıt veren işletme, güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Yorglass Ticaret'in ürün gamı; düz camlar ve katma değerli camlar olmak üzere iki ana grupta toplanmakta; inşaat mobilyaya, konutlardan iç mekân dekorasyonuna kadar birçok farklı kullanım alanına yönelik nitelikli çözümler sunmaktadır. Müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörün ihtiyaç ve beklentilerine uygun, kalitesi müşteri tarafından onaylanmış ürünleri tedarik eden Yorglass Ticaret, güçlü satış ve pazarlama ağı sayesinde ürünlerini Türkiye'nin dört bir yanına ulaştırmaktadır.



Ticari Soğutucu Cam Fabrikası (Manisa)

Ticari soğutucu sektöründe cam, enerji verimliliği ile ürün görünürlüğü-nü aynı anda belirleyen en kritik unsurlardan biridir. Doğru cam kombinasyonu; dolap içindeki ürünlerin daha etkili sergilenmesini sağlarken, nemlenme ve buğulanma gibi performansı olumsuz etkileyen unsurların da önüne geçmektedir. Yorglass, uluslararası standartlara uygun üretim kalitesi, yalın üretim yaklaşımı ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla ticari soğutucu sektöründe güçlü bir konuma sahiptir. Şirket; dondurma dolapları, içecek dolapları, derin dondurucular, pastane reyonları ve sütlük market dolapları gibi farklı kullanım alanlarına yönelik cam ve kapı çözümleri geliştirmektedir.

Çamaşır Makinesi Kapak Camı Fabrikası (Manisa)

Yorglass, çamaşır makinesi kapağı camı alanındaki yatırımını 2021 yılında hayata geçirerek beyaz eşya camları üretimindeki uzmanlığını yeni bir ürün grubuna taşımıştır. Yüksek kalite, hassas üretim ve müşteri odaklı yaklaşımıyla faaliyet gösteren tesis, sektörün önde gelen üreticilerine yönelik çözümler sunmaktadır. Artan müşteri talebi doğrultusunda üretim kapasitesini güçlendiren Yorglass, 2024 yılında bu alandaki ikinci yatırımını tamamlamıştır. Böylece çamaşır makinesi kapağı camı üretimi-ndeki yetkinliğini artırarak operasyonel gücünü ve pazardaki konumu-nu daha da pekiştirmiştir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye

Finansal Performans
ve Risk Yönetimi

7.842.165.627 TL Ciro

164.800.00 TL Yatırım Tutarı



Sözümüz var: İnsanı Geliştirmeye

Çalışan Katılımı ve Gelişimi

1.166 Çalışan Sayısı*
%14,5 Gelir Getirici Rollerde Yer Alan
Kadın Çalışan Oranı

%16 Kadın Çalışan Oranı

11 Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati

İş Sağlığı ve Güvenliği

9,8 ppm Kaza Sıklık Oranı*



Sözümüz Var: Etkimizi Azaltmaya

İklim Krizinin Yönetimi

%42 Kapsam 1 ve 2 Emisyonun
Yoğunluğunda Azalma Hedefi ***

%25 Kapsam 3 Emisyon Azaltımı ***

%0 Alternatif Yakıt Kullanım Oranı

Çevresel Mükemmeliyet

%100 cam atık geri dönüş oranı 8,760
milyon TL çevre yatırımı tutarı

%27 yenilenebilir enerji kullanımı



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye

AR-GE, İnovasyon ve
Teknoloji

Gösterge	Adet
TR Patent	12
Uluslararası Patent	4
Marka Dosyası	33
Endüstriyel Tasarım	26



Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye

Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün
Kalitesi

3 Sürdürülebilir Ürün

48 milyon TL

Sürdürülebilir Ürünlerden Elde
Edilen Gelir



Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye

Kurumsal Yönetim

%29 Yönetim Kurulu'nda Kadın Üye
Oranı

69 Puan Bronze EcoVadis Skorumuz

B İklim Skoru CDP

B Su skoru CDP

A tedarikçi değerlendirme skoru
CDP

***Çevre, sosyal ve Yönetişim



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Semavi YORGANCILAR
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, sanayi şirketleri açısından yalnızca büyüme performansının değil; dayanıklılığın, yön tayininin ve kaynakların hangi önceliklere hizmet ettiği nin daha görünür hale geldiği bir dönem oldu. Küresel ekonomide düşük büyüme, finansmana erişimde sıkılaşma, maliyet baskıları, regülasyonlardaki dönüşüm ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde talep dalgalanmaları; iş dünyasında artık sadece iyi yönetilen değil, geleceği doğru okuyan şirketlerin ayrıştığını gösterdi. Yorglass olarak biz de 2025'i bu gözle değerlendirdik: kısa vadeli sonuçların ötesine geçerek, gelecekteki rekabet gücümüzü hangi alanlarda inşa etmemiz gerektiğine odaklandık. Yönetim Kurulu olarak temel yaklaşımımız, büyümeyi yalnızca hacim artışıyla değil; verimlilik, teknoloji, çeviklik, sürdürülebilirlik uyumu ve insan kaynağının gelişimi ile birlikte değerlendirmek oldu. Bu anlayış doğrultusunda 2025 yılında toplam 164,8 milyon TL yatırım gerçekleştirdik. Bu yatırımın 75,6 milyon TL'lik bölümünü ise üretim modernizasyonu ve otomasyon, dijitalleşme ve izlenebilirlik, enerji dönüşümü ve verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği ile operasyonel dayanıklılık, su ve çevresel altyapı gibi şirketimizin gelecekteki dayanıklılığını destekleyen öncelikli alanlara yönlendirdik. Öncelikli yatırım kümesinin en büyük payını 52,98 milyon TL ile üretim modernizasyonu ve otomasyon yatırımları oluşturdu. Bu dağılım, Yorglass'ın yalnızca büyümeye değil, rekabet gücünü kalıcı biçimde artıracak yapısal dönüşüme yatırım yaptığını açık biçimde ortaya koymaktadır.

Bugün müşteriler yalnızca kaliteli ürün ve güvenilir teslimat beklemiyor; aynı zamanda enerji verimliliği yüksek çözümler, daha düşük çevresel etki, daha güçlü izlenebilirlik ve daha çevik hizmet modeli talep ediyor. Bu nedenle biz Yorglass'ın geleceğini, yalnızca üretim yapan bir şirket olarak değil; müşterisinin rekabetçiliğini güçlendiren, değişen beklentileri önceden okuyabilen ve dönüşüme uyum sağlayan bir çözüm ortağı olarak şekillendiriyoruz. Amerika kıtasında büyüme, tüm alanlarda dijital Yorglass yaklaşımı, müşteri deneyimini güçlendirme, marka değerini artırma ve rekabet gücünü yükseltme başlıkları bu nedenle stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik de bu yaklaşımın ayrılmaz bir parçasıdır. İklim değişikliği, enerji maliyetleri, karbon regülasyonları, suya bağlı doğal sermaye riskleri ve tedarik zinciri beklentileri; artık çevresel gündem başlıkları olmanın ötesine geçmiş, doğrudan iş modelinin dayanıklılığını etkileyen stratejik unsurlar haline gelmiştir. Yorglass olarak bu alanları ayrı bir uyum gündemi olarak değil; uzun vadeli değer yaratma modelimizin bir parçası olarak ele alıyoruz. 2030 yılına kadar 2022 baz yılına kıyasla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %42, Kapsam 3 emisyonlarında ise %25 azaltım hedefi ortaya koymamız; düşük karbonlu büyüme anlayışımızın somut ifadesidir. 2025 itibarıyla toplam elektrik tüketimimizin yaklaşık dörtte birine karşılık gelen kısmı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmış, böylece enerji dönüşümü yaklaşımımız uygulama düzeyinde ilerlemeye başlamıştır.

Kurumsal yönetim tarafında da hesap verebilirliği ve kurumsal olgunluğu güçlendiren bir yaklaşımı benimsiyoruz. EcoVadis'te 69 puanla Bronze seviyesinde yer almamız; CDP'de iklim ve su tarafında B, tedarikçi değerlendirme alanında ise A skoru elde etmemiz; Yorglass'ın sadece operasyonel değil, yönetsel ve sürdürülebilirlik performansı açısından da daha sistematik bir yapı kurduğunu göstermektedir. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %29 seviyesinde olması da kapsayıcı ve dengeli yönetim yaklaşımımız açısından önem verdiğimiz göstergelerden biridir. Önümüzdeki dönemde önceliğimiz nettir: Yorglass'ı yalnızca bugünün koşullarına uyum sağlayan bir yapı olarak değil, yarının oyun kurallarına bugünden hazırlanan bir kurum olarak yönetmek. Bunun için doğru alanlara yatırım yapmayı, dijitalleşmeyi yaygınlaştırmayı, kaynak verimliliğini artırmayı, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını daha güçlü yönetmeyi ve insan kaynağımızı bu dönüşümün taşıyıcısı haline getirmeyi sürdüreceğiz.

Bu yolculukta emeğiyle değer yaratan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyona dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	---	--	-------------------------------------	--	-------



Fabrizio Missich
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı bizim için stratejinin sahada test edildiği ve sonuç ürettiği bir yıl oldu. Yıl boyunca odağımızı çok net tuttuk: değişken piyasa koşullarına hızlı uyum sağlamak, maliyet yapımızı kontrol altında tutmak, üretim sürekliliğini korumak ve müşterilerimize güvenilir hizmet sunmaya devam etmek. Beyaz eşya sektöründeki daralma, global pazarlardaki düşük tek haneli büyüme ve artan rekabet baskısına rağmen Yorglass olarak yılı hedeflerimiz doğrultusunda tamamladık. Maliyetleri verimliliğimizi artırarak kontrol altında tutmayı başardık; ihracatımızı artırdık; Çamaşır Makinesi Kapağı Camı Fabrikamız'daki yeni kapasite artışı ile hem ihracatımıza hem ciromuza katkı sağladık. Beyaz eşya iş kolunda pazar payımızı korurken, diğer iş ünitelerimizde pay artışı elde ettik. 2025 boyunca sahadaki en önemli yönetim araçlarımızdan biri dinamik bütçe yaklaşımı oldu. Yıl içinde dört kez bütçe revizyonu yaparak yüksek değişkenliğin yaşandığı bir ortamda maliyet ve kaynak yönetimini daha çevik hale getirdik. Bunun yanında organizasyonel düzenlemeler, otomasyon uygulamaları ve üretim akışlarında yaptığımız değişikliklerle maliyet optimizasyonu sağladık. 6 Sigma projeleri ise yalnızca tasarruf ve iyileştirme üretmekle kalmadı; ekiplerimizin problem çözme ve sürekli iyileştirme becerilerini de güçlendirdi. Bu nedenle 2025'i sadece sonuç aldığımız değil, operasyonel yetkinliğimizi derinleştirdiğimiz bir yıl olarak görüyorum.

Ticari sonuçlara baktığımızda, 2025 yılında toplam üretimimizin %52'sini ihraç ettik. Avrupa pazarında geçen yıla göre yaklaşık %10 büyüme sağlarken, stratejik hedeflerimiz arasında yer alan Amerika kıtasında %18 büyümeyi başardık. Bu sonuçlar, satış organizasyonumuzun çevikliği kadar; üretim, kalite, planlama, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri ekiplerimizin aynı hedefe hizalanmasının da bir sonucudur. Bugün geldiğimiz noktada, küresel pazarlarda büyümeyi yalnızca yeni müşteri kazanımıyla değil, mevcut iş ortaklarımızla ilişkileri derinleştirerek ve bulunduğumuz pazarlarda payımızı artırarak sürdürüyoruz. 2025 yılında ciromuzu yabancı para bazında 2024'ün hafif üzerinde kapatırken, yatırımlarımızı da sürdürdük ve bütçemizin %30 üzerinde yatırım gerçekleştirdik. Bu yatırımların büyük bölümünü verimlilik artırıcı otomasyon uygulamalarına yönlendirdik. Saha açısından baktığımızda bunun anlamı açık: daha esnek üretim, daha güçlü maliyet-kalite dengesi, daha yüksek kapasite kullanımı ve müşteriye daha çevik hizmet sunabilen bir operasyon yapısı. Yeni fabrika yatırımından çok mevcut tesislerde verimlilik, otomasyon ve kapasite kullanımını artıran teknolojilere odaklanmamızın nedeni tam olarak budur. İnovasyon ve ürün geliştirme tarafında da gelecek dönemin zeminini hazırladık. 2026'da enerji tasarrufuna yönelik yeni ürünlerimizi pazara daha güçlü şekilde taşımayı, yeni yüzey kaplamaları üzerinde ilerlemeyi ve enerji verimliliği odaklı cam çözümlerimizi laboratuvar, saha testi ve müşteri validasyonlarını tamamlayarak satışa hazır ürün ailesine dönüştürmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda AI destekli, veriden değer yaratan dijital yatırımlar ile daha hızlı ve daha doğru karar alabilen bir yapı kurmaya odaklanıyoruz. Bizim için önemli olan yalnızca üretmek değil; müşterinin maliyet, sürdürülebilirlik ve ürün performansı beklentilerini birlikte anlayıp buna göre proaktif çözümler sunabilmek. Önümüzdeki dönemde bizi rakiplerimizden ayıracak temel farkın bu olacağına inanıyorum. İnsan tarafı ise tüm bu icranın temelini oluşturuyor. 2025 yılında çalışan gelişimini ve kurumsal çevikliği destekleyen uygulamalarımızı sürdürdük. EFR verilerimizde yer alan 1166 doğrudan çalışan, çalışan başına 11 saat eğitim, %16 kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde %14,5 kadın çalışan oranı; yetkinlik, gelişim ve kapsayıcılık tarafında ilerleme alanlarımızı görünür kılarken, aynı zamanda bu dönüşümü hangi insan kaynağı zemini üzerinde taşıdığımızı da gösteriyor.

Önümüzdeki dönemde de odağımız net olacak: sahada daha yalın, daha hızlı, daha verimli ve daha müşteri odaklı bir yapı kurmak. Zor bir yılı disip- lin, çeviklik ve birlikte sonuç üretme kültürüyle geride bıraktık. 2026'da da aynı kararlılıkla çalışarak Yorglass'ın rekabet gücünü daha ileri taşıyaca- ğız.

Bu başarıda emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.





YORGLASS

#trustedglobalsupplier50

Sözümüz var:

Değeri sürdürülebilir büyümeye

İş Modeli ve Strateji

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Ekonomik ve Sektörel Ortam

Finansal Performans



İş Modeli ve Strateji

Yorglass, düzcam ticareti, endüstriyel cam işleme ve belirli ürün gruplarında cam üretimi yetkinliklerini bir araya getiren entegre bir iş modeline sahiptir. Şirket, farklı sektör ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirirken; yalnızca cam işleme kabiliyetiyle değil, aynı zamanda çamaşır makinesi cam kapağı gibi özel ürünlerde üretim gücüyle de değer yaratmaktadır. Bu yapı, Yorglass'ı yalnızca bir tedarikçi değil; tasarım, üretim, işleme, kalite ve müşteri odaklı çözüm geliştirme yetkinliklerini birlikte yöneten bütüncül bir çözüm ortağı olarak konumlandırmaktadır. Yorglass'ın iş modeli; müşteri ihtiyaçlarını doğru analiz eden, uygun ürünü veya çözümü geliştiren, bunu yüksek kalite standartlarıyla üreten ya da işleyen, ardından güçlü lojistik, satış ve satış sonrası süreçlerle uzun vadeli değere dönüştüren bir yapı üzerine kuruludur. Bu modelde değer yaratımı yalnızca ürün teslimiyle sınırlı değildir; teknik uzmanlık, güvenilir tedarik, üretim yetkinliği, operasyonel çeviklik, sektörel uzmanlaşma ve sürdürülebilirlik yaklaşımı da iş modelinin temel unsurları arasında yer almaktadır. Bu iş modelini besleyen temel girdiler; nitelikli insan kaynağı, güçlü tedarikçi ağı, üretim ve işleme altyapısı, teknoloji ve Ar-Ge kabiliyeti, kalite sistemleri, müşteri ilişkileri ve kurumsal yönetim yapısıdır. Bu girdiler; tedarik, üretim, cam işleme, ürün geliştirme, kalite kontrol, lojistik ve müşteri yönetimi süreçleriyle değere dönüşmektedir. Sonuçta Yorglass; müşterilerine güvenilir, yüksek katma değerli ve ihtiyaca uygun çözümler sunarken, paydaşları için ekonomik, çevresel ve sosyal değer üretmeyi hedeflemektedir.

Bu temel iş modeli, şirketin uzun vadeli büyüme vizyonu doğrultusunda altı ana stratejik hedef ile yönlendirilmektedir:

Rekabet gücünü yükselterek pazar payını artırmak

Operasyonel yetkinliğimizi, kalite gücümüzü ve çözüm geliştirme kapasitemizi sürekli ileri taşıyarak rekabet avantajımızı güçlendiriyoruz. Mevcut pazarlardaki konumumuzu derinleştirirken yeni fırsat alanlarında sürdürülebilir büyüme hedefliyoruz.

Yorglass nedenine uygun insan kaynağını yetiştirmek, aidiyetini sağlamak

Ortak amaç etrafında birleşen, gelişime açık ve yüksek bağlılık gösteren bir insan kaynağı oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Kurum kültürümüzü güçlendiren uygulamalarla çalışan deneyimini ve aidiyet duygusunu destekliyoruz.

Şirket marka değerini artırmak

Yorglass markasını güvenilir, yenilikçi ve sorumlu bir iş ortağı olarak daha güçlü bir konuma taşıyoruz. Marka değerimizi; itibar, görünürlük ve paydaş güveniyle birlikte büyütmeyi hedefliyoruz.

Müşteri ihtiyaçlarını merkeze alan kusursuz müşteri deneyimi oluşturmak.

Müşterilerimizi daha yakından anlayan, ihtiyaçlara hızlı ve doğru yanıt veren bir yapı kuruyoruz. Tüm temas noktalarında güven, memnuniyet ve süreklilik yaratarak deneyimi kalıcı değere dönüştürüyoruz.

Amerika kıtasında büyüme

Küresel büyüme vizyonumuz doğrultusunda Amerika kıtasını stratejik öncelikli gelişim alanlarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Bölgesel ihtiyaçlara uygun, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir büyüme yapısı oluşturuyoruz.

Tüm alanlarda Dijital Yorglass

Dijitalleşmeyi tüm süreçlerimizi güçlendiren stratejik bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz. Veriye dayalı karar alma, süreç entegrasyonu ve çevik iş yapış biçimiyle Yorglass'ı geleceğe hazırlıyoruz.

Değer Yaratma Modeli

Yorglass'ın değer yaratma modeli; finansal performans ile operasyonel mükemmelliği, müşteri memnuniyeti ile inovasyonu, büyüme hedefleri ile sürdürülebilirlik anlayışını birlikte ele alan entegre bir yapıya dayanmaktadır. Düzcam ticareti, endüstriyel cam işleme ve özel ürün gruplarında üretim yetkinliğimizi; güçlü insan kaynağımız, teknoloji altyapımız ve paydaş iş birliklerimizle destekleyerek kalıcı değer üretmeyi hedefliyoruz.

Bu model sayesinde yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermiyor, aynı zamanda geleceğin beklentilerine hazırlıklı, dayanıklı ve çevik bir organizasyon yapısı inşa ediyoruz. Stratejik önceliklerimiz doğrultusunda şekillenen değer yaratma anlayışımız, tüm paydaşlarımız için güvene dayalı, sürdürülebilir ve uzun vadeli fayda oluşturmayı esas almaktadır.

Değer Yarattığımız Paydaşlarımız



Çalışanlar



Hissedarlar



Müşteriler



Yerel Halk ve Kamuoyu



Tedarikçiler



Kamu Kurumları



Medya



Dernekler ve STK'lar

Nedenimiz

Global Güvenilir Tedarikçi Olmak.

Stratejik Öncelikler

Rekabet gücünü artırmak
İnsan kaynağını geliştirmek
Marka değerini büyütme

Müşteri deneyimini güçlendirmek
Amerika kıtasında büyümek
Dijital dönüşümü yaygınlaştırmak

Değerlerimiz



İnsan



Müşteri Odaklılık



Çevre



Çeviklik



Şeffaflık



Güven

GİRDİLER/SERMAYE UNSURU

Finansal Sermaye

Finansal Gelir
Öz Kaynak ve Sermaye
Yatırımlar

Üretilmiş Sermaye

Fabrikalar

İnsan Sermayesi

Yetenek Yönetimi
Öğrenme ve Gelişim
İSG Uygulamaları
Eşitlik

Sosyal İlişkiler
Paydaş İlişkileri
Yasalar
Düzenlemeler

Doğal Sermaye

Enerji
Su
Hammadde

Fikri Sermaye

Ar-Ge faaliyetleri
İnovasyon projeleri
Patent ve faydalı model çalışmaları
Yeni ürün geliştirme
Dijitalleşme ve üretim teknolojileri



İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ

ÇIKTILAR

Finansal Sağlamlık

Net satış bağımsız denetim raporunda talep durumunda bildirilir.
164.800.00 TL 2025 yılı yatırım tutarı

Küresel Üretim Yetkinliği

6 İşlenmiş Cam Fabrikası
1 Çamaşır Makinesi Gözetleme Camı Üretim Fabrikası

Stratejik İş Gücü

%16 Kadın Çalışan
%27 Kadın Yönetici
82 Çalışan Bağlılık Skoru
13.281 Çalışan Eğitim Saati

Toplumsal Refah

4 Üniversite İş Birliği
19 Kadın Öğrenciye Mentorluk
720 Bin TL Çevresel İş Birliği Yatırımı(Turmepa)

İklim Eylemi

11.205 MWh Yenilenebilir Enerji
%99,99 Atık Geri Dönüşüm
%73 Su Geri Kazanım
258 Milyon TL Çevre Odaklı Yatırım

Teknoloji ve İnovasyon

3 Tamamlanan Ar-Ge Projesi
4 Devam Eden Ar-Ge Projesi
1 Yeni Ar-Ge Projesi
1 Yeni Tasarım Tescil

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Stratejisi

“Geleceğe Sözümüz Var” mottomuzla; bilimsel temelli hedeflerle karbon ayak izimizi azaltıyor, döngüsel ekonomi ve insan odaklı gelişimle camının geleceğini dönüştürüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik odaklarımız, Yorglass’ın kurumsal stratejik öncelikleri ile entegre şekilde yönetilerek çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Odak Alanımız	Eşleşen Ana Stratejilerimiz	Entegre Sürdürülebilirlik Hedefimiz ve Detaylar	İlişkili SKA’lar
1. Karbon Nötr Yolculuğu ve İklim Eylemi	Rekabet gücünü yükseltmek	SBTi kapsamında belirlediğimiz 2030 yılına kadar Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarında %42 azaltım hedefimiz doğrultusunda düşük karbonlu üretim yaklaşımını operasyonlarımızın temel unsurlarından biri haline getiriyoruz. Enerji verimliliği ve karbon azaltım odaklı uygulamalarımız, küresel pazarlarda çevresel standartlara uyum sağlamamızı ve rekabet gücümüzü artırmamızı desteklemektedir.	SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı SKA 13 – İklim Eylemi
2. Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	- Tüm alanlarda Dijital Yorglass - Müşteri deneyimini güçlendirmek - Rekabet gücünü yükseltmek	Dijitalleşme ve veri odaklı süreç yönetimi ile kaynak verimliliğini artırarak üretim süreçlerimizde %73 su geri kazanımı ve %99,9 atık geri dönüşüm oranı sağlıyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımımız sayesinde hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de müşterilerimize sunduğumuz ürünlerin sürdürülebilirlik performansını güçlendiriyoruz.	SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim
3. İnsan Odaklı Gelişim ve Toplumsal Fayda	Yorglass nedenine uygun insan kaynağı yetiştirmek ve aidiyeti sağlamak	Çalışan gelişimi ve kurum kültürünü güçlendirmeye yönelik uygulamalarımız kapsamında 13.281 saat eğitim gerçekleştirdik ve %82 çalışan bağlılığı skoru elde ettik. İnsan kaynağımızı sürdürülebilir büyümenin temel itici gücü olarak görüyor; çalışanlarımızın gelişimini ve kurum aidiyetini destekleyen uygulamalarla güçlü bir organizasyon yapısı oluşturuyoruz.	SKA 4 – Nitelikli Eğitim SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
4. Şeffaf Yönetişim ve İş Etiği	- Şirket marka değerini artırmak - Yorglass nedenine uygun insan kaynağı yetiştirmek ve aidiyeti sağlamak	SBTi kapsamında 2030 yılına kadar Scope 3 emisyonlarında %25 azaltım hedefi belirledik. Bununla birlikte %27 kadın yönetici oranımız ile kapsayıcı ve şeffaf bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Güçlü yönetim yapımız, paydaşlarımızın güvenini artırırken markamızın uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konum elde etmesini desteklemektedir.	SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Tablo 1 - Sürdürülebilirlik Odak Alanları Kapsamında Ana Stratejiler, Stratejik Katkıları ve İlgili SKA Eşleştirmeleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yorglass'ta sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel ve sosyal sorumlulukların ötesinde, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma stratejisinin temel bileşenlerinden biridir. Sürdürülebilirlik yönetimi; iş modelimiz, stratejik önceliklerimiz ve operasyonel süreçlerimiz ile entegre bir şekilde ele alınmaktadır.

Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarını; iklim ve çevresel etkilerin azaltılması, sorumlu üretim ve kaynak verimliliği, çalışanların gelişimi ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturulması ile şeffaf ve etik yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi eksenlerinde yürütmektedir.

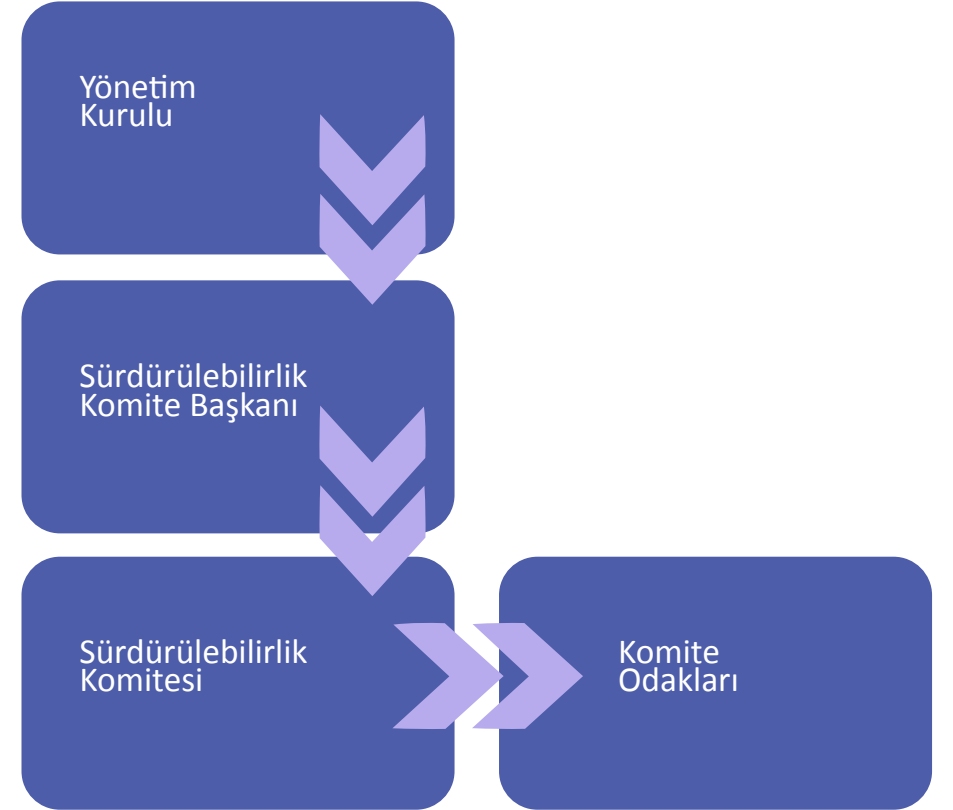
Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımız; üst yönetimin gözetiminde, ilgili fonksiyonların katılımıyla yürütülen entegre bir yönetim modeli ile takip edilmektedir. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda belirlenen öncelikler; operasyonel faaliyetlere, yatırım planlarına ve performans göstergelerine entegre edilerek düzenli olarak izlenmektedir.

Yorglass, sürdürülebilirlik yönetiminde uluslararası iyi uygulamaları ve raporlama standartlarını esas almakta; GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), CDP, EcoVadis ve UN Global Compact gibi küresel çerçevelerle uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir.

Bu kapsamda sürdürülebilirlik; şirket genelinde karar alma süreçlerine yön veren, risk ve fırsatların yönetilmesini sağlayan ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayan bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Yorglass bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Farklı fonksiyonların temsil edildiği komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, performansın izlenmesi ve ilgili aksiyonların koordine edilmesinden sorumludur. Komite çalışmalarının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Komite Lideri tarafından yürütülmekte olup komite yılda 12 kez düzenli olarak toplanmaktadır. Komitenin başkanlığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili tarafından yürütülmekte, sürdürülebilirlik performansı ve gelişmeler ise çeyreklik Yönetim Kurulu toplantılarında gündeme alınarak değerlendirilmekte ve stratejik yönlendirmeler bu doğrultuda belirlenmektedir.

Organizasyon Şeması



- 1 İklim Krizinin Yönetimi
- 2 İnsan ve Toplum Odaklı
- 3 sürdürülebilir İş Modeli
- 4 İnsan Kaynağı
- 5 Yönetişim
- 6 Dijitalleşme
- 7 İnovasyon

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sürdürülebilirlik Önceliklerimizin Belirlenmesi

Yorglass olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik önceliklerimiz; sektör analizleri, paydaş beklentileri, küresel sürdürülebilirlik eğilimleri ve iş modelimizin yarattığı etkiler dikkate alınarak belirlenmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme çalışması kapsamında potansiyel sürdürülebilirlik konuları; paydaşlarımız açısından önem derecesi ile şirketimiz üzerindeki etkileri (itibar, finansal ve operasyonel etkiler) dikkate alınarak değerlendirilmiştir. Bu analiz sonucunda sürdürülebilirlik konuları önceliklendirilmiş ve aşağıda yer alan Sürdürülebilirlik Öncelikli Konular Matrisi oluşturulmuştur.

2025 raporlama döneminde yapılan değerlendirmeler sonucunda, söz konusu öncelikli konuların şirketimizin faaliyetleri ve paydaş beklentileri açısından geçerliliğini koruduğu görülmüş ve sürdürülebilirlik stratejimiz bu öncelikler doğrultusunda uygulanmaya devam etmiştir.

Belirlenen çok yüksek ve yüksek öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejimizin temel odak alanlarını oluşturmakta ve şirketimizin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımına yön vermektedir.

Yapılan Çalışma Kapsamında 2025 Yılında Önceliklendirme Analizinde Güncelleme

Yorglass sürdürülebilirlik öncelikleri, 2024 yılında gerçekleştirilen kapsamlı önceliklendirme analizi ile belirlenmiştir. Bu analiz kapsamında sürdürülebilirlik konuları; sektör dinamikleri, paydaş beklentileri ve şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

2025 raporlama döneminde yapılan gözden geçirme çalışmalarında, belirlenen sürdürülebilirlik konularının şirketimizin faaliyetleri ve paydaş beklentileri açısından geçerliliğini koruduğu görülmüştür. Bu nedenle sürdürülebilirlik stratejimiz söz konusu öncelikler doğrultusunda uygulanmaya devam etmektedir.

Bununla birlikte küresel sürdürülebilirlik gündemindeki gelişmeler doğrultusunda iklim değişikliği ile mücadele, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarının önemi daha da artmıştır. Özellikle enerji yönetimi, yenilenebilir enerji kullanımı ve kaynak verimliliğine yönelik çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinde daha güçlü bir şekilde ele alınmaya devam etmektedir.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik önceliklerimiz; şirket stratejilerimiz, paydaş beklentileri ve sektörel gelişmeler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncellenmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi

1 Çok Yüksek Öncelikli Konular 2 Yüksek Öncelikli Konular 3 Öncelikli Konular olarak sıralanmıştır.



Şirket Üzerindeki Etki



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsani geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çifte Önemlilik Analizi

Önceliklendirme çalışmasının önemli bir boyutu, belirlenen sürdürülebilirlik konularının finansal ve ESG etkileri açısından değerlendirilerek stratejik hedeflere entegre edilmesi sürecidir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik konuları 3'lü ölçek (1 düşük, 2 orta, 3 yüksek) üzerinden analiz edilmiştir. Yapılan değerlendirme sonucunda yüksek etki düzeyine (3) sahip konular, Yorglass'ın uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı doğrultusunda öncelikli olarak ele alınmakta ve stratejik hedefler ile operasyonel aksiyon planlarına entegre edilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik öncelikleri, şirketin risk ve fırsat yönetimi süreçleri ile kurumsal strateji çerçevesinde bütüncül bir şekilde yönetilmektedir.

Finansal Etki	Öncelikli Konu Başlığı	ESG Etkisi
3	Finansal Sağlamlık	2
3	İklim değişikliği ve karbon emisyonları	3
3	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji	3
2	Döngüsel ekonomi ve cam geri dönüşümü	3
3	İş sağlığı ve güvenliği	3
3	Sürdürülebilir tedarik zinciri	2
3	Su yönetimi ve kaynak verimliliği	3
2	Atık yönetimi ve sıfır atık	3
3	Sürdürülebilir ürün inovasyonu	2
2	Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi	3
1	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	2
3	Etik yönetimi	2
3	Veri ve bilgi güvenliği	2
2	Paydaş İletişimi	2
1	Sosyal Sorumluluk	2
3	Sürdürülebilir finans ve risk yönetimi	2
3	Kurumsal yönetim	2

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Paydaş Katılım Yönetimi

Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımının temelinde paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve şeffaf iletişim yer almaktadır. Faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini dikkate almayı öncelikli bir yönetim ilkesi olarak benimsiyoruz.

Paydaş katılımı süreçlerimiz;

- stratejik planlama,
 - risk yönetimi,
 - sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi,
- ve operasyonel iyileştirme süreçlerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Bu doğrultuda paydaşlarımızla düzenli diyalog mekanizmaları kurarak geri bildirimleri sistematik olarak topluyor ve karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Paydaş Katılım Yönetimi

Paydaş Grubu	Temel Beklentiler	Katılım ve İletişim Yöntemleri
 Çalışanlar (Yorglasslilar)	Güvenli çalışma ortamı, kariyer gelişimi, şeffaf iletişim, kurumsal adilyet	Ming kuruması iletişim platformu, şirket içi TV ve bilgilendirme raporları, çalışan bağlılığı anketleri, yüz yüze görüşmeler, öneri sistemleri, eğitim ve gelişim programları, sürdürülebilirlik etkinlikleri, yıllık faaliyet raporları
 Müşteriler	Yüksek ürün kalitesi, güvenilir tedarik, inovasyon, teknik destek	Birebir görüşmeler, düzenli teknik toplantılar, fuarlar, pazarlama çalışmaları, satış sonrası iletişim, müşteri memnuniyet anketleri, entegre faaliyet raporu, seminer ve konferanslar
 Kamu Kurumları ve Regülatörler	Mevzuata uyum, şeffaf raporlama, sürdürülebilir üretim	Birebir görüşmeler, faaliyet raporları, kurumsal web sitesi, kamu denetimleri, düzenleyici toplantılar, regülasyon uyum çalışmaları
 Tedarikçiler	Uzun vadeli iş birlikleri, sürdürülebilir tedarik zinciri, şeffaf süreçler	Birebir görüşmeler, ihale süreçleri, faaliyet raporları, kurumsal web sitesi, paydaş analizi çalışmaları
 Sektörel Kuruluşlar ve STK'lar	Sektörel gelişim, iş birlikleri, bilgi paylaşımı	Ortak projeler, çalışma grupları, sektörel toplantılar, faaliyet raporları, kurumsal web sitesi
 Medya	Şeffaf iletişim, kurumsal gelişmeler hakkında bilgilendirme	Basın bültenleri, kurumsal web sitesi, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri
 Üniversiteler ve Akademik Kurumlar	Bilgi paylaşımı, inovasyon iş birlikleri, genç yetenek gelişimi	AR-GE projeleri, fuarlar, Yorfutüre staj programı, burs olanakları, seminer ve konferanslar
 Yerel Toplum	Çevresel sorumluluk, sosyal katkı, yerel kalkınma	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluklar, basın bültenleri
 Çalışan Aileleri ve Yerel Topluluklar	Sosyal destek, toplumsal katılım	Sosyal projeler, yerel istihdam ve eğitim destekleri, kültürel ve çevresel farkındalık projeleri
 İnovasyon ve AR-GE İş Birliği Paydaşları	Teknoloji geliştirme, inovasyon, sürdürülebilir üretim	Üniversiteler ve araştırma anstitüleri ile projeler, yeni üretim teknolojileri geliştirme çalışmaları, sanayi ve teknoloji fuarları

Tablo 2 - Paydaş Gruplarına Göre Temel Beklentiler ile Katılım ve İletişim Yöntemleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Ekonomik ve Sektörel Ortam

Küresel Ekonomik Ortam

2025 yılında küresel ekonomi yüksek faiz ortamının etkisi altında sınırlı ancak istikrarlı bir büyüme sergilemiştir. Uluslararası Para Fonu (IMF) tahminlerine göre dünya ekonomisi yaklaşık %3,2 oranında büyüme kaydetmiştir. ABD ekonomisi güçlü iç talep sayesinde yaklaşık %2 civarında büyürken, Euro Bölgesi ekonomisinde büyüme %0,8–1,0 bandında gerçekleşmiştir.

Yüksek faiz oranları, jeopolitik riskler ve küresel ticarete artan korumacı politikalar özellikle dayanıklı tüketim malları talebi üzerinde baskı yaratmıştır. Bununla birlikte enflasyonun birçok ekonomide kademeli olarak gerilemesi finansal piyasalarda daha dengeli bir görünüm oluşmasını sağlamıştır.

Küresel ticarete sürdürülebilirlik regülasyonları giderek daha belirleyici hale gelmektedir. Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında enerji yoğun sektörlerde karbon emisyonlarının raporlanması zorunlu hale gelmiştir. 2023 yılında başlayan geçiş sürecinin ardından 2026 yılında karbon maliyetlerinin finansal yükümlülüğe dönüşmesi beklenmektedir. Bu gelişmeler cam gibi enerji yoğun üretim süreçlerine sahip sektörlerde karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik yatırımları hızlandırmaktadır.

Tedarik zincirlerinde ise üretimin daha yakın coğrafyalara kaydırılması eğilimi güçlenmiştir. Avrupa sanayisinin near-shoring stratejileri, Türkiye gibi güçlü üretim altyapısına sahip ülkelerin bölgesel üretim merkezleri olarak önemini artırmıştır.

Türkiye Ekonomisi

Türkiye ekonomisi 2025 yılında sıkı para politikalarının etkisiyle dezenflasyon sürecine girmiştir. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın uyguladığı para politikası çerçevesinde enflasyon yıl içinde kademeli olarak gerilerken, ekonomik büyüme yaklaşık %4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin toplam ihracatı 2025 yılında 250 milyar doların üzerinde gerçekleşmiş, Avrupa Birliği ülkeleri Türkiye'nin en büyük ticaret partneri olmayı sürdürmüştür. Sanayi üretimi yıl içinde dalgalı bir seyir izlemekle birlikte ihracat odaklı sektörler ekonomik büyümeye katkı sağlamaya devam etmiştir.

Enerji maliyetleri ise sanayi üretimi açısından önemli bir rekabet unsuru olmaya devam etmektedir. Enerji yoğun sektörlerde üretim maliyetleri üzerinde belirleyici olan elektrik ve doğal gaz fiyatları şirketlerin verimlilik ve enerji yönetimi yatırımlarını hızlandırmasına neden olmuştur.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Enerji ve Karbon Düzenlemeleri

Cam üretimi yüksek sıcaklık gerektiren enerji yoğun süreçlere dayanmaktadır. Bu nedenle enerji maliyetleri cam üretiminde toplam maliyetlerin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Sektörde enerji giderlerinin toplam üretim maliyetleri içindeki payı yaklaşık %25–35 seviyesinde gerçekleşmektedir.

Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında karbon fiyatları 2025 yılında ton başına yaklaşık 60–80 Euro bandında işlem görmüştür. Türkiye’de de karbon fiyatlamaına yönelik düzenlemeler ve Emisyon Ticaret Sistemi hazırlıkları sanayi sektöründe enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarının önemini artırmaktadır.

Bu gelişmeler enerji yoğun üretim yapan sektörlerde üretim süreçlerinin daha verimli ve düşük karbonlu hale getirilmesini stratejik bir gereklilik haline getirmiştir.

İçinde Bulduğumuz Sektörlerin Gelişimi

Türkiye beyaz eşya sektörü üretim kapasitesi açısından Avrupa’nın en büyük üretim merkezlerinden biri konumundadır. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESE) verilerine göre Türkiye’de yıllık beyaz eşya üretimi 30 milyon adedin üzerinde gerçekleşmekte olup üretimin yaklaşık %70–75’i ihraç edilmektedir. Avrupa pazarındaki talep daralması sektör üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir. 2023 yılında Avrupa beyaz eşya satışları yaklaşık %7–8 oranında daralmış, 2024 ve 2025 yıllarında ise talep sınırlı bir toparlanma göstererek genel olarak yatay bir seyir izlemiştir. Bu durum Türkiye’de üretim hacminin güçlü bir büyüme göstermesini sınırlamış, sektör daha çok mevcut kapasitesini koruyan bir görünüm sergilemiştir. İç pazarda ise yüksek enflasyon ve finansman maliyetleri tüketici talebini sınırlayan unsurlar arasında yer almıştır. Buna karşın sektörde ürün bazlı dönüşüm hız kazanmıştır. Avrupa Birliği’nin enerji verimliliği regülasyonları doğrultusunda tüketici talebi giderek yüksek enerji sınıfına sahip ve enerji verimliliği yüksek ürünlere yönelmektedir. Akıllı ev teknolojileri ve bağlantılı cihazlar sektörün büyüme potansiyelini belirleyen önemli alanlar haline gelmiştir.

Cam Sektörüne Etkileri

Beyaz eşya sektöründeki üretim hacmi cam işleme sektörünün talep dinamiklerini doğrudan etkilemektedir. Fırın kapak camları, çamaşır makinesi kapak camları ve ticari soğutucu camları gibi ürünler cam işleme sektörünün temel üretim alanlarını oluşturmaktadır.

Avrupa pazarındaki talep zayıflığı cam sektöründe sipariş hacimlerinin daha temkinli seyretmesine neden olmakla birlikte, enerji verimliliği ve estetik tasarım beklentileri cam ürünlerinde teknolojik dönüşümü hızlandırmaktadır. Bu kapsamda kaplamalı camlar, dekoratif cam yüzeyler ve düşük emisyonlu (Low-E) cam çözümleri giderek daha fazla tercih edilmektedir.

Bu gelişmeler cam işleme sektöründe katma değerli ürünlerin payının artmasına ve üretim teknolojilerine yönelik yatırımların hızlanmasına katkı sağlamaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Finansal Performans Analizi (2024–2025)

Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış finansal veriler — TL cinsinden

GELİR TABLOSU

Gösterge	2024	2025	2025/2024 Değişim
Satış Gelirleri (Net)	6.219.411.432	7.842.165.627	+26,09%

Tesis Alanlarımız

Beyaz Eşya Camı Bolu

Kapalı Alan m ²	Toplam Alan m ²
23.793	39.998

Beyaz Eşya Camı Eskişehir

Kapalı Alan m ²	Toplam Alan m ²
6.027	13.000

Beyaz Eşya Camı Çerkezköy

Kapalı Alan m ²	Toplam Alan m ²
19.019	29.477

Ticaret Manisa

Kapalı Alan m ²	Toplam Alan m ²
24.000	36.000

Manisa Tesisi (Satina, Ticari Soğutucu, ÇMGC)

Kapalı Alan m ²	Toplam Alan m ²
53.546	67.483

YORGLASS

#trustedglobalsupplier50

MUTFAĞINIZDA ESTETİK VE
PERFORMANSIN BULUŞTUĞU NOKTA.

MAT CAM





#trustedglobalsupplier50

Sözümüz var: Etkiyi Azaltmaya

İklim Krizinin Yönetimi

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Çevresel Mükemmeliyet

Sorumlu Yatırımlar

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsani geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Krizi Yönetimi ve Dayanıklılık

Bizim için Neden Önemli?

İklim krizi, cam sektöründe enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle hem maliyetleri hem de rekabet gücünü doğrudan etkileyen kritik bir risk alanıdır. Artan karbon maliyetleri, sınırda karbon düzenlemeleri ve müşteri beklentilerindeki dönüşüm doğrultusunda; düşük karbonlu üretim yapısına geçiş stratejik önceliğimizdir. Bu kapsamda iklim değişikliğini yalnızca bir çevresel sorumluluk değil, aynı zamanda iş modelimizin sürdürülebilirliği açısından temel bir yönetim alanı olarak ele alıyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?

İklim krizi yönetimini; riskleri azaltan, fırsatları değerlendiren ve performansı ölçen entegre bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda; enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji kullanımı ile emisyonlarımızı azaltıyor, üretim süreçlerinde verimlilik ve dijitalleşme yatırımları ile karbon yoğunluğunu düşürüyor, uluslararası standartlar ve hedefler doğrultusunda emisyonlarımızı izliyor ve raporluyoruz. İklim risklerini operasyonel ve stratejik karar süreçlerimize entegre ederek, geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı dayanıklılığımızı artırıyoruz.



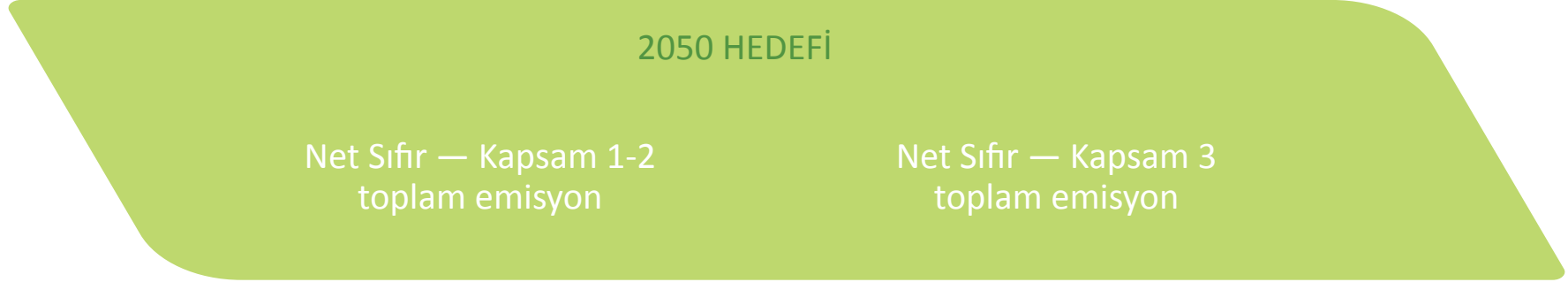
Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Anahtar Performans Göstergeleri

Kapsam

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen					
Kapsam 1-2 (tCO ₂ e)	41.647	38.256	50.489	54.194	42.857	40.053	37.433	33.000	29.329
Kapsam 3 (tCO ₂ e)	436.007	262.555	260.767	279.336	275.000	275.000	273.000	272.000	270.000

Tablo 3 - Kapsam 1-2 ve Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonlarının Yıllara Göre Dağılımı



Baz Yıl Bilgisi

Her iki kapsam için baz yıl 2022 olarak belirlenmiştir. Emisyon değerleri tCO₂e birimi ile ölçülmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Yönetişi

Yorglass'ta iklim değişikliği ile bağlantılı risk ve fırsatlar, sürdürülebilirlik ve strateji yönetimi süreçlerinin bir parçası olarak ele alınmaktadır.

- Üst yönetim gözetiminde yönetilir
- Kurumsal risk yönetimine entegre
- Strateji ve yatırım kararlarına dahil
- Performans düzenli izlenir, senaryolar yılda bir (1) defa gözden geçirilir.

Stratejik Yaklaşım ve Senaryo Analizi

İklim değişikliği, üretim sektöründe faaliyet gösteren şirketler için yalnızca çevresel bir konu değil; aynı zamanda operasyonel süreklilik, maliyet yapısı ve rekabet gücü üzerinde doğrudan etkiler yaratan stratejik bir risk alanıdır.

Yorglass, iklim değişikliğini: operasyonel verimlilik, finansal sürdürülebilirlik, uzun vadeli rekabet gücü, perspektifinde ele almaktadır.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar:

TCFD

IFRS S2

IPCC AR6

WRI Aqueduct

referanslarıyla analiz edilmektedir.

Yorglass Analiz Kapsamı	Analiz Unsuru	Açıklama
	Referans Çerçeve	TCFD önerileri
	Senaryolar	1.5°C – 2°C – 4°C
	Analiz Kapsamı	Üretim operasyonları, enerji kullanımı, su kaynakları, tedarik zinciri
	Zaman Ufku	2050-2040-2050
	Analiz Edilen Riskler	Fiziksel riskler ve geçiş riskleri

Tablo 4 - İklim Senaryo Analizi Kapsamı ve Temel Analiz Unsurları

Stratejik Yaklaşım	Senaryo	Açıklama
	1.5°C	Hızlı dönüşüm/düşük karbon ekonomisi
	2°C	Regülasyon ve maliyet baskısı
	4°C	Fiziksel risklerin artışı

Tablo 5 - İklim Senaryolarına Göre Stratejik Yaklaşım Alanları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Senaryo Analizi Sonuçları

Senaryo analizi sonuçları, özellikle yüksek sıcaklık artışı senaryolarında enerji tüketimi, soğutma ihtiyacı ve operasyonel maliyetler üzerinde artış olabileceğini göstermektedir. Yüksek sıcaklık seviyeleri üretim hatlarında enerji tüketimini artırarak operasyonel verimlilik üzerinde baskı oluşturabilir. Ayrıca bazı bölgelerde su kaynakları üzerindeki baskının artması, proses suyu kullanımını etkileyebilecek potansiyel bir risk alanı olarak değerlendirilmiştir.

Senaryo	Operasyonel Maliyet Etkisi
1.5°C	%1 - %2
2°C	%3 - %5
4°C	%7 - %10

Tablo 6 - İklim Senaryolarına Göre Operasyonel Maliyet Etkisi Aralıkları

İklim Riski Isı Haritası

ETKİ/OLASILIK	Düşük Olasılık	Orta Olasılık	Yüksek Olasılık
Yüksek Etki	Su Stresi	Enerji Maliyet Artışı	
Orta Etki	Aşırı Hava Olayları	Sıcaklık Artışı/HVAC yükü	
Düşük Etki	Nem ve Su Kalitesi		

Tablo 7 - İklim Senaryolarına Göre Operasyonel Maliyet Etkisi Aralıkları

Yüksek Risk Enerji Maliyet Artışı	Orta Risk Su Stresi Sıcaklık Artışı/HVAC Yükü	Düşük Risk Aşırı Hava Olayları Nem ve Su Kalitesi
--	---	---

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Lokasyon Bazlı İklim Riskleri ve Etkileri

Yorglass, iklim değişikliğinin operasyonları üzerindeki etkilerini daha doğru değerlendirebilmek amacıyla üretim tesislerinin bulunduğu lokasyonlar bazında iklim risk analizleri gerçekleştirmektedir. Bu analizler, farklı bölgelerde iklim değişikliğinin etkilerinin farklı düzeylerde ortaya çıkabileceğini göstermektedir.

Özellikle yüksek sıcaklık artışı senaryolarında bazı bölgelerde su stresi, enerji altyapısı üzerindeki baskı ve aşırı hava olaylarının daha belirgin hale gelebileceği öngörülmektedir.

Öncelikli İklim Riskleri

Gerçekleştirilen senaryo analizleri sonucunda, Yorglass operasyonları açısından öncelikli olarak değerlendirilen iklim risklerinin; üretim süreçleri, enerji tüketimi, su kaynaklarına erişim, lojistik faaliyetler ve tedarik zinciri sürekliliği üzerinde doğrudan ve dolaylı etkiler yaratabileceği değerlendirilmiştir. Özellikle yüksek sıcaklık artışı senaryolarında enerji talebinin yükselmesi, üretim verimliliğinde düşüş, soğutma ve iklimlendirme ihtiyacının artması ile birlikte operasyonel maliyetler üzerinde baskı oluşabileceği öngörülmektedir. Bunun yanında, su stresi ve suya bağlı doğal sermaye riskleri bazı lokasyonlarda üretim sürekliliği açısından kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

İşletme	Kritik İklim Tehditi	Finansal/Operasyonel Etki	Temel Stratejik Aksiyon
Manisa	Su Kıtlığı & Aşırı Sıcaklık	HVAC Enerji Artışı (%27)	Adiyabatik Soğutma & Kapalı Devre Su Sistemleri
Eskişehir	Isıl Stres	%20 Operasyonel Verim Kaybı	Akıllı Isı Yönetim Sistemleri
Çerkezköy	Ani Sel & Yüksek Nem	Lojistik ve Altyapı Duruşları	Sel Bariyerleri & Nem Kontrollü Depolama
Bolu	Su Kalitesi & Nem	Üretim Kalitesi	Su İzleme & Isıtmalı Yıkama Opsiyonları

Tablo 8 - İşletmelere Göre Kritik İklim Tehditleri, Finansal/Operasyonel Etkiler ve Stratejik Aksiyonlar

RİSK	ETKİ ALANI	SENARYO
Isıl Stres	Üretim Verimliliği	2°C / 4°C
HVAC Yüğü	Enerji Maliyetleri	2°C / 4°C
Su Stresi	Proses Suyu	4°C
Aşırı Hava Olayları	Lojistik	4°C

Tablo 9 - İklim Risklerinin Etki Alanları ve İlgili Senaryoları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Risk ve Fırsatları

İklim değişikliği, şirketler için yalnızca çevresel bir risk alanı değil, aynı zamanda operasyonel dayanıklılığı, maliyet yapısını, tedarik zinciri sürekliliğini ve uzun vadeli rekabet gücünü etkileyen stratejik bir konudur. Bu nedenle Yorglass, iklim kaynaklı riskleri ve fırsatları üretim süreçleri, enerji tüketimi, su kaynakları, lojistik operasyonlar, müşteri beklentileri ve tedarik zinciri yönetimi kapsamında bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmektedir.

Senaryo analizleri kapsamında fiziksel riskler ve geçiş riskleri ayrı ayrı ele alınmış; yüksek sıcaklık artışı, su stresi, aşırı hava olayları, enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, karbon fiyatlandırması ve müşteri sürdürülebilirlik beklentileri öncelikli risk alanları olarak belirlenmiştir. Bu risklerin; operasyonel maliyetlerde artış, üretim verimliliğinde azalma, tedarik süreçlerinde kesinti, uyum maliyetlerinde yükselme ve pazar rekabetçiliği üzerinde baskı yaratabileceği değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte, iklim değişikliğiyle bağlantılı dönüşüm süreci Yorglass için çeşitli fırsatlar da sunmaktadır. Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu üretim teknolojileri, atık geri kazanımı, döngüsel ekonomi uygulamaları ve sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmaları; maliyet avantajı, kaynak verimliliği, operasyonel iyileşme ve müşteri nezdinde değer yaratma potansiyeli taşımaktadır.

Yorglass, iklim risk ve fırsatlarını finansal etkileriyle birlikte değerlendirerek yönetim aksiyonlarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Bu kapsamda şirket; enerji performansını artırmayı, su ve hammadde kullanımını optimize etmeyi, tedarik zinciri dayanıklılığını güçlendirmeyi ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde rekabet gücünü korumayı hedeflemektedir.

Risk / Fırsat	Etki Alanı	Senaryo (2°C / 4°C)	Potansiyel Finansal Etki	Yönetim Aksiyonu
Enerji maliyet artışı	Üretim / OPEX	Yüksek / Çok Yüksek	%15–35 maliyet artışı riski	Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı (İ-REC / GES)
Karbon fiyatlandırması (CBAM dahil)	İhracat / Maliyet	Orta / Yüksek	Ek karbon maliyeti ve rekabet baskısı	Cullet kullanımının artırılması, düşük karbonlu üretim teknolojileri, iç karbon fiyatlandırma
Su stresi	Proses suyu / üretim sürekliliği	Orta / Yüksek	Üretim kesintisi ve operasyonel maliyet artışı	Kapalı devre su sistemleri, su geri kazanım yatırımları
Isıl stres & HVAC yükü	Üretim verimliliği / çalışan	Yüksek / Çok Yüksek	%10–25 verim kaybı riski	Akıllı ısı yönetimi, adyabatik soğutma, proses optimizasyonu
Aşırı hava olayları	Lojistik / operasyon	Orta / Yüksek	Tedarik zinciri kesintisi ve gecikmeler	Sel bariyerleri, depo ve lojistik altyapı iyileştirmeleri
Müşteri sürdürülebilirlik beklentileri	Satış / rekabet	Orta / Yüksek	Pazar kaybı riski	Ürün karbon ayak izi hesaplama, düşük karbonlu ürün geliştirme
Tedarik zinciri emisyonları (Scope 3)	Tedarik / maliyet	Orta / Yüksek	Dolaylı maliyet artışı ve uyum riski	Tedarikçi emisyon izleme, sürdürülebilir tedarik programları
Enerji verimliliği fırsatı	Üretim	Yüksek / Çok Yüksek	OPEX düşüşü (%10–30 tasarruf potansiyeli)	Hat optimizasyonu, ekipman modernizasyonu
Yenilenebilir enerji fırsatı	Enerji	Yüksek / Çok Yüksek	Karbon maliyeti azaltımı ve fiyat stabilitesi	GES yatırımları, yeşil enerji sertifikaları
Döngüsel ekonomi fırsatı	Hammadde / maliyet	Orta / Yüksek	Hammadde maliyetlerinde azalma	Cullet oranının artırılması, atık geri kazanım

Tablo 10 - İklim Risk ve Fırsatlarının Etki Alanları, Finansal Etkileri ve Yönetim Aksiyonları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Önemlilik Derecesi En Yüksek Riskler

İklim riskleri, farklı sıcaklık artışı senaryoları altında lokasyon bazlı olarak analiz edilmiş; üretim süreçleri, enerji tüketimi, su kaynakları, lojistik faaliyetler, tedarik zinciri sürekliliği ve çalışan sağlığı üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda önceliklendirilmiştir. Yapılan değerlendirmelerde özellikle 3,5-4°C sıcaklık artışı senaryosunda fiziksel risklerin daha belirgin hale geldiği, bu risklerin operasyonel verimlilik ve üretim sürekliliği açısından kritik sonuçlar doğurabileceği öngörülmektedir.

Öncelikli riskler arasında ısı stresi ve sıcaklık artışı, HVAC yükü ve enerji tüketimi artışı, su stresi, lojistik ve tedarik zinciri kesintileri, aşırı hava olayları ile çalışan sağlığı ve verimlilik riskleri yer almaktadır. Bu risklerin; enerji maliyetlerinde artış, üretim hatlarında verim kaybı, proses suyu kullanımında kısıtlar, sevkiyat gecikmeleri, altyapı hasarları ve çalışan performansında düşüş gibi etkiler yaratabileceği değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda Yorglass, iklim risklerini yalnızca çevresel etkiler açısından değil, aynı zamanda değer zinciri, operasyonel dayanıklılık ve finansal sürdürülebilirlik açısından da ele almaktadır. Risklerin yönetimi için enerji verimliliği projeleri, akıllı HVAC sistemleri, su geri kazanımı, alternatif lojistik planlama, altyapı güçlendirme ve iş sağlığı güvenliği önlemleri gibi adaptasyon eylemleri belirlenmiştir. Bu yaklaşım, şirketin iklim değişikliğine karşı dirençliliğini artırmayı ve uzun vadeli operasyonel sürekliliği güvence altına almayı hedeflemektedir.

Risk	Değer Zincirindeki Etkisi	Adaptasyon Eylemleri
Isı Stresi / Sıcaklık Artışı	Tüm lokasyonlarda 4°C senaryosunda “ısıl stres” seviyesine ulaşarak üretim verimliliğinde düşüş ve operasyonel performansta kayıplara neden olmaktadır. HVAC yükü artışı ile birlikte enerji tüketimi ve maliyetler yükselmektedir.	Akıllı HVAC sistemleri, adyabatik soğutma, üretim hatlarında ısı yönetimi ve enerji verimliliği projeleri
HVAC Yükü ve Enerji Tüketimi Artışı	Tüm tesislerde sıcaklık artışına bağlı olarak HVAC yükünde artış gözlemlenmekte, 4°C senaryosunda “çok yüksek” seviyeye ulaşarak enerji maliyetlerini doğrudan etkilemektedir.	Enerji verimliliği projeleri, atık ısı geri kazanımı, yenilenebilir enerji kullanımı
Su Stresi / Su Kaynakları Riski	Tüm lokasyonlarda 2°C ve 4°C senaryolarında su kaynakları “kritik” seviyeye ulaşmaktadır. Bu durum proses suyu kullanımı ve üretim sürekliliği açısından önemli risk oluşturmaktadır.	Kapalı devre su sistemleri, su geri kazanımı, alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi, susuz üretim teknolojileri
Lojistik ve Tedarik Zinciri Riskleri	Tüm tesislerde özellikle 4°C senaryosunda “yüksek risk” seviyesinde tedarik zinciri aksaklıkları ve lojistik gecikmeler öngörülmektedir.	Tedarikçi çeşitlendirme, stok optimizasyonu, alternatif lojistik planlaması
Aşırı Hava Olayları (Sel, Fırtına, Dolu)	Lokasyon bazlı olarak sel, taşkın, konvektif fırtına ve dolu gibi aşırı hava olayları üretim ve lojistik süreçlerinde kesintilere neden olabilecek riskler oluşturmaktadır.	Altyapı güçlendirme, sel bariyerleri, iklim dayanıklı tesis yatırımları
Çalışan Sağlığı ve Verimlilik Riski	Artan sıcaklık seviyeleri çalışan performansını etkilemekte, 4°C senaryosunda “çok yüksek kayıp” seviyesine ulaşmaktadır.	Çalışma ortamı iyileştirmeleri, vardiya düzenlemeleri, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri

Tablo 11 - İklim Risklerinin Değer Zincirindeki Etkileri ve Adaptasyon Eylemleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Geçiş Riskleri

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında artan düzenlemeler, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve değişen müşteri beklentileri, üretim sektöründe faaliyet gösteren şirketler için önemli geçiş riskleri oluşturmaktadır.

Yorglass, bu riskleri stratejik, operasyonel ve finansal etkileri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmektedir.

Ana Risk Alanları;

- Karbon fiyatlandırması ve CBAM etkisi
- Enerji maliyetlerinde artış
- İklim regülasyonlarına uyum gereklilikleri
- Müşteri sürdürülebilirlik beklentileri
- Tedarik zinciri kaynaklı emisyon yükümlülükleri

Avrupa Birliği başta olmak üzere küresel pazarlarda artan karbon regülasyonları, üretim süreçlerinde enerji verimliliği ve düşük karbon teknolojilerine geçişi stratejik bir zorunluluk haline getirmektedir.

Aynı zamanda müşteri beklentilerinin dönüşmesi ve tedarik zinciri emisyonlarının izlenmesi gerekliliği, üretim süreçlerinin daha düşük karbonlu bir yapıya evrilmesini zorunlu kılmaktadır.

Geçiş Riski	Potansiyel Riski	Yönetim Yaklaşımı
Karbon Fiyatlandırması	Enerji maliyetlerinde artış ve ihracat pazarlarında ek maliyet yükü (CBAM etkisi)	Enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı (I-REC / GES), iç karbon fiyatlandırma mekanizmalarının değerlendirilmesi
İklim Regülasyonları	Uyum maliyetlerinde artış ve operasyonel süreçlerde dönüşüm ihtiyacı	Düşük karbon üretim teknolojilerine geçiş, emisyon izleme ve raporlama altyapısının güçlendirilmesi
Müşteri Beklentileri	Düşük karbon ürün talebi nedeniyle rekabet avantajı kaybı riski	Ürün karbon ayak izi hesaplama, sürdürülebilir üretim uygulamaları
Tedarik Zinciri Gereklilikleri	Scope 3 emisyonlarının izlenmesine bağlı maliyet ve uyum baskısı	Tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme süreçleri, emisyon izleme sistemleri ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları

Tablo 12 - Geçiş Risklerinin Potansiyel Etkileri ve Yönetim Yaklaşımları

İklim Senaryolarının Finansal Etki Değerlendirmesi

Önemlilik Derecesi En Yüksek Riskler

İklim riskleri, farklı sıcaklık artış senaryoları altında lokasyon bazlı analiz edilerek üretim süreçleri, enerji tüketimi ve tedarik zinciri üzerindeki potansiyel etkiler doğrultusunda önceliklendirilmiştir.

Senaryo Bazlı Operasyonel Maliyet Etkisi

Senaryo	Operasyonel Maliyet Etkisi	Aralık
1.5°C Senaryosu	%1 – %2	Düşük Etki
2°C Senaryosu	%3 – %5	Orta Etki
4°C Senaryosu	%7 – %10	Yüksek Etki

Tablo 13 - İklim Senaryolarına Göre Operasyonel Maliyet Etkisi ve Etki Düzeyleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Risk Bazlı Uyum Stratejisi (Fiziksel & Geçiş Riskleri)

İklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri, Yorglass operasyonları üzerinde üretim sürekliliği, maliyet yapısı ve tedarik zinciri açısından doğrudan etkiler yaratmaktadır. Bu kapsamda belirlenen öncelikli riskler; enerji maliyetleri, su stresi, aşırı hava olayları ve karbon regülasyonları etrafında yoğunlaşmaktadır. Şirket, bu riskleri yönetmek amacıyla enerji, operasyon, tedarik zinciri ve ürün geliştirme alanlarında bütüncül bir dönüşüm yaklaşımı benimsemektedir. Geçiş riskleri içinde en yüksek finansal etki enerji maliyetleri ve karbon fiyatlandırmasından kaynaklanmakta olup, bu alanlar stratejik öncelik olarak ele alınmaktadır.

Öncelikli İklim Riskleri

Risk Kategorisi	Kritik Risk	Etki Alanı
Fiziksel Risk	Su Stresi	Üretim Sürekliliği
Fiziksel Risk	Aşırı Sıcaklık/HVAC Yüğü	Verimlilik
Fiziksel Risk	Aşırı Hava Olayları	Lojistik
Geçiş Riski	Enerji Maliyet Artışı	OPEX
Geçiş Riski	Karbon Fiyatlandırma	Maliyet
Geçiş Riski	Tedarik Zinciri Emisyonları	Scope 3
Geçiş Riski	Regülasyon Riski	Uyum

Tablo 14 - Öncelikli İklim Risklerinin Risk Kategorisi ve Etki Alanına Göre Sınıflandırılması

Stratejik Uyum Aksiyonları

Dönüşüm Alanı	Aksiyonlar
Enerji Dönüşümü	Enerji Verimliliği, yenilenebilir enerji
Operasyonel Verimlilik	Proses Optimizasyonu, dijital twin
Su Yönetimi	Kapalı devre sistemler, geri kazanım
Düşük Karbon Üretim	Cullet artışı, düşük karbon teknolojileri
Tedarik Zinciri	Scope 3 takibi, tedarikçi yönetimi
Ürün & Müşteri	LCA, düşük karbon ürün geliştirme

Tablo 16 - İklim Risklerine Yönelik Aksiyonların Finansal Etki ve Öncelik Düzeyine Göre Değerlendirilmesi

Risk → Aksiyon → Finansal Etki

Risk	Aksiyon	Finansal Etki	Öncelik
Enerji Maliyet Artışı	Enerji verimliliği yenilenebilir	OPEX %15-35	●
HVAC Yüğü	Akıllı Isı Yönetimi	Verim Kaybı %10-25	●
Karbon Fiyatlandırma	Düşük Karbon Üretim	Maliyet Baskısı	●
Tedarik Zinciri Emisyonları	Tedarikçi Yönetimi	Scope 3 Kontrolü	●
Regülasyon Riski	SBTi Uyum	Uyum Riski	●

Tablo 15 - Stratejik Uyum Aksiyonlarının Dönüşüm Alanlarına Göre Sınıflandırılması



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Bilim Temelli Emisyon Azaltım Yaklaşımı

Yorglass, iklim değişikliğiyle mücadele sorumluluğu kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik hedeflerini bilim temelli yaklaşımlar doğrultusunda yapılandırmaktadır. Şirket, düşük karbonlu üretim modeline geçişi yalnızca çevresel bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda operasyonel verimlilik, kaynak yönetimi ve uzun vadeli rekabet gücü açısından stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu kapsamda Yorglass; enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları, üretim süreçlerinde kaynak optimizasyonu ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonların azaltılması gibi alanlarda bütüncül bir dönüşüm yaklaşımı benimsemektedir.

Belirlenen hedefler, şirketin 2050 Net Sıfır vizyonuna giden yol haritasının temel yapı taşlarını oluşturmakta; emisyon azaltım performansının düzenli olarak izlenmesini, ölçülmesini ve iyileştirilmesini desteklemektedir.

2030 Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri

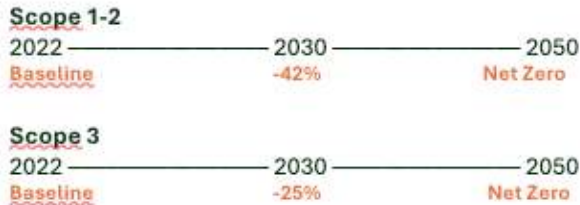
Yorglass, 2022 baz yılına göre 2030 yılına kadar doğrudan operasyonlarından ve satın alınan enerjiden kaynaklanan Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarını %42 oranında azaltmayı taahhüt etmektedir. Bu hedef, şirketin üretim tesislerinde enerji verimliliğini artırma, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırma ve karbon yoğunluğunu azaltma çalışmalarına yön vermektedir. Bununla birlikte şirket, değer zincirinin önemli bir parçası olan tedarik, lojistik ve ilgili faaliyetlerden kaynaklanan Scope 3 emisyonlarında da %25 azaltım hedeflemektedir. Bu yaklaşım, emisyon azaltım sorumluluğunun yalnızca şirket operasyonlarıyla sınırlı olmadığını; tedarikçiler, lojistik iş ortakları ve değer zinciri paydaşlarıyla birlikte yönetilmesi gerektiğini göstermektedir. 2030 hedefleri, Yorglass'ın düşük karbonlu büyüme stratejisini somutlaştırmakta ve şirketin sürdürülebilir üretim, iklim dayanıklılığı ve net sıfır dönüşümü alanındaki kararlılığını güçlendirmektedir.

Emisyon Kapsamı	Baz Yıl	Hedef	Hedef Yılı
Scope 1 + Scope 2	2022	%42 azaltım	2030
Scope 3	2022	%25 azaltım	2030

Tablo 17 - Emisyon Kapsamlarına Göre Baz Yıl, Azaltım Hedefi ve Hedef Yılı

2030 hedefleri Science Based Targets Initiative metodolojisine göre belirlenmiş ve onaylanmıştır.

Net Zero Yol Haritası



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sera Gazı Emisyon Performansı (2021-2025)

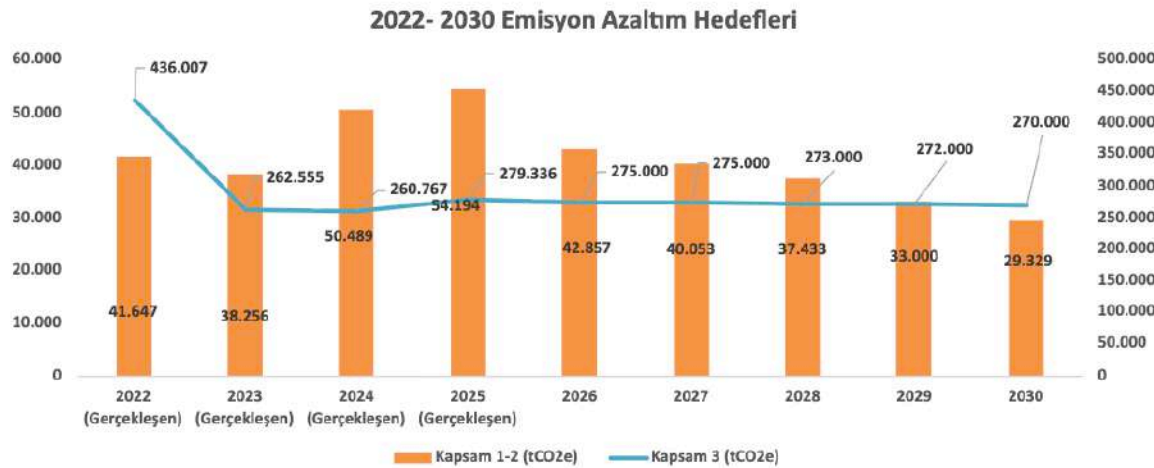
Yorglass, sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve azaltım çalışmalarını sistematik bir şekilde yürütmektedir. 2021-2025 dönemine ait emisyon verileri, operasyonel süreçlerde gerçekleştirilen enerji verimliliği uygulamaları ve üretim optimizasyonu projeleri sonucunda önemli bir düşüş trendine işaret etmektedir.

Şirketin toplam sera gazı emisyonları 2022 yılında 532.121 tCO₂e seviyesindeyken, 2025 yılında 333.530 tCO₂e seviyesine gerilemiştir. Bu gelişme, söz konusu dönemde toplam emisyonlarda yaklaşık %30 oranında bir azalma sağlandığını göstermektedir.

Yıl	Scope 1 (tCO ₂ e)	Scope 2 (tCO ₂ e)	Scope 3 (tCO ₂ e)	Toplam (tCO ₂ e)	2022'ye Göre Toplam Değişim
2021	23.673	30.601	527.848	582.122	—
2022 (Baz Yıl)	12.509	29.138	436.007	478.654	0%
2023	16.721	21.535	262.555	300.811	-37%
2024	19.214	31.274	260.767	311.256	-35%
2025	25.695	28.499	279.336	333.530	-30%

Tablo 18 - 2021–2025 Dönemi Kapsam Bazında Emisyonlar ve 2022 Baz Yılına Göre Değişim

Şirketimiz, 2022 baz yılına kıyasla 2024 yılı itibarıyla toplam sera gazı emisyonlarını yaklaşık %38 oranında azaltmıştır.



Grafik 1- 2022–2030 Dönemi Kapsam 1-2 ve Kapsam 3 Emisyon Azaltım Hedefleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Dekarbonizasyon Yol Haritası

Yorglass, dekarbonizasyon stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarını hayata geçirerek 2024 yılında GES projelerini devreye almış, 2025 yılı itibarıyla bu yatırımları operasyonel olarak kullanmaya başlamıştır. Bu dönüşüm, enerji verimliliği ve dijitalleşme odaklı çalışmalar ile desteklenerek emisyon azaltımı ve maliyet optimizasyonu sağlamaktadır.

Yorglass Dekarbonizasyon Yol Haritası, İklim ile ilgili standartları ile tam uyumlu şekilde; küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlandırma hedefi doğrultusunda tasarlanmıştır. Emisyon azaltım taahhütlerimiz, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) metodolojisi kullanılarak hesaplanmış olup; 2022 baz yılına kıyasla 2030 yılına kadar operasyonel emisyonlarımızı (Kapsam 1 ve 2) %42, değer zinciri emisyonlarımızı (Kapsam 3) ise %25 oranında azaltmayı bilimsel bir disiplinle taahhüt ediyoruz

Dekarbonizasyon Odak Alanları

Yenilenebilir enerji
Enerji verimliliği
Dijitalleşme
Düşük karbon üretim

Dönem	Öncelik	Gerçekleşme Durumu	Etki
2023–2024	yenilenebilir enerji yatırımları	GES devreye alındı (240 Milyon TL yatırım)	emisyon azalımı / enerji maliyeti düşüşü
2025	yenilenebilir enerji kullanımı	operasyonel kullanım başladı	karbon yoğunluğu ↓
2025–2027	operasyonel verimlilik ve dijitalleşme	devam ediyor	verimlilik ↑ / OPEX ↓
2027–2030	düşük karbon üretim dönüşümü	planlanıyor	uzun vadeli emisyon azaltımı

Tablo 19 - Dönemlere Göre Öncelikli Düşük Karbon Dönüşüm Aksiyonları ve Etkileri

Dekarbonizasyon yol haritası, gerçekleştirilen yatırımlar ve operasyonel iyileştirme çalışmaları doğrultusunda hem emisyon azaltımı hem de maliyet optimizasyonu sağlayacak şekilde ilerlemektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Yorglass, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda atık yönetimini kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim hedeflerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Tüm tesislerde atık yönetimi süreçleri ilgili mevzuata uygun şekilde yürütülmekte ve oluşan atıklar Atık Yönetimi Hiyerarşisi çerçevesinde öncelikli olarak geri kazanım süreçlerine yönlendirilmektedir.

2025 Yılı Atık Performansı

2025 yılına ait atık beyanları doğrultusunda, Yorglass operasyonlarında oluşan atıkların büyük bölümü geri dönüştürülebilir ve geri kazanılabilir niteliktedir. Cam üretim faaliyetlerinin doğası gereği, toplam atık kompozisyonu içerisinde cam atıkları önemli bir paya sahiptir.

Başlıca tesislerde gerçekleşen cam atığı miktarları:

Bolu Tesisi: 7.765.760 kg
Çerkezköy Tesisi: 2.257.040 kg
Manisa Ticari Soğutucu Tesisi: 3.566.660 kg
Eskişehir Tesisi: 1.307.880 kg
ÇMK Tesisi: 187.140 kg
Ticaret Tesisi: 125.309 kg

Bununla birlikte, atıksu arıtma çamurları ikinci en yüksek hacimli atık grubunu oluşturmaktadır.

Geri Kazanım Performansı

2025 yılı verilerine göre:

Oluşan atıkların %99'dan fazlası geri kazanım süreçlerine yönlendirilmiş olup, bertaraf edilen atıkların toplam atık içindeki payı %1'in altında kalmıştır.

Geri kazanım oranı, atık beyanlarında yer alan R kodlu işlemler esas alınarak hesaplanmıştır. Cam atıkları başta olmak üzere geri dönüştürülebilir atıkların yüksek oranı, bu performansın temel belirleyicisidir.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Yorglass, camın %100 geri dönüştürülebilir bir malzeme olması avantajını kullanarak üretim süreçlerinden kaynaklanan cam atıklarını yeniden üretim döngüsüne dahil etmektedir. Bu sayede:

- Doğal kaynak kullanımı azaltılmakta.
- Enerji ve hammadde verimliliği artırılmakta .
- Atık bertaraf ihtiyacı minimize edilmektedir.

Değerlendirme ve Öncelikler

2025 yılı gerçekleştirmeleri, Yorglass'ın atık yönetiminde yüksek geri kazanım performansına sahip olduğunu ve döngüsel ekonomi uygulamalarını operasyonel düzeyde etkin şekilde hayata geçirdiğini göstermektedir.

Önümüzdeki dönemde öncelikli odak alanları:

- Atıksu arıtma çamuru oluşumunun azaltılması.
- Ambalaj atıklarının kaynağında azaltımı.
- Atıkların %99 oranında geri dönüşüm oranını korumak.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Alternatif Hammadde Kullanımı ve Döngüsel Girdi Yönetimi

Yorglass, üretim süreçlerinde kullanılan hammaddelerin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla alternatif ve ikincil hammadde kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Cam üretiminin doğası gereği yüksek geri dönüştürülebilirlik potansiyeline sahip olması, döngüsel ekonomi uygulamalarının operasyonlara entegrasyonunu desteklemektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinden kaynaklanan cam atıkların %30'u (cullet) yeniden üretim süreçlerine dahil edilmekte olup, hammadde verimliliği artırılmakta ve doğal kaynak kullanımı azaltılmaktadır. 2025 yılı itibarıyla oluşan cam atıklarının tamamına yakını geri kazanım süreçlerine yönlendirilmiş ve önemli bir bölümü üretim döngüsüne yeniden kazandırılmıştır.

Bununla birlikte, alternatif hammadde kullanımının artırılması kapsamında:

İkincil hammadde kullanım oranlarının artırılması
Üretim içi geri kazanım süreçlerinin geliştirilmesi
Tedarik zincirinde geri dönüştürülmüş içerik kullanımının teşvik edilmesi öncelikli odak alanları olarak belirlenmiştir.

Alternatif Yakıt ve Enerji Dönüşüm Yaklaşımı

Yorglass, üretim süreçlerinde kullanılan enerji kaynaklarının çevresel etkilerini azaltmak amacıyla alternatif yakıt ve enerji dönüşüm çözümlerini değerlendirmektedir. Ancak cam ergitme süreçlerinin yüksek sıcaklık gereksinimi ve sürekli üretim yapısı nedeniyle, doğalgazın kısa vadede tamamen alternatif enerji kaynakları ile ikame edilmesi teknik ve operasyonel açıdan sınırlılıklar içermektedir.

Bu doğrultuda Yorglass, doğrudan yakıt ikamesi yerine kademeli bir dönüşüm yaklaşımı benimsemektedir.

Bu yaklaşım kapsamında:

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması

Enerji verimliliği uygulamaları ile yakıt tüketiminin azaltılması

öncelikli çalışma alanları olarak ele alınmaktadır.

2025 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji yatırımları devreye alınmış olup, elektrik tüketiminin belirli bir bölümü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. Bu durum, özellikle dolaylı emisyonların azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji dönüşümüne yönelik bu yaklaşım, uzun vadede düşük karbonlu üretim modeline geçişin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Çevresel Mükemmeliyet

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Yorglass, enerji yoğun üretim yapısına rağmen enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla sistematik çalışmalar yürütmektedir. 2025 yılı itibarıyla enerji yönetimi yaklaşımı; tüketimin optimize edilmesi, birim enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması üzerine odaklanmaktadır.

2025 Enerji Tüketimi ve Yenilenebilir Enerji Performansı

2025 yılında Yorglass'ın toplam elektrik tüketimi 78.582.375 kWh olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları kapsamında toplam 19.393.898 kWh elektrik üretimi sağlanmıştır.

Üretilen yenilenebilir enerjinin:

13.160.124 kWh (%16,7)'si doğrudan üretim süreçlerinde kullanılmış
6.233.774 kWh (%7,9)'si şebekeye verilmiştir.

Bu kapsamda, toplam elektrik tüketiminin %24,7'sine karşılık gelen kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır.

Enerji Verimliliği ve Maliyet Etkisi

Yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği uygulamaları sayesinde:
Toplam enerji maliyetlerinde önemli düzeyde iyileşme sağlanmış
GES katkısı ile birim enerji maliyetleri düşürülmüş
Enerji tedarik riskleri azaltılmıştır. GES yatırımları, Yorglass'ın enerji dönüşüm sürecinde kritik bir rol oynamakta olup, özellikle doğalgaz kullanımının kısa vadede ikame edilemediği üretim süreçlerinde dolaylı emisyonların azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır.

klım kriziyle mücadele kapsamında, beraberinde getirdiği olumsuzlukların farkındalığı ile yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı, sera gazı emisyonlarının küresel azaltımı hedefi doğrultusunda yönetiyoruz.

Tüm İş kollarımız için I-REC Sertifikası

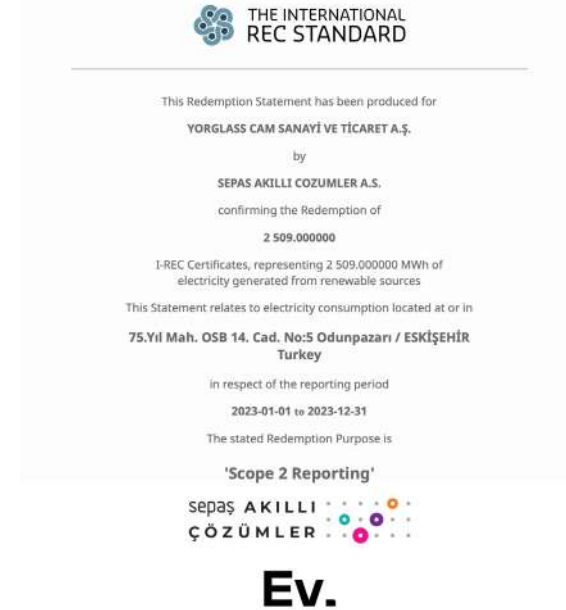
Yorglass, 2025 raporlama dönemi için elektrik tüketiminin bir bölümü adına toplam 19.138 MWh I-REC sertifikası itfa etmiştir. Sertifikaların belirtilen kullanım amacı "Kapsam 2 Raporlama" olarak tanımlanmıştır.

Bolu: 7.242 MWh, adres Bolu Susuz Kınık OSB. Dayanak üretim kaynağı Gümüşköy JES.

Eskişehir: toplam 2.508 MWh, adres 75. Yıl Mah. OSB 14. Cad. No:5 Odunpazarı/Eskişehir. Dayanak üretim kaynağı Söke Gazbeton Çatı GES.

Manisa: 5.742 MWh, adres Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13 Yunusemre/Manisa. Dayanak üretim kaynağı Gümüşköy JES.

Çerkezköy / Tekirdağ: 3.646 MWh, adres Karaağaç OSB Mah. Eski Bağlar Cad. No:3/1 Kapaklı/Tekirdağ. Dayanak üretim kaynağı Gümüşköy JES.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Su Yönetimi

Su yönetimi, üretim süreçlerinde kaynak verimliliği, operasyonel süreklilik ve çevresel etkinin azaltılması açısından öncelikli konular arasında yer almaktadır. 2025 yılında su yönetimi çalışmalarımız; suyun proses içinde verimli kullanılması, arıtılan suyun yeniden üretimde değerlendirilmesi ve atıksu etkisinin azaltılması odağında sürdürülmüştür.

2025 yılında Bolu, Eskişehir, Çerkezköy ve Ticari Soğutucu tesislerinde toplam 1.949.358 m³ su arıtılarak yeniden üretimde kullanılmıştır. Yeni- den kullanılan su miktarı tesis bazında Eskişehir’de 706.982 m³, Bolu’da 590.117 m³, Ticari Soğutucu’da 389.349 m³ ve Çerkezköy’de 262.910 m³ olarak gerçekleşmiştir. Satina ve ÇMK operasyonlarında ise raporlama döneminde yeniden kullanılan su verisi bulunmamaktadır.

Atıksu etkisini gösteren toplam gri su ayak izi, 2022 yılında 355.897 m³/ yıl seviyesindeyken 2025 yılında 116.214 m³/yıl seviyesine gerilemiştir. Bu sonuç, dört yıllık dönemde gri su ayak izinde yaklaşık %67 oranında azalış sağlandığını göstermektedir. 2025 yılı itibarıyla gri su ayak izi Bolu’da 66.444 m³/yıl, Eskişehir’de 2.092 m³/yıl, Çerkezköy’de 7.729 m³/yıl, Ticari Soğutucu’da 12.846 m³/yıl, Satina’da 15.287 m³/yıl ve ÇMK’da 11.816 m³/ yıl olarak gerçekleşmiştir.

Birim üretim başına su tüketimi 2025 yılında Bolu’da 56,7 lt/m², Eskişehir’de 15,9 lt/m², Çerkezköy’de 19,7 lt/m², Ticari Soğutucu’da 19,2 lt/m² ve Satina’da 24,6 lt/m² olarak ölçülmüştür. ÇMK üretiminde ise bu gösterge 2,97 lt/adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Tesis bazında değerlendirildiğinde, Çerkezköy tesisinde birim su tüketiminde iyileşme sağlanırken; Bolu, Eskişehir, Ticari Soğutucu, Satina ve ÇMK operasyonlarında önceki yıla göre artış görülmüştür.

Performans Göstergesi (KPI)	Birim	2022	2025	Trend
Toplam Üretim	milyon m ²	11,9	12,6	↑
Mavi Su Ayak İzi*	m ³ /yıl	423.892	420.985	↓
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	355.897	116.214	↓
Geri Kazanılan Su	m ³ /yıl	-	1.949.358	İlk kez raporlandı

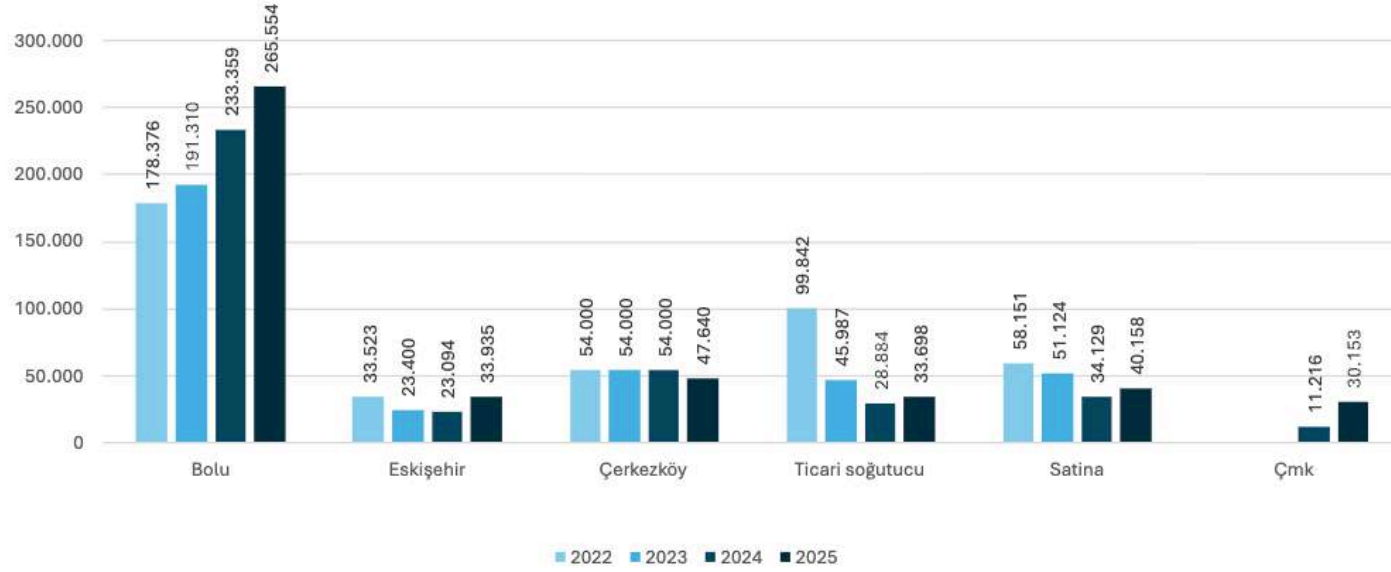
Tablo 20 - Su Yönetimi Performans Göstergelerinin 2022 ve 2025 Karşılaştırması

Not: Tüm tesislerin ortalaması alınarak hesaplanmıştır.

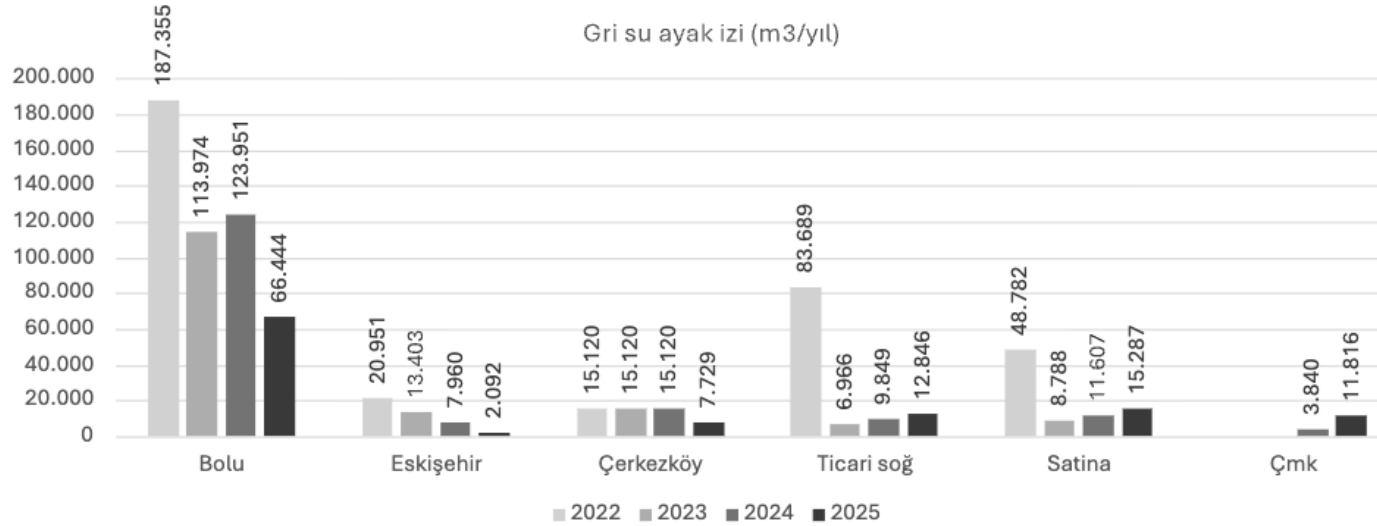


Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Mavi su ayak izi, su tüketimi (m3)



Grafik 2 - Lokasyon Bazında 2022–2025 Dönemi Mavi Su Ayak İzi / Su Tüketimi



Grafik 3 - Lokasyon Bazında 2022–2025 Dönemi Gri Su Ayak İzi

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Biyoçeşitlilik ve Suya Bağlı Doğal Sermaye Riskleri

Yorglass, biyoçeşitlilik ve ekosistemler konusunu yalnızca çevresel bir duyarlılık alanı olarak değil; su kıtlığı, su koşulları, ekosistem durumu ve lokasyon bazlı çevresel hassasiyetlerin operasyonel süreklilik, kaynak güvenliği ve risk yönetimi üzerindeki etkileri çerçevesinde ele almaktadır. Yapılan lokasyon bazlı değerlendirmeler, şirket açısından biyoçeşitlilikle ilişkili temel baskı alanının doğrudan habitat müdahalesinden çok, suya bağlı doğal sermaye riski ve ekosistem koşulları olduğunu göstermektedir. Bu nedenle yönetim yaklaşımı, tüm tesislere aynı uygulamayı yaymak yerine, risk seviyesine göre farklılaştırılmış önceliklendirme ve izleme modeliyle yapılandırılmıştır.

Risk Grubu	Lokasyon	Veri Dayanağı	Maddi Risk Alanı	2026 Yönetim Hedefi	İzleme Sıklığı
Kritik Öncelik	Manisa (Satina, Ticari Soğutucu , Çamaşır Makinası Kapağı İşletmesi)	Su kıtlığı: 4,30; havza bazlı fiziksel risk: 4,07; alan bazlı fiziksel risk: 3,50; alan bazlı itibar riski: 3,31. İklim senaryosu analizinde su riski 1,5°C senaryosunda yüksek, 2°C ve 4°C senaryolarında çok yüksek seviyededir.	Suya erişim ve süreklilik riski, ekosistem baskısı, çevresel hassasiyet, operasyonel etkilenebilirlik	2026 sonuna kadar Manisa lokasyonlarının tamamında detaylı su ve ekosistem hassasiyet değerlendirmesinin tamamlanması, öncelikli aksiyon planlarının oluşturulması ve kritik göstergelerin yönetim gözden geçirme süreçlerine dahil edilmesi hedeflenmektedir.	Yılda 1 kez
Yüksek İzleme Önceliği	Eskişehir ve Çerkezköy	Eskişehir: su kıtlığı 3,90–3,95; havza bazlı fiziksel risk 3,63; alan bazlı fiziksel risk 3,00. Su riski senaryolarda 1,5°C'de orta, 2°C ve 4°C'de yüksek seviyededir. Çerkezköy: su kıtlığı 4,05–4,10; havza bazlı fiziksel risk 3,81; alan bazlı fiziksel risk 3,00. Su riski senaryolarda 1,5°C'de düşük, 2°C'de orta, 4°C'de orta-yüksek seviyededir.	Artan su stresi, su koşulları, ekosistem hassasiyeti, orta ve uzun vadeli operasyonel baskı	2026 sonuna kadar bu lokasyonların tamamında su sürekliliği ve çevresel hassasiyet aksiyonlarının güncellenmesi, iklim senaryosu ve su riski sonuçlarının birlikte gözden geçirilmesi ve erken uyarı göstergelerinin tanımlanması hedeflenmektedir.	Yılda 1 kez
Kontrollü İzleme	Bolu	Su kıtlığı 3,20–3,50; havza bazlı fiziksel risk 3,61; alan bazlı fiziksel risk 3,12; alan bazlı itibar riski 3,12. Su riski senaryolarda 1,5°C'de düşük, 2°C'de orta, 4°C'de orta-yüksek seviyededir.	Görece dengeli ancak uzun vadede artan su ve ekosistem baskısı	2026 sonuna kadar mevcut risk profilinin korunması, göstergelerde bozulma olması halinde aksiyon seviyesinin bir üst gruba taşınması ve lokasyon bazlı risk görünürlüğünün güncellenmesi hedeflenmektedir.	Yılda 1 kez

Tablo 21 - Lokasyon Bazında Su Riski Değerlendirmesi ve 2026 Yönetim Hedefleri

2026 sonuna kadar kritik ve yüksek izleme önceliğine sahip lokasyonların yüzde 100'ünde su ve ekosistem hassasiyet değerlendirmelerinin gözden geçirilmesi ve aksiyon planlarının güncellenmesi hedeflenmektedir. 2027 sonuna kadar ise tüm tesislerde bu değerlendirmenin yıllık izleme döngüsüne bağlanması amaçlanmaktadır.

Yapılan analizler, Yorglass için biyoçeşitlilik başlığındaki temel maddi risk alanının doğrudan habitat etkisinden çok, suya bağlı doğal sermaye riski ve ekosistem koşulları olduğunu göstermektedir. Bu nedenle şirket, biyoçeşitlilikle ilişkili risklerini lokasyon bazlı önceliklendirme, farklılaştırılmış izleme sıklığı ve aksiyon planları ile yönetmeyi hedeflemektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Biyoçeşitlilik Taahhüdümüz

Yorglass, biyoçeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki etkilerini; suya bağlı doğal sermaye riski, ekosistem koşulları, çevresel hassasiyetler ve değer zinciri etkileri çerçevesinde değerlendirilmeyi taahhüt eder. Bu kapsamda, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek etkileri önleme ve azaltma yaklaşımıyla yönetmeyi, lokasyon bazlı hassasiyet değerlendirmelerini geliştirmeyi, su ve çevresel risk göstergelerini düzenli olarak izlemeyi ve ilgili süreçlerini sürekli iyileştirmeyi hedefler.

Yorglass Üretim Lokasyonları

Biyoçeşitlilik ve suya bağlı doğal sermaye riskleri için lokasyon görünümü

Lokasyon 1:

Bolu

Beyaz Eşya Camı Fabrikası

Lokasyon 2:

Eskişehir

Beyaz Eşya Camı Fabrikası

Lokasyon 3:

Çerkezköy

Beyaz Eşya Camı Fabrikası

Lokasyon 4:

Manisa

Satina

Lokasyon 5:

Manisa

Ticari Soğutucu Camı Fabrikası

Lokasyon 6:

Manisa

Çamaşır Makinesi Kapak Camı Fabrikası



Manisadaki üç lokasyon aynı il sınırları içinde yer aldığı için haritada ayrıştırılmış işletme ile gösterilmiştir.

Kontrollü İzleme

Yüksek İzleme Önceliği

Kritik Öncelik

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sorumlu Yatırımlar

Kaynak Tahsisi ve Öncelikli Yatırımlar

2025 yılında Yorglass'ın toplam yatırım tutarı 164,8 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 75,6 milyon TL'lik bölümü; üretim modernizasyonu ve otomasyon, dijitalleşme ve izlenebilirlik, enerji dönüşümü ve verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği ile operasyonel dayanıklılık, su, arıtma ve çevresel altyapı başlıkları altında sınıflandırılmıştır. Bu tutar, toplam yatırım harcamalarının %47,4'üne karşılık gelmektedir.

Bu sınıflandırma, yatırım portföyünün tamamını değil; verimlilik, dönüşüm, izlenebilirlik, dayanıklılık ve kaynak kullanımı perspektifiyle önceliklendirilen yatırım kümesini göstermektedir. 2025 yılında bu kapsamda sınıflandırılan yatırımların dağılımı, Yorglass'ın kaynak tahsisinde önceliği üretim altyapısının güçlendirilmesi, süreçlerin dijital olarak daha görünür hale getirilmesi, enerji performansının iyileştirilmesi ve operasyonel dayanıklılığın desteklenmesi alanlarına verdiğini ortaya koymaktadır.

164,8 M TL
2025 Toplam Yatırım Tutarı

75,6 M TL
Öncelikli Yatırım Başlıkları

Bu tutarın 75,6 milyon TL'lik bölümü, raporlama kapsamında öncelikli yatırım başlıkları altında sınıflandırılmıştır.

Bu tutar toplam yatırım harcamalarının %46'sını oluşturmaktadır.

Öncelikli yatırım başlıkları altında sınıflandırılan yatırımların dağılımı



Grafik 4 - Öncelikli Yatırım Başlıklarına Göre Yatırım Harcamalarının Dağılımı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Aşağıdaki dağılım, toplam yatırım bütçesinin tamamını değil, raporlama kapsamında sınıflandırılan 75,6 milyon TL'lik yatırım kümesinin kategori bazlı kompozisyonunu göstermektedir.

Üretim modernizasyonu ve otomasyon 52.984.798,19 TL	Kapsama alınan yatırımlar içindeki payı: %70,1 Toplam yatırım içindeki payı: %33,3	Üretim altyapısının verimlilik, kalite sürekliliği ve operasyonel çeviklik açısından güçlendirilmesine yönelik yatırımlar bu kategoride sınıflandırılmıştır.
Dijitalleşme ve izlenebilirlik 10.852.312,21 TL	Kapsama alınan yatırımlar içindeki payı: %14,4 Toplam yatırım içindeki payı: %6,8	Bu başlık altında, süreç görünürlüğünü, veri temelli karar alma kapasitesini ve operasyonel izlenebilirliği destekleyen yatırım kalemleri yer almaktadır.
Enerji dönüşümü ve verimlilik 7.351.383,92 TL	Kapsama alınan yatırımlar içindeki payı: %9,7 Toplam yatırım içindeki payı: %4,6	Bu kategori, enerji performansını iyileştiren ve verimlilik yaklaşımını destekleyen yatırım kalemlerini kapsamaktadır.
İSG ve operasyonel dayanıklılık 2.993.288,06 TL	Kapsama alınan yatırımlar içindeki payı: %4,0 Toplam yatırım içindeki payı: %1,9	Çalışan güvenliği, ekipman güvenilirliği ve üretim sürekliliğini destekleyen yatırımlar bu başlık altında değerlendirilmiştir.
Su, arıtma ve çevresel altyapı 1.408.448,11 TL	Kapsama alınan yatırımlar içindeki payı: %1,9 Toplam yatırım içindeki payı: %0,9	Su yönetimi, arıtma ve çevresel altyapıyı destekleyen yatırım kalemleri bu kategoride sınıflandırılmıştır.

Tablo 22 - Öncelikli Yatırım Alanlarına Göre Yatırım Tutarları ve Pay Dağılımı

2025 yılı yatırım dağılımı, Yorglass'ın toplam yatırım portföyü içinde dönüşüm, verimlilik ve dayanıklılık odaklı alanlara anlamlı bir kaynak tahsis ettiğini göstermektedir. Toplam yatırım harcamalarının %47,4'ünü oluşturan bu sınıflandırılmış yatırım kümesi içinde en yüksek pay, üretim modernizasyonu ve otomasyon yatırımlarına aittir. Dijitalleşme ve izlenebilirlik ile enerji dönüşümü ve verimlilik yatırımları ise bu yapıyı destekleyen diğer öncelikli alanlar olarak öne çıkmaktadır. Bu bölüm, yatırım portföyünün tamamını değil; raporlama kapsamında öncelikli yatırım başlıkları altında değerlendirilen yatırım kümesini göstermektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Yorglass, tedarik zincirini yalnızca satın alma faaliyetlerinin yürütüldüğü bir operasyonel yapı olarak değil; kaliteyi, üretim sürekliliğini, uyum seviyesini ve kurumsal dayanıklılığı doğrudan etkileyen stratejik bir değer zinciri alanı olarak ele almaktadır.

Cam işleme sanayisinde ana cam, kimyasallar, yardımcı malzemeler, ambalaj, lojistik ve teknik hizmetler; hem operasyonel performans hem de çevresel ve sosyal etkiler açısından belirleyici rol oynamaktadır. Bu nedenle Yorglass, tedarik zincirini kalite, termin ve maliyet kriterlerinin ötesinde; uygunluk, izlenebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk ve iş sürekliliği boyutlarıyla birlikte yönetmektedir.

Neden Sorumlu Tedarik Zinciri?

Çünkü tedarik zinciri; kaliteyi, üretim sürekliliğini, müşteri memnuniyetini, ESG uyum seviyesini, ve kurumsal dayanıklılığı doğrudan etkileyen kritik bir değer zinciri bileşenidir.

Yaklaşımımız

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımız; tedarikçilerin sisteme dahil edilmesinden başlayarak risk temelli değerlendirme, performans izleme ve gelişim mekanizmalarına kadar uzanan bütüncül bir yapı üzerine kuruludur.

Bu yapı ile hedeflenmektedir:

- Tedarik sürekliliği risklerinin azaltılması
- Kalite performansının güvence altına alınması
- Müşteri ve mevzuat beklentilerine uyumun güçlendirilmesi
- Değer zinciri kaynaklı çevresel ve sosyal etkilerin daha sistematik biçimde yönetilmesi

Stratejik Bakış

Yorglass, tedarik zincirini yalnızca tedarik sürekliliği açısından değil; aynı zamanda kalite güvence sistemi, müşteri beklentileri, mevzuat uyumu ve sürdürülebilirlik performansı ile bağlantılı bir yapı olarak ele almaktadır.

Cam işleme sanayisinin yüksek kalite hassasiyeti, enerji yoğun üretim yapısı ve müşteri odaklı teslimat gereklilikleri dikkate alındığında; tedarikçi seçiminden performans takibine kadar tüm süreçlerin bütüncül bir bakış açısıyla yönetilmesi önem taşımaktadır.

Bu doğrultuda Yorglass, tedarik zinciri süreçlerinde risk temelli ve gelişim odaklı bir yaklaşım benimsemektedir.

Süreç Akışı

Tedarikçi Ön Değerlendirme

Yeni tedarikçiler; teknik yeterlilik, kapasite, kalite altyapısı, hizmet kabiliyeti ve temel uygunluk kriterleri açısından değerlendirilir.

Sisteme Giriş ve Uygunluk

Gerekli belge, sertifika ve asgari uygunluk koşulları gözden geçirilerek sisteme alım süreci tamamlanır.

Risk Sınıflandırması

Tedarikçiler; ürün veya hizmetin kritikliğine, kalite etkisine, süreklilik riskine ve operasyonel etkisine göre önceliklendirilir.

Performans İzleme

Kalite, termin, hizmet seviyesi ve iş birliği performansı düzenli olarak takip edilir; gerekli durumlarda iyileştirme ihtiyacı değerlendirilir.

Geri Bildirim ve İyileştirme

Gelişim alanları belirlenir, aksiyonlar izlenir ve uygun görülen durumlarda tedarikçi gelişimi desteklenir.

Etik ve Sürdürülebilirlik Uyumu

Etik ilkeler, çevresel sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum beklentileri tedarik zincirine yaygınlaştırılır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Risk ve Fırsat Perspektifi

Riskler

Kritik girdilerde tedarik kesintisi	Lojistik ve teslimat aksaklıkları
Kalite Sapmaları	Uygunluk ve denetim riskleri

Fırsatlar

Uzun vadeli tedarikçi iş birlikleri	Kalite ve verimlilik artışı
Daha güçlü izlenebilirlik	Müşteri beklentilerine daha yüksek uyum

Gelecek Dönem Öncelikleri;

Kritik Tedarikçi Yönetiminin Güçlendirilmesi

Kritik tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik, kalite, uyum ve risk performansını daha sistematik şekilde takip etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Beklentilerinin Yaygınlaştırılması

Tedarikçilerimizle ortak sürdürülebilirlik anlayışını güçlendirerek beklentilerimizi daha ölçülebilir ve izlenebilir hale getiriyoruz.

Veri ve İzlenebilirlik Altyapısının Geliştirilmesi

Tedarik zinciri süreçlerinde veri temelli karar alma, performans takibi ve raporlama kapasitemizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

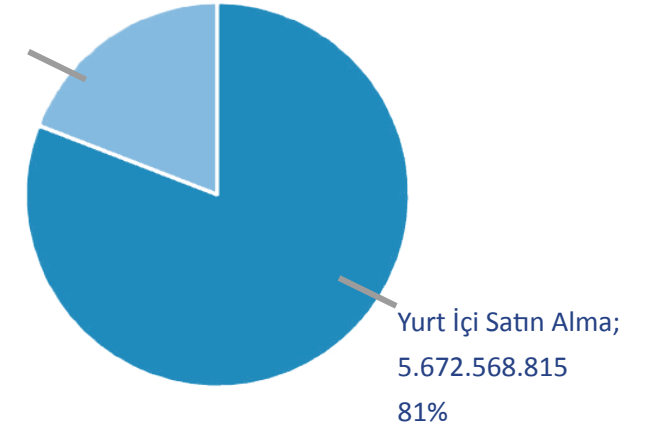
Kurumsal Dayanıklılık Perspektifi

Tedarik zinciri kaynaklı riskleri bütüncül şekilde yöneterek uzun vadeli iş sürekliliği ve kurumsal dayanıklılığı destekliyoruz.

Satın Alma Uygulamaları ile Yerel Ekonomiye Destek

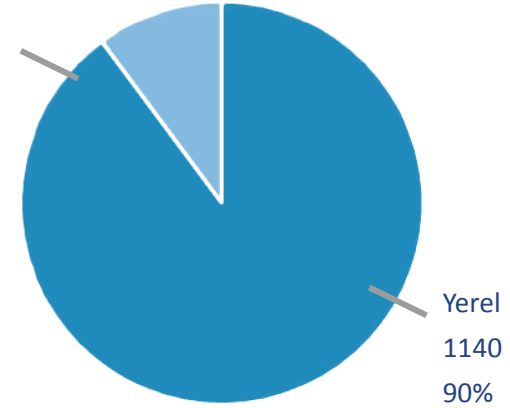
Yurt Dışı Satın Alma;
1.341.524.831
19%

SATIN ALMA DAĞILIMI



İthalat;
129
10%

TEDARİKÇİ DAĞILIMI



Grafik 5 - Yurt İçi ve Yurt Dışı Satın Alma Dağılımı

Grafik 6 - Yerel ve İthal Tedarikçi Dağılımı





#trustedglobalsupplier50

Sözümüz var: İnovasyonla Dönüştürmeye

Ar-Ge

İnovasyon ve Teknoloji

Dijitalleşme



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Bizim İçin Neden Önemli?

Yorglass'ta Ar-Ge ve dijitalleşme; yalnızca teknolojik gelişim alanları değil, sürdürülebilir büyümenin ve rekabet gücünün temel yapı taşlarıdır.

Değişen müşteri beklentileri, artan enerji verimliliği gereklilikleri ve küresel regülasyonlar doğrultusunda; daha az kaynakla daha yüksek performans sunan ürün ve süreçler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımlarımız ile;

ürünlerimizin katma değerini artırıyor,

operasyonel verimliliğimizi geliştiriyor,

sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir ve yönetilebilir hale getiriyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?

Ar-Ge ve dijitalleşme faaliyetlerimizi, iş stratejimizle entegre ve veri odaklı bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Bu kapsamda;

üniversite-sanayi iş birlikleri ve müşteri odaklı projeler ile inovasyon kapasitemizi geliştiriyor,

üretim ve kalite süreçlerinde dijital sistemler ve otomasyon çözümleri kullanarak verimliliği artırıyor,

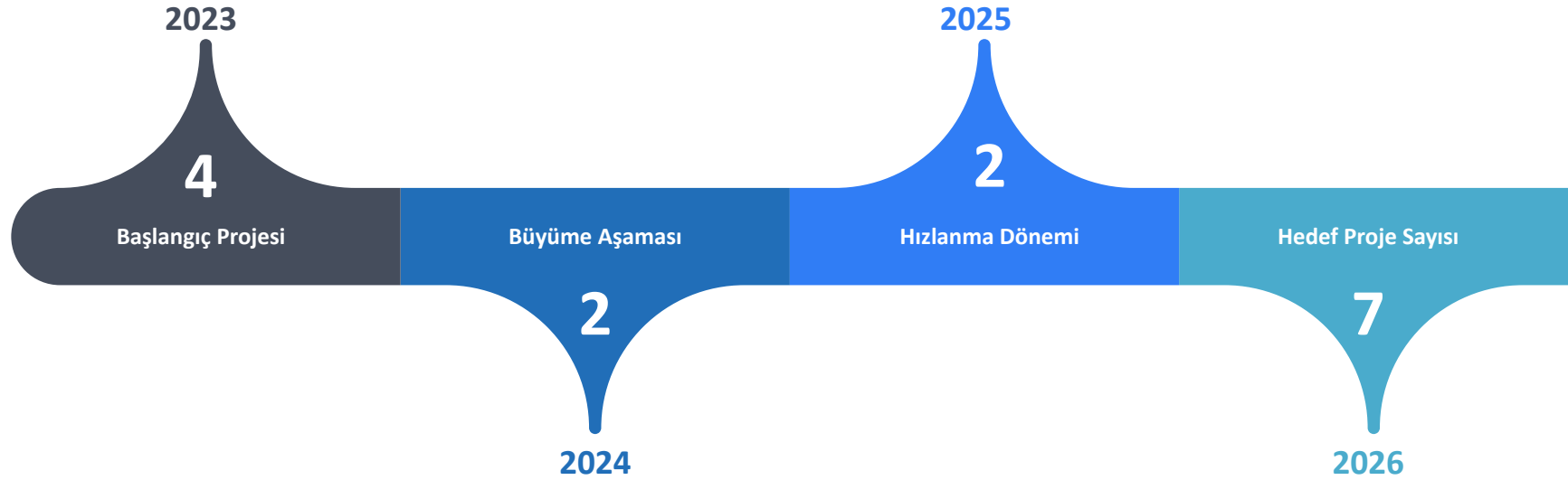
enerji, üretim ve kalite verilerini izleyerek karar alma süreçlerini güçlendiriyoruz.

Dijital altyapımız sayesinde sürdürülebilirlik performansına ilişkin verileri daha doğru, izlenebilir ve karşılaştırılabilir hale getirerek, sürekli iyileştirme yaklaşımımızı destekliyoruz.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Ar-Ge ve Dijitalleşme Performansı

Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen inovasyon ve veri odaklı dönüşüm.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Ar-Ge faaliyetlerimiz; sürdürülebilir ürün geliştirme, kaynak verimliliği, mevzuata uyum, dijital kalite yönetimi ve yüksek katma değerli yüzey teknolojileri odağında yürütülmektedir. Bu çalışmalarla yalnızca teknik yetkinliğimizi değil, aynı zamanda çevresel etkileri azaltan, müşteri beklentilerine uyum sağlayan ve rekabet gücümüzü destekleyen yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

1. Stratejik Yaklaşımımız

Yorglass'ta Ar-Ge faaliyetleri; iş modelimizin dayanıklılığını artıran, değişen regülasyonlara uyumu destekleyen ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize katkı sağlayan stratejik bir değer yaratma alanı olarak ele alınmaktadır. Ar-Ge yaklaşımımız, cam ve cam-seramik teknolojilerinde daha düşük çevresel etkiyle daha yüksek performans sağlayan çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar; ürün performansını artırma, maliyet optimizasyonu sağlama, kalite sürekliliğini güçlendirme ve kaynak kullanımını daha verimli hale getirme amaçlarını birlikte desteklemektedir.

2. Öncelikli Ar-Ge Odak Alanlarımız

Sürdürülebilir Cam Teknolojileri

OFF White çözümü ile düşük demirli cama alternatif, maliyet avantajı ve kaynak verimliliği. Estetik beklentiler ile çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik hedefleri birlikte ele alınmaktadır.

Fonksiyonel Kaplama Teknolojileri

Kolay temizlenebilir, çizilmeye dirençli, parmak izi azaltıcı yüzey çözümleri. İlgili yatırım süreçlerinin tamamlanmasıyla birlikte teknoloji aktif kullanım aşamasına alınmıştır.

Regülasyon Uyumlu Ürünler

Enerji verimliliği gerekliliklerine uyumlu cam kombinasyonları. AB başta olmak üzere farklı pazarlardaki gerekliliklere uyumlu ürün portföyü güçlendirilmektedir.

Sürdürülebilir Ambalaj Dönüşümü

Malzeme optimizasyonu, geri dönüştürülebilir yapı ve atık azaltımı. Döngüsel ekonomi hedefleri ile uyumlu şekilde çevresel etkinin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

Kimyasal Uyum ve Ürün Güvenliği

REACH, RoHS, Food Contact ve PFAS uyum yaklaşımı. Tedarikçi beyanları, malzeme doğrulama süreçleri ve iç kontrol mekanizmaları ile desteklenmektedir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

3. Üniversite-Sanayi İş Birlikleri ve Proje Ekosistemi

Ar-Ge kapasitemizi güçlendirmek amacıyla üniversite-sanayi iş birliklerinden yararlanılmaktadır. TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı kapsamında doktora seviyesinde insan kaynağının yetiştirilmesi ve ileri teknoloji alanlarında proje geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda çizilmeye dirençli, kolay temizlenebilir, parmak izi tutmayan, hidrofobik ve hidrofilik özellikler kazandırılmış ileri kaplama çözümleri üzerinde çalışılmaktadır. Bu çalışmalar, akademik bilgi birikiminin sanayi uygulamalarına aktarılmasını desteklemektedir.

TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Programı kapsamında ise müşteri ihtiyaçlarına yönelik görüntü işleme tabanlı kalite kontrol projeleri yürütülmektedir. Bu projeler ile cam yüzeylerde oluşabilecek hata ve kusurların otomatik olarak tespit edilmesi, kalite sürekliliğinin güçlendirilmesi ve üretim verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Böylece Ar-Ge çıktıları doğrudan operasyonel süreçlere entegre edilmektedir.

4. İnovasyonun Kurumsallaşması

Yenilikçi çalışmalarımızın çıktıları fikri mülkiyet hakları ile güvence altına alınmaktadır. 2025 yılında aşağıdaki tescil ve başvurular gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında otomatik ambalajlama sistemi ve sistematik revizyon süreci gibi dijital dönüşüm projeleri devreye alınarak üretim ve operasyon süreçlerinde standardizasyon ve verimlilik artışı desteklenmiştir.



5. Ar-Ge Faaliyetlerinin Yarattığı Değer

Ar-Ge faaliyetlerimiz sayesinde:

- Daha yüksek katma değerli ürün çözümleri geliştiriliyor
- Müşteri beklentilerine ve regülasyonlara daha hızlı uyum sağlanıyor
- Kalite ve verimlilik artışı destekleniyor
- Kaynak verimliliği ve maliyet optimizasyonu güçleniyor
- Sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücü destekleniyor

Ar-Ge faaliyetlerimiz; sürdürülebilir ürün geliştirme, kaynak verimliliği ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla rekabet gücümüzü güçlendiriyoruz. Bu kapsamda düşük demirli cama alternatif OFF White çözümü, fonksiyonel kaplama teknolojileri, enerji verimliliği odaklı beyaz eşya cam sistemleri, sürdürülebilir ambalaj dönüşümü ve kimyasal uyum yönetimi alanlarında çalışmalar sürdürülmektedir. Üniversite-sanayi iş birlikleri ve TÜBİTAK programları ile desteklenen Ar-Ge ekosistemi sayesinde, akademik bilgi birikimi sanayi uygulamalarına aktarılmakta; kalite, verimlilik ve müşteri beklentilerine uyum güçlendirilmektedir. Patent, faydalı model ve tasarım tescilleri ile desteklenen bu çalışmalar, şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve rekabetçi ürün geliştirme kapasitesine katkı sağlamaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Dijitalleşme

2025 yılında yürütülen geliştirme, entegrasyon ve dijitalleşme çalışmalarıyla kurumsal altyapımız daha çevik, daha entegre ve daha dayanıklı bir yapıya kavuşturuldu. Aşağıda bu yıl hayata geçirilen sekiz temel dijital dönüşüm alanına ilişkin özet bilgiler yer almaktadır.

754

Canlı Ortam Aktarımı
SAP geliştirme ve uyarlama çalışması

14

RPA Projesi
Robotik süreç otomasyonu

5031

Yayınlanmış Döküman
QDMS üzerinde merkezi yönetim

27

Yapay Zeka Projesi
Önceliklendirilmiş Proje Önerisi

Raporlama, Analitik ve Süreç Yönetimi

1. ERP ve Kurumsal Entegrasyon Altyapısı

SAP merkezli dijital omurga güçlendirildi

SAP altyapımız, 2025 yılında yürütülen geliştirme ve entegrasyon çalışmalarıyla daha çevik ve daha entegre bir yapıya kavuşturuldu. Yıl boyunca toplam 754 geliştirme ve uyarlama çalışması canlı ortama alınırken, SAP ile 4 farklı SAP dışı uygulamanın entegrasyonu tamamlandı. Böylece veri akışı güçlendirildi, manuel veri girişleri azaltıldı ve farklı platformlar arasında daha yüksek veri bütünlüğü sağlandı. Aynı dönemde sistemimiz S4 2020 SP1'den S4 2020 SP8'e yükseltilerek güvenlik, stabilite ve operasyonel süreklilik desteklendi.

754
Canlı Ortam Aktarımı

4
Non-SAP Entegrasyon

SP8
S4 2020 Versiyon Yükseltmesi

2. Operasyonel Verimlilik ve Üretimde Dijitalleşme

Manuel süreçler azaltıldı, üretim görünürlüğü artırıldı.

Üretim süreçlerinin daha izlenebilir, hızlı ve verimli hale getirilmesi amacıyla dijital üretim yönetim sistemleri geliştirildi. 2025 yılında ÇMK işletmesinde manuel yürütülen süreçler MII platformuna taşındı ve kağıt bazlı ilerleyen adımlar %80 oranında azaltıldı. Bunun yanında makine parametrelerinin dijital olarak izlenmesine yönelik çalışmalarla üretim performansının daha sistematik şekilde takip edilmesi sağlandı. Bu dönüşüm, darboğazların erken tespiti, kayıpların azaltılması ve veri temelli operasyon yönetimi açısından önemli bir adım oldu.

MII
ÇMK'da süreçler MII'a taşındı

%80
Kağıt bazlı işlem azalımı

Daha yüksek izlenebilirlik
ve müdahale hızı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Operasyonel Dijitalleşme ve Altyapı Güçlendirme

3.Raporlama, Analitik ve Enerji İzleme Altyapısı

Karar alma süreçleri veriyle desteklendi.

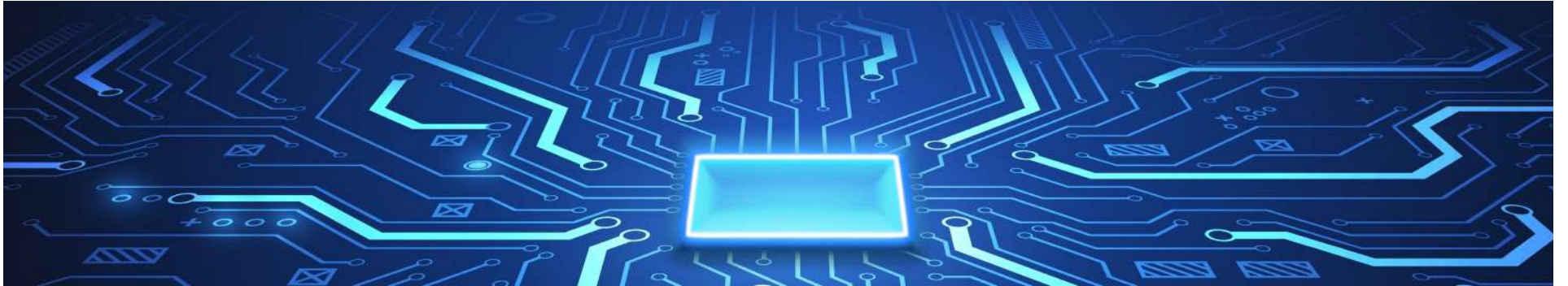
2025 yılında SAP Business Warehouse üzerinde yapılandırılan veri setleri, Power BI ile entegre edilerek kurumsal raporlama ve dashboard altyapısı güçlendirildi. Bu yapı sayesinde yönetsel karar alma süreçleri daha hızlı, daha dinamik ve daha görünür hale geldi. Aynı dönemde enerji yöneticileriyle birlikte 6 farklı üretim tesisinin anlık enerji tüketimini izleyebilen dijital yapı kuruldu; Power BI panoları ile bölge bazlı enerji takibi sağlandı ve GES verileri analiz süreçlerine dahil edildi. Bu sayede enerji performansının izlenmesi ve kaynak verimliliğinin desteklenmesi yönünde daha güçlü bir dijital zemin oluşturuldu.

4. Süreç Yönetimi ve Dijital Yönetişim

Süreçler sadeleştirildi, kurumsal hafıza güçlendirildi

Süreç yönetimi ve performans yönetimi faaliyetleri, Ensemble platformu üzerinden daha sistematik hale getirildi. 2025 yılında başlatılan süreç yönetimi projesinin ilk fazında, mevcut süreç yapısında %50 oranında yalınlaşma sağlandı. Süreçlerin akış şemaları oluşturuldu, KPI'lar tanımlandı ve izlenebilirlik artırıldı. Ayrıca devreye alınan BT Portal, proje takibini, teknik dokümantasyonu ve bilgi erişimini merkezi bir yapıda toplayarak kurumsal hafızayı güçlendirdi ve kişiye bağlılığı azaltan bir altyapı oluşturdu.

- Süreçlerde %50 yalınlaşma
- KPI bazlı süreç takibi
- BT Portal ile merkezi bilgi ve proje yönetimi



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Güvenlik, Otomasyon ve Gelecek Dönem Dijital Ajanda

2025 yılında yürütülen geliştirme, entegrasyon ve dijitalleşme çalışmalarıyla kurumsal altyapımız daha çevik, daha entegre ve daha dayanıklı bir yapıya kavuşturuldu. Aşağıda bu yıl hayata geçirilen sekiz temel dijital dönüşüm alanına ilişkin özet bilgiler yer almaktadır.



5. Entegre Yönetim Sistemi ve İç Kontrolün Dijitalleşmesi

Doküman, aksiyon ve denetim süreçleri tek yapıda toplandı

QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden aksiyon yönetimi, doküman yönetimi, denetim süreçleri, cihaz yönetimi ve değişiklik yönetimi uçtan uca dijital olarak yürütülmeye başlandı. 2025 yılı itibarıyla sistem üzerinde toplam 5.031 yayınlanmış doküman merkezi olarak yönetildi. Rol bazlı yetkilendirme yapısı sayesinde erişim kontrolü standardize edilirken; denetim, aksiyon ve değişiklik süreçlerinin aynı platform üzerinde izlenmesi, iç kontrol yapısının güçlenmesine katkı sağladı. Ayrıca enerji yönetim sistemi dokümanlarının konsolide edilmesi ve denetim süreçlerinin merkezi olarak yönetilmesi, yönetişim ve izlenebilirlik açısından önemli kazanımlar yarattı.

- 5.031 yayınlanmış doküman
- Dijital aksiyon ve değişiklik yönetimi
- Merkezi denetim ve doküman kontrolü

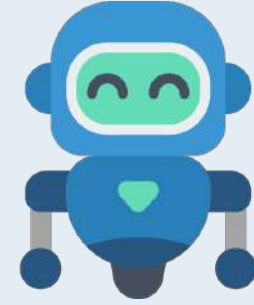


6. Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği

Dijital dayanıklılık altyapısı güçlendirildi.

2025 yılında bilgi güvenliği ve altyapı sürekliliği tarafında kritik uygulamalar devreye alındı. ISO 27001:2022 denetimi, herhangi bir major veya minor uygunsuzluk olmadan tamamlandı. Periyodik sızma testleriyle güvenlik açıkları gözden geçirildi; haftalık restore testleri ile yedekleme yapısının güvenilirliği doğrulandı. Ayrıca 125 sunucu ve 700 son kullanıcı bilgisayarı merkezi olarak izlenerek kritik güncellemeler uygulandı; çok faktörlü doğrulama yaygınlaştırıldı ve zararlı yazılım alarmlarına verilen tepki süresi 8 saatin altında tutuldu. Bu çalışmalar, iş sürekliliği ve dijital risk yönetimi kapasitesini ileri taşıdı.

- ISO 27001:2022 denetimi: uygunsuzluksuz tamamlandı
- 125 sunucu ve 700 uç nokta izleme
- Zararlı yazılım alarm tepki süresi: 8 saatin altında



7. Otomasyon ve Finansal Süreçlerde Verimlilik

Tekrarlayan işler otomasyonla sadeleştirildi.

Robotik süreç otomasyonları, 2025 yılında özellikle mali işler süreçlerinde daha yoğun şekilde kullanıldı. Yıl içinde 14 RPA projesi canlıya alınırken, bu projeler sonucunda 2,88 FTE verimlilik kazanımı sağlandı. Böylece ekiplerin zamanını daha stratejik ve katma değerli alanlara yönlendirmesi desteklenirken, süreçlerde hız, kontrol ve sürdürülebilirlik artırıldı. Ayrıca SAP Analytics Cloud içinde yürütülen bütçe planlama geliştirmeleriyle finansal planlama süreçlerinin otomasyonu da güçlendirildi.

- 14 RPA projesi
- 2,88 FTE verimlilik kazanımı
- Bütçe planlamada otomasyon geliştirmeleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Gelecek Dönem Dijital Ajanda

Yapay zekâ destekli yeni dönüşüm fazı için hazırlık yapıldı

2025 yılında yürütülen çalışmalar yalnızca mevcut sistemlerin iyileştirilmesine değil, gelecek dönem dönüşüm alanlarının tanımlanmasına da zemin hazırladı. Digitopia iş birliğiyle yürütülen değerlendirme sonucunda 27 proje önerisinden oluşan bir yapay zekâ proje havuzu oluşturuldu ve önceliklendirme çalışmaları tamamlandı. Bu hazırlık, operasyon, müşteri, insan ve yönetim alanlarında yapay zekâ destekli kullanım senaryolarının geliştirilmesi için stratejik bir çerçeve oluşturdu.

27
Proje Önerisi

AI
Önceliklendirilmiş Yapay Zeka
Ajandası

2026
Dönüşüm Hazırlığı



2025 yılında yürütülen tüm bu çalışmalar; ERP altyapısından üretim dijitalleşmesine, enerji izlemeden bilgi güvenliğine, otomasyon projelerinden yapay zekâ hazırlığına kadar geniş bir yelpazede kurumsal dijital olgunluğu ileri taşımış ve 2026 dönüşüm fazı için güçlü bir zemin oluşturmuştur.





YORGLASS
TİCARET

#trustedglobalsupplier50

Sözümüz var: Ölçmeye ve İyileştirmeye

Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

Sektörel ve Akademik Destekler



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Güvenlik, Otomasyon ve Gelecek Dönem Dijital Ajanda

Bizim İçin Neden Önemli?

Yorglass'ta müşteri deneyimi ve bağlılığını, yalnızca ticari ilişkinin devamlılığı olarak değil; uzun vadeli iş ortaklıklarının, gelir sürekliliğinin ve rekabet gücünün temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz. İşlenmiş cam sektöründe müşteriler; ürün kalitesi, teknik uygunluk, zamanında teslimat, esneklik, sürdürülebilir tedarik anlayışı ve şeffaf iletişim alanlarında yüksek beklenti taşımaktadır.

Bu alanlarda sağlanan güçlü performans, müşteri sadakatini ve sipariş sürekliliğini desteklerken; yaşanabilecek aksaklıklar müşteri kaybı, ek maliyetler, operasyonel kesintiler ve itibar etkisi yaratabilmektedir. Bu nedenle müşteri deneyimi ve bağlılığı, değer yaratma yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır.

Temel Beklenti Alanları

- Ürün kalitesi
- Teknik uygunluk
- Zamanında teslimat
- Esneklik
- Sürdürülebilir tedarik anlayışı
- Şeffaf iletişim

Nasıl Yönetiyoruz?

Müşteri deneyimini; tekliflendirme, sipariş yönetimi, ürün geliştirme, üretim planlama, kalite kontrol, sevkiyat ve satış sonrası iletişim dâhil olmak üzere uçtan uca yönetilen bir süreç olarak görüyoruz.

Doğru Anlama

Müşteri taleplerinin doğru anlaşılmasına odaklanıyoruz.

Eşgüdümlü Yönetim

Teknik ve operasyonel beklentilerin ilgili ekiplerle eşgüdüm içinde yönetilmesine odaklanıyoruz.

Düzenli İzleme

Kalite ve termin performansının düzenli izlenmesine odaklanıyoruz.

Geri Bildirim

Geri bildirim ve şikâyetlerin iyileştirme süreçlerine aktarılmasına odaklanıyoruz.

Güven ve Süreklilik

Kritik müşteri ilişkilerinde süreklilik ve güvenin güçlendirilmesine odaklanıyoruz.

Dijitalleşme, veriyle izlenebilirlik ve süreç entegrasyonu uygulamaları ile müşteri temas noktalarında daha tutarlı, daha hızlı ve daha şeffaf bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İlgili Paydaşlar



Müşteriler



Çalışanlar



Tedarikçiler



Satış ve Teknik Ekipler



Lojistik İş Ortakları



Kalite ve Teknik Ekipler

İlgili Sermaye Ögeleri



Entelektüel Sermaye



Üretilmiş Sermaye



İnsan Sermaye



Sosyal Sermaye

Anahtar Performans Göstergeleri

Öncelikli Konular	Anahtar performans göstergeleri	Birim	Baz Yıl 2025 Durumu	Kısa Vade(2026)	Orta Vade(2027-29)	Uzun Vade(2029+)
Ürün ve Hizmet Kalitesi	Müşteri şikayet oranı kalite geri bildirimleri	Sayı %	2025 SAP üzerinde ölçüm ve sınıflandırma altyapısı geliştiriliyor.	Tüm işletme alt yapılarının SAP üzerinde aynı standartlara getirilmesi	Önleyici kalite yaklaşımının güçlendirilmesi	Sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması
Geri Bildirim Yönetimi	Şikayet çözüm süresi	Gün	2025 Veri toplama ve izleme yapısı kuruluyor.	Çözüm sürelerinin düzenli takibi	Müdahale hızının artırılması	Proaktif geri bildirim yönetimi
Müşteri Odaklılık	Müşteri memnuniyeti ölçüm yapısı	-	2025 ölçüm metodolojisi oluşturuluyor.	Sistematik ölçüm sürecinin başlatılması	KPI bazlı raporlama	Karar süreçlerine tam entegrasyon

Tablo 23 - Müşteri Odaklılık ve Geri Bildirim Yönetimine İlişkin Anahtar Performans Göstergeleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı

Müşteriyle temas eden her etkileşimi, ürün geliştirme ve sürekli iyileştirme için stratejik bir öğrenme alanı olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılında Yorglass olarak müşteri deneyimi yaklaşımımızı yalnızca memnuniyet ölçümü ile sınırlı tutmayıp, müşterilerimizle kurduğumuz doğrudan temasları teknik etkileşim, yerinde gözlem ve ortak gelişim perspektifiyle güçlendirdik. Bu kapsamda yıl boyunca gerçekleştirilen inovasyon günleri ve ürün tanıtımı ziyaretleri aracılığıyla müşterilerimizin beklentilerini, kullanım alışkanlıklarını ve teknik ihtiyaçlarını daha yakından değerlendirme imkânı elde ettik.

Gerçekleştirilen çalışmalar iki farklı yapı altında yürütüldü. Yorglass tesislerinde düzenlenen müşteri inovasyon günleri, müşterilerimize üretim kabiliyetlerimizi, ürün çözümlerimizi ve teknik yetkinliklerimizi doğrudan deneyimleme fırsatı sundu. Müşteri lokasyonlarında Ar-Ge ekibimiz tarafından yürütülen ürün tanıtımı ve teknik ziyaretler ise ürünlerin kullanım ortamında değerlendirilmesine, ihtiyaçların yerinde gözlemlenmesine ve yeni çözüm alanlarının daha doğru tanımlanmasına katkı sağladı.

Bu uygulamalar sayesinde müşteri geri bildirimleri daha erken aşamada alınırken, ürün geliştirme süreçleri sahadan gelen içgörülerle desteklendi. Aynı zamanda müşterilerimizle kurduğumuz ilişki yalnızca ticari temas düzeyinde kalmayıp, teknik bilgi paylaşımına ve uzun vadeli iş birliğine dayalı daha güçlü bir yapıya dönüştü. Bu yaklaşım, Yorglass'ın müşteri deneyimini geliştirme, yenilikçi ürün çözümleri üretme ve paydaşlarıyla daha yüksek katma değer yaratan ilişkiler kurma hedefini desteklemektedir.

Pazardaki değişen beklentilere daha hızlı ve daha doğru yanıt verebilmek amacıyla, müşteri deneyimini yerinde temas ve teknik etkileşimle güçlendiren bir yaklaşım benimsedik. 2025 yılında yürüttüğümüz inovasyon günü etkinlikleri ve saha ziyaretleri ile müşteri içgörülerini doğrudan operasyonel ortamdan topladık; bu sayede ürün geliştirme, teknik çözüm üretme ve müşteri bağlılığını güçlendirme alanlarında daha etkin bir yapı oluşturduk.



2025 Yılı Özeti

2025 yılında toplam 13 inovasyon günü ve ürün tanıtımı çalışması gerçekleştirildi. Bu çalışmaların 3'ü Yorglass tesislerinde müşteri inovasyon günü formatında, 10'u ise müşteri lokasyonlarında Ar-Ge ekibinin yerinde ürün tanıtımı ve teknik ziyareti şeklinde yürütüldü.

13

Toplam Etkinlik ve Ziyaret
2025 yılı boyunca gerçekleştirilen toplam
müşteri inovasyon günü ve teknik ziyaret sayısı

3

Müşteri İnovasyon Günü
Yorglass tesislerinde gerçekleştirilen
müşteri inovasyon günü sayısı

10

Teknik Ziyaret
Müşteri lokasyonlarında gerçekleştirilen
ürün tanıtımı ve teknik ziyaret sayısı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

Yenilikçi cam teknolojileri ve fonksiyonel kaplamalar ile geleceğin ürünlerini bugün sunuyoruz. Ürün portföyümüz, modern endüstriyel ihtiyaçlara yönelik geliştirilmiş çözümleri kapsamaktadır.

Yorglass olarak ürün geliştirme yaklaşımımızı yalnızca teknik performansla sınırlı görmüyor; enerji verimliliği, kaynak kullanımı, üretim süreçleri ve müşteri ihtiyaçları ile entegre bir değer yaratma modeli olarak ele alıyoruz.

Geliştirdiğimiz ürünler ile müşterilerimizin enerji tüketimini azaltmayı, ürün performansını artırmayı ve üretim süreçlerinde verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile ticari büyüme stratejimizin kesişim noktasında yer almaktadır.

İnovasyon Portföyümüz

Ar-Ge faaliyetlerimiz; ürün performansını artıran, üretim süreçlerini iyileştiren ve müşteri ihtiyaçlarına doğrudan yanıt veren projelerden oluşmaktadır.

2023–2025 döneminde: Fonksiyonel kaplamalar, yüzey teknolojileri ve proses optimizasyonu odaklı projeler tamamlanmıştır

Devam eden projeler: Anti-fog kaplama, görüntü işleme ve yeni üretim teknolojileri

2026 hedefi: Katma değerli yeni ürün teknolojileri

Gelişim Alanlarımız

Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama (Product Carbon Footprint)

Sürdürülebilir ürün portföyünün sınıflandırılması

İnovasyonun finansal etkisinin ölçülmesi

Sürdürülebilir ürün gelir oranının artırılması

İnovasyonu, yalnızca ürün geliştirme değil, sürdürülebilir büyümenin temel kaldıraçlarından biri olarak konumluyoruz.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilir Ürünler



Antimikrobiyal Cam

- Hijyen sağlar
- Bakteri oluşumunu azaltır
- Güvenli kullanım



Colormat

- Mat yüzey görünümü
- Premium tasarım
- Homojen kaplama



Tek Baskı Teknolojisi

- Daha az boya
- Daha hızlı üretim
- Maliyet avantajı



Anti-Fog Kaplama

- Buğulanmayı önler
- Net görünüm sağlar
- Enerji verimliliği



Fonksiyonel Kaplamalar

- Performans artırır
- Yeni ürün özellikleri
- Uzun ömür



Görüntü İşleme

- Hata tespiti
- Otomatik kontrol
- Kalite artışı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sektörel ve Akademik Destekler

8

Sektörel Etkinlik
Katılım sağlanan etkinlik sayısı

4

Uluslararası Etkinlik
Global ölçekte temsil

6

Teknik Sunum
Kongre ve sempozyumlarda

4

Akademik Yayın
Bilimsel makale katkısı

1. Sektörel Etkileşim

Yorglass, 2025 yılında ulusal ve uluslararası fuar, konferans ve sempozyumlara aktif katılım sağlayarak sektör gelişimini yakından takip etmiş ve paydaş etkileşimini güçlendirmiştir.

8 Etkinlik 4 Uluslararası Katılım

2. Uluslararası Temsil

Avrupa ve global ölçekte gerçekleştirilen etkinliklerde yer alınarak cam sektöründeki teknolojik gelişmeler ve inovasyon trendleri yakından izlenmiştir.

IFA 2025, European Vehicle Glazing Innovation vb.

3. Teknik Sunum ve Bilgi Paylaşımı

Gerçekleştirilen kongre ve sempozyumlarda, enerji verimliliği, cam teknolojileri ve sürdürülebilir üretim alanlarında teknik sunumlar yapılmıştır.

6 Teknik Sunum

4. Akademik Katkı

Bilimsel yayınlar ve akademik çalışmalar aracılığıyla sektörel bilgi üretimine katkı sağlanmıştır.

4 Akademik Makale

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sektörel Etkinlik Katılımları

Etkinlik	Tür	Lokasyon	Tarih	Katılım
9th Int. Engineering Congress	Kongre	Yurtiçi	30-31.05.2025	1
Int. Conference on Engineering	Konferans	Yurtiçi	23-24.06.2025	1
Yıldırım Beyazıt Symposium	Sempozyum	Yurtiçi	10-11.05.2025	2
Int. Congress on Innovation	Kongre	Yurtiçi	31.05.2025	1
World Energy Conference	Konferans	Yurtiçi	12-13.12.2025	1
European Vehicle Glazing	Sempozyum	Yurtdışı	23-24.09.2025	1
Avrasya Cam Fuarı	Fuar	Yurtiçi	15-18.11.2025	4
IFA 2025	Fuar	Yurtdışı	03-09.09.2025	2



Tablo 24 - Sektörel Etkinlik Katılımlarının Tür, Lokasyon, Tarih ve Katılımcı Sayısına Göre Dağılımı





#trustedglobalsupplier50

Sözümüz var: İnsanı Geliştirmeye

Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı

Çalışan Katılımı

İş Sağlığı ve Güvenliği

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsani geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Bizim İçin Neden Önemli?

Yorglass'ta sürdürülebilir büyümenin, operasyonel mükemmelliğin ve müşteri memnuniyetinin temelinde insan kaynağımız yer alır. Üretimden Ar-Ge'ye, satıştan destek fonksiyonlarına kadar tüm süreçlerde yetkin, bağlı ve güvenli bir iş gücü oluşturmayı stratejik öncelik olarak görüyoruz. Çalışan deneyimi ve bağlılığı; verimlilik, iş sürekliliği, kurumsal kültür ve yetenek sürekliliği açısından uzun vadeli değer yaratımımızın temel unsurlarındandır.

Nasıl Yönetiyoruz?

Çalışan deneyimi ve bağlılığı yaklaşımımızı iş sağlığı ve güvenliği, eğitim ve gelişim, çalışan katılımı, kapsayıcılık ve performans kültürü başlıkları altında bütüncül şekilde yönetiyoruz. Çalışan yaşam döngüsünü işe alımdan gelişime, performans takibinden kariyer fırsatlarına kadar sistematik bir yapıyla ele alıyoruz. Güvenli çalışma ortamı, açık iletişim, geri bildirim mekanizmaları ve gelişim odaklı uygulamalarla çalışanlarımızın aidiyetini ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Öncelikli Konular

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sürekliliği

Çalışan Katılımı ve Gelişimi

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

İlgili Paydaşlar



Hissedarlar ve Yatırımcılar



Müşteriler



Çalışanlar



Tedarikçiler



Kamu ve Düzenleyici Kurumlar

İlgili Sermaye Ögeleri



Doğal Sermaye



Üretilmiş Sermaye



Finansal Sermaye

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Anahtar Performans Göstergeleri

Öncelikli Konu	KPI	Birim	2022	2023	2024	2025	Orta Vade	Uzun Vade
İş Sağlığı ve Güvenliği	Ölümlü iş kazası sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kayıp zamanlı iş kazası oranı (LTIFR)	Oran	9	7	9	48,9	Azaltım odaklı	Sıfır kaza
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazası kaynaklı gün oranı (Severity Rate)	Oran	111	77	96	620,7	Azaltım odaklı	Sürekli iyileşme
İş Sağlığı ve Güvenliği	Yaralanmalı iş kazası sayısı	Adet	-	-	-	137	Azaltım	Minimize
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kayıp gün sayısı	Gün	-	-	-	1.739	Azaltım	Minimize
İş Sağlığı ve Güvenliği	Meslek hastalığı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Çalışan Deneyimi	GPTW skoru	Skor	-	78	-	82	İzleme	Gelişim odaklı
Çalışan Yapısı	Toplam çalışan sayısı	Kişi	1.414	1.342	1.191	1.166	İhtiyaca göre planlama	Verimlilik odaklı yapı
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranı	%	17,2	15,7	16,5	16,5	Koruma / artırma	Dengeli temsil
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Kadın yönetici oranı	%	28,7	29,1	32,1	35,5	Artış eğiliminin sürdürülmesi	Yönetimde daha dengeli temsil
Eğitim ve Gelişim	Toplam eğitim saati	Saat	30.758	29.367	22.511	13.281	İhtiyaç bazlı eğitim modeli	Yetkinlik odaklı gelişim
Eğitim ve Gelişim	Kişi başı eğitim saati	Saat/kişi	21,6	21,9	17,1	11	Rol bazlı iyileştirme	Sürekli öğrenme kültürü
Çalışan Devir Oranı	Genel çıkış oranı	%	31,3	35,2	42	25,2	Azalan trendin sürdürülmesi	İş gücü sürekliliği
Çalışan Devir Oranı	0-2 ay hariç genel istifa oranı	%	11,9	9,9	11	7,6	Düşük seviyenin korunması	Bağlılığın güçlendirilmesi

Tablo 25 - Çalışan Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çeşitlilik Göstergelerine İlişkin KPI ve Hedefler

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı

İnsan kaynakları uygulamalarımızı, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, güvenli çalışma kültürünü güçlendiren ve organizasyonel çevikliği artıran bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Yorglass'ta çalışan deneyimi; güvenli üretim, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biridir. İnsan kaynağımızı yalnızca operasyonun bir parçası değil, değer yaratma modelimizin merkezinde konumlandırıyor; çalışan bağlılığını, yetkinlik gelişimini ve iş gücü sürekliliğini stratejik öncelik olarak görüyoruz.

Çevik ve Dayanıklı Organizasyon Yapısının Güçlendirilmesi

Değişen müşteri beklentilerine ve üretim dinamiklerine hızlı yanıt verebilen bir organizasyon yapısını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Saha ve merkez ekipleri arasındaki koordinasyonu artıran, karar alma süreçlerini hızlandıran ve operasyonel verimliliği destekleyen yapılar oluşturuyoruz.

Esnek ve Veriye Dayalı Çalışma Yaklaşımı

İşin doğasına uygun çalışma modelleri geliştiriyor; vardiya planlama, iş gücü optimizasyonu ve kapasite yönetimi süreçlerini daha etkin hale getirmeye odaklanıyoruz. İnsan kaynakları süreçlerinde veri temelli izleme ve değerlendirme yaklaşımını güçlendiriyoruz.

Yetenek Gelişimi ve İç Kaynağın Güçlendirilmesi

Teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştiren eğitim programları, liderlik gelişimi uygulamaları ve iç terfi olanaklarıyla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyoruz. Bu sayede kurumsal bilgi birikimini korumayı ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Fiziksel ve Psikolojik İyi Olma Hali

Çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir ortamda çalışmasını önceliklendiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı önleyici yaklaşımla ele alırken, çalışan refahını ve iş-yaşam dengesini destekleyen uygulamalara da önem veriyoruz.

Dijitalleşme ve İK Süreçlerinin Dönüşümü

İnsan kaynakları süreçlerimizi dijital altyapılarla destekleyerek daha hızlı, daha şeffaf ve daha ölçülebilir bir yapı kuruyoruz. Çalışan deneyimini işe alımdan gelişim süreçlerine kadar bütüncül şekilde izlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Amaç Odaklı, Yüksek Performans Kültürünü Oluşturma

DIJİTAL ALTYAPI

Yeni Nesil Performans Yönetimi Sistemi

Yorglass'ta performans yönetimi süreçlerimizi dijital alt-yapılar üzerinden uçtan uca yönetiyor; çalışan hedefleri-ni, gelişim planlarını ve performans sonuçlarını entegre bir yapı içerisinde takip ediyoruz.

SAP SuccessFactors platformu üzerinden yılda iki kez yürüttüğümüz performans değerlendirme süreçleri ile çalışanlarımızın katkılarını düzenli olarak ölçüyor; sonuç-ları gelişim ve kariyer planları ile ilişkilendiriyoruz. Bu yaklaşım, performansın şeffaf ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

HEDEF YÖNETİMİ

OKR (Objectives & Key Results)

2022 yılından bu yana uyguladığımız OKR yaklaşı-mı ile organizasyon genelinde hedefleri stratejik önceliklerimizle hizalıyoruz.

OKR sistemi sayesinde ekip ve birey hedeflerini ölçülebilir hale getirirken, organizasyon genelinde şeffaflık ve odaklanmayı artırıyoruz. Bu model, özellikle hızlı değişen üretim ve müşteri ihtiyaçları-na uyum sağlama kabiliyetimizi güçlendirmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ

Organizasyonel Başarı ve Yetenek Yönetimi

Organizasyonel başarıyı sürdürülebilir kılmak amacıyla kritik pozisyonlar ve yetenek havuzları üzerinde sistematik çalışmalar yürütüyoruz.

İç terfi, yedekleme planları ve kariyer gelişim süreçleri ile çalışanlarımızın potansiyelini değerlen-diriyor; organizasyonel bilgi birikiminin korunma-sını ve sürekliliğini sağlıyoruz. Bu yaklaşım, iş gücü sürekliliği ve operasyonel dayanıklılık açısından önemli katkı sunmaktadır.

360° Geri Bildirim ve Gelişim Kültürü

Çalışanlarımızın gelişimini çok boyutlu değerlendirme yaklaşımı ile destekliyoruz. 360 derece geri bildirim modeli ile çalışanlarımızın yalnızca yöneticilerinden değil, ekip arkadaşları ve iş paydaşlarından da geri bildirim almasını sağlıyoruz.

Bu sistem, açık iletişim kültürünü güçlendirirken bireysel gelişim alanlarının daha doğru tespit edilmesine katkı sağlamaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi

Çalışan bağlılığını düzenli olarak ölçüyor ve sonuçları aksiyon planları ile destekliyo-ruz. 2025 yılında gerçekleştirilen çalışan memnuniyet anketinde elde edilen 82 skor, organizasyon genelinde güçlü bir bağlılık seviyesine işaret etmektedir. Bağlılık sonuçlarını yalnızca bir ölçüm aracı olarak değil, organizasyonel gelişim için bir girdi olarak değerlendiriyor; çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın Perspektifinden Yorglass'ta kutlanması gerekenler;



Çalışanlarımızın Perspektifinden Yorglass'ta en beğendikleri şeyler;

- Atmosfer
- Yardım ve Destek
- Adalet
- İç Bilgisi
- Çalışma Alanı
- Bağlılık

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yetenek Gelişimi ve Çalışan Deneyimi Uygulamaları

Yorglass'ta sürdürülebilir başarıyı; doğru yeteneği kuruma kazandıran, mevcut yetkinlikleri geliştiren ve çalışan deneyimini güçlendiren bütüncül insan kaynakları uygulamaları ile destekliyoruz. Liderlik gelişiminden mentorluk programlarına, staj yapısından dijital öğrenme altyapılarına kadar farklı uygulamalarla çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu çok boyutlu biçimde destekliyoruz.

Çalışan deneyimini yalnızca mevcut iş gücünün yönetimi olarak değil; geleceğin yeteneklerinin kuruma hazırlanması, organizasyon içi bilgi aktarımının güçlendirilmesi ve kariyer gelişiminin sürdürülebilir kılınması açısından stratejik bir alan olarak değerlendiriyoruz.

Esnek Yan Haklar Uygulaması

Beyaz yaka çalışanlarımız için devreye alınan Esnek Yan Haklar uygulaması ile çalışanlarımızın ihtiyaç ve tercihlerini daha fazla gözetilen bir deneyim tasarımı oluşturduk. Bu sistem sayesinde çalışanlar, sunulan yan hak alternatifleri arasından kendi önceliklerine uygun seçimler yapabilmektedir.

Uygulama, çalışan deneyimini kişiselleştiren ve memnuniyet düzeyini destekleyen önemli adımlarımızdan biri olmuştur.

Liderlik ve Mentorluk Programları

Horizon Liderlik Programı

Yorglass'ta geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla hayata geçirilen Horizon Liderlik Programı kapsamında, Management Centre Türkiye iş birliğiyle yürütülen 6 aylık gelişim sürecine 18 çalışanımız dahil olmuştur.

Program; liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik yapılandırılmış modüller, bire bir koçluklar ve uygulamalı öğrenme içerikleri ile desteklenmiş; katılımcıların hem bireysel farkındalıklarını hem de organizasyonel etki alanlarını güçlendirmeyi hedeflemiştir.



Şirket İçi Mentorluk Programı

Yorglass'ta bilgi birikiminin kurumsallaşmasını ve deneyim paylaşımını desteklemek amacıyla şirket içi mentorluk uygulamaları yürütüyoruz. Bu yapı sayesinde çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklerken, kurum içindeki deneyim ve uzmanlığın farklı ekipler arasında aktarılmasını teşvik ediyoruz.

Mentorluk uygulamaları, çalışan bağlılığını güçlendiren, gelişim yolculuğunu destekleyen ve liderlik havuzunu besleyen önemli araçlardan biri olarak değerlendirilmektedir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Mesleki Gelişim ve Dijital Öğrenme Altyapısı

Mesleki Yeterlilik ve Teknik Gelişim

Tüm lokasyonlarımızda MYK eğitimleri ve mesleki gelişim uygulamaları takip edilmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda Çerkezköy, Eskişehir, Ticari Soğutucu, ÇMK, Satina ve Ticaret lokasyonlarında toplam 114 ustalık belgesi verilmiştir.

Bu yaklaşım ile üretim süreçlerinde teknik yetkinliği güçlendirmeyi, çalışanların mesleki gelişimini desteklemeyi ve operasyonel kaliteyi sürdürülebilir biçimde artırmayı hedefliyoruz.

YAP – Yorglass Akademi Platformu

Çalışanlarımızın zaman ve mekân bağımsız şekilde gelişim fırsatlarına erişimini desteklemek amacıyla YAP – Yorglass Akademi Dijital platformunu devreye aldık. Platform; mevcut akademi uygulamalarını destekleyen, taşınabilir arşiv niteliği taşıyan ve kişiselleştirilmiş gelişim imkânı sunan bir öğrenme altyapısı olarak tasarlanmıştır.

2025 yılı itibarıyla platforma beceri gelişimine yönelik yeni program kategorileri eklenmiş; böylece çalışanlarımızın teknik ve davranışsal yetkinliklerini destekleyen daha esnek ve erişilebilir bir gelişim ortamı oluşturulmuştur.

Belge Dağılımı

Lokasyon	Belge Sayısı
Çerkezköy	58
Eskişehir	40
ÇMK	7
Ticari Soğutucu	4
Satina	3
Ticaret	2

Tablo 26 - Lokasyon Bazında Belge Dağılımı

Zaman Bağımsız Erişim

Kişiselleştirilmiş Gelişim

Teknik & Davranışsal Yetkinlik

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

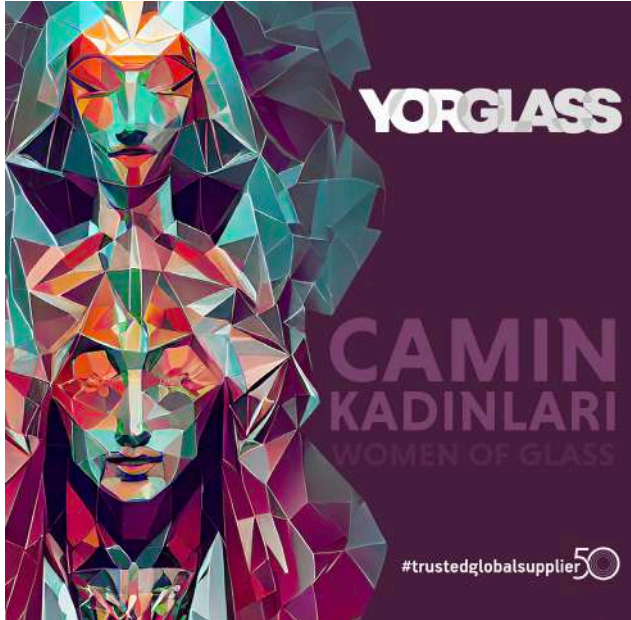
Yetenek Kazandırma ve Tutundurma

Üniversite İş Birlikleri

Kadın Mentorluk Programı

Üniversite iş birlikleri kapsamında yürütülen Kadın Mentorluk Programı ile genç kadınların kariyer gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz. İki dönem halinde gerçekleştirilen program kapsamında toplam 19 öğrenciye rehberlik sağlanmıştır.

Bu uygulama ile bir yandan genç kadınların profesyonel hayata hazırlık süreçlerine katkı sunarken, diğer yandan fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımımızı iş birliği ağımızın ötesine taşıyoruz.



Yor Future Staj Programı

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek ve geleceğin iş gücü ile erken temas kurmak amacıyla yürüttüğümüz YorFuture programı kapsamında, 2025 yılında tüm lokasyonlarımızda toplam 38 öğrenci programa katılım sağlamıştır.

Yor Future, yalnızca bir staj programı değil; gençlerin iş yaşamını deneyimlediği, Yorglass kültürü ile tanıştığı ve karşılıklı öğrenme ortamının olduğu bir gelişim platformu olarak kurgulanmaktadır.



Dijital İşveren Markası Altyapısı

Yorglass, yeteneklere erişim ve aday deneyimini güçlendirmek amacıyla 2022 yılında devreye aldığı kariyer platformunu çalışan deneyimine yönelik olarak güçlendirmiştir. Bu platform, yalnızca bir başvuru kanalı değil; şirket kültürünü, gelişim fırsatlarını ve çalışan deneyimini şeffaf şekilde sunan entegre bir iletişim alanı olarak konumlanmaktadır.

careers.yorglass.com



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcı Gelişim

Yorglass'ta cinsiyet eşitliğini yalnızca sayısal temsil açısından değil; işe alım, gelişim fırsatları, çalışan deneyimi ve liderlik rollerine erişim boyutlarında ele alıyoruz. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Rehberimiz doğrultusunda, tüm çalışanlarımız için adil, kapsayıcı ve fırsat eşitliğini destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşımı yalnızca politika düzeyinde bırakmıyor; kadınların gelişim ve görünürlüğünü destekleyen mentorluk uygulamaları, liderlik gelişim programları, çalışan tercihlerini gözetten deneyim uygulamaları ve genç yetenek programları ile somutlaştırıyoruz. Üniversite iş birlikleri kapsamında yürütülen Kadın Mentorluk Programı ile iki dönemde toplam 19 öğrenciye rehberlik sağlanmış; liderlik gelişim programları ile çalışanların kariyer yolculukları desteklenmiştir. Esnek yan haklar uygulaması ile çalışan ihtiyaçlarına daha duyarlı bir deneyim sunulurken, genç yetenek programlarımız ile geleceğin iş gücüne erişim güçlendirilmiştir.

Kadın Çalışan Oranı

%16,5

Kadın Yönetici Oranı

%35,5

Kadın Mentorluk Programı

19

öğrenci

Liderlik Gelişim Programı

18

katılımcı çalışan

2025 yılı itibarıyla kadın çalışan oranımız %16,5, kadın yönetici oranımız ise %35,5 seviyesine ulaşmıştır. Kadın yönetici oranındaki artış, cinsiyet eşitliği yaklaşımımızın yalnızca işe alım düzeyinde değil, gelişim ve liderlik temsili düzeyinde de karşılık bulduğunu göstermektedir. Bu çerçevede Yorglass, cinsiyet eşitliğini insan kaynakları uygulamalarının alt başlığı olarak değil, kurumsal kültürü ve sürdürülebilir değer yaratımını güçlendiren stratejik bir alan olarak değerlendirmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Çalışan Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları

Katılım Kültürü ile Güçlenen Organizasyon

Yorglass'ta çalışan katılımı, organizasyonel gelişimin temel kaldıraçlarından biri olarak ele alınmakta; çalışanların görüş, öneri ve geri bildirimleri sistematik mekanizmalar aracılığıyla karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Mavi yaka ve beyaz yaka tüm çalışanları kapsayan bu yapı, kapsayıcılık, şeffaflık ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmektedir.

Çift Yönlü İletişim

Yıl boyunca yayımlanan duyuru ve anketlerin yanı sıra, çalışanlardan gelen 1.398 öneri ile platform çift yönlü iletişimi beslemiştir.

Takdir Kültürü

2025 yılında Ming üzerinden yürütülen iletişim ve etkileşim uygulamaları, çalışan katılımını ve kurum içi iletişimi destekleyen güçlü bir yapı sunmuştur. Cheers ve kudos paylaşımları ise takdir kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlamıştır.

2025 Yılında Ming ile İletişim ve Etkileşim

2025 yılında tüm çalışanlarımıza Ming üzerinden iletişim ve etkileşim uygulamaları hayata geçirildi.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Tüm departmanlar **tek platformda!**



Dijital Katılım Platformu – Ming

- Çalışan öneri sistemi
- Süreç iyileştirme ve inovasyon fikirleri
- Nabız anketleri ve anlık geri bildirim
- Cheers & Kudos ile tanıma takdir
- Şirket içi duyurular ve bilgi yarışı
- İlanlar ile döngüsel ekonomiye katkı

Güçlü Çalışan Temsiliyeti

- %100 sendikal kapsama oranı (mavi yaka)
- Çalışan haklarının korunması ve geliştirilmesi
- Güven temelli iş ilişkileri

Düzenli Diyalog ve Geri Bildirim

- Çalışan temsilcileri ile periyodik toplantılar
- Sahadan yönetime doğrudan geri bildirim akışı
- Hızlı aksiyon alma ve çözüm geliştirme

Çalışan Deneyimi Uygulamaları

- Happy Birthday Friday @Yorglass
- Çalışanların özel günlerinin birlikte kutlanması
- Aidiyet ve kurum içi bağların güçlendirilmesi

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yorglass'ta iş sağlığı ve güvenliği, yalnızca gerçekleşen kazaların izlenmesiyle değil, potansiyel risklerin erken tespiti, önleyici aksiyonların geliştirilmesi ve güvenlik kültürünün güçlendirilmesi yaklaşımıyla yönetilmektedir. İş kazaları, kaza sıklık ve ağırlık oranları, meslek hastalıkları ile ramak kala bildirimleri düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen bulgular operasyonel risk değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir.

Performans, Riskler ve Yönetim Yaklaşımı

Risklerin Erken Tespiti

Ramak kala ve tehlikeli durum bildirimleri MING sistemi üzerinden toplanmakta ve 2023 yılından bu yana işletme bazında izlenmektedir. Bu yapı, risklerin gerçekleşmeden önce görünür hale gelmesini, kök nedenlerin değerlendirilmesini ve düzeltici-önleyici aksiyonların hızla devreye alınmasını desteklemektedir.

2025 bildirimi: 237 adet ramak kala / tehlikeli durum bildirimi

0
Ölümlü İş Kazası

0
Meslek Hastalığı

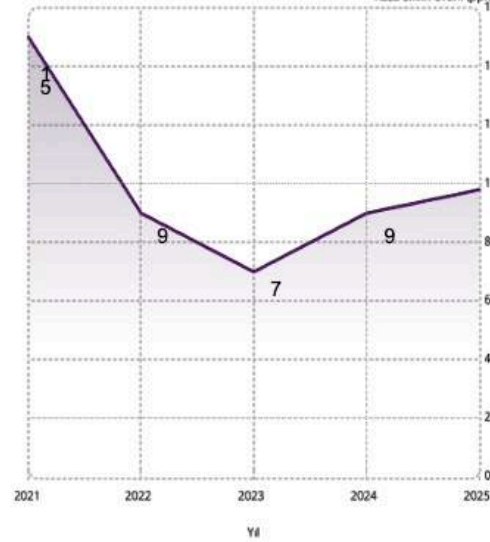
9,8
Kaza Sıklık Oranı (ppm)

124,1
Kaza Ağırlık Oranı (ppm)

Trend ve Hedef Takibi

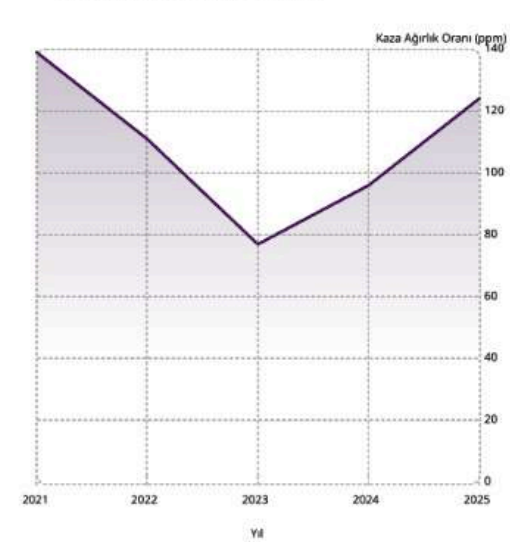
Yorglass, 2021 baz yılına göre 2026 yılına kadar kaza sıklık oranında %67 azalma hedeflemektedir. 2025 yılında gerçekleşen 9,8 ppm'lik değer, baz yılına göre yaklaşık %35 iyileşmeye işaret etmekte; ancak hedeflenen dönüşüm seviyesine ulaşmak için ilave odaklanma gerektirmektedir.

Kaza Sıklık Oranı Gelişimi



Grafik 7 - Kaza Sıklık Oranının Yıllara Göre Değişimi

Kaza Ağırlık Oranı Gelişimi



Grafik 8 - Kaza Ağırlık Oranının Yıllara Göre Değişimi

2025 yılında ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Süreçlerimizi daha da güçlendirmek adına sürekli iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Tedarik Zincirinde Sosyal Risklerin İzlenmesi

Yorglass, İSG ve sosyal risk yönetimini yalnızca kendi çalışanları ile sınırlı tutmamakta; hizmet alınan firmalar ve tedarikçi çalışanların bulunduğu ortak kullanım alanlarını da izlemektedir.

Bu kapsamda, QDMS sistemi içinde yer alan QISG_YGL_FR_0014 Hijyen Denetleme Formu kullanılarak, revir birimi tarafından aylık olarak yemekhane, soyunma odaları ve WC alanlarında kontroller gerçekleştirilmektedir. Bu uygulama, temel çalışma ortamı koşullarının izlenmesine ve tedarik zincirine yayılan sosyal risklerin kontrol altında tutulmasına katkı sağlamaktadır.

İSG’de Bütüncül Risk Yönetimi

Yorglass’ta iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı aşağıdaki esaslar üzerine kuruludur:

Önleyici Risk Yönetimi	Veriye Dayalı Takip
Çalışan Katılımı	Sürekli İyileştirme

Ramak kaza bildirimlerinin sistematik şekilde toplanması, performans göstergelerinin düzenli izlenmesi ve destek hizmet alanlarında aylık denetimlerin sürdürülmesi, İSG’nin operasyonel risk yönetiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alındığını göstermektedir.

Acil Durum Yönetimi

Olası acil durum senaryolarına hazırlıklı olmayı amaçladığımız Acil Durum Yönetimi kapsamında, lokasyon bazlı acil durum ekipleri oluşturulmuştur. Düzenli olarak gerçekleştirilen tatbikatlar ve eğitimler ile çalışanlarımızın acil durumlara etkin ve hızlı müdahale edebilme yetkinliği güçlendirilmiştir.

Bu kapsamda, çalışanların afet farkındalığını artırmak amacıyla Temel Afet Bilinci eğitimi gerçekleştirilmiş olup, eğitim Ülkümen Rodoplu tarafından webinar formatında verilmiştir. Söz konusu eğitim ile çalışanların afet öncesi hazırlık, afet anı davranış biçimleri ve kriz sonrası süreçlere ilişkin bilinç düzeyinin artırılması hedeflenmiştir.

Yorglass, acil durum yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, çalışan güvenliği ve kurumsal dayanıklılığın temel bir unsuru olarak ele almakta; eğitim, tatbikat ve organizasyonel yapı ile bu alandaki yetkinliklerini sürekli geliştirmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sosyal Sorumluluk

Toplumsal Yatırım ve Sosyal Sorumluluk Uygulamalarımız

Yorglass, 2025 yılında sosyal sorumluluk yaklaşımını eğitimde fırsat eşitliği, gençlerin gelişiminin desteklenmesi, kurumsal gönüllülük ve çevresel farkındalık başlıkları altında sürdürmüştür. Toplumsal katkı çalışmalarında, somut fayda üreten, paydaşlarla ortak değer yaratan ve uzun vadeli etki oluşturan uygulamalara öncelik verilmiştir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Eğitim, Gençlik ve Kurumsal Gönüllülük

Okula Dönüş Burs Programı

Eğitime erişimin desteklenmesi kapsamında yürütülen okula dönüş burs programı çerçevesinde, 2025–2026 eğitim dönemi için toplam 817 öğrenciye destek sağlanmıştır.

517 ilköğretim öğrencisine burs

211 lise öğrencisine burs

89 üniversite öğrencisine burs

Bu kapsamda farklı eğitim kademelerinde fırsat eşitliğine katkı sunulmuştur.

Genç Yetenek Programları

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek amacıyla yürütülen Yor Future Staj Programı kapsamında 2025 yılında toplam 38 öğrenciye staj ve gelişim imkânı sağlanmıştır.

Üniversite iş birlikleriyle sürdürülen Kadın Mentorluk Programı ile ise iki dönemde toplam 19 öğrenciye rehberlik desteği verilmiştir.

Bu uygulamalarla gençlerin iş yaşamına hazırlanması ve özellikle kadın öğrencilerin kariyer yolculuklarının desteklenmesi hedeflenmiştir.

Kurumsal Gönüllülük Uygulamaları

İstanbul Maratonu — TEV İş Birliği

Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle gerçekleştirilen İstanbul Maratonu'na farklı lokasyonlarımızdan gönüllü katılım sağlanmıştır.

LÖSEV Farkındalık Haftası

LÖSEV Farkındalık Haftası kapsamında yürütülen çalışmalarla çalışanlarımızın sosyal dayanışma süreçlerine aktif katılımı teşvik edilmiştir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sosyal Sorumluluk

Çevresel Farkındalık ve Deniz Ekosistemlerinin Korunması

Çevresel farkındalık ve deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik çalışmalarımızı DenizTemiz Derneği/TURMEPA iş birliğiyle sürdürmekteyiz. İş birliğimizin dördüncü yılında devam eden “Cam Gibi Denizler” projesi kapsamında, 2025 sezonunda Marmaris Selimiye’de görev yapan DenizTemiz 4 teknesi ile 1.228 tekneden 225.000 litre sıvı atık toplanmış, böylece yaklaşık 2 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağlanmıştır.

Yorglass, 2022 yılından bu yana TURMEPA iş birliğiyle toplam 992.000 litre atığın denizlere karışmasının önlenmesine destek olmuştur. Bu iş birliği, çevresel sorumluluk yaklaşımımızın yalnızca operasyonlarımızla sınırlı kalmadığını; doğal yaşamın korunmasına yönelik toplumsal fayda odaklı uygulamalarla da desteklendiğini göstermektedir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

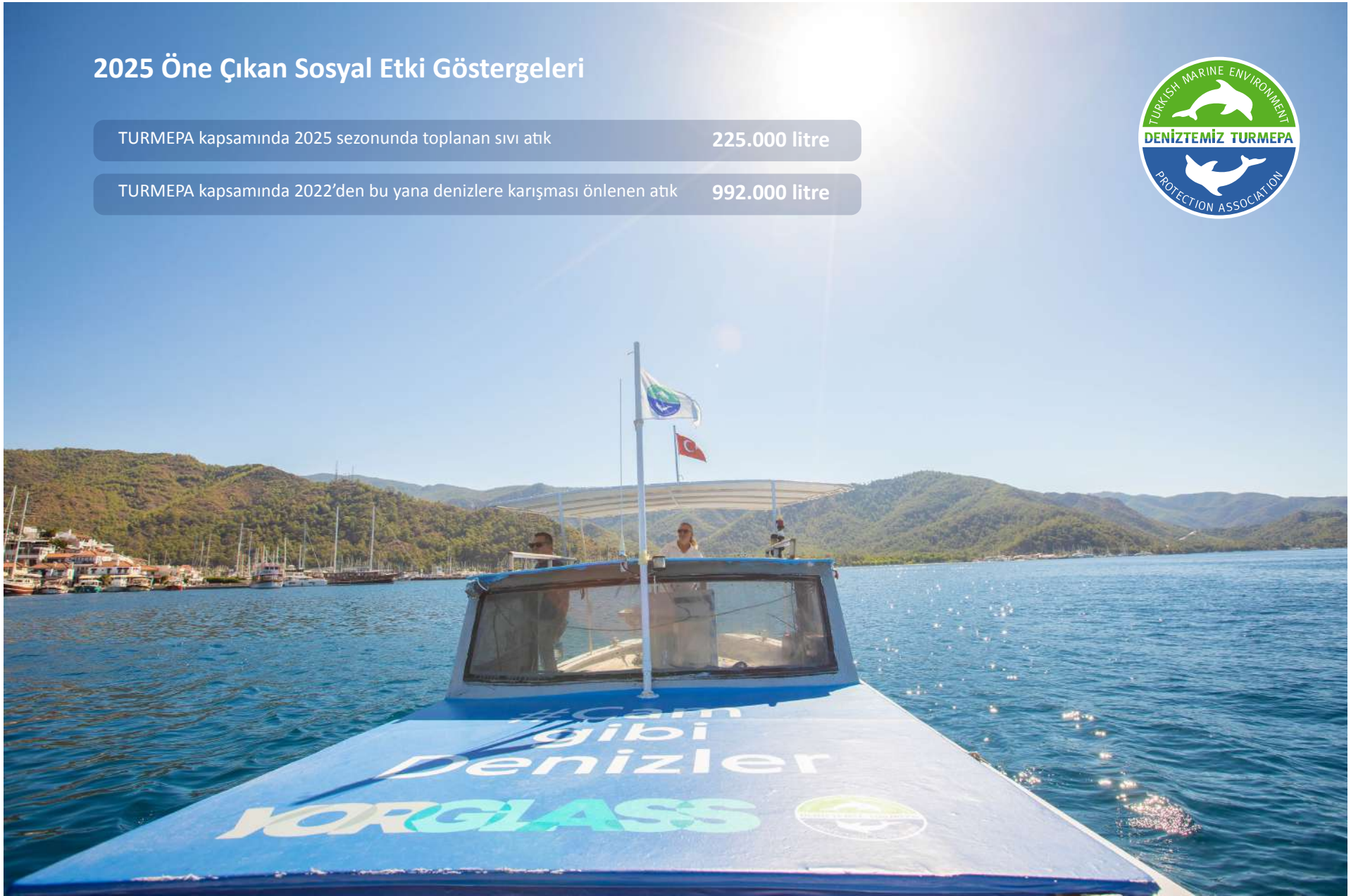
2025 Öne Çıkan Sosyal Etki Göstergeleri

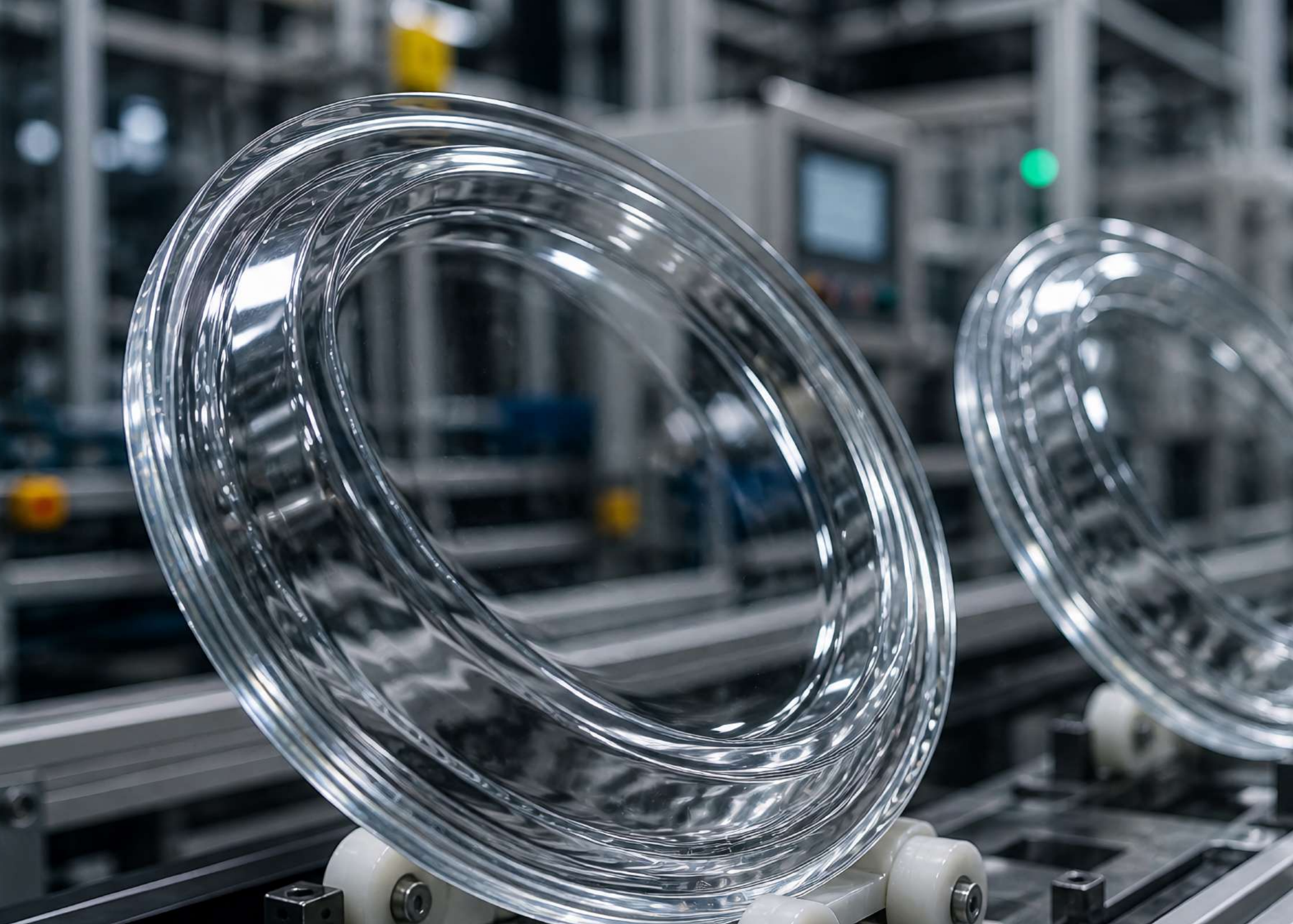
TURMEPA kapsamında 2025 sezonunda toplanan sıvı atık

225.000 litre

TURMEPA kapsamında 2022'den bu yana denizlere karışması önlenen atık

992.000 litre







#trustedglobalsupplier50

Sözümüz var: Şeffaf ve Etik Yönetmeye

Kurumsal Yönetim

Risk ve Fırsat Yönetimi

İş Sürekliliği

İnsan Hakları

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Etik ve Uyum

ÇSY Derecelendirme Sistemikleri Ödüller



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Şeffaf, Etik ve Hesap Verebilir Yönetim

Bizim İçin Neden Önemlidir?

Yorglass'ta sürdürülebilir büyümenin yalnızca finansal performansla değil; etik ilkelere bağlı, riskleri öngören, paydaş beklentilerini gözeten ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

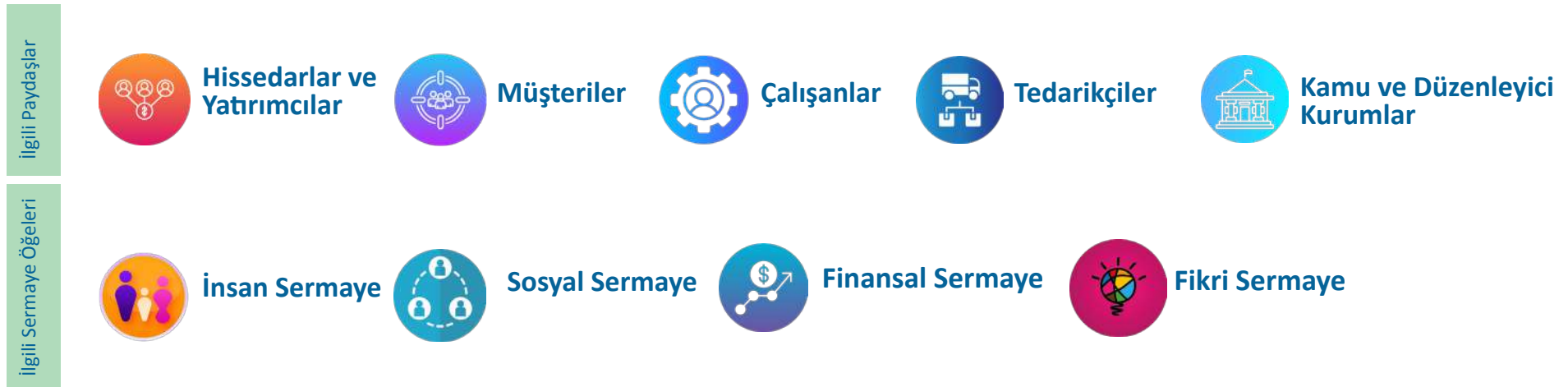
Kurumsal yönetim yaklaşımımız; karar alma süreçlerinde şeffaflığı, iç kontrol ve risk yönetiminde disiplinli yapıyı, insan hakları ve iş etiğinde yüksek standartları ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemektedir. Bu yapı, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirirken müşteri güveni, çalışan bağlılığı ve kurumsal itibarımız açısından da kritik bir rol üstlenmektedir.

Nasıl Yönetiyoruz?

Yorglass'ta sürdürülebilirlik, yalnızca raporlama başlığı değil, yönetim modelinin ayrılmaz bir parçasıdır. Yönetim yapımız; Yönetim Kurulu gözetimi, komite yapıları, iç denetim mekanizmaları, risk yönetimi süreçleri, etik ilke ve politikalar ile desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik gündemi, Yönetim Kurulu seviyesinde düzenli olarak ele alınmakta; çevresel, sosyal ve yönetim konuları stratejik öncelikler, riskler ve fırsatlarla birlikte değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlığında yürütülen sürdürülebilirlik komitesi yıl boyunca düzenli toplanmakta, alınan kararlar ilgili fonksiyonlara aksiyon planlarıyla yansıtılmaktadır.

Etik iş yapış ilkeleri, politika ve prosedürler, iç kontrol uygulamaları, paydaş geri bildirim mekanizmaları ve risk bazlı denetim yaklaşımı ile yönetim yapımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Anahtar Performans Göstergeleri

Öncelikli Konular	Anahtar Performans Göstergeleri	Birim
Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yönetişimi	Sürdürülebilirlik komitesi toplantı sayısı / Yönetim Kurulu gündeminde ele alınan sürdürülebilirlik konu sayısı	Birim
Risk yönetimi ve iç kontrol	Sürdürülebilirlik komitesi toplantı sayısı / Yönetim Kurulu gündeminde ele alınan sürdürülebilirlik konu sayısı	%
Etik, uyum ve iş yapış ilkeleri	Etik ve uyum eğitimini tamamlayan çalışan oranı / Bildirilen vakaların değerlendirme oranı	%

Tablo 28 - İnsan Hakları Öncelikli Konuları, Risk Tanımları ve Yönetim Aksiyonları



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Kurumsal Yönetim

Yorglass'ta kurumsal yönetim uygulamalarımızı; etik, şeffaf, adil ve risk odaklı bir anlayışla, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle yürütüyoruz.

Yönetim Kurulu



Semavi YORGANCILAR
Yönetim Kurulu Başkanı



Gülfem YORGANCILAR PERÇİN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yorglass'ın Kurumsal Yönetim Yapılanması

Yorglass, kurumsal yönetim anlayışını etik, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumlu karar alma ilkeleri üzerine inşa etmektedir. Yönetim yapısı; şirketin uzun vadeli stratejik yönünü belirleyen Yönetim Kurulu ile operasyonel uygulamaları hayata geçiren icra yapılanmasının görev ve sorumluluklarının net biçimde ayrıştırıldığı bir model çerçevesinde şekillenmektedir. Bu yaklaşım, karar alma süreçlerinde dengeyi güçlendirirken etkin gözetim ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini desteklemektedir.

Yorglass'ta kurumsal yönetim yapısı yalnızca finansal performansın gözetimine değil; çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarının karar alma süreçlerine entegrasyonuna da dayanmaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik, risk yönetimi, iç kontrol, etik iş yapış ilkeleri ve paydaş beklentileri yönetim sisteminin ayrılmaz unsurları arasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu

Şirketin stratejik önceliklerini, yatırım kararlarını, risk görünümünü, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve yönetim çerçevesini düzenli olarak değerlendirmekte; şirketin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini gözetmektedir.

İcra Ekibi

Bu çerçevede belirlenen hedeflerin operasyonlara yansıtılması, performansın izlenmesi ve aksiyonların uygulanmasından sorumludur.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yorglass Yönetim Yapısında Oluşturulan Komiteler, Yapı ve Gözetim Mekanizmaları

Yorglass'ta yönetim yapısı, Yönetim Kurulu gözetimi altında çalışan komite ve fonksiyonel mekanizmalarla desteklenmektedir. Bu yapı; stratejik kararların daha etkin değerlendirilmesi, risklerin zamanında ele alınması, sürdürülebilirlik önceliklerinin kurumsal gündemde tutulması ve iç kontrol sisteminin güçlendirilmesi amacıyla kurgulanmıştır.

Sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınmakta; Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlığında yürütülen sürdürülebilirlik komitesi aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim konuları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Komite, yıl boyunca düzenli toplantılar gerçekleştirerek iklim değişikliği, enerji yönetimi, kaynak verimliliği, çalışan gelişimi, etik uyum ve paydaş beklentileri gibi başlıklarda öncelikleri gözden geçirmekte; alınan kararların ilgili fonksiyonlara aksiyon planlarıyla yansıtılmasını sağlamaktadır.

Yönetim Yapısını Destekleyen Temel Gözetim Alanları



Yorglass, değişen regülasyonlar, paydaş beklentileri ve iş yapış koşulları doğrultusunda yönetim yapısını sürekli gözden geçirmekte; karar alma süreçlerini daha şeffaf, daha kapsayıcı ve daha dayanıklı hale getirmeyi hedeflemektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yorglass Organizasyon Yapısı

Yönetim Kurulu Başkanı'na Bağlı Birimler

CEO
CEO Ofis
Strateji, Teşvik ve İç Denetim
Kurumsal İletişim

Komiteler

Kurumsal Yönetim Komitesi
Denetim Komitesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kurullar

Etik Kurul
Sürdürülebilirlik Kurulu
DEI Kurulu
AR-GE Kurulu

CEO'ya Bağlı Birimler

Operasyon
Tedarik Zinciri
Mali İşler
İnsan Kaynakları
Bilgi Teknolojileri

Operasyon'a Bağlı Tesisler

Bolu Beyaz Eşya
Eskişehir Beyaz Eşya
Çerkezköy Beyaz Eşya
Manisa Satina
Manisa Ticari Soğutucu
Çamaşır Makinesi
Kapak Camı İşletmesi
Ticaret

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İcra Kurulu



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Risk ve Fırsat Yönetimi

Yorglass, risk ve fırsat yönetimini yalnızca belirsizlikleri kontrol etmeye yönelik bir mekanizma olarak değil; stratejik hedeflerini destekleyen, operasyonel dayanıklılığı artıran ve sürdürülebilir değer yaratımını güçlendiren bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak ele almaktadır. Şirket; finansal, operasyonel, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve stratejik etkileri birlikte değerlendirerek riskleri azaltmayı, fırsatları ise büyüme ve dönüşüm alanlarına dönüştürmeyi amaçlamaktadır.

Genel Risk ve Fırsat Yönetimi Yaklaşımı

Yorglass'ta risk ve fırsat yönetimi; tanımlama, değerlendirme, önceliklendirme, aksiyon planlama, izleme ve raporlama adımlarından oluşan sistematik bir çerçevede yürütülmektedir. Bu kapsamda pazar dinamikleri, müşteri beklentileri, enerji ve hammadde maliyetleri, iklim kaynaklı etkiler, mevzuat değişiklikleri, tedarik zinciri kırılganlıkları, dijital dönüşüm gereksinimleri ve insan kaynağına ilişkin başlıklar düzenli olarak ele alınmaktadır.

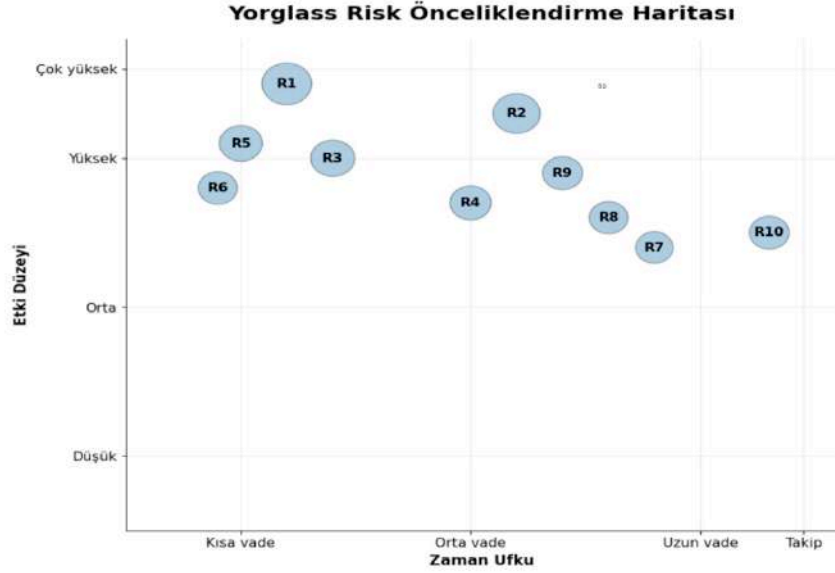
Yürütülen değerlendirmelerle yalnızca mevcut risklerin etkisinin azaltılması değil; aynı zamanda enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, dijitalleşme, kaynak verimliliği, sürdürülebilir ürün geliştirme ve yeni pazarlardaki büyüme potansiyelleri gibi fırsat alanlarının da zamanında tespit edilmesi hedeflenmektedir.

Risk ve Fırsat Değerlendirme Süreci

Risk ve fırsatlar; etki düzeyi, gerçekleşme olasılığı, zaman ufku, maruziyet seviyesi ve stratejik hedefler üzerindeki etkileri dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Önceliklendirilen başlıklar için ilgili birimlerle birlikte aksiyon planları oluşturulmakta, sorumlular belirlenmekte ve gelişmeler düzenli olarak izlenmektedir.

Kritik riskler için mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği gözden geçirilirken; fırsat alanlarında yatırım gereksinimi, verimlilik katkısı, müşteri değeri, operasyonel iyileşme potansiyeli ve uzun vadeli rekabet avantajı da dikkate alınmaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Öncelikli Risk Alanları

- R1** Enerji maliyetleri ve enerji arzındaki dalgalanmalar
- R2** Müşteri talep yapısındaki değişim ve fiyat baskısı
- R3** Operasyonel kesinti, kalite ve fire riski
- R4** İklim değişikliği ve karbon düzenlemelerine uyum
- R5** Tedarik zinciri sürekliliği ve kritik girdi riski
- R6** İş sağlığı ve güvenliği riskleri
- R7** Siber güvenlik, veri kaybı ve sistem sürekliliği
- R8** Yetkin insan kaynağına erişim ve bağlılık
- R9** Su stresi ve çevresel yükümlülükler
- R10** İhracat pazarlarındaki ekonomik ve jeopolitik oynaklık

Grafik 9 - Risklerin Etki Düzeyi ve Zaman Ufku Bazında Önceliklendirme Haritası

Risk önceliklendirme haritası; öncelikli başlıkların şirkete olası etkisi, gerçekleşme zamanlaması ve maruziyet düzeyi dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Bu değerlendirme, aksiyon planlarının önceliklendirilmesine ve kaynakların daha etkin yönlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Öncelikli Fırsat Alanları

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Maliyet yapısının güçlendirilmesi ve karbon ayak izinin azaltılması açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.	Dijitalleşme ve Veri Temelli Yönetim İzlenebilirlik, karar kalitesi, üretim verimliliği ve operasyonel çevikliğın artırılmasına katkı sağlamaktadır.	Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Üretim Atık azaltımı, geri kazanım ve verimli kaynak kullanımı yoluyla hem çevresel hem ekonomik fayda yaratmaktadır.	Sürdürülebilir Ürün ve Çözüm Geliştirme Müşteri beklentilerindeki dönüşüme yanıt vererek farklılaşma ve katma değerli büyüme alanları oluşturmaktadır.
Yeni Pazarlar ve İhracat Büyümesi Uluslararası pazarlardaki genişleme fırsatları, gelir çeşitliliğini ve rekabet gücünü desteklemektedir.		Müşteri ile Ortak İnovasyon Teknik uyum, çözüm geliştirme kabiliyeti ve uzun vadeli iş ilişkileri açısından stratejik avantaj sağlamaktadır.	

Yorglass, risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı ile yalnızca belirsizlikleri azaltmayı değil; değişen koşullar içinde dayanıklılığını artırmayı, stratejik dönüşüm alanlarını zamanında tespit etmeyi ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi hedeflemektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Finansal Riskler

Döviz Kurlarındaki Dalgalanmalar

Riskin Tanımı

Türkiye’de kur oynaklığı, enerji, hammadde, ithal girdi ve finansman maliyetleri üzerinden cam sektöründe maliyet baskısını artırmaktadır. Beyaz eşya üreticilerindeki sipariş dalgalanmaları ile birlikte değerlendirildiğinde, kur hareketleri Yorglass’ın fiyatlama yapısını, marjlarını ve nakit akışını doğrudan etkilemektedir.

Yorglass’ın Yaklaşımı

Kur riski, yalnızca finansal bir değişken değil; tekliflendirme, satın alma, satış ve tahsilat süreçlerini birlikte etkileyen ticari bir risk alanı olarak ele alınmaktadır. Fiyatlama çevikliği ve marj disiplini bu yaklaşımın merkezinde yer almaktadır.

Stratejimiz: Dinamik fiyatlama

İşletme Sermayesi İhtiyacındaki Artış

Riskin Tanımı

Talep daralması, tahsilat vadelerindeki baskı, stok çevrim hızındaki yavaşlama ve finansmana erişim maliyetindeki artış, işletme sermayesi ihtiyacını yükseltmektedir. Cam sektöründe üretim sürekliliği ihtiyacı, bu baskıyı daha görünür hale getirmektedir.

Yorglass’ın Yaklaşımı

İşletme sermayesi yönetimi, büyüme kararlarından bağımsız değil; müşteri kalitesi, sipariş yapısı, stok seviyesi ve tahsilat performansı ile entegre şekilde yönetilmektedir. Nakit dönüş hızı, operasyonel performansın temel göstergelerinden biri olarak izlenmektedir.

Stratejimiz: Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Küresel ve Ulusal Piyasalarda Faiz Oranlarındaki Değişim ve Likidite Riski

Riskin Tanımı

Yüksek faiz ortamı, yatırım maliyetini ve işletme finansmanı yükünü artırırken, likiditeye erişimi daha kritik hale getirmektedir. Bu görünüm, enerji yoğun ve işletme sermayesi ihtiyacı yüksek sanayi şirketleri için daha belirleyici bir risk doğurmaktadır.

Yorglass’ın Yaklaşımı

Likidite yönetimi, kısa vadeli finansman ihtiyacının ötesinde, yatırım planları ve nakit akışı ile birlikte değerlendirilmektedir. Finansal dayanıklılık, yalnızca fonlama kabiliyetiyle değil, kaynakların verimli kullanımıyla da tanımlanmaktadır.

Stratejimiz: Dinamik Finansman Yönetimi, Etkin İşletme Sermayesi Yönetimi

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Dış Çevre Riskleri

Çin Kaynaklı Rekabet Baskısının Beyaz Eşya Değer Zincirine Etkisi

Riskin Tanımı

Çin kaynaklı rekabet baskısı, Yorglass açısından doğrudan ürün bazlı değil; Avrupa'daki beyaz eşya üreticileri üzerindeki fiyat, kapasite ve marj baskısı üzerinden dolaylı biçimde etkili olmaktadır. Bu durum, beyaz eşya camı tedarik zincirinde daha agresif fiyat beklentileri, sipariş dalgalanmaları ve kârlılık baskısı yaratmaktadır.

Yorglass'ın Yaklaşımı

Bu gelişme, cam sektöründeki doğrudan bir ürün rekabetinden çok, ana müşterilerin faaliyet gösterdiği pazarlardaki rekabet sertleşmesinin tedarik zincirine yansımaları olarak okunmaktadır. Yorglass, bu baskıya hacim odaklı değil, değer ve güvenilirlik odaklı bir pozisyonla yaklaşmaktadır.

Stratejimiz: Dengeli Portföy Yönetimi

Ekonomik ve Politik Risk

Riskin Tanımı

Avrupa pazarındaki talep zayıflığı, bölgesel jeopolitik gerilimler, ticaret politikalarındaki belirsizlikler ve düzenleyici yüklerin artışı, cam ve beyaz eşya sektörlerinde sipariş görünürlüğünü zayıflatmaktadır. Bu ortam, ihracata bağlı çalışan tedarikçiler için daha kırılgan bir ticari yapı oluşturmaktadır.

Yorglass'ın Yaklaşımı

Ekonomik ve politik gelişmeler, tek başına dış çevre riski olarak değil; müşteri kararları, kapasite kullanımı ve pazar öncelikleri üzerinde etkili stratejik sinyaller olarak değerlendirilmektedir. Ticari esneklik ve erken sinyal takibi bu yaklaşımın temelini oluşturmaktadır.

Stratejimiz: Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Operasyonel Riskler

İnsan Kaynakları Transformasyon Riski

Riskin Tanımı

Üretim ve teknoloji yapısındaki dönüşüm, yalnızca iş gücü ihtiyacını değil, ihtiyaç duyulan yetkinlik setlerini de değiştirmektedir. Dijitalleşme, veri temelli yönetim, çevik karar alma ve teknik uzmanlık gereksinimleri arttıkça, yetkinlik dönüşümünün hızı operasyonel rekabet açısından belirleyici hale gelmektedir.

Yorglass'ın Yaklaşımı

İnsan kaynağı, yalnızca mevcut operasyonu sürdüren bir yapı değil; dönüşümü taşıyan stratejik bir kaldıraç olarak ele alınmaktadır. Çalışan bağlılığı, genç yetenek kazanımı ve kritik yetkinliklerin geliştirilmesi aynı dönüşüm çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Stratejimiz: Dijital ve Kültürel Dönüşüm

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsani geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İş Sürekliliği

Yorglass İş Sürekliliği Yönetimi Standardı'nda belirtilen uygulama ilkeleri ile paralel olarak hazırlanmış İş Sürekliliği Planı çerçevesinde takip edilir.

Yorglass, iş sürekliliği yaklaşımını işletmeler bazında oluşturulan planlar aracılığıyla yönetmektedir. Her işletmenin faaliyet yapısı, kritik süreçleri ve maruz kaldığı operasyonel riskler dikkate alınarak hazırlanan bu planlar; olası kesinti senaryolarına karşı önleyici tedbirlerin belirlenmesini, müdahale adımlarının netleştirilmesini ve faaliyetlerin kontrollü biçimde yeniden devreye alınmasını amaçlamaktadır. Böylece üretim sürekliliğinin, müşteri taahhütlerinin, çalışan güvenliğinin ve tedarik sürekliliğinin korunması desteklenirken, Yorglass'ın operasyonel dayanıklılığı güçlendirilmektedir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İnsan Hakları

Yorglass'ta insan hakları yaklaşımımız; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO temel çalışma standartları, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ulusal mevzuat doğrultusunda; güvenli çalışma, eşit fırsat, ayrımcılığın önlenmesi, örgütlenme özgürlüğü ve sorumlu tedarik zinciri ilkeleri temelinde yönetilir.

Yorglass, insan haklarını yalnızca yasal uyum başlığı altında değil; kurumsal kültürün, sürdürülebilirlik yaklaşımının ve sorumlu yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele alır. Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızın haklarının korunması; iş etiği kurallarımız, insan kaynakları uygulamalarımız, çeşitlilik–eşitlik–kapsayıcılık yaklaşımımız, iş sağlığı ve güvenliği sistemimiz ile desteklenir. İşe alımdan kariyer gelişimine, ücretlendirmeden performans yönetimine, çalışma ortamından sosyal diyaloga kadar tüm süreçlerde adil, saygılı ve kapsayıcı bir yaklaşım gözetilir. Ayrımcılık, mobbing, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, uygunsuz çalışma koşulları ve etik ihlal riskleri; hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarik zincirimizde öncelikli insan hakları konuları arasında değerlendirilir. Yorglass'ta insan hakları yönetimi; önleyici politika ve uygulamalar, farkındalık çalışmaları, bildirim mekanizmaları ve tedarikçi değerlendirme süreçleriyle desteklenir. Bu yaklaşım, çalışan refahını, güvenliğini ve eşitliğini güçlendirirken; tedarik zincirinde de sorumlu iş yapış biçimlerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlar.

İnsan Hakları Önemli Riskleri

Etik Hattı

Etik ilkeler, insan hakları, ayrımcılık, taciz, uygunsuz çalışma koşulları ve benzeri ihlal şüpheleri; etik bildirim kanallarımız üzerinden iletebilmektedir.

E-posta: yorglass@speak-hub.com

Telefon: 0212 401 30 51

Web: speak-hub.com/giris

İnsan Hakları Öncelikli Konusu	Yorglass için Tanımı	Yorglass'ın Aksiyonları
İş Sağlığı ve Güvenliği	Üretim ortamında çalışanların fiziksel güvenliği, sağlığı ve refahının korunması insan hakları yaklaşımının temel unsurudur.	İSG yönetim sistemleri, risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, ramak kala bildirimleri, eğitimler ve önleyici uygulamalarla güvenli çalışma ortamı güçlendirilir. İnsan kaynakları süreçleri mevzuat ve şirket politikaları çerçevesinde yürütülür; çalışma koşulları düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir.
Çalışma Koşulları ve Çalışan Hakları	Adil ücret, yasal çalışma saatleri, dinlenme hakkı, izin uygulamaları ve insan onuruna uygun çalışma koşulları temel beklentidir.	İşe alım, gelişim ve kariyer süreçlerinde fırsat eşitliği gözetilir; kapsayıcılığı destekleyen rehberler, uygulamalar ve farkındalık çalışmaları hayata geçirilir. Çalışan temsilciliği, geri bildirim mekanizmaları, düzenli toplantılar ve katılım kanalları aracılığıyla çalışan sesi desteklenir.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Ayrımcılığın Önlenmesi	Cinsiyet, yaş, dil, inanç, engellilik ya da benzeri nedenlerle ayrımcılığa maruz kalmayan kapsayıcı bir çalışma ortamı esastır.	İşe alım, gelişim ve kariyer süreçlerinde fırsat eşitliği gözetilir; kapsayıcılığı destekleyen rehberler, uygulamalar ve farkındalık çalışmaları hayata geçirilir. Çalışan temsilciliği, geri bildirim mekanizmaları, düzenli toplantılar ve katılım kanalları aracılığıyla çalışan sesi desteklenir.
Örgütlenme Özgürlüğü ve Çalışan Katılımı	Çalışanların temsil edilmesi, görüşlerini özgürce ifade edebilmesi ve sosyal diyalog mekanizmalarına erişebilmesi insan haklarının bir parçasıdır.	Tedarikçi seçim, değerlendirme ve denetim süreçlerinde insan hakları, etik ve çalışma koşullarına ilişkin beklentiler gözetilir; sorumlu tedarik yaklaşımı yaygınlaştırılır. Etik bildirim kanalları, inceleme süreçleri ve gerektiğinde düzeltici/önleyici aksiyonlarla ihlallerin erken tespiti ve giderilmesi hedeflenir.
Tedarik Zincirinde İnsan Hakları	Tedarikçi ve iş ortaklarında çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve uygunsuz çalışma koşulları gibi riskler bulunabilir.	İş yeri davranış ilkeleri, yönetsel sorumluluklar, farkındalık çalışmaları ve bildirim mekanizmalarıyla güvenli ve saygılı iş ortamı desteklenir.
Etik İhlaller, Bildirim ve Düzeltici Mekanizmalar	İnsan haklarına aykırı uygulamaların zamanında tespit edilmemesi ve ele alınmaması kurumsal güven açısından kritik risktir.	
Taciz, Kötü Muamele ve Psikolojik Güvenlik	Saygılı ve güvenli bir çalışma ortamının zedelenmesi, çalışan esenliği ve bağlılığı üzerinde doğrudan etki yaratır.	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Yorglass, tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimser. Bu yaklaşım; iş yapış biçimlerinin dürüst, adil, şeffaf ve hesap verebilir şekilde yürütülmesini esas alırken, ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelerle uyumlu bir yönetim anlayışıyla desteklenir. Yolsuzluk ve Rüşvetle Yönetim Politikası, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girer; politikanın uygulanması ve güncellenmesi İnsan Kaynakları Birimi sorumluluğunda yürütülür, Strateji, Teşvik ve İç Denetim Birimi ise sürece görüş veren yapı olarak katkı sağlar.

Politika; Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür, üst düzey yöneticiler ve tüm çalışanların yanı sıra, dış hizmet alınan firmalar ve çalışanları, tedarikçiler, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler, şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile müşterileri kapsar. Böylece Yorglass, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayıp iş ilişkileri ve değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedefler.

Yorglass, rüşvet ve yolsuzluk risklerini risk temelli bir yaklaşımla ele alır. Bu kapsamda hediye kabulü ve sunumu, temsil ve ağırlama faaliyetleri, kolaylaştırma ödemeleri, bağış ve sponsorluk uygulamaları, görevin kötüye kullanımı, kara para aklama, üçüncü taraflar ve iş ortaklarıyla ilişkiler ile kamu otoriteleriyle temaslar öncelikli odak alanları arasında yer alır. Şirket, bu alanlarda oluşabilecek riskleri izleme, kontrol, ön inceleme, iç denetim, yönetim gözden geçirmeleri ve farkındalık eğitimleriyle yönetmeyi hedefler.

Olası uygunsuzlukların erken tespiti ve değerlendirilmesi amacıyla çalışanlara bağımsız ve gizli bir bildirim mekanizması sunulur. Speak Hub Etik Hattı üzerinden yapılan bildirimler gizlilik esasına göre ele alınır; bildirim yapan kişilerin kimliği korunur, misillemeye maruz bırakılmaması güvence altına alınır ve gerekli durumlarda inceleme Etik Kurul ve ilgili birimlerin katılımıyla yürütülür. Uygunsuz davranışların doğrulanması halinde disiplin süreçleri işletilir; dış paydaşlara ilişkin ihlallerde ise iş ilişkisinin sonlandırılmasına kadar uzanan yaptırımlar uygulanabilir.

Raporlama döneminde beyaz ve mavi yaka dahil olmak üzere 687 çalışanımıza Yolsuzluk ile Mücadele eğitimi verildi.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Etik ve Uyum

Etik ve uyum riskleri; insan ilişkilerinde adaletin zedelenmesi, bilgi gizliliğinin ihlali, çıkar çatışmalarının oluşması, hediye alma-verme süreçlerinde sınırların aşılması, üçüncü taraf ilişkilerinde uygunsuzluk yaşanması ve iş ortamında saygı ilkesini zedeleyen davranışların ortaya çıkması gibi başlıklarda ele alınır. Yorglass, bu riskleri politika ve prosedür setleri, yönetsel sorumluluk, farkındalık çalışmaları ve bildirim mekanizmaları aracılığıyla yönetmeyi hedefler. Yöneticilerin etik liderlik rolü üstlenmesi ve etik kültürün günlük iş yapış biçimine taşınması, bu yaklaşımın temel unsurlarından biridir.

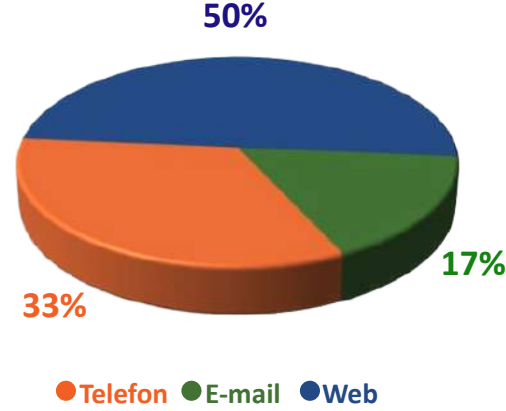
Olası ihlallerin erken tespiti ve değerlendirilmesi amacıyla çalışanlara bağımsız bir etik bildirim mekanizması sunulur. Etik değerlere aykırı bir durumla karşılaşan çalışanlar, baskı veya misilleme endişesi taşımadan bildirimde bulunabilir; bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde ele alınır. Politika metnine göre bildirimler bağımsız etik hat üzerinden alınmakta ve 48 saat içinde incelemeye alınmaktadır. Süreç boyunca ilgili kişi ve kişilerin haklarının korunması esas alınır.

Yorglass, etik kültürünün sürekliliğini yalnızca yazılı politika setleriyle değil, düzenli gözden geçirme ve eğitim uygulamalarıyla da destekler. İş Etiği Politikası'nın her yıl periyodik olarak gözden geçirilmesi, çalışanlara eğitimlerle aktarılması ve paydaşlara açık şekilde duyurulması; etik ve uyum yaklaşımının kurumsal yapı içinde canlı tutulmasına katkı sağlar. Bu sayede etik ve uyum konusu, yalnızca bir kontrol başlığı olarak değil, sürdürülebilir büyüme ve güvenilir iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak yönetilir.

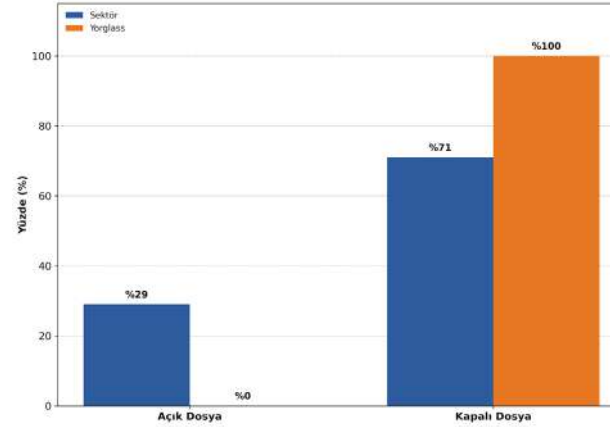
Etik hatta gelen bildirimler doğrultusunda ilgili inceleme faaliyetleri, Yorglass Önce Yorglass Etik Kurulu tarafından sonrasında, İç Denetim Müdürlüğü tarafından bağımsızlık ilkelerine uygun olarak incelenir ve inceleme sonuçları rapor haline getirilir.

Raporlama döneminde beyaz ve mavi yaka dahil olmak üzere 188 çalışanımıza İş Etiği eğitimi verildi.

Bildirim Kanalları (2025)



Grafik 10 - 2025 Yılında Alınan Bildirimlerin Kanallara Göre Dağılımı



Grafik 11 - Açık ve Kapalı Dosya Sayılarına Göre SpeakHub ve Sektör Karşılaştırması

2025 yılı boyunca toplamda alınan 6 bildirimden;

- 1 tanesi e-mail
- 2 tanesi telefon
- 3 tanesi web aracılığıyla

SpeakHub uzmanlarına ulaşmıştır.

- Sektörde dosya kapatma oranı %71 olarak belirlenmiştir.
- Kurumda ise dosya kapatma oranının %100 olduğu görülmektedir.

SpeakHub
speak-hub.com

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Uyum

Yorglass'ta uyum yaklaşımı, etik ilkelerin günlük iş yapış biçimine sistematik olarak yansıtılmasını sağlayan politika, prosedür, bildirim ve gözden geçirme mekanizmaları ile desteklenir. İş Etiği Politikası ve İş Etiği Prosedürü; çalışanlar, danışmanlar, taşeronlar, tedarikçiler ve müşterileri kapsayan ortak bir davranış çerçevesi sunarken, etik ilkelere aykırı durumların bildirilmesi ve değerlendirilmesi için tanımlı süreçler oluşturur.

Uyum çerçevesi kapsamında olası etik ihlalleri bağımsız etik hat üzerinden gizlilik, tarafsızlık ve hakkaniyet esaslarıyla ele alınır. Bildirimlerin belirli bir süre içinde incelemeye alınması, ilgili kişilerin haklarının korunması ve sürecin güven esaslı şekilde yürütülmesi, Yorglass'ın uyum yaklaşımının temel unsurları arasında yer alır. Bu yapı, yalnızca ihlal sonrası müdahaleyi değil; risklerin erken tespiti ve kurumsal güvenin korunmasını da amaçlar.

Politikanın periyodik olarak gözden geçirilmesi, çalışanlara eğitimlerle aktarılması ve paydaşlara açık biçimde duyurulması; uyum kültürünün kurumsal yapı içinde sürekliliğini destekler. Böylece uyum, yalnızca kurallara bağlılık değil; etik değerlerin karar alma süreçlerine, iş ilişkilerine ve kurum kültürüne düzenli biçimde entegre edilmesini sağlayan bir yönetim yaklaşımı olarak ele alınır.

Yorglass'ta Uygulanan Politikalar

Yorglass'ta üretim, ticaret ve paydaş ilişkilerimize yol göstermesi adına belirlenmiş pek çok politika uygulanır.

Yorglass politikalar sayfası için tıklayınız.



ISO 27001

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uyum süreçlerinde Yorglass tarafından takip edilen standartlardır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

ÇSY Derecelendirme Sistematiği

ecovadis

Yorglass, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını geniş bir yelpazedeki finansal olmayan yönetim sistemleri kapsamında ölçen ve çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında değerlendiren uluslararası platform EcoVadis'te 2025 değerlendirmesinde aldığı puan ile Bronze madalya almaya hak kazandı.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (UNGC-CoP)

Çevre, insan hakları ve etik alanlarına odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Yorglass tüm faaliyetlerinde Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 ilkesine uymayı taahhüt eder. Yorglass, 2025'te UNGC İlerleme Bildirimi (CoP) sistemine uyum sağlayarak bildirimlerini tamamladı.



Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Yorglass, CDP değerlendirmelerinde çevresel şeffaflık ve yönetim kapasitesini güçlendirmeyi sürdürmüştür. İklim yönetişimi, hedef yönetimi, su risklerinin ele alınması ve değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımının güçlendirilmesi açısından kaydedilen ilerlemeyi yansıtmaktadır.

2025 CDP İklim Değişikliği Raporu Skoru B

2025 CDP Su Raporu Skoru B

2025 CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi A

Müşteri Sürdürülebilirlik Denetim Değerlendirmeleri

Electrolux tarafından talep edilen, İntertek firması tarafından Bolu işletmemizde gerçekleştirilen iş etiği denetimini 89 başarı puanı ile tamamladık.

Simfer tarafından Bolu İşletmemizde gerçekleştirilen iş etiği denetimini 97 başarı puanı ile tamamladık.

BSH tarafından Bolu ve Çerkezköy işletmelerimizde gerçekleştirilen iş etiği denetimini 81 başarı puanı ile tamamladık.

MABE tarafından Bolu İşletmemizde gerçekleştirilen iş etiği denetimini 95 başarı puanı ile tamamladık.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Entegre Yönetim Sistemleri



TS EN ISO 9001:2015

Kalite Yönetim Sistemi



TS EN ISO 14001:2015

Çevre Yönetim Sistemi



TS ISO 45001

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



TS EN ISO 50001:2018

Enerji Yönetim Sistemi



TS EN ISO 27001:2022

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Yorglass, kalite, çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği alanlarında benimsediği yönetim sistemi standartlarını, operasyonlarının bütününe entegre bir yönetim yaklaşımıyla uygulamaktadır. TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; şirketin süreçlerini sistematik, izlenebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapıda yönetmesini desteklemektedir.

Bu entegre yapı sayesinde Yorglass, yalnızca operasyonel verimliliği artırmayı değil; aynı zamanda risk yönetimi, mevzuata uyum, kaynakların etkin kullanımı, çalışan güvenliği, enerji performansı ve kurumsal dayanıklılık alanlarında sürdürülebilir performans sağlamayı hedeflemektedir. Yönetim sistemleri kapsamında yürütülen uygulamalar, süreçlerin standartlara uygun şekilde planlanmasına, performans göstergelerinin düzenli olarak takip edilmesine ve iyileştirme alanlarının belirlenmesine katkı sunmaktadır.

Entegre yönetim sistemi yaklaşımı, farklı fonksiyonlar arasında koordinasyonu güçlendirerek karar alma süreçlerinin daha veri odaklı ve bütüncül şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. Kalite yönetimi müşteri memnuniyetini ve süreç etkinliğini desteklerken; çevre ve enerji yönetimi kaynak verimliliği, emisyon azaltımı ve çevresel etkilerin kontrolü açısından önemli bir çerçeve sunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği yönetimi çalışanların güvenli çalışma ortamlarında faaliyet göstermesini desteklerken, bilgi güvenliği yönetimi ise kurumsal bilgi varlıklarının korunmasına ve iş sürekliliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Yorglass, sahip olduğu yönetim sistemleri aracılığıyla sürdürülebilirlik performansını kurumsal işleyişin ayrılmaz bir parçası haline getirmekte; paydaş beklentilerine uyumlu, izlenebilir, denetlenebilir ve sürekli geliştirilebilir bir yönetim modeli oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin operasyonel mükemmellik hedeflerini desteklerken, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma kapasitesini ve kurumsal güvenilirliğini güçlendirmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Ödüllerimiz



Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri
İhracatçıları Birliği

İşlenmiş Cam İhracat 1.'si

İşlenmiş cam alanındaki ihracat performan-
sımızın sektörel ölçekte lider konumunu
ortaya koymaktadır.



Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri
İhracatçıları Birliği

Düz Cam İhracat 2.'si

Düzcam kategorisindeki güçlü ihracat
performansımızı ve rekabet gücümüzü
göstermektedir.



TİM 1000 İhracatçıları Listesinde
338. Sıradayız



ISO 500

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuru-
luşu

359. sıra

Yorglass'ın üretim gücünü ve sanayi
ekosistemindeki ölçeğini ortaya
koyan önemli bir göstergedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Fortune 500 Türkiye Araştırması / 432. sıra
Finansal performansımızın ve kurumsal öl-
çeğimizin Türkiye'nin önde gelen şirketleri
arasındaki yerini göstermektedir.



BOSCH 19. Global Supplier Award
Tek Türk şirket
Küresel ölçekte tedarikçi performansımı-
zın uluslararası düzeyde takdir edildiğini
ortaya koymaktadır.



İnovaLİG 2025
İnovasyon Stratejisi Kategorisi 2.'lik
İnovasyonu stratejik bir yönetim alanı
olarak ele alan yaklaşımımızın güçlü bir
göstergesidir.



KalDer 2025 Sürdürülebilir Gelecek Ödül-
leri – Başarı Ödülü
Yorglass'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı-
nın ve kurumsal gelişim yolculuğunun
bağımsız bir platformda takdir edilmesini
yansıtmaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Kadın Dostu Markalar
Farkındalık Ödülü
50 Yıl 50 Kadın Mentorluk Programımız kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık alanındaki farkındalık yaratma yaklaşımımızın görünür bir çıktısıdır.



Kadın Dostu Markalar
Eşitliğin Lideri Ödülü
Eşitlik odaklı kurum kültürümüzün ve kapsayıcı dönüşüm anlayışımızın ödüllendirilmesidir.



Headhunters Dergisi
Çalışan bağlılığı en yüksek şirketler arasındayız.
Çalışan deneyimi, kurum kültürü ve bağlılık alanındaki güçlü insan odağımızı göstermektedir.





YORGLASS

#trustedglobalsupplier50

Katkı Sağladığımız SKA'lar

Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi

Paydaşlarla İlişkilerimiz

Kurumsal Üyelikler

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Performans Çıktıları

Sürdürülebilirlik Odak Grupları Çalışmaları

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü – TCFD Ekleri

Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Raporlama Kılavuzu

TSRS İçerik Endeksi

GRI İçerik Endeksi

İletişim

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Katkı Sağlanan SKA'lar

SKA	Açıklama	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
SKA 4 – Nitelikli Eğitim	Çalışan gelişimi, mesleki yeterlilik, liderlik programları, dijital öğrenme altyapısı, staj ve mentorluk programları ile öğrenme ve gelişim desteklenmektedir.	4.3 teknik ve mesleki eğitime erişim, 4.4 istihdam için gerekli becerilerin geliştirilmesi, 4.7 sürdürülebilir kalkınma farkındalığı	Çalışan gelişimi ve toplumsal katkı	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Yetenek Gelişimi, Sosyal Sorumluluk
SKA 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Kadın çalışan ve kadın yönetici oranı, kadın mentorluk programı, kapsayıcılık yaklaşımı ve DEI rehberi ile fırsat eşitliği desteklenmektedir.	5.1 ayrımcılığın sona erdirilmesi, 5.5 karar alma mekanizmalarında kadın temeli, 5.b güçlendirici teknolojilerin kullanımı	Eşitlik ve kapsayıcılık	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcı Gelişim, Kurumsal Yönetim
SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	Su geri kazanımı, artırılmış suyun yeniden kullanımı, gri su syak izinin azaltılması ve lokasyon bazlı su risk yönetimi ile su verimliliği geliştirilmektedir.	6.3 su kalitesinin iyileştirilmesi, 6.4 su kullanımı verimliliği, 6.6 suya bağlı ekosistemlerin korunması	Su yönetimi ve kaynak verimliliği	Çevresel Mükemmeliyet, Su Yönetimi, Biyoçeşitlilik ve Suya Bağlı Doğal Sermaye Riskleri
SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	GES yatırımları, yenilenebilir enerji kullanımı, I-REC sertifikaları ve enerji verimliliği uygulamaları ile enerji dönüşümü desteklenmektedir.	7.2 yenilenebilir enerjinin artırılması, 7.3 enerji verimliliğinin iyileştirilmesi	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji	İklim Krizi Yönetimi, Çevresel Mükemmeliyet
SKA 8 – İnsana Yakıvr İş ve Ekonomik Büyüme	Güvenli çalışma ortamı, yetenek gelişimi, çalışan bağlılığı, sendikal kapsama ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ile insana yakıvr iş koğulları desteklenmektedir.	8.2 verimlilik artışı, 8.5 insana yakıvr iş ve eğitim fırsatı, 8.8 güvenli çalışma ortamı	Çalışma hayatı, İSG, çalışan bağlılığı	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Çalışan Katılımı, İş Sağlığı ve Güvenliği
SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Ar-Ge projeleri, dijitalleşme yatırımları, üretim modernizasyonu, otomasyon ve sürdürülebilir ürün geliştirme ile sanayi dönüşümü desteklenmektedir.	9.4 sürdürülebilir sanayi altyapısı, 9.5 araştırma ve inovasyon kapasitesi, 9.b yerli teknoloji ve sanayi gelişimi	Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme	Ar-Ge, Inovasyon ve Teknoloji, Dijitalleşme, Sorumlu Yatırımlar

SKA	Açıklama	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
SKA 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Blindlook ile erişilebilirlik, SafeSky® ile kuş çarpmalarının azaltılması, enerji verimli cam çözümleri ve toplumsal katkı çalışmaları ile daha yaşanabilir çevrelere katkı sağlanmaktadır.	11.6 şehirlerin çevresel etkisinin azaltılması, 11.7 kapsayıcı ve erişilebilir alanlar	İnovatif ve sürdürülebilir ürünler, toplumsal fayda	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, Sosyal Sorumluluk
SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	Atık geri kazanımı, cam atıklarının döngüye kazandırılması, alternatif hammadde kullanımı, sürdürülebilir ambalaj ve sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı ile kaynak verimliliği artırılmaktadır.	12.2 doğal kaynakların verimli kullanımı, 12.4 kimyasallar ve atıkların çevreyle uyumlu yönetimi, 12.5 atık oluşumunun azaltılması, 12.6 sürdürülebilir raporlama	Döngüsel ekonomi, atık yönetimi, tedarik zinciri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sorumlu Tedarik Zinciri, Sürdürülebilirlik Stratejisi
SKA 13 İklim Eylomi	Bilim temelli emisyon azaltım hedefleri, dekarbonizasyon yol haritası, senaryo analizleri ve iklim risk yönetimi ile düşük karbonlu dönüşüm desteklenmektedir.	13.1 iklim risklerine dayanıklılık, 13.2 iklim önlemlerinin stratejiye entegrasyonu, 13.3 iklim farkındalığı ve kapasite geliştirme	İklim değişikliği ve karbon emisyonları	İklim Krizi Yönetimi ve Dayanıklılık
SKA 15 Karasal Yaşam	Suya bağlı doğal sermaye riski, ekosistem hassasiyeti, lokasyon bazlı değerlendirme ve biyoçeşitlilik taahhüdü ile doğal sistemler üzerindeki etkiler yönetilmektedir.	15.1 karasal ve iç su ekosistemlerinin korunması, 15.5 biyolojik çeşitlilik kaybının azaltılması	Biyoçeşitlilik ve doğal sermaye	Biyoçeşitlilik ve Suya Bağlı Doğal Sermaye Riskleri
SKA 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Kurumsal yönetim, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve risk yönetimi mekanizmaları ile güçlü kurum yapısı desteklenmektedir.	16.5 yolsuzluğun azaltılması, 16.6 etekli ve hesap verebilir kurumlar, 16.7 kapsayıcı karar alma	Etik yönetim, uyum, yönerişim	Kurumsal Yönetim, Risk ve Fırsat Yönetimi, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve Uyum

Tablo 29 - Sürdürülebilirlik Konularının GRI, TSRS, SKA, UNGC ve UN WEPs Standartlarıyla Uyum

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi

Aşağıdaki tablo, sürdürülebilirlik konularının GRI, TSRS, SKA, UNGC ve UN WEPs standartlarıyla uyumunu göstermektedir.

KONU	GRI	TSRS	SKA	UNGC	UN WEPs
İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	✓	✓	✓	✓	
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	✓	✓	✓		
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	✓	✓	✓	✓	
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	✓	✓	✓	✓	
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	✓	✓	✓	✓	
Biyçeşitliliğin Korunması	✓	✓	✓	✓	
İş Sürekliliği	✓	✓			
Etik ve Uyum	✓	✓	✓	✓	
Dijitalleşme	✓	✓	✓		
Kurumsal Yönetim	✓	✓	✓	✓	
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	✓	✓	✓	✓	
Müşteri Odaklılık ve Deneyim	✓	✓			
Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirme					
Uluslararası Piyasada Büyüme					
Finansal Performans ve Risk Yönetimi	✓	✓			
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	✓	✓	✓		
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	✓	✓	✓		
Sera Gazı Emisyon Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi	✓	✓	✓	✓	
Kirletici Hava Emisyonları					
Sorumlu Yatırım	✓	✓	✓		
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	✓	✓	✓	✓	
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	✓	
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	✓	✓	✓	✓	
İnsan Hakları	✓	✓	✓	✓	
Eşitlik ve Kapsayıcılık	✓	✓	✓	✓	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	✓	✓	✓		
İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali	✓	✓	✓	✓	
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	✓	✓			

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Paydaş İlişkileri

PAYDAŞLAR

NE YAPIYORUZ

İLGİLİ BÖLÜMLER

Çalışanlar	Çalışanlarımızla ilişkilerimizi iş sağlığı ve güvenliği, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, çalışan katılımı, geri bildirim mekanizmaları ve kapsayıcılık uygulamaları üzerinden yürütüyoruz. Ming, nabız anketleri, öneri sistemleri, temsilci toplantıları, mentorluk ve gelişim programları ile çalışan deneyimini ve aidiyet duygusunu güçlendirmeyi hedefliyoruz.	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı / Çalışan Katılımı / İş Sağlığı ve Güvenliği / Eşitlik ve Kapsayıcılık
Müşteriler	Müşterilerimizle ilişkilerimizi kalite, teknik uygunluk, zamanında teslimat, ürün geliştirme ve sürdürülebilir çözüm üretme odağında yönetiyoruz. İnovasyon günleri, teknik ziyaretler, ürün tanıtımları ve ortak geliştirme çalışmaları ile müşteri beklentilerini daha yakından anlayarak uzun vadeli iş ortaklıklarını güçlendiriyoruz.	Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı / İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler / Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
Tedarikçiler	Tedarikçilerimizle ilişkilerimizi kalite, uygunluk, süreklilik, izlenebilirlik ve sorumlu tedarik anlayışı çerçevesinde yürütüyoruz. Tedarik zincirini yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil, kurumsal dayanıklılığı ve sürdürülebilirlik performansını etkileyen stratejik bir alan olarak ele alıyoruz.	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi / Risk ve Fırsat Yönetimi / İnsan Hakları
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Hissedarlarımız ve yatırımcılarımızla ilişkilerimizi finansal sonuçlar, stratejik öncelikler, yatırım yaklaşımı, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik performansı temelinde şeffaf biçimde yürütüyoruz. Düzenli ve bütüncül bilgi paylaşımı ile uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı görünür kılıyoruz.	Finansal Performans / Sorumlu Yatırımlar / Kurumsal Yönetim / Risk ve Fırsat Yönetimi
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Kamu kurumlarıyla ilişkilerimizi mevzuata uyum, raporlama yükümlülükleri, çevresel ve sosyal sorumluluklar, iş sağlığı ve güvenliği ile etik yönetim ilkeleri çerçevesinde sürdürüyoruz. Uygunluk, denetim hazırlığı ve şeffaf bilgi paylaşımı yaklaşımıyla kurumsal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.	Kurumsal Yönetim / Etik ve Uyum / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele / Çevresel Mükemmeliyet / İş Sağlığı ve Güvenliği
Yerel Halk ve Toplum	Yerel topluluklarla ilişkilerimizi sosyal sorumluluk projeleri, eğitim destekleri, gönüllülük uygulamaları ve çevresel farkındalık çalışmaları üzerinden geliştiriyoruz. Toplumsal etki yaratmayı, yerel paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurmayı ve sosyal faydayı güçlendirmeyi önemsiyoruz.	Sosyal Sorumluluk / Çevresel Mükemmeliyet / İnsan Hakları
Akademik Kuruluşlar	Üniversite-sanayi iş birlikleri, mentorluk programları, teknik yayınlar ve Ar-Ge projeleri aracılığıyla akademik bilgi birikimini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu iş birlikleri ile hem inovasyon kapasitemizi artırıyor hem de genç yeteneklerin gelişimine katkı sağlıyoruz.	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji / Sektörel ve Akademik Destekler / Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı
Sivil Toplum Kuruluşları, Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	STK'lar, sektörel yapılar ve meslek örgütleriyle ilişkilerimizi üyelikler, ortak platformlar, bilgi paylaşımı ve sosyal etki odaklı iş birlikleri üzerinden yürütüyoruz. Eğitim, çevresel farkındalık, sektörel gelişim ve toplumsal katkı alanlarında ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.	Sektörel ve Akademik Destekler / Sosyal Sorumluluk / Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
Finansal Kuruluşları	Finansal kuruluşlarla ilişkilerimizi şirket performansını, yatırım önceliklerini, risk görünümünü ve finansal dayanıklılığımızı şeffaf biçimde paylaşarak yönetiyoruz. Finansal ve finansal olmayan verileri birlikte ele alarak güvene dayalı iletişim kuruyoruz.	Finansal Performans / Risk ve Fırsat Yönetimi / Sorumlu Yatırımlar
Medya	Medya ile ilişkilerimizi kurumsal gelişimimizi, ESG alanındaki ilerlememizi, ödüllerimizi, projelerimizi ve toplumsal katkılarımızı şeffaf biçimde paylaşmak üzere yürütüyoruz. Bu sayede kurumsal görünürlüğümüzü, itibarımızı ve paydaş güvenini destekliyoruz.	Kurumsal Yönetim / Sosyal Sorumluluk / Sektörel ve Akademik Destekler / ÇSY Derecelendirme Sistematiği

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Paydaş Değer Matrisi

Değerlendirme Parametresi	Çalışanlarımız	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Müşteriler	Yerel Halk ve Kamuoyu	Tedarikçiler	Kamu Kurumları
Nasıl Değer Üretiyoruz	Güvenli çalışma ortamı, gelişim fırsatları ve katılım mekanizmaları ile çalışan deneyimini güçlendiriyoruz.	Finansal ve finansal olmayan performansı birlikte ele alan yönetim anlayışımızla uzun vadeli değer yaratıyoruz.	Kalite, teknik uygunluk, termin performansı ve sürdürülebilir ürün yaklaşımı ile müşteri değerini artırıyoruz.	Sosyal sorumluluk projeleri, burs destekleri ve çevresel farkındalık çalışmaları ile toplumsal katkı sağlıyoruz.	Kalite, uygunluk, süreklilik ve izlenebilirlik odaklı sorumlu iş birliği modeli yürütüyoruz.	Mevzuata uyum, şeffaf raporlama ve sorumlu yönetim anlayışı ile kurumsal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.
Paydaş Öncelikleri	İSG, çalışan bağlılığı, gelişim, eşitlik ve kapsayıcılık	Finansal performans, risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme, yönetim	Ürün kalitesi, teknik uyum, zamanında teslimat, şeffaf iletişim	Çevresel etki, sosyal katkı, yerel fayda, şeffaflık	Kalite sürekliliği, adil iş ilişkisi, uygunluk, insan hakları	Yasal uyum, çevre ve iş güvenliği performansı, etik yönetim
Nasıl Yanıt Veriyoruz	Ming, anketler, öneri sistemleri, eğitim ve gelişim programları ile geri bildirimini yönetime entegre ediyoruz.	Entegre faaliyet raporu, performans göstergeleri, yatırım ve risk yönetimi çerçevesinde düzenli bilgi paylaşıyoruz.	İnovasyon günleri, teknik ziyaretler, Ar-Ge iş birlikleri ve düzenli temaslara beklentileri yakından takip ediyoruz.	Sosyal sorumluluk uygulamaları, gönüllülük çalışmaları ve çevresel projeler ile toplumsal beklentilere yanıt veriyoruz.	Risk temelli tedarikçi yaklaşımı ve performans takibi ile iş birliğini sürdürüyoruz.	Politika ve prosedürler, entegre yönetim sistemleri ve denetim süreçleri ile yükümlülüklerimizi yönetiyoruz.
İlgili Bölümler	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Çalışan Katılımı, İş Sağlığı ve Güvenliği	Finansal Performans, Risk ve Fırsat Yönetimi, Kurumsal Yönetim	Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	Sosyal Sorumluluk, Çevresel Mükemmeliyet	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, İnsan Hakları	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tablo 30 - Paydaş Gruplarına Göre Değer Üretimi, Öncelikler ve Yanıt Mekanizmaları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Değerlendirme Parametresi	Yerel Halk ve Toplum	Akademik Kuruluşlar	STK / Sektörel Kuruluşlar / Meslek Örgütleri	Finansal Kuruluşlar	Medya
Nasıl Değer Üretiyoruz	Sosyal sorumluluk projeleri, burs destekleri, gönüllülük çalışmaları ve çevresel farkındalık uygulamaları ile toplumsal katkı sağlıyoruz.	Üniversite-sanayi iş birlikleri, mentorluk programları, teknik yayınlar ve Ar-Ge projeleri ile ortak değer yaratıyoruz.	Ortak platformlar, üyelikler ve iş birlikleri yoluyla sektörel gelişim, bilgi paylaşımı ve toplumsal fayda yaratıyoruz.	Şirket performansını, risk görünümünü ve yatırım yaklaşımını şeffaf biçimde paylaşarak güvene dayalı ilişki kuruyoruz.	Kurumsal gelişimimizi, sosyal ve çevresel etkilerimizi ve yönetim yaklaşımımızı şeffaf biçimde kamuoyuna aktarıyoruz.
Paydaş Öncelikleri	Çevresel etki, sosyal katkı, eğitim destekleri, yerel fayda, şeffaflık	Bilgi paylaşımı, ortak proje geliştirme, genç yeteneklerin desteklenmesi, inovasyon	Sektörel gelişim, ortak etki yaratma, sürdürülebilirlik iş birlikleri, toplumsal katkı	Finansal dayanıklılık, şeffaflık, risk yönetimi, güvenilir veri paylaşımı	Şeffaf iletişim, güvenilir bilgi akışı, kurumsal görünürlük, itibara ilişkin içerikler
Nasıl Yanıt Veriyoruz	Burs programları, TURMEPA iş birliği, gönüllülük uygulamaları ve sosyal sorumluluk projeleri ile beklentilere yanıt veriyoruz.	TÜBİTAK programları, üniversite iş birlikleri, mentorluk uygulamaları ve yayın katkıları ile ilişkileri sürdürüyoruz.	STK iş birlikleri, sektörel etkinlik katılımları ve ortak çalışmalar ile düzenli etkileşim kuruyoruz.	Finansal ve finansal olmayan raporlama, performans göstergeleri ve yönetsel şeffaflık ile düzenli bilgi sunuyoruz.	Medya iletişimi, kurumsal duyurular, ödüller, projeler ve toplumsal katkı alanlarımızın görünür kılınması ile iletişim kuruyoruz.
İlgili Bölümler	Sosyal Sorumluluk, Çevresel Mükemmeliyet, İnsan Hakları	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Sektörel ve Akademik Destekler, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı	Sektörel ve Akademik Destekler, Sosyal Sorumluluk, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Finansal Performans, Risk ve Fırsat Yönetimi, Sorumlu Yatırımlar	Kurumsal Yönetim, Sosyal Sorumluluk, Sektörel ve Akademik Destekler, ÇSY Derecelendirme Sistematiği

Tablo 30 - Paydaş Gruplarına Göre Değer Üretimi, Öncelikler ve Yanıt Mekanizmaları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Kurumsal Üyelikler

1. Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Gönüllü Taahhüt Platformları



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler
Sözleşmesi Türkiye (UNGC Türkiye)



Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri
(UN WEPs)

2. Sektörel Birlikler ve Sanayi Kuruluşları



Çimento, Cam, Seramik ve Toprak
Ürünleri İhracatçıları Birliği (CCST)



Beyaz Eşya Yan Sanayicileri Derneği
(BEYSAD)



İstanbul Sanayi Odası (İSO)



Association of Home Appliance Manufacturers (AHAM)

3. İş Dünyası ve Kurumsal Yönetim Ağları



Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)



Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)

4. Kalite, Denetim ve Kurumsal Gelişim Kuruluşları



Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)



Türkiye Kalite Derneği (KalDer)

5. Çevre ve Toplumsal Etki Odaklı Sivil Toplum Kuruluşları



DenizTemiz Derneği / TURMEPA

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Komitesi Performans Çıktıları

Strateji Uyumu

Sürdürülebilirlik önceliklerinin şirket stratejisi ve iş hedefleri ile uyumu gözden geçirildi.

Çok Başlıklı İlerleme Değerlendirmesi

İklim, enerji, su, atık, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik ve tedarik zinciri başlıklarında ilerleme düzenli olarak değerlendirildi.

SBTi Emisyon Azaltım Yol Haritası

SBTi uyumlu emisyon azaltım yol haritasının takibi yapıldı; baz yıl, hedefler ve yıllık gerçekleştirmeler komite gündeminde ele alındı.

Yatırım Katkısı İzleme

Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve kaynak verimliliği yatırımlarının sürdürülebilirlik hedeflerine katkısı izlendi.

Çifte Önemlilik Yaklaşımı

Çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda öncelikli sürdürülebilirlik konuları gözden geçirildi ve ilgili risk-fırsat alanları tartışıldı.

Uyum Gereksinimleri

Sorumlu tedarik zinciri, müşteri beklentileri ve düzenleyici gelişmeler doğrultusunda uyum gereksinimleri değerlendirildi.

Ürün ve Üretim Geliştirme

Sürdürülebilir ürün, döngüsellik ve çevresel etkiyi azaltmaya yönelik ürün/üretim geliştirme alanları ele alındı.

Sosyal Etki ve Toplumsal Katkı

Sosyal etki ve toplumsal katkı projelerinin şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumu değerlendirildi.

Karar ve Aksiyon Mekanizmaları: Sürdürülebilirlik performansına ilişkin karar, aksiyon ve takip mekanizmaları güçlendirilerek ilgili birimlerle koordinasyon sağlandı.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Odak Grupları Çalışmaları

İklim Krizinin Yönetimi

SBTi uyumlu emisyon azaltım yol haritasının takibi

Yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği çalışmalarının değerlendirilmesi

İklim risk ve fırsatlarının senaryo analizleriyle ele alınması

Karbon düzenlemeleri, enerji maliyetleri ve su stresi etkilerinin izlenmesi

İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif

Etki

Burs, staj ve mentorluk programlarının sürdürülmesi

Gönüllülük ve toplumsal katkı uygulamalarının desteklenmesi

TURMEPA iş birliğiyle yürütülen çevresel farkındalık çalışmalarının izlenmesi

Sürdürülebilir İş Modelleri

Döngüsel ekonomi ve atık geri kazanım performansının değerlendirilmesi

Su yönetimi ve kaynak verimliliği uygulamalarının gözden geçirilmesi

Sorumlu yatırım ve sorumlu tedarik zinciri çalışmalarının ele alınması

Sürdürülebilir ürün ve üretim geliştirme alanlarının değerlendirilmesi

İnsan Kaynağımız

Çalışan deneyimi, bağlılık ve gelişim uygulamalarının takibi

Liderlik, mentorluk ve teknik gelişim programlarının değerlendirilmesi

Cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımının desteklenmesi

Çalışan katılımı ve geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi

Yönetişim

Kurumsal yönetim, etik, uyum ve insan hakları uygulamalarının değerlendirilmesi

Risk ve fırsat yönetimi ile iç kontrol yapısının gözden geçirilmesi

CDP, EcoVadis, UNGC ve raporlama uyum süreçlerinin izlenmesi

Politika, prosedür ve bildirim mekanizmalarının etkinliğinin değerlendirilmesi

Dijitalleşme ve İnovasyon

SAP, raporlama ve süreç yönetimi altyapısının geliştirilmesi

Üretimde dijitalleşme, veri izleme ve otomasyon uygulamalarının yaygınlaştırılması

Bilgi güvenliği ve iş sürekliliği altyapısının güçlendirilmesi

Ar-Ge, üniversite-sanayi iş birlikleri ve yeni ürün geliştirme çalışmalarının değerlendirilmesi

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsani geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Risk ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi

TCFD yaklaşımı ile uyumlu risk ve fırsat belirleme çalışmalarında, Yorglass'ın stratejisi, risk yönetimi yaklaşımı ve faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri birlikte değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında iklim değişikliğinin Yorglass operasyonları, tedarik zinciri, müşteri beklentileri ve maliyet yapısı üzerindeki potansiyel etkileri; geçiş riskleri ve fiziksel riskler ekseninde ele alınmıştır.

A. Senaryo Belirleme Çalışmaları

Belirsizlikleri anlamak ve Yorglass'ı etkileyebilecek ana eğilimleri belirlemek amacıyla iki farklı sıcaklık patikası altında senaryo değerlendirmesi yapılmıştır.

<2°C Senaryosu

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin hızlandığı, karbon düzenlemelerinin ve müşteri beklentilerinin güçlendiği dünya.

3,5–4°C Senaryosu

Fiziksel iklim risklerinin daha belirgin hale geldiği, sıcaklık artışı, su stresi ve operasyonel baskıların yükseldiği dünya.

Senaryo Seçiminde İzlenen Adımlar

01

Yorglass'ın mevcut ve gelecekte maruz kalabileceği iklim risklerinin belirlenmesi

02

Fiziksel ve geçiş risklerinin kısa, orta ve uzun vadede şirket üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi

03

Sosyal, teknolojik, ekonomik, çevresel ve politik/yasal (STEEP) itici güçlerin tanımlanması

04

Global eğilimler ile sektör ve şirket gerçeklerinin birlikte ele alınarak senaryo çerçevesinin oluşturulması

05

Belirlenen senaryoların Yorglass'ın operasyonları, maliyet yapısı, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi

Değerlendirmelerde Kullanılan Zaman Ufukları

Kısa Vade

2025-2027

Belirlenen senaryoların Yorglass'ın operasyonları, maliyet yapısı, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi

Orta Vade

2028-2030

Karbon düzenlemeleri, emisyon azaltım baskısı, enerji dönüşümü ve su verimliliği yatırımlarının stratejik etkisinin daha görünür hale geldiği dönem.

Uzun Vade

2031-2050

İklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin, kaynak baskılarının ve düşük karbonlu dönüşümün iş modelini daha güçlü biçimde etkileyebileceği dönem.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Senaryoları: İtici Güçler ve Önemli Çıktılar

Farklı iklim senaryolarında (2°C ve 3,5–4°C) öne çıkan itici güçler ve beklenen önemli çıktılar aşağıda özetlenmektedir.



İtici Güç	2°C	3,5–4°C	Önemli Çıktılar
Demografik / Toplumsal			
Müşteri beklentileri ve sürdürülebilir ürün talebi	✓ ✓	✓	Enerji verimliliği yüksek, düşük çevresel etkili ve izlenebilir ürünlere yönelik talep artabilir.
Paydaşların şeffaflık ve veri beklentisi	✓ ✓	✓	Emisyon verisi, sürdürülebilirlik performansı ve ürün bazı çevresel bilgi talepleri güçlenebilir.
Teknolojik			
Enerji verimliliği teknolojileri ve dijital izleme sistemleri	✓ ✓	✓	Üretim süreçlerinde verimlilik artışı, maliyet kontrolü ve emisyon yönetimi açısından kritik hale gelir.
Yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu üretim teknolojileri	✓ ✓	✓	GES, enerji yönetimi ve düşük karbonlu üretim yaklaşımı rekabet avantajı yaratabilir.
Ürün inovasyonu ve sürdürülebilir ürün geliştirme	✓ ✓	✓	Müşteri taleplerine uyumlu, daha verimli ve katma değerli ürün çözümleri öne çıkabilir.
Ekonomik			
Karbon fiyatlaması ve düzenleyici maliyet baskısı	✓ ✓	✓	SKDM/ETS benzeri mekanizmalar ihracat, maliyet yapısı ve rekabetçiliği etkileyebilir.
Enerji fiyatları ve enerji arz güvenliği	✓ ✓	✓✓	Enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle maliyet baskısı ve verimlilik ihtiyacı artabilir.
Tedarik zinciri maliyetleri ve kritik girdilere erişim	✓ ✓	✓	Hammadde, lojistik ve tedarik sürekliliği kaynaklı maliyet baskıları oluşabilir.
Çevresel			
Su stresi ve suya bağlı doğal sermaye riski	✓ ✓	✓	Özellikle yüksek sıcaklık artışı senaryosunda proses suyu, kaynak güvenliği ve verimlilik üzerinde baskı oluşabilir.
Yüksek sıcaklık ve aşırı hava olayları	✓ ✓	✓	Operasyonel verimlilik, altyapı dayanıklılığı ve iş sürekliliği üzerinde risk yaratabilir.
Politik / Yasal			
İklim regülasyonları ve raporlama yükümlülükleri	✓ ✓	✓	Emisyon takibi, hedef yönetimi ve sürdürülebilirlik açıklamaları daha kritik hale gelir.
Müşteri ve pazar kaynaklı uyum gereklilikleri	✓ ✓	✓	Tedarikçi değerlendirmeleri, denetimler ve sürdürülebilirlik beklentileri artabilir.

✓ işareti ilgili senaryoda bu itici gücün geçerli ve önemli olduğunu göstermektedir. ✓✓ işareti ise söz konusu senaryoda riskin özellikle yüksek düzeyde olduğuna işaret etmektedir.

Tablo 31 - İtici Güçlerin İklim Senaryolarına Göre Değerlendirilmesi ve Önemli Çıktıları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) Ekleri

İklim Risk ve Fırsatları Değerlendirmesi

Yorglass, iklim risk ve fırsat değerlendirmesini tehlike ve etki bakış açısıyla ele almaktadır. <2°C ve 3,5–4°C sıcaklık artışı senaryolarında ortaya çıkabilecek iklimle bağlantılı etkiler; tehlike boyutunda olasılık ve büyüklük, etki boyutunda ise fiziksel riskler için maruziyet ve güvenlik açığı, geçiş riskleri ve fırsatlar için ise maruziyet ve hazırlık başlıkları altında değerlendirilmektedir.

TEHLİKE

<2°C Senaryosu

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin hızlandığı, karbon düzenlemelerinin ve müşteri beklentilerinin güçlendiği dünya.

3,5–4°C Senaryosu

Fiziksel iklim risklerinin daha belirgin hale geldiği, sıcaklık artışı, su stresi ve operasyonel baskıların yükseldiği dünya.

Olasılık

Geçiş risklerinin kısa ve orta vadede gerçekleşme olasılığı yüksektir. Fiziksel risklerin belirginleşme olasılığı ise özellikle orta ve uzun vadede artmaktadır.

Büyüklük

Tehlikelerin büyüklüğü; enerji maliyetleri, karbon baskısı, su stresi ve operasyonel süreklilik üzerindeki potansiyel etkilerine göre değerlendirilmektedir. <2°C senaryosunda etki daha çok maliyet ve uyum başlıklarında, 3,5–4°C senaryosunda ise operasyonel dayanıklılık üzerinde yoğunlaşır.

ETKİ — Mevcut Yorglass Operasyonları

Fiziksel Riskler

Maruziyet

Yorglass'ın çok lokasyonlu üretim yapısı, enerji yoğun operasyonları ve su kullanılan prosesleri nedeniyle fiziksel iklim risklerine maruziyeti bulunmaktadır. Özellikle yüksek sıcaklık, su stresi ve aşırı hava olayları bazı tesislerde operasyonel etki yaratabilir.

Geçiş Riskleri ve Fırsatlar

Maruziyet

Yorglass, karbon düzenlemeleri, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, değişen müşteri sürdürülebilirlik beklentileri ve tedarik zinciri uyumluluk gerekliliklerinden kaynaklanan geçiş risklerine maruz kalmaktadır. Bu risklere maruziyet, özellikle ihracat pazarlarında, müşteri denetim süreçlerinde ve emisyon şeffaflığı gerekliliklerinde giderek daha belirgin hale gelmektedir.

Güvenlik Ağı

Fiziksel risklerin etkisi; tesislerin suya bağımlılığı, altyapı dayanıklılığı, sıcaklık artışına hassasiyet ve operasyonel hazırlık düzeyine göre değişmektedir. Su geri kazanımı, enerji izleme sistemleri ve iş sürekliliği planları güvenlik açığını azaltan başlıca unsurlardır.

Riskler ve Fırsatlar

Başlıca Riskler:

- Karbon fiyatlaması
- Enerji maliyet baskısı
- Müşteri veri ve uyum talepleri
- Tedarik zinciri beklentileri

Başlıca Fırsatlar:

- Yenilenebilir enerji kullanımı
- Enerji verimliliği uygulamaları
- Sürdürülebilir ürün geliştirme
- Dijital izleme ve verimlilik artışı

Temel Değerlendirme Açıklayıcı
değerlendirme kutuları

Risk ve Fırsat Türü
Fiziksel riskler / geçiş riskleri /
fırsatlar

Senaryo Kapsamı
<2°C ve 3,5–4°C senaryo
karşılaştırması

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Uyum Çalışmaları

SBTi Uyumlu Hedefler Bilim temelli hedefler doğrultusunda emisyon azaltım taahhütleri	Yenilenebilir Enerji Yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği uygulamaları	Su Yeniden Kullanımı Su geri kazanım sistemleri ile kaynak verimliliğinin artırılması	Dijital İzleme Dijital izleme altyapısı ve kurumsal risk yönetimi ile entegre uyum çalışmaları
---	--	---	--

İklim Senaryosu Çerçevesi ve Risk Analizi

Senaryo planları hazırlanırken kullanılan ana çerçeveler, geçiş riskleri ve fiziksel riskler arasındaki dengeyi ortaya koymaktadır.

Kaynak	Sıcaklık Rotası (<2°C)	Sıcaklık Rotası (3,5–4°C)
TCFD / TSRS S2 / IFRS S2	Düşük karbonlu geçiş	Fiziksel risk baskısı
IPCC referanslı senaryolar	Paris Anlaşması ile uyumlu rota	Yüksek sıcaklık artışı
WRI Aqueduct	Yönetilebilir su riski	Artan su stresi
NGFS yaklaşımı	Hızlanan geçiş politikaları	Mevcut politikalar / sınırlı dönüşüm

Tablo 32 - İklim Senaryosu Çerçevesi ve Risk Analizi

<2°C senaryosunda geçiş riskleri, 3,5–4°C senaryosunda ise fiziksel riskler daha belirgin hale gelmektedir.

Paydaş Talepleri: İki Senaryo Karşılaştırması

Paris Uyumlu <2°C

Düşük Karbonlu Geçiş Dünyası

Sürdürülebilirlik beklentileri netleşir
Düşük karbonlu ürün talebi artar
ESG performansı rekabet avantajı yaratır
Tedarikçilerden şeffaf veri ve azaltım aksiyonu beklenir.

Yüksek Isınma <3,5°C

Fiziksel Risk Baskısı Altında Dünya

Dayanıklılık ve süreklilik beklentisi güçlenir
Tedarik sürekliliği ve operasyonel güvenilirlik öne çıkar
Fiyat, erişilebilirlik ve güvenilir tedarik kritileşir
İtibar baskısı artar.

Kaynaklar

CDP Karbon Açıklama Projesi veri tabanı	Şirket İçi Veriler Müşteri ve tedarikçi kaynaklı içsel veri setleri
TCFD İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü	TSRS S2 / IFRS S2 İklim açıklama standartları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

SOSYAL

T

E

Ç

P

Paydaşların Talepleri ve İhtiyaçları

Paydaş talepleri, <2°C senaryosunda düşük karbon dönüşümünü ve sürdürülebilirlik performansını hızlandıran bir itici güç haline gelirken; 3,5–4°C senaryosunda artan fiziksel ve operasyonel baskılar nedeniyle dayanıklılık, süreklilik ve erişilebilirlik beklentileri daha belirgin hale gelmektedir.

İtici Güç

Paydaşların Talepleri ve İhtiyaçları

Paris Anlaşması ile Uyumlu <2°C Senaryosu

- Paydaş beklentileri sürdürülebilirlik ve düşük karbon dönüşümü yönünde netleşir.
- Düşük karbonlu ve enerji verimli ürünlere talep artar.
- ESG performansı rekabet avantajı yaratır.
- Tedarikçilerden daha şeffaf veri paylaşımı ve emisyon azaltım aksiyonu beklenir.

3,5–4°C Senaryosu

- Paydaş beklentileri dayanıklılık, süreklilik ve kriz yönetimi odağında güçlenir.
- Tedarik sürekliliği ve operasyonel dayanıklılık daha kritik hale gelir.
- Müşteri beklentilerinde fiyat, erişilebilirlik ve güvenilir tedarik unsurları daha fazla öne çıkar.
- İtibar riski, sosyal baskı ve hizmet sürekliliği beklentisi artar.



Nicel Metrikler: ESG skorları | Müşteri sürdürülebilir ürün talep oranı | Tedarikçi ESG uyum oranı | Paydaş Memnuniyet Skoru

Kaynaklar: TCFD | TSRS S2 | CDP | Şirket içi müşteri ve tedarikçi verileri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

S	TEKNOLOJİ	E	Ç	P
---	-----------	---	---	---

Enerji Verimliliği, Yenilenebilir Enerji ve Düşük Karbonlu Üretim Teknolojileri

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu üretim teknolojileri, <2°C senaryosunda emisyon azaltımı ve maliyet yönetimi açısından kritik hale gelirken; 3,5–4°C senaryosunda operasyonel dayanıklılık, enerji güvenliği ve verimlilik baskısına karşı daha önemli hale gelmektedir.

İtici Güç

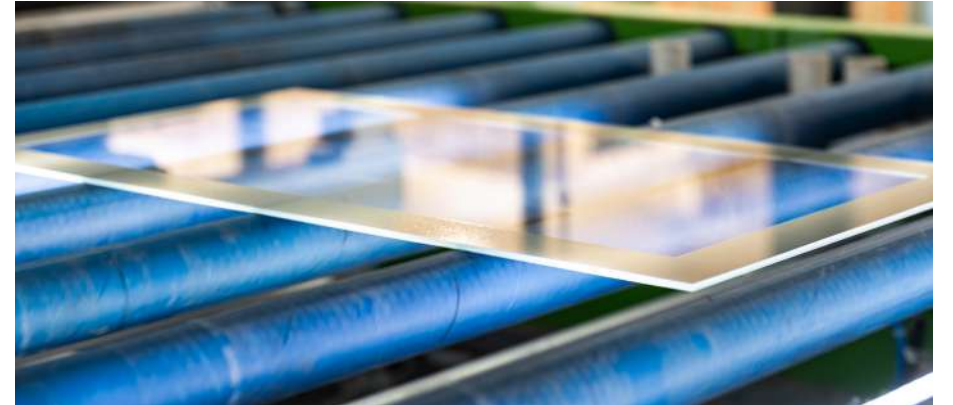
Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu üretim teknolojileri

Paris Anlaşması ile Uyumlu <2°C Senaryosu

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları hızlanır
- Emisyon azaltımı ve maliyet optimizasyonu birlikte önem kazanır
- Dijital enerji izleme ve proses verimliliği rekabet avantajı yaratır
- Düşük karbonlu üretim teknolojileri daha güçlü bir dönüşüm alanı haline gelir.

3,5–4°C Senaryosu

- Paydaş beklentileri dayanıklılık, süreklilik ve kriz yönetimi odağında güçlenir
- Tedarik sürekliliği ve operasyonel dayanıklılık daha kritik hale gelir.
- Müşteri beklentilerinde fiyat, erişilebilirlik ve güvenilir tedarik unsurları daha fazla öne çıkar.
- İtibar riski, sosyal baskı ve hizmet sürekliliği beklentisi artar.



Nicel Metrikler Yenilenebilir enerji kullanım oranı | Toplam elektrik tüketimi içindeki GES payı | Enerji tüketim yoğunluğu | Enerji izleme kapsamı / dijital izleme yapılan tesis sayısı

KaynaklarTCFD | TSRS S2 | Şirket içi enerji yönetimi verileri | Dijital izleme ve yatırım verileri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

S

T

EKONOMİK

Ç

P

Karbon Fiyatlaması: İklim Senaryoları ve Ekonomik Etkiler

Karbon fiyatlaması, <2°C senaryosunda emisyon azaltımı ve düşük karbonlu yatırımları hızlandıran temel ekonomik itici güçlerden biri haline gelirken; 3,5–4°C senaryosunda fiziksel risklerin mali etkileri, sigorta ve finansman baskıları ile birlikte ekonomik görünüm üzerinde daha belirgin hale gelmektedir.

İtici Güç

Paydaşların Talepleri ve İhtiyaçları ve Karbon Fiyatlandırması

Paris Anlaşması ile Uyumlu <2°C Senaryosu

- Karbon fiyatları ve ETS benzeri mekanizmalar daha belirgin hale gelir
- Karbon maliyetleri operasyonel karar süreçlerine entegre edilir
- Düşük karbon yatırımları finansal avantaj yaratır
- Yeşil finansmana erişim ve teşvik olanakları güçlenir

3,5–4°C Senaryosu

- Karbon fiyat mekanizmaları düzensiz, gecikmeli veya parçalı ilerleyebilir
- Fiziksel risklerin mali etkisi finansal risklerden daha baskın hale gelebilir
- Sigorta ve finansman maliyetleri artabilir
- Ani regülasyon değişimleri ve hazırlıksız geçiş riski oluşabilir



EU ETS | Dünya Bankası Carbon Pricing Dashboard | TSRS S2 | Şirket emisyon verileri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

S

T

E

ÇEVRESEL

P

Su Yönetimi ve İklim Senaryoları

Suya erişim ve su yönetimi, iklim senaryolarına göre operasyonel süreklilik ve maliyetler üzerinde farklı etkiler yaratmaktadır.

İtici Güç

Suya Erişim

Paris Anlaşması ile Uyumlu <2°C Senaryosu

- Su yönetimi daha planlı ve sürdürülebilir hale gelir
- Su verimliliği projeleri yaygınlaşır
- Döngüsel su kullanımı ve geri kazanım uygulamaları artar
- Su riski yönetilebilir seviyede tutulabilir

3,5–4°C Senaryosu

- Üretim süreçlerinde kesinti riski oluşabilir
- Su stresi ve kuraklık riski artar
- Su maliyetleri ve kaynak baskısı yükselir
- Su kalitesindeki bozulma üretim verimini etkileyebilir



WRI Aqueduct | IPCC | Şirket su tüketim verileri | TSRS S2

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

S T E Ç POLİTİKA

Politika ve Regülasyon: İklim Senaryoları

Yurtiçi ve uluslararası iklim politikaları, <2°C senaryosunda daha öngörülebilir ve sıkı bir uyum çerçevesi oluştururken; 3,5–4°C senaryosunda daha parçalı, reaktif ve belirsiz bir düzenleyici ortam nedeniyle uyum maliyetleri ve hazırlık baskısı daha değişken hale gelebilmektedir.

İtici Güç

Yurtiçi ve uluslararası iklim politikaları

Paris Anlaşması ile Uyumlu <2°C Senaryosu

- Regülasyonlar sıkılaşır ve daha öngörülebilir hale gelir
- Sınırdaki karbon düzenlemeleri ve benzeri mekanizmalar devreye girer
- Uyum sağlayan şirketler rekabet avantajı elde eder
- Raporlama ve açıklama yükümlülükleri artar

3,5–4°C Senaryosu

- Regülasyonlar daha parçalı ve reaktif şekilde ilerleyebilir
- Politik ve düzenleyici belirsizlik artar
- Uyum maliyetleri düzensiz hale gelebilir
- Kriz bazlı ani düzenlemeler ve hazırlıksız geçiş riski oluşabilir



Regülasyon uyum maliyeti | Raporlanan ESG veri kapsamı (%) | CBAM / sınırdaki karbon etkisi | Denetim / uyum süreci sayısı
TSRS | CSRD | EU Green Deal | Şirket içi uyum ve raporlama verileri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) Ekleri. İklim Risklerinin Yönetimi Tablosu

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	2°C Dünya	3,5–4°C Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Değer Zincirindeki Yeri
Karbon düzenlemeleri ve karbon fiyatlaması	Düşük karbonlu ekonomiye geçişin hızlanmasıyla karbon maliyetlerinin ve düzenleyici baskıların artması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	Operasyonlar / Müşteriler / İhracat pazarları
Enerji maliyetleri ve enerji arz baskısı	Enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle elektrik ve enerji maliyetlerindeki artışın operasyonel maliyetleri etkilemesi	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Orta	Operasyonlar
Müşteri sürdürülebilirlik beklentileri	Müşterilerin düşük karbonlu, enerji verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir ürün beklentilerinin artması	Yüksek	Orta	Orta-Yüksek	Orta	Müşteriler / Ürün portföyü
Tedarik zinciri uygunluk ve veri beklentileri	Tedarikçilerden daha şeffaf veri, emisyon azaltımı ve uygunluk beklentisinin artması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	Tedarik zinciri
Su stresi ve suya bağlı doğal sermaye riski	Özellikle bazı lokasyonlarda su stresi, proses suyu ihtiyacı ve suya erişim baskısının artması	Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta-Yüksek	Operasyonlar / Lokasyon bazlı tesisler
Yüksek sıcaklık ve operasyonel verimlilik baskısı	Sıcaklık artışının enerji tüketimi, soğutma ihtiyacı ve üretim verimliliği üzerinde baskı yaratması	Düşük-Orta	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Operasyonlar
Aşırı hava olayları ve iş sürekliliği	Aşırı hava olaylarının altyapı, lojistik ve operasyonel süreklilik üzerinde etkiler yaratması	Düşük-Orta	Orta	Düşük-Orta	Orta	Operasyonlar / Lojistik / Tedarik zinciri
İtibar ve derecelendirme baskısı	CDP, EcoVadis, müşteri denetimleri ve sürdürülebilirlik performansına bağlı zorunlulukların artması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	Müşteriler / Yatırımcılar / Derecelendirme sistemleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Eylemlerimiz

Emisyonların izlenmesi, SBTi uyumlu hedeflerin takibi, raporlama altyapısının güçlendirilmesi

GES yatırımları, enerji verimliliği uygulamaları, dijital enerji izleme altyapısı

Sürdürülebilir ürün geliştirme, ürün performansı ve çevresel fayda odaklı Ar-Ge çalışmaları

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı, tedarikçi uygunluk ve izlenebilirlik yapısının güçlendirilmesi

Suyun yeniden kullanımı, arıtma ve geri kazanım, su performansının izlenmesi

Enerji performansının izlenmesi, operasyonel iyileştirme ve verimlilik uygulamaları

İş sürekliliği planları, lokasyon bazlı risk değerlendirmeleri

CDP, EcoVadis, müşteri denetimleri, UNCC uyum süreci, şeffaf raporlama

Potansiyel Finansal Etkisi

Uyum maliyetlerinde artış, maliyet baskısı, rekabetçilik üzerinde etki

Üretim maliyetlerinde artış / verimlilik yatırımlarıyla maliyet azaltımı

Talep kaybı riski / katma değerli ürünlerden gelir artışı fırsatı

Uyum maliyeti artışı / tedarik sürekliliğinde iyileşme

Üretim kesintisi riski, su maliyetlerinde artış, çevresel uyum maliyetleri

İşletme maliyetlerinde artış, verimlilik kaybı riski

Kesinti kaynaklı gelir kaybı, bakım ve müdahale maliyetleri

Yeni iş fırsatlarının etkilenmesi / müşteri ilişkilerinde güçlenme



Tablo 34 - İklim Risklerinin Senaryo Bazında Etki Düzeyleri ve Maruziyet Değerlendirmesi

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İklim Fırsatlarının Yönetimi

Fırsat Başlığı	2°C Dünya	3,5–4°C Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı / Hazırlık	Değer Zincirindeki Yeri	Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etki
Fırsat Başlığı	2°C Dünya	3,5–4°C Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı / Hazırlık	Değer Zincirindeki Yeri	Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
Yenilenebilir enerji kullanımı	Yüksek	Orta	Yüksek	Orta	Operasyonlar	GES üretimi, üretimde yenilenebilir enerji kullanımı, I-REC kullanımı	Enerji maliyetlerinde iyileşme, dolaylı emisyonların azaltılması
Enerji verimliliği uygulamaları	Yüksek	Yüksek	Yüksek	Orta	Operasyonlar	Enerji verimliliği çalışmaları, dijital enerji izleme, proses iyileştirmeleri	Maliyet tasarrufu, rekabet gücünde artış
Sürdürülebilir ürün ve enerji verimli çözümler	Yüksek	Orta	Orta-Yüksek	Orta	Ürün portföyü / Müşteriler	Sürdürülebilir ürünler, ürün geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları	Gelir artışı, ürün farklılaşması, müşteri bağlılığının güçlenmesi
Dijitalleşme ve veriyle yönetim	Yüksek	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta	Operasyonlar / Yönetim sistemi	Power BI, SAP BW, enerji izleme, dijital süreç yönetimi	Verimlilik artışı, daha hızlı karar alma, kayıp/maliyet azaltımı
Su geri kazanımı ve kaynak verimliliği	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta	Operasyonlar / Çevresel performans	Yeniden kullanılan su, arıtma ve geri kullanım sistemleri	Su maliyetlerinde iyileşme, kesinti riskinin azaltılması
Döngüsel ekonomi ve atık geri kazanımı	Orta-Yüksek	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Operasyonlar / Kaynak kullanımı	Cam atıklarının geri kazanımı, cullet kullanımı, geri kazanım odaklı atık yönetimi	Ham madde verimliliği, atık maliyetlerinde düşüş
Sürdürülebilirlik derecelendirmeleri ve müşteri denetimleri	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	Müşteriler / Kurumsal itibar	EcoVadis, CDP, müşteri etik ve sürdürülebilirlik denetimleri	Yeni müşteri kazanımı, mevcut müşteri ilişkilerinin korunması

Tablo 34 - İklim Fırsatlarının Senaryo Bazında Yönetimi, Eylemler ve Potansiyel Finansal Etkiler

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Öncelikli Konular	Anahtar Performans Göstergeleri	Birim	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2050
Sera Gazı Emisyonları ve Net Sıfır	Kapsam 1-2 emisyonları	tCO ₂ e	41.647	38.256	50.489	54.194	42.857	40.053	37.433	33.000	29.329	Net Sıfır
Sera Gazı Emisyonları ve Net Sıfır	Kapsam 3 emisyonları	tCO ₂ e	436.007	262.555	260.767	279.336	275.000	275.000	273.000	272.000	270.000	Net Sıfır
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	Yenilenebilir enerji kullanım oranı	%	-	-	-	24,7	27	30	33	36	40+	-
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	Üretimde kullanılan GES payı	%	-	-	-	16,7	18	20	22	23	25+	-
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	Toplam GES üretimi	kWh	-	-	-	19.393.898	20.000.000+	20.500.000+	21.000.000+	21.500.000+	22.000.000+	-
Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	Yeniden kullanılan su	m³	-	-	-	1.949.358	2.000.000	2.050.000	2.100.000	2.150.000	2.250.000	-
Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	Gerçek su ayak izi	m³/yr	355.897	-	-	116.214	112.000	108.000	104.000	100.000	95.000	-
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Geni kazanıma yönlendirilen atık oranı	%	-	-	-	99+	99+	99+	99+	99+	99+	-
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Cam atık geri dönüşüm oranı	%	-	-	-	100	100	100	100	100	100	-
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Üretim içinde değerlendirilen cam atığı	ton	-	-	-	10.442	10.800	11.200	11.600	12.000	12.500	-
Sürdürülebilir Ürünler ve İnovasyon	Sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelir	TL	-	-	-	48 milyon	52 milyon	56 milyon	60 milyon	65 milyon	75 milyon+	-
Sürdürülebilir Ürünler ve İnovasyon	Sürdürülebilir ürün sayısı	adet	-	-	-	3	3	4	4	5	5+	-
Sorumlu Yatırımlar	Öncelikli yatırım başlıklarının toplam yatırımlardaki payı	%	-	-	-	47,4	45+	45+	45+	45+	dönüşüm odaklı portföyün	-
Dijitalleşme, Ar-Ge ve Teknoloji	Yapay zeka / dijital dönüşüm proje sayısı	adet	-	4	2	2	4	5	6	7	7+	-
Dijitalleşme, Ar-Ge ve Teknoloji	RPA proje sayısı	adet	-	-	-	14	16	18	20	22	süreç bazlı yapay zeka	-
Sosyal / Çalışan Gelişimi	Çalışan başına eğitim saati	saat	21,6	21,9	17,1	11	15	17	17,5	18	18,5	-
Sosyal / Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranı	%	17,2	15,7	16,5	16,5	16,5	17	17,5	18	19	-
Sosyal / Kapsayıcılık	Getir getiriç rollerde kadın oranı	%	-	-	-	17	17	18	18	18	20+	-
Sosyal / Çalışan Deneyimi	Çalışan bağlılık / memnuniyet skoru	skor	-	76	-	82	-	82	-	82	82	-
Yönetişim / Etik ve Uyum	Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan çalışan sayısı	adet	-	-	-	687	70%	80%	80%	80%	80%	-
Yönetişim / Etik ve Uyum	İş etiği eğitimi alan çalışan sayısı	adet	-	-	-	188	70%	80%	80%	80%	80%	-
Yönetişim / Derecelendirmeler	EcoVadis skoru	puan	-	-	64	69	70	75	75	75	80	-
Yönetişim / İklim Açıklamaları	CDP İklim skoru	not	-	B	A-	B	B	A-	A-	A-	A	-
Yönetişim / İklim Açıklamaları	CDP Su skoru	not	-	D	B	B	B	B	A-	A-	A	-

Tablo 36 - Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularına Göre KPI'ların 2022–2050 Performans ve Hedef Değerleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografik Bilgileri

2022–2025 yılları arasındaki çalışan dağılımı, cinsiyet, yaş grubu, işe giriş ve işten çıkış verilerini kapsayan kapsamlı demografik rapor.

1. İşletme Bazında Çalışan Dağılımı

İşletme	2022 BY	2022 MY	2022 Toplam	2023 BY	2023 MY	2023 Toplam	2024 BY	2024 MY	2024 Toplam	2025 BY	2025 MY	2025 Toplam
Ataşehir	40	0	40	37	0	37	39	0	39	31	0	31
BE-Bolu	77	446	523	74	434	508	74	421	495	67	422	489
BE-Çerkezköy	25	182	207	22	170	192	16	125	141	17	125	142
BE-Eskişehir	10	116	126	10	90	100	6	56	62	6	59	65
BE-Manisa	15	103	118	16	122	138	20	133	153	20	146	166
Satına	13	39	52	13	30	43	11	28	39	9	25	34
Ticaret	12	11	23	12	11	23	6	10	16	7	10	17
Ticari Soğutucu	72	253	325	66	235	301	60	186	246	51	171	222
Toplam	264	1.150	1.414	250	1.092	1.342	232	959	1.191	208	958	1.166

Tablo 37 - İşletme Bazında Beyaz Yaka, Mavi Yaka ve Toplam Çalışan Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı

2. Yaş ve Cinsiyet Bazında Çalışan Dağılımı – Erkek Çalışanlar

Yaş Grubu	2022	2023	2024	2025
18–30 yaş	411	381	287	261
31–50 yaş arası	720	699	663	669
50 yaş üstü	62	51	44	44
Toplam	1.193	1.131	994	974

Tablo 38 - Erkek Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Yıllık Dağılımı

3. Yaş ve Cinsiyet Bazında Çalışan Dağılımı – Kadın Çalışanlar

Yaş Grubu	2022	2023	2024	2025
18–30 yaş	88	68	56	46
31–50 yaş arası	154	138	136	140
50 yaş üstü	6	4	5	6
Toplam	248	210	197	192

Tablo 39 - Kadın Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Yıllık Dağılımı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

4. Toplam Cinsiyet Dağılımı

Cinsiyet	2022	2023	2024	2025
Erkek	1.193	1.131	994	974
Kadın	248	210	197	192
Toplam	1.441	1.341	1.191	1.166

Tablo 40 - Toplam Çalışanların Cinsiyete Göre Yıllık Dağılımı

5. Yönetici Cinsiyet Dağılımı

Cinsiyet	2022	2023	2024	2025
Erkek Yönetici	72	61	57	49
Kadın Yönetici	29	25	27	27
Toplam Yönetici	101	86	84	76

Tablo 41 - İşletme Bazında Beyaz Yaka, Mavi Yaka ve Toplam Çalışan Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı

6. İşe Giren Çalışanların Cinsiyet Dağılımı

Yaka Türü	2022	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	99	41	56	25
Mavi Yaka	298	174	361	245
Toplam	397	215	417	270

Tablo 42 - İşe Giren Çalışanların Yaka Türüne Göre Yıllık Dağılımı

7. İşe Giren Çalışanların Yaka Dağılımı

Cinsiyet	2022	2023	2024	2025
Erkek	297	193	351	241
Kadın	100	22	66	29
Toplam	397	215	417	270

Tablo 43 - İşe Giren Çalışanların Cinsiyete Göre Yıllık Dağılımı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

8. İşten Çıkış Oranları – Tüm Çıkışlar

Yıl	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Genel
2022	39,70%	29,30%	31,30%
2023	31,20%	36,20%	35,20%
2024	29,40%	45,10%	42,00%
2025	21,30%	26,00%	25,20%

Tablo 44 - Tüm İşten Çıkış Oranlarının Yaka Türüne Göre Yıllık Dağılımı

9. İşten Çıkış Oranları – 0-2 Ay Hariç İstifalar

Yıl	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Genel
2022	25,20%	8,50%	11,90%
2023	14,30%	8,80%	9,90%
2024	12,40%	10,70%	11,00%
2025	9,80%	7,10%	7,60%

Tablo 45 - 0-2 Ay Hariç İşten Çıkış Oranlarının Yaka Türüne Göre Yıllık Dağılımı

10. Çalışan Demografik ve Gelişim Göstergeleri

Gösterge	2022	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	1.414	1.342	1.191	1.166
Kadın Çalışan Oranı	17,20%	15,70%	16,50%	16,50%
Kadın Yönetici Oranı	28,70%	29,10%	32,10%	35,50%
İşe Giren Çalışan Sayısı	397	215	417	270
Kişi Başı Eğitim Saati	21,58	21,90	17,09	10,99
Genel İşten Çıkış Oranı	31,30%	35,20%	42,00%	25,20%
0-2 Ay Hariç Genel İstifa Oranı	11,90%	9,90%	11,00%	7,60%

Tablo 46 - Çalışan Demografik ve Gelişim Göstergelerinin Yıllara Göre Dağılımı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı	Açıklama / Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Ölümlü İş Kazası Sayısı	sayı	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	sayı	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	ppm	15,0	9,0	7,0	9,0	9,8
Kaza Ağırlık Oranı	ppm	140,0	110,0	80,0	95,0	124,1
Ramak Kala / Tehlikeli Durum Bildirimi	sayı	—	622	1076	792	237

Tablo 47 - İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergelerinin Yıllara Göre Dağılımı

Yıllık Eğitim Saatleri

2022–2025 yılları arasında beyaz yaka ve mavi yaka çalışanların toplam ve kişi başı eğitim saatlerinin yıllık karşılaştırması

Yıl	Yaka	Toplam Eğitim Saati	Kişi Başı Eğitim Saati
2022	Beyaz Yaka	9.057	31,67
2022	Mavi Yaka	21.701	19,05
2022	Toplam	30.758	21,58
2023	Beyaz Yaka	14.476	57,90
2023	Mavi Yaka	14.891	13,65
2023	Toplam	29.367	21,90
2024	Beyaz Yaka	8.657	34,35
2024	Mavi Yaka	13.854	13,01
2024	Toplam	22.511	17,09
2025	Beyaz Yaka	7.839	34,84
2025	Mavi Yaka	5.442	5,54
2025	Toplam	13.281	10,99

Tablo 48 - Yıllık Eğitim Saatlerinin Yaka Türüne Göre Dağılımı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Emisyon Kategorileri Yıllık Veri Tablosu

Kategori/Emisyon Başlığı	2021	2022	2023	2024	2025
1.1 Sabit yanma	20,61	9.905,13	13.623,50	15.135,45	19.880,28
1.2 Hareketli yanma - on road	221,96	392,30	499,65	528,18	439,82
1.2 Hareketli yanma - off road	19,70	15,53	25,51	25,11	30,67
1.3 Proses	—	2.046,29	2.443,00	3.281,43	4.773,56
1.4 Soğutucu gaz kaçakları	3,06	26,81	76,26	76,57	179,08
1.4 Yangın söndürme sistemi gaz kaçakları	3,14	247,65	227,52	167,64	391,58
2.1 Satın alınan elektrik	30.600,91	29.138,19	21.535,54	31.274,19	28.499,47
3.1 Hammadde ve ambalaj lojistiği	35.152,95	28.490,49	17.451,85	16.106,17	18.149,43
3.2 Ürün lojistiği	123.941,95	24.310,98	13.277,87	15.163,82	17.631,30
3.2 Atık lojistiği / atıkların bertarafa taşınması	7.256,58	782,17	777,19	663,92	726,86
3.3 Çalışan servisleri / işe gidiş-geliş	66,47	328,78	354,43	338,30	363,88
3.5 İş seyahatleri - uçuşlar	29,46	109,01	85,36	89,93	87,43
3.5 İş seyahatleri - konaklama	—	—	47,64	64,23	69,43
4.1 Hammadde ve ambalaj kullanımı	288.678,14	288.834,20	211.543,88	209.939,09	220.733,69
4.1 Su temini	—	47,42	55,51	60,78	53,19
4.2 Sermaye malları	—	—	13.876,77	150,42	313,91
4.3 Atıksu arıtımı	—	78,81	91,21	62,32	58,07
4.3 Atık bertarafı	—	546,64	619,31	676,78	176,41
4.5 Hizmet kullanımı	—	—	462,82	229,34	277,95
5.3 Ürün yaşam sonu	84.046,14	83.998,35	3.774,47	2.333,84	4.833,24
6 Uzaktan çalışma	—	—	—	2,45	2,62
6 WTT - tüm yakıtlar	58,52	1.693,88	2.662,72	2.951,39	3.804,30
6 Elektrik iletim/dağıtım kayıpları (T&D)	—	—	3.643,92	4.587,71	2.298,34
6 WTT - atık naklieleri	—	—	—	188,60	161,10
6 WTT - iş seyahatleri/uçuşlar	—	—	—	17,79	18,74
6 WTT - personel servisleri	—	—	—	86,66	82,74
6 WTT - ürün lojistiği	—	—	—	3.149,31	3.578,27
6 WTT - hammadde ve ambalaj lojistiği	—	—	—	4.114,19	3.795,04
6 Satılan ürünlerin montajı	—	—	—	5,64	5,68
Genel Toplam	582.121,59	478.654,33	300.811,16	311.255,89	333.530,33

Tablo 49 - Emisyon Kategorilerinin Yıllara Göre Dağılımı

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yorglass Atık Performansı 2024–2025

Materyal Grubu	2024 (Kg)	2024 (Ton)	2024 (Pay)	2025 (Kg)	2025 (Ton)	2025 (Pay)	Değişim(Ton)	Değişim(%)
Cam	22.531.720,0	22.531,7	81,7%	15.373.208,0	15.373,2	75,4%	-7.158,5	-31,8%
Çamur	2.800.940,0	2.800,9	10,2%	2.924.390,0	2.924,4	14,3%	+123,5	+4,4%
Ahşap	888.400,0	888,4	3,2%	726.440,0	726,4	3,6%	-162,0	-18,2%
Tehlikeli Atık	784.179,6	784,2	2,8%	579.279,0	579,3	2,8%	-204,9	-26,1%
Eysel	0,0	0,0	0,0%	231.270,0	231,6	1,1%	+231,6	-
Karışık Ambalaj	237.200,0	237,2	0,9%	215.270,0	215,3	1,1%	-21,9	-9,2%
Metal	110.440,0	110,4	0,4%	142.040,0	142,0	0,7%	+31,3	+28,6%
Kağıt-Karton	148.500,0	148,5	0,5%	117.240,0	117,2	0,6%	-31,3	-21,1%
Plastik	71.930,0	71,9	0,3%	77.300,0	77,3	0,4%	+5,4	+7,5%
Kablo	0,0	0,0	0,0%	1.960,0	2,0	0,0%	+2,0	-
Boya	0,0	0,0	0,0%	130,0	0,1	0,0%	+0,1	-
Elektronik	0,0	0,0	0,0%	13,8	0,0	0,0%	+0,0	-
Genel Toplam	27.573.309,3	27.573,3	100,0%	20.388.821,9	20.388,8	100,0%	-7.184,5	-26,1%

Tablo 50 - Materyal Grubu Bazında 2024–2025 Atık Performansı ve Değişim Oranları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yönetim Kurulu

GENEL BİLGİLER

Raporun Hesap Dönemi

01 Ocak-31 Aralık 2025

2.Şirketin Ticaret Unvanı:

Yorglass Endüstriyel Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Vergi Dairesi:

Mesir

Vergi No:

9821092915

İnternet Sitesi:

www.yorglass.com

Adres Genel Müdürlük:

Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13 Yunusemre/MANİSA

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Payları

Pay Sahibi	Payların Toplam İtibari Değeri	Hisse Senedi	Pay Oranı
Semavi Yorgancılar	128.993.676,76 TL	12.899.367.676	%68,61
Gülfem Perçin	59.006.323,24 TL	5.900.632.324	%31,39
Toplam	188.000.000,00 TL	18.000.000.000	%100,00

Tablo 51 - Ortaklık Yapısı ve Sermaye Paylarının Dağılımı

Şirketin sermaye yapısı iki ana pay sahibinden oluşmaktadır. Toplam sermaye tutarı 188.000.000,00 TL olup, bu sermayenin %68,61'i Semavi Yorgancılar'a, %31,39'u ise Gülfem Perçin'e aittir. Ortaklık yapısı, şirketin karar alma süreçlerinde aile ortaklığı temelli güçlü ve istikrarlı bir sermaye yapısına sahip olduğunu göstermektedir.

4. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

5. Yönetim Kurulu

Semavi YORGANCILAR: Başkan

Gülfem Yorgancılar Perçin: Başkan Vekili

Yönetim Kurulu'nun kendi aralarında gerçekleştirdiği görev taksimi sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Semavi Yorgancılar, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne ise Gülfem Yorgancılar Perçin seçilmiştir.

Yönetim Kurulu; Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen hükümler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde kendisine verilen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Kurul; şirketin stratejik yöneliminin belirlenmesi, kurumsal yönetim uygulamalarının gözetimi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ile sürdürülebilir büyüme hedeflerinin izlenmesinden sorumludur.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yönetim Kurulu Üyeleri



Semavi YORGANCILAR
Yönetim Kurulu Başkanı

1959 yılında İzmir’de doğan Semavi Yorgancılar, 1976’da tahsil hayatını tamamlayıp aynı yıl aile şirketleri bünyesinde yer alan cam ticareti ile iş hayatına başladı. 1989 sonunda İstanbul’a yerleşen Yorgancılar, Bolu’da beyaz eşya camı işletmesi Orim’i kurarak sanayiye atıldı. 2003’te Alman firması Schott’tan gelen teklifle Orim işletmesinin satışını gerçekleştiren Yorgancılar, üç yıl boyunca şirketin CEO koltuğunda oturdu. Beyaz Eşya Yan Sanayicileri Derneği’nin kuruluşunda görev alan Yorgancılar, burada üç yıl süresince Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. Ayrıca sektörün ihracatına çok ciddi katkılarda bulunmak için çalışmalar gerçekleştiren Yorgancılar, KalDer Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra sanayi ve ticaret odalarının meslek komitelerinde de sektörü temsil etti. Yorgancılar, 2012’de uzun yıllardır birlikte iş yaptığı iş ortaklarından “Yeniden mutfaklara dönün” çağrısıyla Bolu’da yeni bir cam işleme fabrikası devreye aldı. Ardından ise yerel ve global büyüme ataklarına devam etti. 2019’a kadar Cam Merkezi A.Ş. adı altında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarıyla hizmet veren şirketinin kurumsal kimliğini yeniledi; markalarını ve faaliyetlerini Yorglass çatısı altında bir araya getirdi. Yorgancılar yönetimindeki Yorglass, kısa süre içinde büyük başarılarla imza attı, uluslararası alanda birçok önemli ödülün sahibi oldu. Yorglass, Türkiye’nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında ve Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin ihracat şampiyonlarını açıkladığı listede yer alıyor. Bolu, Çerkezköy, Eskişehir, İzmir ve Manisa olmak üzere beş lokasyonda, yedi fabrikasıyla hizmet veren Yorglass, 1400 çalışanıyla faaliyetlerini sürdürürken ürünlerini 60 ülkeye ulaştırıyor.



Gülfem YORGANCILAR PERÇİN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gülfem Yorgancılar Perçin, 25 Ocak 1961 tarihinde doğmuştur. İzmir Özel Türk Koleji’ni bitirdikten sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü’nden mezun olmuştur. 1980 yılından itibaren Yorglass bünyesinde çeşitli pozisyonlarda görev yapmış ve şu an itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Ege Bölgesi Sanayi Odası’nın (EBSO) 45. grubu olan Cam ve Seramik ürünleri sektöründe iki dönem meclis üyeliği ve meslek komitesi başkanlığı yapmıştır. Ayrıca, Türkiye’de ilk kez Bayraklı Meslek Lisesi’nde Cam Teknolojileri Bölümü’nün kurulmasına öncülük etmiştir. Halen, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu Temsilciliği görevlerini yürütmüş, son olarak da Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkanı görevini yürütmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Üst Düzey Yöneticiler



Fabrizio Missich
CEO

1970 yılında İzmir’de doğan Fabrizio Missich, İzmir Türk Koleji’ni tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun oldu. İş hayatına 1995 yılında Cam Merkezi Yörim İşletmesi’nde Pazarlama Sorumlusu olarak başlayan Missich, 1997 yılında Mimari Camlardan Sorumlu Pazarlama Müdürlüğü görevine atandı. Ardından 2002 yılında Yörim Gebze İşletmesi Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi ve 2003 yılında aynı işletmede Genel Müdür oldu. Bu dönemde mimari camdan endüstriyel cama üretim geçiş sürecini yöneterek 2002 yılından itibaren şirketin ihracatını 10 yıl boyunca yıllık ortalama yüzde 30 oranında büyüttü. 2012 yılında Bolu İşletmesi’nin Genel Müdürlüğü’ne getirilen Missich, 2014 yılında Cam Merkezi Grubu Ticaret Başkanı olarak atandı. Şirketin 45. yılı olan 2019 yılında, Cam Merkezi A.Ş. çatısı altında Yorsan, Yörim ve Yorglas markalarıyla faaliyet gösteren şirketin kurumsal kimliğini yenileyerek tüm markalarını ve faaliyetlerini Yorglass çatısı altında toplamasıyla, CCO (Chief Commercial Officer) olarak görevine devam etti. Şirketin değerlerini özümseyerek çalışanlarına ilham veren bir lider olan Missich, şimdi de CEO pozisyonunda bu anlayışını devam ettirecek.



Ayşe Doğruöz
İnsan Kaynakları Direktörü

İnsan kaynakları alanında 15 yılı aşkın liderlik deneyimine sahip olan Ayşe Doğruöz; yetenek yönetimi, organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar, çalışan ilişkileri ve değişim yönetimi alanlarında uzmanlaşmıştır. Kariyeri boyunca Federal-Mogul Türkiye, Doğuş Yayın Grubu, Netaş, Nortel Netaş, Corning Cable Systems ve Siemens Fiber Optic gibi ulusal ve çok uluslu şirketlerde üst düzey insan kaynakları ve yönetim görevleri üstlenmiştir. Bölgesel deneyimi ve dönüşüm süreçlerindeki birikimiyle, insan kaynakları fonksiyonunun stratejik yapılanması, çalışan deneyiminin güçlendirilmesi ve organizasyonel yetkinliklerin geliştirilmesi alanlarında önemli katkılar sunmaktadır. İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu olan Doğruöz, Yeditepe Üniversitesi’nde MBA eğitimini tamamlamıştır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Anıl Çelebi
Ticaret Direktörü

Satış, pazarlama, iş geliştirme ve ticari strateji alanlarında güçlü bir deneyime sahip olan Anıl Çelebi; özellikle beyaz eşya sektörüne yönelik B2B müşteri yönetimi, kilit müşteri ilişkileri, yeni pazar fırsatlarının geliştirilmesi ve ticari büyüme süreçlerinde uzmanlaşmıştır. Yorglass kariyeri boyunca satış ve pazarlama fonksiyonlarında farklı sorumluluklar üstlenmiş; Electrolux, Whirlpool, Arçelik ve Vestel gibi sektörün önde gelen müşterilerine yönelik ticari ve operasyonel süreçlerin yönetiminde aktif rol almıştır. 2025 yılından bu yana Ticaret Direktörü olarak görev yapmakta olup, şirketin ticari stratejilerinin geliştirilmesi, müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerinin desteklenmesine liderlik etmektedir.

Kariyeri boyunca Koç Zer, MGE Metal Geliştirme ve Total gibi kurumlarda, satış ve iş geliştirme, proje çalışmaları ve kalite süreçleri gibi farklı alanlarda deneyim kazanmıştır. Akademik geçmişinde İstanbul Teknik Üniversitesi'nde yürütülen TÜBİTAK destekli araştırma projelerinde görev almış; enerji, malzeme teknolojileri ve proses geliştirme alanlarında çalışmalar yürütmüştür. Çelebi, İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği lisans ve yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır.



Erkut Tekinkaya
Mali İşler Direktörü

Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Erkut Tekinkaya, İstanbul Üniversitesi'nde Uluslararası İşletme (MBA) ve Koç Üniversitesi'nde İşletme (Executive MBA) yüksek lisans programlarını tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine 1990 yılında Tayan Tekstil'de İhracat Uzmanı olarak başlayan Tekinkaya, Betek A.Ş. ve Ramko İnşaat A.Ş.'de çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 1994-2023 yılları arasında Koç Topluluğu bünyesindeki Döktaş, Ram, Koç Bilgi Grubu, Koç.net (Vodafone.net), Zer, Koç Bilgi Savunma, KoçDigital ve KoçSistem şirketlerinde finans, strateji ve yönetim alanlarında üst düzey görevler üstlenmiştir. 2006-2023 yılları arasında CFO, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak yöneticilik deneyimini pekiştirmiştir. Şubat 2024 itibarıyla Yorglass'ta olarak görev yapmaya başlayan Erkut Tekinkaya, finansal yönetim ve stratejik planlama alanlarındaki deneyimiyle şirketin sürdürülebilir büyüme yolculuğuna katkı sağlamaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Serkan Süzgen
Operasyon Direktörü

Operasyon yönetimi, üretim süreçleri, yalın üretim, süreç geliştirme ve liderlik alanlarında güçlü bir deneyime sahip olan Serkan Süzgen; cam işleme sektöründeki uzun yıllara dayanan teknik ve yönetsel birikimiyle operasyonel mükemmellik, verimlilik artışı ve üretim performansının sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi alanlarında uzmanlaşmıştır.

Kariyeri boyunca SCHOTT, ASAŞ Alüminyum ve Yorglass bünyesinde üretim, teknik ve süreç geliştirme, proje yönetimi ve işletme yönetimi alanlarında çeşitli sorumluluklar üstlenmiştir. Yorglass'ta uzun yıllar işletme müdürlüğü görevini yürütmüş; 2021 yılından bu yana Operasyon Direktörü olarak şirketin operasyonel yapılanmasına, üretim süreçlerinin geliştirilmesi, yatırımlar ve yalın üretim uygulamalarının yaygınlaştırılmasına liderlik etmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği mezunu olan Süzgen, Sabancı Üniversitesi Executive Development Unit programını tamamlamıştır.



Uğur Bozkurt
Tedarik Zinciri ve
Bilgi Teknolojileri Direktörü

Tedarik zinciri, lojistik, satın alma, ürün yönetimi ve iş stratejisi alanlarında güçlü bir deneyime sahip olan Uğur Bozkurt; cam sektöründeki uzun yıllara dayanan bilgi birikimiyle tedarik zinciri süreçlerinin uçtan uca yönetimi, operasyonel verimlilik ve süreç geliştirme alanlarında uzmanlaşmıştır.

Kariyeri boyunca Şişecam ve Yorglass. Bünyesinde tedarik zinciri yönetimi, lojistik, ürün yönetimi ve satış fonksiyonlarında çeşitli sorumluluklar üstlenmiştir. 2023 yılından bu yana Yorglass'ta Tedarik Zinciri Direktörü olarak görev yapan Bozkurt, şirketin tedarik zinciri yapısının güçlendirilmesi, iş sürekliliğinin desteklenmesi ve operasyonel performansın sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine liderlik etmektedir.

Kocaeli Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Bozkurt, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Lojistik, Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi alanında uzmanlık sertifika programını tamamlamıştır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

9. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Yaklaşımı

Yorglass, halka açık bir şirket olmamakla birlikte kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini uzun vadeli değer yaratımının temel unsurları olarak ele almaktadır. Şirketin yönetim yaklaşımı; Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, komiteler, politika setleri, iç denetim, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik yönetişimi aracılığıyla desteklenmektedir.

Yorglass'ta sürdürülebilirlik konuları yalnızca çevresel performansla sınırlı değerlendirilmemekte; strateji, operasyon, yatırım, insan kaynakları, tedarik zinciri, müşteri ilişkileri, bilgi güvenliği, etik uyum ve risk yönetimi süreçleriyle bütünlük içinde ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin finansal ve finansal olmayan performansını birlikte yönetmesini, risk ve fırsatlarını daha bütünsel değerlendirmesini ve paydaşlarına karşı sorumluluklarını sistematik biçimde yerine getirmesini sağlamaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik odaklı karar alma süreçlerinde iklim değişikliği, enerji yönetimi, emisyon azaltımı, döngüsel ekonomi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, etik yönetim, sorumlu tedarik zinciri ve toplumsal katkı alanlarını öncelikli başlıklar arasında değerlendirmektedir.

9.1. Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Yorglass'ın kurumsal yönetim yaklaşımı; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve etik yönetim ilkeleri üzerine kuruludur. Şirket, tüm faaliyetlerinde yasal düzenlemelere, uluslararası iyi uygulamalara, müşteri beklentilerine ve paydaş gerekliliklerine uyumlu hareket etmeyi esas alır.

Yönetim yapısı; stratejik hedeflerin belirlenmesi, performansın izlenmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi amacıyla yapılandırılmıştır. Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli stratejik yöneliminin ve kurumsal yönetim yaklaşımının gözetiminden sorumludur. İcra Kurulu ise stratejik kararların operasyonel uygulamalara dönüştürülmesi, hedeflerin takip edilmesi ve fonksiyonlar arası koordinasyonun sağlanmasında aktif rol üstlenmektedir.

Bu yapı, Yorglass'ın büyüme hedeflerini sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmellik, risk yönetimi ve paydaş güveniyle birlikte yönetmesine olanak sağlamaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

9.2. Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Komiteler

Yorglass'ta yönetim yapısı; Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, ilgili komiteler ve fonksiyonel yönetim mekanizmaları aracılığıyla işletilmektedir. Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli stratejisini, yatırım önceliklerini, kurumsal yönetim yaklaşımını ve sürdürülebilirlik yönelimini gözetir.

İcra Kurulu; şirket stratejisinin uygulanması, operasyonel hedeflerin takip edilmesi, performans göstergelerinin izlenmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik önceliklerinin iş süreçlerine entegrasyonu konusunda sorumluluk üstlenir.

Şirket bünyesinde faaliyet gösteren komiteler ve çalışma grupları; sürdürülebilirlik, risk yönetimi, etik ve uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite, bilgi güvenliği, insan kaynakları ve tedarik zinciri gibi alanlarda karar alma süreçlerini destekler. Bu yapı, finansal ve finansal olmayan konuların bütünsel şekilde değerlendirilmesine katkı sağlar.

9.3. Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yorglass, sürdürülebilirlik yönetimini şirket stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Sürdürülebilirlik öncelikleri; ilgili fonksiyonların katılımıyla değerlendirilmekte, hedefler takip edilmekte ve performans sonuçları yönetim süreçlerine yansıtılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, hedeflerin izlenmesi, fonksiyonlar arası koordinasyonun sağlanması ve raporlama süreçlerinin yönetilmesinde önemli rol üstlenmektedir. Komite çalışmaları; iklim değişikliği, enerji verimliliği, emisyon azaltımı, su yönetimi, atık ve döngüsel ekonomi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çalışan deneyimi, etik yönetim, sorumlu tedarik zinciri ve toplumsal katkı alanlarını kapsamaktadır.

Bu yönetim yapısı sayesinde sürdürülebilirlik konuları, yalnızca raporlama dönemlerinde ele alınan başlıklar olmaktan çıkarılarak iş kararlarının, yatırım değerlendirmelerinin ve operasyonel iyileştirme çalışmalarının bir parçası haline getirilmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

9.4. Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Konuların Yönetimi

Yorglass, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarını; yönetim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler çerçevesinde ele almaktadır. Şirket, iklim değişikliğinin operasyonlar, enerji maliyetleri, karbon düzenlemeleri, tedarik zinciri, müşteri beklentileri, yatırım öncelikleri ve rekabet gücü üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendirmektedir.

Bu kapsamda iklimle bağlantılı konular, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, emisyon azaltımı, üretim süreçlerinde kaynak verimliliği, düşük karbonlu ürün geliştirme, müşteri talepleri ve tedarik zinciri yönetimi ile birlikte ele alınmaktadır.

Yorglass'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, kısa vadeli operasyonel iyileştirmelerin ötesinde, orta ve uzun vadeli değer yaratımına odaklanmaktadır. Şirket, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik bağlantılı riskleri azaltırken; enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, inovasyon, sürdürülebilir ürünler ve sorumlu tedarik zinciri alanlarında fırsat yaratmayı hedeflemektedir.

9.5 Risk ve Fırsat Yönetimi

Yorglass, risk ve fırsat yönetimini finansal, operasyonel, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla bütünsel şekilde ele almaktadır. Şirketin risk yönetimi yaklaşımı; stratejik hedeflerin korunması, operasyonel sürekliliğin sağlanması, paydaş güveninin güçlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratımının desteklenmesi amacıyla yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı riskler; enerji ve karbon maliyetleri, iklim düzenlemeleri, müşteri beklentileri, tedarik zinciri sürekliliği, kaynak verimliliği, su stresi, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik uyum ve bilgi güvenliği gibi başlıklar altında değerlendirilmektedir.

Şirket aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı fırsat alanlarını da takip etmektedir. Enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu üretim, döngüsel ekonomi uygulamaları, sürdürülebilir ürün geliştirme, müşteriyle ortak inovasyon çalışmaları ve sorumlu tedarik zinciri uygulamaları bu fırsat alanları arasında yer almaktadır.

Risk ve fırsatların değerlendirilmesi; ilgili fonksiyonların katılımıyla yürütülmekte, önemli başlıklar yönetim mekanizmalarına taşınmakta ve gerekli aksiyonlar iş planlarına entegre edilmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

9.6. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

9.6.1. Etik Kurallar

Yorglass'ta etik kurallar; dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, adil rekabet, insan haklarına saygı ve yasal uyum ilkeleri çerçevesinde ele alınmaktadır. Şirket, tüm faaliyetlerinde çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve iş ortaklarıyla güvene dayalı, sorumlu ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı esas alır. Yorglass Etik Kuralları; çıkar çatışmalarının yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik, bilgi güvenliği, adil çalışma ortamı ve paydaşlarla ilişkiler gibi temel alanları kapsar. Etik bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışanların soru, görüş ve bildirimlerini güvenli şekilde iletmeleri desteklenir. Şirket için etik yönetim, yalnızca mevzuata uyumun değil; kurumsal itibarın, paydaş güveninin ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biridir.

9.6.2. Yorglass'ın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Yorglass, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını; faaliyet gösterdiği bölgelerde topluma değer yaratma, çevresel etkiyi azaltma, eğitim ve gelişimi destekleme, toplumsal faydayı artırma sorumluluğu üzerine inşa eder. Şirketin sosyal sorumluluk anlayışı; çevre, eğitim, genç yetenek gelişimi, kadınların güçlenmesi, çalışan katılımı ve yerel paydaşlarla iş birliği alanlarında somut katkı üretmeye odaklanır. Bu yaklaşım, Yorglass'ın sürdürülebilirlik stratejisi ve "Geleceğe Sözümüz Var" anlayışıyla bütünlüklü şekilde yönetilir. Yorglass, sosyal sorumluluk çalışmalarında kısa vadeli desteklerin ötesine geçerek kalıcı, ölçülebilir ve paydaş ihtiyaçlarıyla uyumlu sosyal etki yaratmayı hedefler.

9.6.3. Sosyal Sorumluluk

Yorglass, sosyal sorumluluk çalışmalarını topluma, çevreye ve gelecek nesillere değer yaratma anlayışıyla yürütmektedir. Bu kapsamda öne çıkan başlıklar aşağıdaki gibidir:

Deniz Ekosistemlerinin Korunması:

DenizTemiz Derneği / TURMEPA iş birliğiyle yürütülen "Cam Gibi Denizler" projesi kapsamında deniz kirliliğinin önlenmesine ve mavi ekosistemin korunmasına katkı sağlanmaktadır.

Eğitim ve Genç Yeteneklerin Desteklenmesi:

Staj programları, mentorluk çalışmaları ve genç yetenek uygulamalarıyla öğrencilerin iş hayatına hazırlanması, mesleki farkındalık kazanması ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Kadınların Güçlenmesi:

Kadın mentorluk programları ve fırsat eşitliğini destekleyen uygulamalarla genç kadınların kariyer yolculuklarına katkı sağlanmakta; toplumsal cinsiyet eşitliği odağında farkındalık yaratılmaktadır.

Çalışan Katılımı ve Gönüllülük:

Çalışanların sosyal fayda projelerine, öneri sistemlerine ve kurum içi katılım mekanizmalarına dahil olması teşvik edilerek sosyal sorumluluk kültürünün kurum geneline yayılması amaçlanmaktadır.

Yorglass, sosyal sorumluluk çalışmalarını yalnızca destek faaliyeti olarak değil; sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

9.7. Paydaş Katılımı ve İletişim

Yorglass, paydaş katılımını kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Şirket; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, kamu kurumları, yerel topluluklar, sivil toplum kuruluşları, sektör birlikleri ve finansal paydaşlarla düzenli iletişim içinde olmayı önemser.

Paydaşlardan gelen beklenti, geri bildirim ve talepler; şirketin sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine, risk ve fırsatlarının değerlendirilmesine ve iyileştirme alanlarının tespit edilmesine katkı sağlar. Müşteri sürdürülebilirlik talepleri, tedarik zinciri beklentileri, çalışan geri bildirimleri, iç iletişim kanalları, denetimler, anketler, sektör iş birlikleri ve sosyal sorumluluk çalışmaları bu katılım mekanizmalarının başlıca örnekleridir. Yorglass, paydaş katılımını yalnızca iletişim faaliyeti olarak değil; karar alma süreçlerini besleyen, kurumsal öğrenmeyi artıran ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir süreç olarak ele almaktadır.

9.7.1. Sponsorluklar

1. TURMEPA Haydi Kodlayalım Hatay Samandağ Atatürk Ortaokulu Proje Sponsorluğu
2. Association of Home Appliance Manufacturers (AHAM) Supplier Networking Reception Sponsorluğu
3. Kadın Dostu Markalar – Küresel Dönüşüm Yolculuğu Zirve Sponsorluğu
4. TAİDER Strateji Etkinliği Sponsorluğu
5. Fast Company Dijital Fabrika Etkinlik Sponsorluğu
6. Digitalks Oturum Sponsorluğu
7. Olten Filarmoni Orkestrası Konser Sponsorluğu
8. Eskişehir Porsuk Spor Forma Sponsorluğu

9.7.2. Etkinlikler

Çalışan Bağlılığı Etkinlikleri: Kıdem ödül yemekleri, iftar yemekleri, aylık doğum günü kutlamaları
Müşteri ve İnovasyon Odaklı Etkinlikler: Müşteri İnovasyon Günleri
Paydaş Katılımı Etkinlikleri: Müşteri ziyaretleri, teknik sunumlar, ortak geliştirme toplantıları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

9.8. Metrikler, Hedefler ve Performans Takibi

Yorglass, sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir göstergeler üzerinden takip etmektedir. Enerji tüketimi, yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı, sera gazı emisyonları, atık yönetimi, su kullanımı, iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri, çalışan verileri, eğitim faaliyetleri, tedarik zinciri uygulamaları ve sosyal sorumluluk çalışmaları şirketin izlediği başlıca performans alanlarıdır.

Şirket, iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı hedeflerini ilgili fonksiyonların katkısıyla takip etmekte; performans sonuçlarını yönetim değerlendirmelerine, iyileştirme planlarına ve raporlama süreçlerine yansıtmaktadır.

Bu yaklaşım, Yorglass'ın sürdürülebilirlik performansını yalnızca geçmiş dönem sonuçları üzerinden değil; gelecek hedefleri, riskler, fırsatlar ve stratejik öncelikler doğrultusunda yönetmesini sağlamaktadır.

10.Sürdürülebilirlik ile İlgili Gelişmeler

- Yorglass, 2025 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımını strateji, operasyon, yatırım ve kurumsal yönetim süreçleriyle daha bütünleşik şekilde ele alarak çalışmalarını güçlendirmiştir.
- Şirketin 2022 baz yılına göre belirlediği Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar %42 azaltım, Kapsam 3 emisyonlarında ise %25 azaltım hedefi, Science Based Targets initiative tarafından onaylanmıştır.
- Yorglass, 2025 yılında toplam 78.582.375 kWh enerji tüketimi gerçekleştirmiş; güneş enerjisi santrali üretimi 19.393.898 kWh seviyesine ulaşmıştır. Bu üretim, toplam enerji tüketiminin yaklaşık %24,7'sine karşılık gelmiştir.
- GES üretiminin 13.160.124 kWh'lik bölümü üretim süreçlerinde kullanılmış, 6.233.774 kWh'lik bölümü ise şebekeye verilmiştir. Böylece yenilenebilir enerji yatırımlarının operasyonel katkısı somut şekilde izlenmiştir.
- Yorglass, döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında cam atıklarının geri kazanımına odaklanmış; 2025 yılında 25.815 ton cam atığı geri kazanılmış, bunun 10.442 tonu yeniden ergitilmek üzere fırına yönlendirilmiştir.
- Şirket, atık yönetiminde geri kazanım odaklı yaklaşımını sürdürerek toplam atıklarının çok büyük bölümünü geri kazanım süreçlerine yönlendirmiştir.
- DenizTemiz Derneği / TURMEPA iş birliğiyle sürdürülen "Cam Gibi Denizler" projesi kapsamında 2025 sezonunda Marmaris Selimiye'de görev yapan DenizTemiz 4 teknesiyle 1.228 tekneden 225.000 litre sıvı atık toplanmış, yaklaşık 2 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağlanmıştır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

- 2022 yılından bu yana TURMEPA iş birliği kapsamında toplam 992.000 litre atığın denizlere karışmasının önlenmesine destek olunmuştur.
- Yorglass, sürdürülebilirlik performansını uluslararası değerlendirme platformları üzerinden de takip etmeye devam etmiş; EcoVadis değerlendirmesinde Bronze seviyesinde yer almıştır.
- Şirket, sürdürülebilirlik, etik, insan hakları, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve sorumlu tedarik zinciri gibi alanlarda politika ve yönetim sistemlerini güçlendirmeye devam etmiştir.
- Çalışan sağlığı ve güvenliği kapsamında önleyici güvenlik kültürünü destekleyen uygulamalar sürdürülmüş; 2025 yılında 237 adet tehlikeli durum / ramak kala bildirimi alınmış, ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı yaşanmamıştır.
- Yorglass, inovasyon ve sürdürülebilir ürün yaklaşımı kapsamında enerji verimliliği, biyoçeşitlilik ve müşteri ihtiyaçlarına yanıt veren ürün çözümlerini geliştirmeye devam etmiştir.
- Müşteri İnovasyon Günleri ve teknik müşteri buluşmaları aracılığıyla sürdürülebilir ürün geliştirme, ortak inovasyon ve müşteri beklentilerini daha yakından anlama çalışmaları desteklenmiştir.
- Yorglass, 2025 yılında entegre raporlama yaklaşımını güçlendirerek finansal ve finansal olmayan performansını; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla daha bütünlük şeklide izlemeye ve paydaşlarıyla paylaşmaya devam etmiştir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyona dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	---	--	-------------------------------------	--	-------

Yorglass tarafından 2025 yılında alınan bazı ödüller aşağıda gösterilmiştir.

Ödül Adı	Proje Kapsamı	Ödülü Veren Kuruluş
KalDer 2025 Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri – Başarı Ödülü	Yorglass'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının ve kurumsal gelişim yolculuğunun bağımsız bir platform tarafından takdir edilmesini göstermektedir.	KalDer
İnovaLİG 2025 – İnovasyon Stratejisi Kategorisi 2.'lik	İnovasyonun stratejik bir yönetim alanı olarak ele alındığını ve bu alandaki yaklaşımın güçlü bulunduğunu ortaya koymaktadır.	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
BOSCH 19. Global Supplier Award – Tek Türk Şirket	Tedarikçi performansımızın uluslararası ölçekte takdir edildiğini ve küresel müşteri güvenini yansıtmaktadır.	BOSCH
İşlenmiş Cam İhracat 1.si	İşlenmiş cam alanındaki ihracat performansımızın sektör ölçeğinde lider konumda olduğunu göstermektedir.	Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği
Düz Cam İhracat 2.si	Düz cam kategorisindeki güçlü ihracat performansımızı ve rekabet gücümüzü ortaya koymaktadır.	Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği
TİM 1000 İhracatçı Listesi – 338. Sıra	İhracat performansımızın Türkiye'nin önde gelen ihracatçı şirketleri arasında yer aldığını göstermektedir.	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
İSO 500 – Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 359. Sıra	Üretim gücümüzün ve sanayi ölçeğimizin Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında konumlandığını göstermektedir.	İstanbul Sanayi Odası (İSO)
Fortune 500 Türkiye Araştırması – 432. Sıra	Finansal performansımızın ve kurumsal ölçeğimizin Türkiye'nin önde gelen şirketleri arasında yer aldığını göstermektedir.	Fortune Türkiye
EcoVadis 2025 – Bronze Madalya	Çevre, iş etiği, iş gücü ve insan hakları ile sürdürülebilir tedarik alanlarındaki uygulamalarımızın uluslararası ölçekte değerlendirildiğini göstermektedir.	EcoVadis
CDP 2025 – İklim Değişikliği Skoru: B	İklim değişikliği yönetimi ve karbon performansı alanındaki yaklaşımımızın uluslararası raporlama platformunda değerlendirildiğini göstermektedir.	CDP
CDP 2025 – Su Güvenliği Skoru: B	Su yönetimi ve suyla ilişkili risklerin yönetimi konusundaki uygulamalarımızın uluslararası düzeyde değerlendirildiğini göstermektedir.	CDP
CDP 2025 – Tedarikçi Katılımı Değerlendirmesi: A	Tedarik zinciri boyunca iklim odaklı etki yönetimi ve iş birliği yaklaşımımızın güçlü bulunduğunu göstermektedir.	CDP
Kadın Dostu Markalar – Eşitliğin Lideri Ödülü	Eşitlik odaklı kurum kültürümüzün ve kapsayıcılık yaklaşımımızın takdir edildiğini göstermektedir.	Kadın Dostu Markalar Platformu
Kadın Dostu Markalar – Farkındalık Ödülü	Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık alanındaki farkındalık odaklı çalışmalarımızın görünür bir çıktısıdır.	Kadın Dostu Markalar Platformu
Headhunters Dergisi – Çalışan Bağlılığı En Yüksek Şirketler Arasında	Çalışan deneyimi, kurum kültürü ve bağlılık alanındaki güçlü insan odaklı yaklaşımımızı göstermektedir.	Headhunters Dergisi

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yönetim Kurulu

10.1. Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu

Yorglass’ta Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli stratejik yöneliminin belirlenmesi, kurumsal yönetim yaklaşımının gözetimi, sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi ve paydaşlara karşı sorumlulukların yönetilmesinden sorumludur.

Yönetim Kurulu; şirketin finansal performansını, yatırım önceliklerini, risk ve fırsatlarını, kurumsal yönetim uygulamalarını ve sürdürülebilirlik gündemini bütünlük bir bakış açısıyla ele almaktadır. Yönetim Kurulu’nun yapısına ilişkin bilgiler raporun ilgili “Yönetim Kurulu” bölümünde ayrıca sunulmaktadır.

Yorglass’ta Yönetim Kurulu, yalnızca finansal sonuçların gözetiminden değil; etik yönetim, risk yönetimi, sürdürülebilirlik, insan kaynağı, müşteri değeri, operasyonel mükemmellik ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılık alanlarında yönlendirici rol üstlenmektedir.

10.2. Yönetim Kurulu’nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, şirketin stratejik önceliklerini, yatırım kararlarını, operasyonel gelişmelerini, risk ve fırsat alanlarını ve sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak değerlendirmektedir. Toplantılarda şirketin finansal ve operasyonel sonuçlarının yanı sıra; pazar gelişmeleri, müşteri beklentileri, yatırım projeleri, insan kaynakları, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi gibi konular ele alınmaktadır.

Yönetim Kurulu gündemleri, şirketin dönemsel öncelikleri, stratejik hedefleri ve iş ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulmaktadır. İlgili konular, Yönetim Kurulu Başkanı, CEO ve ilgili üst yönetim fonksiyonlarının katkılarıyla değerlendirilmekte; alınan kararlar icra süreçlerine aktarılmaktadır.

Yorglass’ta sürdürülebilirlik, Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilen stratejik gündemlerden biridir. İklim değişikliği, enerji yönetimi, emisyon azaltımı, döngüsel ekonomi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik yönetim, sorumlu tedarik zinciri ve paydaş beklentileri gibi konular, şirketin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı kapsamında değerlendirilmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

10.3. Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler ve Yönetişim Mekanizmaları

Yorglass'ta Yönetim Kurulu'nun gözetim rolünü destekleyen komiteler, çalışma grupları ve fonksiyonel yönetim mekanizmaları bulunmaktadır. Bu yapı; karar alma süreçlerinin daha sistematik yürütülmesine, risklerin zamanında değerlendirilmesine, sürdürülebilirlik önceliklerinin iş süreçlerine entegre edilmesine ve kurumsal yönetim yaklaşımının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik, risk yönetimi, etik ve uyum, iç denetim, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite, bilgi güvenliği, insan kaynakları ve tedarik zinciri gibi alanlarda ilgili fonksiyonların katılımıyla çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, hedeflerin izlenmesi, fonksiyonlar arası koordinasyonun sağlanması ve raporlama süreçlerinin yönetilmesinde önemli rol üstlenmektedir. Komite, Yönetim Kurulu düzeyindeki sahiplenme ile çalışmakta; sürdürülebilirlik performansının şirket stratejisi ve operasyonel kararlarla bütünlüğünü desteklemektedir.

Bu yapı sayesinde Yorglass'ta finansal ve finansal olmayan performans göstergeleri birlikte değerlendirilmekte; sürdürülebilirlik, risk ve fırsat yönetimi kurumsal karar alma süreçlerinin doğal bir parçası haline getirilmektedir.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yorglass'ta Yönetim Kurulu Komiteleri; şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını sağlamak, riskleri etkin biçimde yönetmek, etik değerleri güçlendirmek ve denetim mekanizmalarını uluslararası standartlara uygun şekilde işletmek amacıyla faaliyet göstermektedir. 2025 yılı itibarıyla komitelerimiz, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getiren yapılar olmanın ötesine geçerek; stratejik karar alma süreçlerine yön veren, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerini destekleyen ve organizasyon genelinde değer yaratan aktif mekanizmalar olarak konumlandırılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yorglass'ın uzun vadeli sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahip olan risklerin erken aşamada belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesine odaklanmaktadır. Komite; şirketin büyümesini ve operasyonel sürekliliğini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve dış çevre kaynaklı riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alır. 2025 yılında özellikle:

- İklim değişikliği kaynaklı riskler,
- Enerji maliyetleri ve kaynak verimliliği,
- Tedarik zinciri kırılganlıkları,
- Regülasyon ve uyum riskleri

öncelikli değerlendirme alanları arasında yer almıştır.

Belirlenen riskler, şirketin risk iştahı çerçevesinde değerlendirilerek aksiyon planlarına dönüştürülmüş ve düzenli olarak izlenmiştir. Komite ayrıca risk yönetimi süreçlerinin dijital araçlarla desteklenmesine katkı sağlamıştır.

Komitenin temel amacı; risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırarak Yorglass'ın varlığını, finansal istikrarını ve sürdürülebilir büyümesini güvence altına almaktır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yorglass'ın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu sağlamak ve bu alandaki uygulamaları sürekli geliştirmek amacıyla faaliyet göstermektedir.

2025 yılı boyunca komite:

- Yönetim Kurulu ve üst yönetimin etkinliğini değerlendirmiş,
- Liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesine yönelik süreçleri desteklemiş,
- Şeffaflık, hesap verebilirlik ve adillik ilkelerinin organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamış,
- Paydaş beklentilerini dikkate alan bir yönetim anlayışının geliştirilmesine öncülük etmiştir.

Ayrıca, sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal yönetim yapısı ile entegrasyonu komitenin öncelikli gündemlerinden biri olmuş; ESG kriterlerinin yönetim süreçlerine dahil edilmesi yönünde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Bu çalışmalar, Yorglass'ın sektörde güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir kurum olarak konumunu güçlendirmektedir.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yorglass'ın finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak, iç kontrol sistemlerinin etkinliğini değerlendirmek ve denetim faaliyetlerini uluslararası standartlara uygun şekilde yürütmekten sorumludur.

2025 yılı kapsamında:

İç denetim planları risk odaklı yaklaşım doğrultusunda hazırlanmış ve uygulanmıştır,

İç kontrol mekanizmalarının etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmiştir,

Finansal raporlamanın doğruluğu ve şeffaflığı izlenmiştir,

Bağımsız denetim süreçleri etkin şekilde yönetilmiştir.

Komite, tespit edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme aksiyonlarının hayata geçirilmesini sağlamış ve denetim süreçlerinin sürekli gelişimine katkıda bulunmuştur.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Etik Komitesi

Yorglass Etik Komitesi, şirketin etik değerlere dayalı yönetim anlayışını güçlendirmek ve tüm paydaşlar nezdinde güven ortamını sürdürülebilir kılmak amacıyla faaliyet göstermektedir.

2025 yılında komite:

Çalışanlar ve paydaşlar tarafından iletilen etik ihlal bildirimlerini değerlendirmiş,

Etik ilke ve politikaların organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını sağlamış,

Etik farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve iletişim çalışmalarını desteklemiştir.

Komite, etik ihlallerin önlenmesi, tespiti ve çözümüne yönelik süreçleri titizlikle yöneterek; Yorglass'ın kurumsal kültürünün temel unsurlarından biri olan etik yönetim anlayışının güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Yorglass'ın sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, hedeflerinin izlenmesi ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansının güçlendirilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

2025 yılı itibarıyla Komite;

- İklim değişikliği ve emisyon azaltımı,
- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı,
- Su ve atık yönetimi,
- Döngüsel ekonomi uygulamaları,
- Sürdürülebilir tedarik zinciri,
- İnsan hakları, çalışan deneyimi ve toplumsal katkı,
- Sürdürülebilirlik raporlaması ve TSRS/GRI uyumu

başlıklarını öncelikli gündemleri arasında değerlendirmiştir.

Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin ilgili fonksiyonlarla birlikte takip edilmesini, performans göstergelerinin düzenli olarak gözden geçirilmesini ve iyileştirme alanlarının aksiyon planlarına dönüştürülmesini desteklemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin temel amacı; Yorglass'ın sürdürülebilir büyüme yaklaşımını iş stratejisi, operasyonlar, yatırım kararları ve paydaş beklentileriyle bütünleşik şekilde yönetmesini sağlamaktır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi, Yorglass'ta çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürünün güçlendirilmesi, tüm çalışanlar için adil, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamının desteklenmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

2025 yılı itibarıyla Komite;

- **Toplumsal cinsiyet eşitliği,**
- **Fırsat eşitliği,**
- **Kapsayıcı kurum kültürü,**
- **Kadın çalışan ve kadın lider temsili,**
- **Ayrımcılık karşıtı farkındalık,**
- **Kapsayıcı iletişim dili,**
- **Çalışan katılımı ve aidiyet**

başlıklarını öncelikli çalışma alanları arasında ele almıştır.

Komite, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımının insan kaynakları süreçlerine, çalışan deneyimi uygulamalarına, liderlik gelişimi çalışmalarına ve kurum içi iletişim faaliyetlerine entegre edilmesini desteklemektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi'nin temel amacı; Yorglass'ta herkesin kendini değerli, güvende ve eşit fırsatlara sahip hissettiği bir çalışma kültürünü güçlendirmek ve kapsayıcılığı kurum kültürünün kalıcı bir unsuru haline getirmektir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

10.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Yorglass'ta risk yönetimi ve iç kontrol yaklaşımı; şirket varlıklarının korunması, operasyonel sürekliliğin sağlanması, süreçlerin mevzuata, politika ve prosedürlere uyumlu yürütülmesi, sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi ve kurumsal dayanıklılığın artırılması amacıyla yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetleri; şirket süreçlerinin etkinliğini ve kontrol ortamının yeterliliğini değerlendirmek, riskleri görünür kılmak, iyileştirme alanlarını belirlemek ve aksiyonların takibini sağlamak üzere yürütülmektedir. Denetim çalışmaları; üretim, satış, tedarik zinciri, finans, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite ve sürdürülebilirlik gibi kritik iş süreçlerini kapsayacak şekilde ele alınmaktadır.

Yorglass'ta risk ve kontrol mekanizması kapsamında aşağıdaki başlıklar öncelikli olarak değerlendirilmektedir:

- Şirketin merkez ve üretim lokasyonlarında yürütülen faaliyetlerin şirket politika, prosedür ve talimatlarına uygunluğunun değerlendirilmesi,
- Finansal, operasyonel, çevresel, sosyal, yönetişimsel ve iklim bağlantılı risklerin belirlenmesi, izlenmesi ve ilgili yönetim mekanizmalarına raporlanması,
- Üretim, kalite, satış, satın alma, lojistik, tedarik zinciri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve destek süreçlerinde kontrol ortamının etkinliğinin gözden geçirilmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, enerji yönetimi, atık yönetimi ve kaynak verimliliği alanlarında risklerin önleyici yaklaşımla ele alınmasının desteklenmesi,
- Bilgi güvenliği, veri doğruluğu, sistem erişimleri, yetkilendirme yapıları ve dijital süreçlerdeki kontrol mekanizmalarının değerlendirilmesi,
- Etik kurallar, çıkar çatışması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve sorumlu tedarik zinciri ilkelerine uyumun izlenmesi,
- Müşteri beklentileri, sürdürülebilirlik talepleri, ürün kalitesi, teslimat performansı ve pazar risklerinin operasyonel karar alma süreçlerine yansıtılmasının desteklenmesi,
- Denetim bulgularına ilişkin aksiyon planlarının oluşturulması, sorumlu birimlerle takip edilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin sürdürülebilir hale getirilmesi,
- Sürdürülebilirlik, TSRS, GRI, CDP, EcoVadis ve müşteri denetimleri kapsamında ihtiyaç duyulan kontrol, veri güvenilirliği ve kanıt yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesi,
- Stratejik hedefler ve OKR süreçleri doğrultusunda performansın izlenmesi, sapmaların değerlendirilmesi ve iyileştirme fırsatlarının yönetime raporlanması.

Yorglass'ta iç denetim ve risk yönetimi faaliyetleri, yalnızca geçmiş dönem uygulamalarını kontrol eden bir yapı olarak değil; şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını, sürdürülebilirlik performansını güçlendirmesini ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen yönetsel bir mekanizma olarak konumlandırılmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda iç kontrol sistemi; süreç sahiplerinin sorumluluğu, fonksiyonlar arası koordinasyon, yönetim değerlendirmeleri, denetim bulguları ve aksiyon takipleriyle desteklenmektedir. Böylece Yorglass, risklerini daha görünür, yönetilebilir ve ölçülebilir hale getirirken; operasyonel verimliliğini, paydaş güvenini ve kurumsal dayanıklılığını güçlendirmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

10.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Rekabet gücünü artırmak: Yorglass'ın faaliyet gösterdiği pazarlarda güçlü konumunu sürdürebilmesi için üretim verimliliğini, kalite performansını, maliyet yönetimini ve operasyonel mükemmellik yaklaşımını geliştirmek; ürün, hizmet ve süreçlerde sürekli iyileştirme sağlayarak rekabet avantajını güçlendirmek.

İnsan kaynağını geliştirmek: Çalışanların yetkinliklerini, liderlik becerilerini ve gelişim alanlarını destekleyerek güçlü bir kurum kültürü oluşturmak; çalışan bağlılığını, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımını güçlendirerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlamak.

Marka değerini büyütme: Yorglass'ın ulusal ve uluslararası pazarlardaki bilinirliğini, kurumsal itibarını ve güvenilir iş ortağı algısını güçlendirmek; sürdürülebilirlik, inovasyon, kalite ve müşteri odaklılık alanlarındaki güçlü yönlerini marka değerine dönüştürmek.

Müşteri deneyimini güçlendirmek: Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini daha yakından anlamak; teknik destek, kalite, teslimat, iletişim, ürün geliştirme ve inovasyon süreçlerinde değer yaratan çözümler sunarak müşteri memnuniyetini ve bağlılığını artırmak.

Amerika kıtasında büyüme: Amerika kıtasındaki mevcut ve potansiyel pazar fırsatlarını değerlendirerek yeni müşteri kazanımı, iş geliştirme, satış hacmi ve marka görünürlüğünü artırmak; Yorglass'ın uluslararası büyüme hedeflerini bölgesel fırsatlarla desteklemek.

Dijital dönüşümü yaygınlaştırmak: Üretim, kalite, bakım, satış, tedarik zinciri, insan kaynakları ve yönetim süreçlerinde dijital araçların kullanımını artırmak; veri temelli karar alma, izlenebilirlik, otomasyon, verimlilik ve süreç standardizasyonunu güçlendirmek.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

11. Sürdürülebilirlik

11.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Yorglass, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansın iyileştirilmesi olarak değil; kurumsal strateji, operasyonel mükemmellik, risk yönetimi, yatırım kararları, insan kaynağı, müşteri deneyimi ve paydaş ilişkileriyle bütünsel bir değer yaratma yaklaşımı olarak ele almaktadır. Şirket, faaliyetlerini etik, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütürken; çevresel etkilerini azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı, çalışanları için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı ve faaliyet gösterdiği ekosisteme kalıcı katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Yorglass'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, döngüsel ekonomi, atık yönetimi, su yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, etik yönetim, sorumlu tedarik zinciri ve toplumsal katkı başlıkları etrafında şekillenmektedir. Bu başlıklar, şirketin uzun vadeli stratejik öncelikleri ve paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde yönetilmektedir.

Yorglass, sürdürülebilirlik performansını ilgili fonksiyonların katılımıyla takip etmekte; elde edilen sonuçları yönetim değerlendirmelerine, iyileştirme planlarına ve entegre raporlama süreçlerine yansıtmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, hedeflerin izlenmesi, fonksiyonlar arası koordinasyonun sağlanması ve raporlama süreçlerinin yönetilmesinde önemli rol üstlenmektedir. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik konuları yalnızca raporlama dönemlerinde ele alınan başlıklar olmaktan çıkarılarak iş süreçlerinin ve karar alma mekanizmalarının doğal bir parçası haline getirilmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında Yorglass, 2022 baz yılına göre belirlediği sera gazı emisyon azaltım hedefleriyle düşük karbonlu dönüşüm yolculuğunu somutlaştırmıştır. Şirketin Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar %42 azaltım, Kapsam 3 emisyonlarında ise %25 azaltım hedefi Science Based Targets initiative tarafından onaylanmıştır. Bu hedefler, enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji kullanımı, proses iyileştirmeleri, kaynak verimliliği ve tedarik zinciriyle iş birliği çalışmalarıyla desteklenmektedir.

Yenilenebilir enerji ve enerji yönetimi, Yorglass'ın sürdürülebilirlik öncelikleri arasında önemli bir yer tutmaktadır. 2025 yılında toplam enerji tüketimi 78.582.375 kWh olarak gerçekleşmiş; güneş enerjisi santrali üretimi 19.393.898 kWh seviyesine ulaşmıştır. Bu üretim, toplam enerji tüketiminin yaklaşık %24,7'sine karşılık gelmiştir. GES üretiminin 13.160.124 kWh'lik bölümü üretim süreçlerinde kullanılmış, 6.233.774 kWh'lik bölümü ise şebekeye verilmiştir. Böylece yenilenebilir enerji yatırımlarının operasyonel katkısı somut şekilde izlenmiştir.

Yorglass, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda cam atıklarının geri kazanımını ve üretim süreçlerine yeniden kazandırılmasını önceliklendirmektedir. 2025 yılında 25.815 ton cam atığı geri kazanılmış, bunun 10.442 tonu yeniden ergitilmek üzere fırına yönlendirilmiştir. Şirket, atık yönetiminde geri kazanım odaklı yaklaşımını sürdürerek toplam atıklarının çok büyük bölümünü geri kazanım süreçlerine yönlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik performansının uluslararası platformlarda değerlendirilmesi de Yorglass'ın sürekli gelişim yaklaşımının önemli bir parçasıdır. Şirket, EcoVadis değerlendirmesinde 2025 yılında Bronze madalya almaya hak kazanmış; CDP değerlendirmelerinde iklim değişikliği, su güvenliği ve tedarikçi katılımı alanlarındaki performansını takip etmeye devam etmiştir. Bu değerlendirmeler, Yorglass'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişim alanlarını daha sistematik şekilde izlemesine katkı sağlamaktadır.

Yorglass, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerini desteklemekte; bu yaklaşımı politika, prosedür ve iş süreçlerine entegre etmeye devam etmektedir.

Etik, insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sorumlu tedarik zinciri alanlarında oluşturulan politika ve yönetim sistemleri, şirketin sürdürülebilirlik yönetişimini güçlendirmektedir.

İnsan odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında Yorglass, çalışan sağlığı ve güvenliği, yetenek gelişimi, çalışan bağlılığı, fırsat eşitliği ve kapsayıcı kurum kültürünü öncelikli alanlar arasında görmektedir. 2025 yılında 237 adet tehlikeli durum / ramak kala bildirimi alınmış; ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı yaşanmamıştır. Bu göstergeler, şirketin önleyici güvenlik kültürünü güçlendirme ve riskleri erken aşamada görünür kılma yaklaşımını desteklemektedir.

Toplumsal katkı alanında Yorglass, çevre, eğitim, genç yetenek gelişimi, kadınların güçlenmesi ve yerel paydaşlarla iş birliği alanlarında sosyal sorumluluk çalışmalarını sürdürmektedir. DenizTemiz Derneği / TURMEPA iş birliğiyle yürütülen "Cam Gibi Denizler" projesi kapsamında 2025 sezonunda Marmaris Selimiye'de görev yapan DenizTemiz 4 teknisiyle 1.228 tekeden 225.000 litre sıvı atık toplanmış, yaklaşık 2 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağlanmıştır. 2022 yılından bu yana yürütülen iş birliği kapsamında toplam 992.000 litre atığın denizlere karışmasının önlenmesine destek olunmuştur.

Yorglass, sürdürülebilirliği müşteri ilişkileri ve inovasyon gündemiyle de birlikte ele almaktadır. Müşteri İnovasyon Günleri, teknik müşteri buluşmaları ve ortak geliştirme çalışmaları aracılığıyla müşterilerin değişen beklentileri daha yakından takip edilmekte; sürdürülebilir ürün geliştirme, kalite, enerji verimliliği ve değer yaratan çözümler odağında iş birlikleri güçlendirilmektedir.

Yorglass, entegre raporlama yaklaşımıyla finansal ve finansal olmayan performansını birlikte değerlendirmekte; sürdürülebilirlik önceliklerini strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler çerçevesinde yönetmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda çevresel etkisini azaltmaya, insanı geliştirmeye, inovasyonla dönüşmeye, şeffaf ve etik yönetim anlayışını güçlendirmeye ve tüm paydaşları için uzun vadeli değer yaratmaya devam etmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

11.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Yorglass, sürdürülebilirlik ilkelerine uyumu; yönetim, strateji, risk yönetimi, metrik ve hedefler, etik uyum, paydaş katılımı ve performans takibi başlıkları altında değerlendirmektedir. 2025 yılında sürdürülebilirlik performansı, ilgili komiteler ve fonksiyonların katkısıyla izlenmiş; iklim, enerji, döngüsel ekonomi, çalışan sağlığı ve güvenliği, insan hakları, tedarik zinciri ve toplumsal katkı alanlarında yürütülen çalışmalar raporlama kapsamına dahil edilmiştir.

Sürdürülebilirlik İlkesi / TSRS Odağı	Yorglass Uyum Yaklaşımı	2025 Gerçekleşme / Kanıt	Gelişim Odağı
Yönetişim	Sürdürülebilirlik konuları Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve komitelerde ele alınır	Komite çalışmaları ve KPI takibi yapılır	ESG ve iklim konularında daha sistematik KPI yönetimi
Strateji Entegrasyonu	Sürdürülebilirlik strateji, operasyon ve risk süreçlerine entegre edilir	Faaliyet raporuna dahil, enerji ve iklim analizleri yapılır	OKR ve performans entegrasyonu güçlendirilecek
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi	Düşük karbon ve emisyon azaltımı önceliklidir	Kapsam 1-2-3 emisyon hesaplama yapılır	Emisyon azaltım yol haritası oluşturulacak
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji	Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı sağlanır	78.582 MWh tüketim, GES yatırımları mevcut	Enerji performansı artırılabilecek
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Atık azaltımı ve geri kazanım uygulanır	%10,44 geri kazanım artışı sağlandı	Geri kazanım oranı artırılabilecek
Su Yönetimi	Su riskleri ve verimlilik yönetilir	CDP Su Güvenliği raporlaması yapıldı	Su tüketimi ve geri kazanım geliştirilecek
İş Sağlığı ve Güvenliği	Güvenlik kültürü ve operasyonel iyileştirme yapılır	237 tehlikeli durum kaydı alındı	Ramak kala bildirimleri artırılabilecek
İnsan Hakları, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Eşitlik ve kapsayıcılık politikaları uygulanır	Komite çalışmaları ve eğitimler yapıldı	KPI bazlı izleme geliştirilecek
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Etik kurallar ve uyum süreçleri uygulanır	Etik politika ve eğitimler mevcut	İç denetim ve raporlama güçlendirilecek
Sorumlu Tedarik Zinciri	Çevresel ve sosyal tedarikçi yaklaşımı benimsenir	CDP tedarikçi katılımı sağlandı	ESG değerlendirme sistemi kurulacak
Paydaş Katılımı	Paydaş iletişimi ve geri bildirim süreçleri yürütülür	Anketler ve iletişim platformları kullanıldı	Daha sistematik iletişim planı oluşturulacak
Toplumsal Katkı	Eğitim ve sosyal projeler yürütülür	225.000 litre süt desteği sağlandı	Etki ölçümleme geliştirilecek
Raporlama ve Dış Değerlendirme	Uluslararası raporlama standartları uygulanır	CDP ve EcoVadis değerlendirmeleri yapıldı	Veri kalitesi artırılabilecek



Tablo 52 - TSRS Odakları Kapsamında Uyum Yaklaşımı, 2025 Gerçekleşmeleri ve Gelişim Alanları

Yorglass, sürdürülebilirlik ilkelerine uyumunu yalnızca raporlama gerekliliği olarak değil; uzun vadeli değer yaratımı, kurumsal dayanıklılık, paydaş güveni ve rekabet gücünü destekleyen stratejik bir yönetim alanı olarak değerlendirmektedir. 2025 yılında elde edilen gerçekleştirmeler, sürdürülebilirlik performansının daha ölçülebilir, izlenebilir ve yönetilebilir hale getirilmesi yönünde önemli bir temel oluşturmuştur.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

12. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Yorglass, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarını yalnızca ürün geliştirme odağında değil; müşteri deneyimi, sürdürülebilir ürün portföyü, üretim verimliliği, kalite performansı, dijitalleşme ve sektörle bilgi paylaşımı ekseninde ele almaktadır. Şirketin Ar-Ge yaklaşımı, müşterilerin değişen ihtiyaçlarını daha yakından anlamaya, yenilikçi cam teknolojileri geliştirmeye ve yüksek katma değerli çözümler sunmaya odaklanmaktadır. Yorglass'ta Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri; fonksiyonel kaplamalar, yüzey teknolojileri, proses optimizasyonu, enerji verimliliği, sürdürülebilir ürün geliştirme, ürün karbon ayak izi hesaplama ve müşteriyle ortak geliştirme çalışmaları kapsamında yürütülmektedir. Şirket, geliştirdiği ürün ve çözümlerle yalnızca teknik performansı artırmayı değil, aynı zamanda müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı da amaçlamaktadır.

2025 yılında Yorglass, müşteriyle temas eden her etkileşimi ürün geliştirme ve sürekli iyileştirme için stratejik bir öğrenme alanı olarak değerlendirmiştir. Bu kapsamda yıl boyunca toplam 13 inovasyon günü ve ürün tanıtımı çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların 3'ü Yorglass tesislerinde düzenlenen müşteri inovasyon günü, 10'u ise müşteri lokasyonlarında Ar-Ge ekibinin yerinde ürün tanıtımı ve teknik ziyareti şeklinde yürütülmüştür. Müşteri inovasyon günleri aracılığıyla müşterilere Yorglass'ın üretim kabiliyetleri, ürün çözümleri ve teknik yetkinlikleri doğrudan deneyimleme fırsatı sunulmuştur. Müşteri lokasyonlarında gerçekleştirilen teknik ziyaretlerde ise ürünlerin kullanım ortamında değerlendirilmesi, ihtiyaçların yerinde gözlemlenmesi ve yeni çözüm alanlarının daha doğru tanımlanması sağlanmıştır.

Bu çalışmalar, Yorglass'ın müşteri deneyimini geliştirme, müşteri bağlılığını güçlendirme ve inovasyonu saha geri bildirimleriyle besleme yaklaşımını desteklemektedir. Aynı zamanda müşterilerle kurulan doğrudan temas sayesinde ürün geliştirme süreçleri daha çevik, daha veriye dayalı ve daha müşteri odaklı hale getirilmektedir.

12.1 2025 Yılında Ar-Ge Kazanımları ve Başarıları

Yorglass, 2025 yılında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme stratejisinin önemli bir bileşeni olarak konumlandırmıştır. Bu dönemde yürütülen çalışmalar; ürün performansını artıran, üretim süreçlerini iyileştiren ve müşteri ihtiyaçlarına doğrudan yanıt veren projelerden oluşmuştur.

2025 yılında öne çıkan Ar-Ge ve inovasyon kazanımları aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

- 13 müşteri inovasyon günü ve teknik ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- 3 müşteri inovasyon günü Yorglass tesislerinde düzenlenmiştir.
- 10 teknik ziyaret müşteri lokasyonlarında Ar-Ge ekibinin yerinde ürün tanıtımı ve teknik değerlendirme çalışmaları olarak yürütülmüştür.
- Fonksiyonel kaplamalar, yüzey teknolojileri ve proses optimizasyonu odaklı projeler sürdürülmüştür.
- Anti-fog kaplama, görüntü işleme ve yeni üretim teknolojileri gibi devam eden projelerle ürün ve süreç geliştirme kapasitesi desteklenmiştir.
- Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama, sürdürülebilir ürün portföyünün sınıflandırılması ve inovasyonun finansal etkisinin ölçülmesi gelişim alanları olarak belirlenmiştir.
- Sürdürülebilir ürün gelir oranının artırılması, Ar-Ge ve sürdürülebilirlik çalışmalarının ortak hedeflerinden biri olarak ele alınmıştır.
- 2025 yılında Yorglass, İnovalİG 2025 İnovasyon Stratejisi Kategorisi'nde 2'lik elde ederek inovasyon yönetimi alanındaki yaklaşımını görünür kılmıştır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

12. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Yorglass, 2025 yılında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme stratejisinin önemli bir bileşeni olarak konumlandırmıştır. Bu dönemde yürütülen çalışmalar; ürün performansını artıran, üretim süreçlerini iyileştiren ve müşteri ihtiyaçlarına doğrudan yanıt veren projelerden oluşmuştur.

2025 yılında öne çıkan Ar-Ge ve inovasyon kazanımları aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

13 müşteri inovasyon günü ve teknik ziyaret gerçekleştirilmiştir.

3 müşteri inovasyon günü Yorglass tesislerinde düzenlenmiştir.

10 teknik ziyaret müşteri lokasyonlarında Ar-Ge ekibinin yerinde ürün tanıtımı ve teknik değerlendirme çalışmaları olarak yürütülmüştür.

Fonksiyonel kaplamalar, yüzey teknolojileri ve proses optimizasyonu odaklı projeler sürdürülmüştür.

Anti-fog kaplama, görüntü işleme ve yeni üretim teknolojileri gibi devam eden projelerle ürün ve süreç geliştirme kapasitesi desteklenmiştir.

Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama, sürdürülebilir ürün portföyünün sınıflandırılması ve inovasyonun finansal etkisinin ölçülmesi gelişim alanları olarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilir ürün gelir oranının artırılması, Ar-Ge ve sürdürülebilirlik çalışmalarının ortak hedeflerinden biri olarak ele alınmıştır.

2025 yılında Yorglass, İnovaLİG 2025 İnovasyon Stratejisi Kategorisi'nde 2.'lik elde ederek inovasyon yönetimi alanındaki yaklaşımını görünür kılmıştır.

12.2. Tamamlanan Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları

2023–2025 döneminde Yorglass, fonksiyonel kaplamalar, yüzey teknolojileri ve proses optimizasyonu odaklı projelerle ürün ve süreç geliştirme alanında önemli kazanımlar elde etmiştir. Tamamlanan projeler; ürün performansının artırılması, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve müşterilere daha yüksek katma değerli çözümler sunulması açısından şirketin inovasyon portföyünü güçlendirmiştir.

Bu dönemde yürütülen çalışmalar, Yorglass'ın Ar-Ge kabiliyetini yalnızca teknik geliştirme alanında değil, aynı zamanda müşteri deneyimi ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle bağlantılı şekilde konumlandığını göstermektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

12.3. Devam Eden Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları

Yorglass'ın devam eden Ar-Ge çalışmaları, müşterilerin bugünkü ve gelecekteki ihtiyaçlarına yanıt verecek katma değerli ürün ve süreç çözümleri geliştirmeye odaklanmaktadır.

Fonksiyonel Kaplamalar:

Cam yüzeylerine ek performans kazandıran kaplama çözümleri üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda ürünlerin kullanım performansını, dayanıklılığını ve müşteri ihtiyaçlarına uygunluğunu artıracak fonksiyonel yüzey teknolojileri değerlendirilmektedir.

Anti-Fog Kaplama Çalışmaları:

Bu çalışmalar, özellikle ticari soğutucu ve benzeri kullanım alanlarında cam yüzeylerinde buğulanmayı azaltmaya, ürün görünürlüğünü ve kullanıcı deneyimini iyileştirmeye yönelik geliştirme alanlarından biridir.

Yüzey Teknolojileri:

Camın estetik, fonksiyonel ve teknik performansını artırmaya yönelik yüzey geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar, farklı sektörlerin beklentilerine uygun yeni ürün çözümleri geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Proses Optimizasyonu:

Üretim süreçlerinde kalite, verimlilik, enerji kullanımı ve operasyonel performansı iyileştirmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Proses optimizasyonu, Yorglass'ın hem rekabet gücünü hem de sürdürülebilirlik performansını destekleyen temel Ar-Ge alanlarından biridir.

Görüntü İşleme ve Yeni Üretim Teknolojileri:

Üretim ve kalite süreçlerinde dijital teknolojilerin kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Görüntü işleme ve yeni üretim teknolojileri, kalite kontrol, izlenebilirlik ve üretim standardizasyonu açısından önemli gelişim alanları arasında yer almaktadır.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

13. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

13.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri

Raporlama dönemi itibarıyla Yorglass'ın finansal tablolarda açıklanması gereken bağlı ortaklık, iştirak veya bağlı menkul kıymet bilgisi bulunmamaktadır. Şirket, faaliyetlerini Türkiye'deki üretim tesisleri ve ilgili operasyonel birimleri aracılığıyla yürütmektedir.

13.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Raporlama dönemi içerisinde Şirket tarafından iktisap edilen kendi paylarına ilişkin kamuya açıklanması gereken bir işlem bulunmamaktadır.

13.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

Raporlama dönemi içerisinde Yorglass'ta Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda genel kurul süreçleri yürütülmüştür. 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında, 20 Haziran 2025 tarihinde Yorglass Endüstriyel bölünme işleminin kabulüne ilişkin karar alınmıştır. Ayrıca 7 Ekim 2025 tarihli Genel Kurul toplantısında, sermaye artırımı gündemi görüşülmüş ve ilgili kararlar alınmıştır. Genel kurul kararları, mevzuat hükümleri çerçevesinde kayıt altına alınmış; gerekli yasal ve idari süreçler ilgili birimler tarafından takip edilmiştir. Yorglass, genel kurul süreçlerini kurumsal yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

13.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yapıtlar

Şirket bilgisi dahilinde, raporlama dönemi içerisinde faaliyetleri önemli ölçüde etkileyen idari veya adli bir yapıtlar bulunmamaktadır.

13.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Bağımsız denetim

ISO denetimleri

ISO 14064 / ISO 14046 doğrulama

Müşteri denetimleri

ESDD / sürdürülebilirlik denetimleri

İş etiği denetimleri

CDP / EcoVadis değerlendirmeleri

Raporlama dönemi içerisinde Yorglass, faaliyetlerini ilgili mevzuat, müşteri beklentileri, yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda denetim ve değerlendirme süreçlerine tabi tutmuştur. Finansal denetim süreçlerinin yanı sıra kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, sera gazı emisyonları, su yönetimi, sürdürülebilirlik ve müşteri uygunluk denetimleri kapsamında farklı iç ve dış değerlendirmeler yürütülmüştür.

Bu denetim ve değerlendirme süreçlerinden elde edilen bulgular, ilgili fonksiyonlar tarafından aksiyon planlarına dönüştürülmekte ve iyileştirme çalışmaları takip edilmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

13.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyebilecek Nitelikte Davalar

Şirket aleyhine açılmış davalar, ilgili hukuk birimleri ve danışmanlar tarafından takip edilmekte olup; raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in mali durumunu önemli ölçüde etkileyecek nitelikte bir dava bilgisi bulunmamaktadır.

14. Sektördeki Gelişmeler ve Sektörü Etkileyen Ana Faktörler

Yorglass'ın faaliyet gösterdiği işlenmiş cam sektörü; beyaz eşya, ticari soğutucu, dekoratif cam ve düz cam ticareti gibi farklı kullanım alanlarıyla sanayi üretimi, ihracat performansı, enerji maliyetleri, müşteri talebi ve sürdürülebilirlik düzenlemelerinden doğrudan etkilenmektedir. 2025 yılında sektörü etkileyen temel unsurların başında küresel talep-teki dalgalanma, Avrupa pazarındaki zayıf tüketici talebi, enerji ve finansman maliyetleri, artan rekabet baskısı ve tedarik zincirinde bölgeselleşme eğilimi yer almıştır. Özellikle beyaz eşya sektöründeki üretim ve ihracat eğilimleri, cam işleme sektörünün sipariş hacimleri ve ürün karması üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir.

Enerji yoğun üretim yapısı nedeniyle cam sektörü açısından enerji maliyetleri ve karbon düzenlemeleri stratejik önemini korumaktadır. Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu üretim beklentilerini daha kritik hale getirmiştir. Bu gelişmeler, sektörde enerji verimliliği yatırımlarını, ürün karbon ayak izi çalışmalarını ve sürdürülebilir ürün portföylerinin geliştirilmesini hızlandırmaktadır. Müşteri tarafında ise kalite, teslimat güvenilirliği, teknik yetkinlik ve sürdürülebilirlik performansı tedarikçi seçiminde daha belirleyici hale gelmektedir. Beyaz eşya ve ticari soğutucu üreticilerinin enerji verimliliği yüksek, fonksiyonel, kaplamalı ve düşük çevresel etkili ürünlere yönelmesi, cam işleme sektöründe katma değerli ürün geliştirme ihtiyacını artırmaktadır.

Sektörde rekabet yalnızca fiyat ve kapasite üzerinden değil; inovasyon, sürdürülebilirlik, dijitalleşme, kalite sürekliliği ve müşteriyle ortak geliştirme kabiliyeti üzerinden şekillenmektedir. Bu kapsamda Yorglass, operasyonel verimlilik, Ar-Ge ve inovasyon, müşteri deneyimi, yenilenebilir enerji kullanımı, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir tedarik zinciri alanlarındaki çalışmalarını sektörün dönüşen beklentileriyle uyumlu şekilde sürdürmektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

15. Yorglass'ın Faaliyet Gösterdiği Sektör İçerisindeki Yeri

Yorglass, işlenmiş cam sektöründe beyaz eşya, ticari soğutucu, dekoratif cam ve düz cam ticareti alanlarında faaliyet gösteren güçlü sanayi kuruluşlarından biridir. Şirket, üretim kabiliyeti, teknik uzmanlığı, kalite performansı, müşteri odaklı yaklaşımı ve ihracat gücüyle sektörde önemli bir konuma sahiptir.

Beyaz eşya camları alanında fırın pano camları, bek tablası, fırın iç camları, ön kapak camları, çamaşır makinesi kapak camları ve kombi kapak camları gibi farklı ürün gruplarında müşterilerine çözüm sunmaktadır. Ticari soğutucu camları alanında ise enerji verimliliği, görünürlük, dayanıklılık ve fonksiyonel performans beklentilerine yanıt veren ürünleriyle sektörde yer almaktadır.

Yorglass, yalnızca üretim kapasitesiyle değil; müşterileriyle birlikte geliştirdiği teknik çözümler, inovasyon çalışmaları, sürdürülebilir ürün yaklaşımı ve kalite sürekliliğiyle de rekabet avantajı yaratmaktadır. Müşteri İnovasyon Günleri, teknik ziyaretler ve Ar-Ge çalışmaları aracılığıyla müşteri ihtiyaçlarını daha yakından takip etmekte; ürün geliştirme süreçlerini pazar beklentileriyle uyumlu şekilde yönetmektedir.

Şirket, Türkiye'den dünyaya uzanan ihracat ağıyla 60'tan fazla ülkede müşterilerine ulaşmakta; uluslararası pazarlarda güvenilir tedarikçi konumunu güçlendirmektedir. Beyaz eşya ve ticari soğutucu sektörlerindeki küresel müşterilere sunduğu ürün ve hizmetlerle, Türkiye'nin işlenmiş cam alanındaki sanayi ve ihracat gücünü temsil eden şirketlerden biri olarak konumlanmaktadır.

2025 yılında elde edilen ihracat başarıları, sanayi sıralamaları, müşteri ödülleri ve sürdürülebilirlik değerlendirmeleri, Yorglass'ın sektördeki güçlü konumunu desteklemektedir. Şirket; kalite, inovasyon, sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve müşteri deneyimi alanlarındaki çalışmalarıyla faaliyet gösterdiği sektörlerde rekabet gücünü artırmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

16. İşletmenin Üretim Birimleri ve İletişim Bilgileri

Yorglass, faaliyetlerini Türkiye’de farklı uzmanlık alanlarına sahip üretim tesisleri ve operasyonel birimleri aracılığıyla yürütmektedir. Şirketin üretim yapılanması; beyaz eşya camları, ticari soğutucu camları, dekoratif cam çözümleri, çamaşır makinesi kapak camları ve düz cam ticareti alanlarında müşterilere entegre çözümler sunacak şekilde yapılandırılmıştır. Yorglass’ın üretim birimleri; müşteri ihtiyaçlarına uygun ürün geliştirme, kalite, termin, teknik yetkinlik ve sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla faaliyet göstermektedir. Tesisler, şirketin operasyonel gücünü, ihracat kabiliyetini ve farklı sektörlere yönelik uzmanlaşmış ürün portföyünü desteklemektedir.

Birim/Lokasyon	Faaliyet Alanı	Adres	Telefon/E-posta
Ataşehir Merkez Ofis	Yönetim, satış, strateji ve destek fonksiyonları	Atatürk Mah. Ertuğrul Gazi Sok. Metropol İstanbul Sitesi A Blok No:2E Kat:0 D:16 Ataşehir / İstanbul / Türkiye	+90 0216 575 88 90
Bolu BE Camları Tesisi	Beyaz eşya camları üretimi	Bolu Susuz Kırık OSB Mah. No:1/113 Kapı No:17 / Bolu / Türkiye	+90 374 243 87 27
Eskişehir BE Camları Tesisi	Beyaz eşya camları üretimi	75. Yıl Mah. OSB 14. Cad. No:5 Odunpazarı / Eskişehir	+90 530 692 57 56
Çerkezköy BE Camları Tesisi	Beyaz eşya camları üretimi	Karaağaç O.S.B. Mah. Eski Bağlar Cad. No:3/1 Kapaklı / Tekirdağ	+90 531 081 26 81
Manisa TS Camları Tesisi	Ticari soğutucu camları üretimi	Keçiliköy OSB Mah. Zeki Şairoğlu Cad. No:23 Yunusemre / Manisa / Türkiye	0850 622 02 26
Manisa Satina Tesisi	Dekoratif / yüzey işlemleri cam çözümleri	Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13 Yunusemre / Manisa	0850 622 02 26
Manisa ÇM Kapağı Tesisi	Çamaşır makinesi kapak camları üretimi	Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13 Yunusemre / Manisa	0850 622 02 26
Ticaret İşletmesi	Düz cam ticareti ve ticari operasyonlar	Keçiliköy OSB Mah. Zeki Şairoğlu Cad. No:23 Yunusemre / Manisa / Türkiye	0850 622 02 26 / info@yorglass.com

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

17. Personel Hareketleri ve Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

17.1. Personel Sayısı

Yorglass, faaliyetlerini farklı lokasyonlarda görev yapan güçlü insan kaynağı ile sürdürmektedir. Şirketin insan kaynakları yaklaşımı; güvenli çalışma ortamı sağlamak, çalışan gelişimini desteklemek, yetenekleri elde tutmak, çalışan bağlılığını güçlendirmek ve kapsayıcı kurum kültürünü yaygınlaştırmak üzerine kuruludur.

2025 yılı itibarıyla Yorglass bünyesinde toplam 1.150 çalışan görev yapmaktadır. Çalışanların 191'i kadın, 959'u erkektir. Kadın çalışan oranı yaklaşık %16,6 seviyesindedir.

Yönetim kadrolarında ise toplam 113 yönetici görev yapmakta olup, bu yöneticilerin 27'si kadındır. Kadın yönetici oranı yaklaşık %23,9 olarak gerçekleşmiştir. Şirket, kadın çalışan ve kadın yönetici temsilini artırmayı, fırsat eşitliği ve kapsayıcı çalışma kültürü yaklaşımının önemli bir parçası olarak değerlendirmektedir.

17.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Yorglass'ta çalışan hakları, yasal mevzuat, iş sözleşmeleri, şirket politika ve prosedürleri ile toplu iş sözleşmesi hükümleri doğrultusunda yönetilmektedir. Şirket, çalışanlarla ilişkilerinde sosyal diyalog, karşılıklı güven, adil uygulama ve çalışma barışının korunmasını temel ilke olarak benimsemektedir.

Yorglass'ta saha çalışanlarını kapsayan sendikal yapı ve toplu iş sözleşmesi uygulamaları yürürlüktedir. Mavi yaka çalışanların sendikal temsil ve toplu sözleşme kapsamındaki hakları ilgili mevzuat ve sözleşme hükümleri çerçevesinde takip edilmektedir.

Toplu iş sözleşmesi uygulamaları kapsamında ücret, sosyal haklar, çalışma koşulları, izinler, yan haklar ve çalışanlara sağlanan destekler ilgili sözleşme ve şirket uygulamaları doğrultusunda yürütülmektedir. Yorglass, çalışan temsilcileri ve ilgili paydaşlarla yürüttüğü iletişim aracılığıyla çalışan beklentilerini dikkate almakta ve iş barışının sürekliliğini desteklemektedir.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

17.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Yorglass'ta ücret ve yan hak uygulamaları; çalışanların görev, sorumluluk, pozisyon, çalışma şekli ve ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak yürütülmektedir. Şirket, çalışanlarına adil, rekabetçi ve sürdürülebilir bir toplam fayda yaklaşımı sunmayı hedeflemektedir.

Çalışanlara sağlanan yan haklar; ilgili çalışan grupları, iş sözleşmeleri, toplu iş sözleşmesi hükümleri ve şirket politika/prosedürleri doğrultusunda farklılaşabilmektedir. Bu kapsamda çalışanlara ücret, sosyal haklar, izin uygulamaları, yemek, servis, sağlık destekleri, özel gün uygulamaları ve diğer yan haklar sağlanmaktadır.

Yorglass, çalışan deneyimini yalnızca ücret ve yan haklarla sınırlı görmemekte; çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, performans yönetimi, kariyer gelişimi, çalışan katılımı ve kurum içi iletişim uygulamalarıyla bütünsel bir çalışan değer önermesi oluşturmayı amaçlamaktadır.



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Raporlama Kılavuzu

Raporlama Prensipleri

Bu rapor, Yorglass'ın 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin finansal olmayan performansını, sürdürülebilirlik yaklaşımını, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki uygulamalarını ve entegre değer yaratım sürecini paydaşlarıyla paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Rapor; şeffaflık, doğruluk, karşılaştırılabilirlik, tutarlılık, denge, bütünlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporda yer alan göstergeler, ilgili birimler tarafından takip edilen kayıtlar, iç sistemler, doğrulama süreçleri, yönetim raporları ve ilgili fonksiyonlardan sağlanan bilgiler temel alınarak derlenmiştir.

Raporlama kapsamında yer alan veriler; Yorglass'ın faaliyet gösterdiği üretim tesisleri, merkez ofis ve ilgili operasyonel birimlerini kapsamaktadır. Veri kapsamı dışında kalan veya farklı metodolojiyle hesaplanan göstergeler olması halinde, ilgili gösterge özelinde açıklama yapılmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler dikkate alınmıştır:

- Raporlanan bilgilerin ilgili dönem performansını doğru ve dengeli şekilde yansıtması,
- Verilerin mümkün olduğunca ölçülebilir, izlenebilir ve karşılaştırılabilir olması,
- Önceki yıllarla karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla hesaplama metodolojilerinde tutarlılığın korunması,
- Çevresel, sosyal ve yönetim göstergelerinin ilgili iş birimleri tarafından sağlanan kayıtlar üzerinden derlenmesi,
- Gerekli durumlarda varsayım, sınırlama ve metodolojik değişikliklerin açıklanması,
- TSRS, GRI ve entegre raporlama yaklaşımıyla uyumlu veri disiplini oluşturulması.

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

1.Sosyal Göstergeler

Gösterge

Toplam Çalışan Sayısı

Kadın Çalışan Sayısı ve Oranı

Erkek Çalışan Sayısı ve Oranı

Toplam Yönetici Sayısı

Kadın Yönetici Sayısı ve Oranı

Yeni İşe Ayrılan Çalışan Sayısı

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı

Toplam Eğitim Saati

Kişi Başı Eğitim Saati

İSG Eğitimleri

Çalışan Katılım Uygulamaları

Tanım/Kapsam

Raporlama dönemi sonu itibarıyla Yorglass bünyesinde çalışan toplam kişi sayısının ifade eder.

Kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranlanmasıyla hesaplanır.

Erkek çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranlanmasıyla hesaplanır.

Raporlama dönemi sonu itibarıyla yönetici pozisyonlarında görev yapan çalışanları kapsar.

Kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranlanmasıyla hesaplanır.

Raporlama döneminde Yorglass bünyesinde işe başlayan çalışanları ifade eder.

Raporlama döneminde şirketten ayrılan çalışanları kapsar.

İşten ayrılan çalışan sayısının ortalama çalışan sayısına oranlanmasıyla hesaplanır.

Çalışanlara raporlama döneminde verilen tüm eğitimlerin toplam saatini ifade eder.

Toplam eğitim saatinin toplam çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanır.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilen zorunlu ve gelişim odaklı eğitimleri kapsar.

Çalışan öneri sistemleri, nabız anketleri, temsilci toplantıları, sosyal etkinlikler ve kurum içi iletişim uygulamalarını içerir.

Tablo 53 - Sosyal Göstergelerin Tanım ve Kapsamları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

2. İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri

Gösterge	Tanım/Kapsam
Ölümlü İş Kazası Sayısı	Raporlama döneminde ölümle sonuçlanan iş kazası sayısını ifade eder.
Meslek Hastalığı Sayısı	Yetkili kurumlar tarafından tanımlanan meslek hastalığı vakalarını kapsar.
Kaza Sayısı	Raporlama döneminde kayıt altına alınan iş kazalarını ifade eder.
Kaza Sıklık Oranı	Belirli bir çalışma saati bazında gerçekleşen iş kazası sıklığını gösterir.
Kaza Ağırlık Oranı	İş kazaları nedeniyle oluşan kayıp günlerin çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır.
Ramak Kala / Tehlikeli Durum Bildirimi	Çalışanlar tarafından bildirilen, kazaya dönüşmeden önce tespit edilen riskli durumları ifade eder.
İSG Kurul ve Saha Uygulamaları	İSG kurulları, saha denetimleri, farkındalık çalışmaları, acil durum ve afet bilinci eğitimlerini kapsar.

Tablo 54 - İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

3. Çevresel Göstergeler

Gösterge	Tanım/Kapsam
Toplam Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde Yorglass tesislerinde tüketilen elektrik, doğal gaz ve diğer enerji kaynaklarının toplamını ifade eder.
Elektrik Tüketimi	Raporlama döneminde tesislerde kullanılan toplam elektrik enerjisini kapsar.
Doğal Gaz Tüketimi	Üretim ve yardımcı süreçlerde kullanılan doğal gaz tüketimini ifade eder.
GES Tüketimi	Güneş enerjisi santralleri aracılığıyla üretilen elektrik enerjisini ifade eder.
GES Öz Tüketimi	GES üretiminin tesislerde üretim süreçlerinde kullanılan bölümünü kapsar.
Şebekeye verilen GES enerjisi	GES üretiminin tesislerde tüketilmeyerek şebekeye verilen bölümünü ifade eder.
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı	Yenilenebilir kaynaklarda elde edilen ve operasyonlarda kullanılan enerjinin toplam enerji tüketimine oranlanmasıyla hesaplanır.
Su Tüketimi	Raporlama döneminde tesislerde kullanılan toplam su miktarını ifade eder.
Geri Kazanılan/Yeniden Kullanılan Su	Üretim veya yardımcı süreçlerde yeniden kullanılan ya da geri kazanılan su miktarını kapsar.
Cam Atığı Geri Kazanımı	Üretim süreçlerinde oluşan cam atıklarının geri kazanım süreçlerine yönlendirilen miktarını ifade eder.
Yeniden Ergitmeye Yönlendirilen Cam Atığı	Geri kazanılan cam atıklarının yeniden fırına yönlendirilerek üretim sürecine kazandırılan bölümünü ifade eder.
Toplam Atık Miktarı	Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplamını kapsar.
Geri Kazanım Oranı	Geri kazanıma yönlendirilen atık miktarının toplam atık miktarına oranlanmasıyla hesaplanır.

Tablo 55 - Çevresel Göstergelerin Tanım ve Kapsamları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

4. Sera Gazı Emisyonları

Gösterge	Tanım/Kapsam
Kapsam 1 Emisyonları	Şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan oluşan sera gazı emisyonlarını ifade eder. Doğal gaz, yakıt tüketimi ve proses kaynaklı doğrudan emisyonlar bu kapsamdadır.
Kapsam 2 Emisyonları	Satın alınan elektrik ve enerji tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları ifade eder.
Kapsam 3 Emisyonları	Şirket değer zinciri boyunca oluşan diğer dolaylı emisyonları kapsar. Satın alınan mal ve hizmetler, taşımalar, iş seyahatleri, çalışan ulaşımı ve ilgili diğer kategoriler bu kapsamda değerlendirilir.
Toplam Sera Gazı Emisyonu	Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının toplamını ifade eder.
Emisyon Azaltım Hedefi	2022 baz yılına göre belirlenen ve SBTi tarafından onaylanan azaltım hedeflerini ifade eder.
Emisyon Yoğunluğu	Toplam emisyon miktarının üretim, ciro veya belirlenen faaliyet göstergesine oranlanmasıyla hesaplanır.

Tablo 56 - Sera Gazı Emisyon Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları

5. Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Göstergeleri

Gösterge	Tanım/Kapsam
Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışmaları	Sürdürülebilirlik stratejisi, hedef takibi, raporlama ve fonksiyonlar arası koordinasyon süreçlerini kapsar.
Etik Bildirim Mekanizması	Çalışanların etik ihlal, çıkar çatışması, uygunsuz davranış veya uyum konularındaki bildirimlerini iletebildiği mekanizmaları ifade eder.
Etik Eğitimleri	Çalışanlara verilen etik kurallar, uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerini kapsar.
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Uygulamaları	Şirket politika ve prosedürleri kapsamında yürütülen önleyici uyum çalışmalarını ifade eder.
Bilgi Güvenliği Uygulamaları	Veri güvenliği, sistem erişimleri, yetkilendirme, siber güvenlik ve bilgi güvenliği yönetim süreçlerini kapsar.
İç Denetim Çalışmaları	Şirket süreçlerinin kontrol ortamını, politika ve prosedürlere uyumunu, risklerini ve iyileştirme alanlarını değerlendiren denetim faaliyetlerini ifade eder.
Risk ve Fırsat Yönetimi	Finansal, operasyonel, çevresel, sosyal, iklim bağlantılı, tedarik zinciri ve itibar risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesini kapsar.

Tablo 57 - Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

6. Sosyal Etki ve Paydaş Katılımı Göstergeleri

Gösterge	Tanım/Kapsam
Sosyal Sorumluluk Projeleri	Çevre, eğitim, genç yetenek gelişimi, kadınların güçlenmesi, yerel topluluklar ve toplumsal katkı alanlarında yürütülen projeleri ifade eder.
TURMEPA Proje Çıktıları	“Cam Gibi Denizler” projesi kapsamında toplanan sıvı atık miktarı, etki alanı ve deniz ekosistemine katkı göstergelerini kapsar.
Sponsorluklar	Eğitim, kültür-sanat, spor, sektörel gelişim, dijital dönüşüm ve toplumsal fayda alanlarında desteklenen etkinlik ve projeleri ifade eder.
Müşteri İnovasyon Günleri	Yorglass tesislerinde müşterilerle gerçekleştirilen inovasyon, ürün tanıtımı, teknik paylaşım ve ortak geliştirme etkinliklerini kapsar.
Teknik Ziyaretler	Müşteri lokasyonlarında gerçekleştirilen ürün tanıtımı, teknik değerlendirme ve Ar-Ge ziyaretlerini ifade eder.
Paydaş Katılım Mekanizmaları	Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, STK’lar, sektör birlikleri ve yerel topluluklarla yürütülen iletişim kanallarını kapsar.

Tablo 58 - Sosyal Etki ve Paydaş Katılımı Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

7. Ekonomik ve İnovasyon Göstergeleri

Gösterge	Tanım/Kapsam
Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmaları	Ürün geliştirme, proses iyileştirme, fonksiyonel kaplamalar, yüzey teknolojileri, dijitalleşme ve sürdürülebilir ürün geliştirme projelerini kapsar.
Müşteri İnovasyon Günü Sayısı	Yorglass tesislerinde müşterilerle gerçekleştirilen inovasyon odaklı etkinlik sayısını ifade eder.
Teknik Ziyaret Sayısı	Müşteri lokasyonlarında gerçekleştirilen teknik ziyaret ve ürün tanıtımı çalışmalarını kapsar.
Sektörel Etkinlik Katılımı	Kongre, fuar, konferans, sempozyum ve sektörel toplantılara katılım sayısını ifade eder.
Akademik Yayın / Teknik Sunum	Bilimsel yayın, teknik makale, kongre sunumu veya sempozyum katkılarını kapsar.
Sürdürülebilir Ürün Portföyü	Enerji verimliliği, düşük çevresel etki, fonksiyonel performans veya sürdürülebilirlik katkısı sağlayan ürün gruplarını ifade eder.
Ürün Karbon Ayak İzi Çalışmaları	Ürün bazında karbon etkisinin hesaplanmasına yönelik metodoloji, veri toplama ve analiz çalışmalarını kapsar.

Tablo 59 - Ekonomik ve İnovasyon Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

TSRS & GRI UYUM TABLOLARI

YORGLASS

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

TSRS Başlığı	Ana Açıklama Gerekliliği	Standart Maddesi	İlgili Rapor Bölümü / Yanıt	Yorglass Rapor Bölümü	Sayfa No
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.i	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.ii	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi 8.2.3 Eğitim	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi / Çalışan Deneyimi	s. 19, 32, 78
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.iii	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.iv	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.v	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Eğitim	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi / Çalışan Deneyimi	s. 19, 32, 78
Yönetişim	b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b.i	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32
Yönetişim	b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b.ii	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.a	4. Strateji 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.b	4. Strateji 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.c	4. Strateji 4.2 Vade tanımları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-1 32.a	2.2 İş Modeli ve Değer Zinciri 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.3 Değer zincirine etkiler	İş Modeli ve Strateji / Değer Yaratma Modeli / Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	s. 14-17, 52-53
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-1 32.b	2.2 İş Modeli ve Değer Zinciri 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.3 Değer zincirine etkiler	İş Modeli ve Strateji / Değer Yaratma Modeli / Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	s. 14-17, 52-53
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.a	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.b	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.c	4.5.3 Portföyün karbonsuzlaştırılması	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.a	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.b	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 35.a	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 35.b	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 35.c.i	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 35.c.ii	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Kaynaklar	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 35.d	4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-1 41	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.i	5.2.1 Risk Değerlendirmesinde Kullanılan Veriler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetişimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.ii	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.iii	5.2.3 Risk Değerlendirme Kriterleri	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetişimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.iv	5.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Kaynaklı Risklerin Yönetimine İlişkin Politika Çerçevesi 5.2.4 Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Kurumsal Risk Çerçevesine Entegrasyonu	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetişimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.v	5.2.5 Risk-Fırsat Değerlendirmelerinin İzlenmesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetişimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.vi	TSRS uyumlu ilk raporlama dönemi olduğundan karşılaştırma yapılmamaktadır.	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3
Risk Yönetimi	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-1 44.b	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 5.2.5 Risk-Fırsat Değerlendirmelerinin İzlenmesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38
Risk Yönetimi	c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 5.2.5 Risk-Fırsat Değerlendirmelerinin İzlenmesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38
Metrikler ve Hedefler	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	TSRS-2 tablosunda yer verilmektedir.	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Anahtar Performans Göstergeleri / Çevresel Mükemmeliyet / Sorumlu Yatırımlar	s. 8-9, 31, 40-46, 50-51
Metrikler ve Hedefler	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 50.a	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler 7. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları TSRS kapsamı dışındaki ölçüt ve hedefler için gerekli değerlendirmeler yapılmıştır.	Yorglass Hakkında / İş Modeli ve Strateji	s. 4-7, 14
Metrikler ve Hedefler	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 50.b	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler 7. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları TSRS kapsamı dışındaki ölçüt ve hedefler için gerekli değerlendirmeler yapılmıştır.	Yorglass Hakkında / İş Modeli ve Strateji	s. 4-7, 14
Metrikler ve Hedefler	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 50.c	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler Raporun 6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri bölümünde yer verilen metrikler, bağımsız denetçinin Garanti BBVA 2024 Entegre Faaliyet Raporu için verdiği Sınırlı Güvence Raporu kapsamındadır.	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3
Metrikler ve Hedefler	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 50.d	6. Metrikler ve Hedefler	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Anahtar Performans Göstergeleri / Çevresel Mükemmeliyet / Sorumlu Yatırımlar	s. 8-9, 31, 40-46, 50-51
Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.a	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
TSRS	Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.b	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41	
	Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.c	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41	
	Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.d	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41	
	Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.e	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41	
	Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.f	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.4 Sosyal Metrikler 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41	
	Metrikler ve Hedefler	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.g	Şirketin raporlama yılı öncesinde konsolide olmayan raporlarında beyan edilmiş bir hedefi bulunmamaktadır.	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Anahtar Performans Göstergeleri / Çevresel Mükemmeliyet / Sorumlu Yatırımlar	s. 8-9, 31, 40-46, 50-51	
	Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 54	1.1 Raporun Hazırlanması	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 55.a	7. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları SASB Standartlarında yer alan açıklama konularının işletmenin içinde bulunduğu şartlarda uygulanabilir olmadığı değerlendirilmiştir	Yorglass Hakkında / İş Modeli ve Strateji	s. 4-7, 14	
	Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 56	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-1 59	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 7. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları	Yorglass Hakkında / İş Modeli ve Strateji	s. 4-7, 14	
	Genel Hükümler	Açıklamaların Yeri	TSRS-1 60	1.1 Raporun Hazırlanması	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Genel Hükümler	Raporlama Zamanı	TSRS-1 64	1.2 Raporlama Zamanı ve Geçiş Bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Genel Hükümler	Raporlama Zamanı	TSRS-1 68	Raporlanan dönem ile Raporun yayımlanma tarihi arasında Garanti BBVA Emeklilik Ücretlendirme Komitesi'ndeki yönetim kurulu temsiliyeti, Tuba Köseoğlu Okçu'nun yerine Yönetim Kuruluna atanan Ebru Taşçı Firuzbay'a geçmiştir.	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Genel Hükümler	Karşılaştırmalı Bilgi	TSRS-1 70	1.2 Raporlama Zamanı ve Geçiş Bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Genel Hükümler	Uygunluk Beyanı	TSRS-1 72	1.1 Raporun Hazırlanması	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
TSRS	Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-1 77	1.1.3 Öncelikli Konuların Belirlenmesi – Önemlilik Yaklaşımı 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.5.2 Sürdürülebilir Finans 4.5.3 Portföyün karbonsuzlaştırılması 1.1.3 Öncelikli Konuların Belirlenmesi – Önemlilik Yaklaşımı 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.5.2 Sürdürülebilir Finans 4.5.3 Portföyün karbonsuzlaştırılması	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51	
	Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-1 78	1.1.3 Öncelikli Konuların Belirlenmesi – Önemlilik Yaklaşımı 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.5.2 Sürdürülebilir Finans 4.5.3 Portföyün karbonsuzlaştırılması	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51	
	Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Hatalar	TSRS-1 83	TSRS uyumlu ilk raporlama yılı olması sebebi ile Standart kapsamında sürdürülebilirlik ile ilgili geçmiş dönem finansal açıklamaları bulunmamaktadır.	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.i	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32	
	Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.ii	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Eğitim	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi / Çalışan Deneyimi	s. 19, 32, 78	
	Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.iii	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32	
	Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.iv	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32	
	Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.v	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Ücretlendirme ve Ödüllendirme	Personel Ücret ve Yan Haklar / İklim Yönetimi	s. 32, 177	
	Yönetişim	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32	
	Yönetişim	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.ii	3.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetim Yapısı 3.2 Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İklim Yönetimi	s. 19, 32	
	Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.a	4. Strateji 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.b	4. Strateji 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38		
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.c	4. Strateji 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38		
Strateji	a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.d	4. Strateji 4.2 Vade tanımları	Sürdürülebilirlik Stratejisi / İklim Krizi Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları	s. 18, 30, 35, 38		
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	2.2 İş Modeli ve Değer Zinciri 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.3 Değer zincirine etkiler	İş Modeli ve Strateji / Değer Yaratma Modeli / Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	s. 14-17, 52-53		
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.b	2.2 İş Modeli ve Değer Zinciri 4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.3 Değer zincirine etkiler	İş Modeli ve Strateji / Değer Yaratma Modeli / Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	s. 14-17, 52-53		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.i	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.ii	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5.1 Doğrudan etkiler	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.iii	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5.2 Sürdürülebilir Finans 4.5.3 Portföyün karbonsuzlaştırılması	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.iv	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.v	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.b	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Kaynaklar	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51		
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.c	TSRS uyumlu ilk raporlama dönemi olduğundan açıklama bulunmamaktadır	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3		
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.a	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51		
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.b	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51		

TSRS

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
TSRS	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.a	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.b	4.1 Sürdürülebilirlik ve iklim konuları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.c.i	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.c.ii	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Kaynaklar	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 16.d	4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Ekonomik ve Sektörel Ortam / İklim Risk ve Fırsatları / Sorumlu Yatırımlar	s. 10, 25, 35, 50-51	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.a.i	5.2 Garanti BBVA Emeklilik'te Sürdürülebilirlik ve İklim Kaynaklı Risklerin Yönetimine Dair Açıklamalar 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi 4.6 Finansal tablolara etki	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.a.ii	4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.a.iii.(1)	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Kaynaklar	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.a.iii.(2)	4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.a.iii.(3)	4.5 Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin yönetimi	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(1)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(2)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(3)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(4)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetişimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
TSRS	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(5)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(6)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.i.(7)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.ii.(1)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.ii.(2)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 5.2.3 Risklerin Değerlendirilme Kriterleri	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.ii.(3)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 5.2.3 Risklerin Değerlendirilme Kriterleri	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.ii.(4)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 5.2.3 Risklerin Değerlendirilme Kriterleri	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.ii.(5)	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 5.2.3 Risklerin Değerlendirilme Kriterleri	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Strateji	e) Dirençlilik	TSRS-2 22.b.iii	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları 5.2.3 Risklerin Değerlendirilme Kriterleri 4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler, ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.i	5.2.1 Risk Değerlendirmesinde Kullanılan Veriler	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler, ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.ii	5.2.2 Analizlerde Kullanılan İklim Senaryoları	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38	
	Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler, ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.iii	5.2.3 Risk Değerlendirme Kriterleri	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler, ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.iv	5.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Kaynaklı Risklerin Yönetimine İlişkin Politika Çerçevesi 5.2.4 Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Kurumsal Risk Çerçevesine Entegrasyonu	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler, ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.v	5.2.5 Risk-Fırsat Değerlendirmelerinin İzlenmesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38	
	Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler, ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.vi	TSRS uyumlu ilk raporlama dönemi olduğundan karşılaştırma yapılmamaktadır.	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3	

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Risk Yönetimi	b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-2 25.b	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 5.2.5 Risk-Fırsat Değerlendirmelerinin İzlenmesi	İklim Yönetimi / Senaryo Analizi / Öncelikli İklim Riskleri / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 32-38
Risk Yönetimi	c) İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-2 25.c	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma 5.2.5 Risk-Fırsat Değerlendirmelerinin İzlenmesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri / İklim Yönetimi / İklim Risk ve Fırsatları / Risk Bazlı Uyum Stratejisi	s. 20-22, 32-38
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a.i	6.2.1 Sera Gazı Emisyonları - Kapsam 1, 2	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.b	Garanti BBVA Emeklilik'in iş modeli sebebi ile iklimle ilgili geçiş risklerine karşı kılınan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi hesaplanmamıştır.	Sunuş ve Rapor Hakkında	s. 3
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.c	4.5.3 Portföyün karbonsuzlaştırılması 6.2.2 Sera Gazı Azaltım Hedefleri ve İlerleme Durumu	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.d	4.5.2 Sürdürülebilir Finans 6.3 Sürdürülebilir Finansman	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Anahtar Performans Göstergeleri / Çevresel Mükemmeliyet / Sorumlu Yatırımlar	s. 8-9, 31, 40-46, 50-51
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.e	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Kaynaklar 6.3 Sürdürülebilir Finansman	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Dekarbonizasyon Yol Haritası / Sorumlu Yatırımlar	s. 18, 42, 50-51
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.f	6.2.2 Sera Gazı Azaltım Hedefleri ve İlerleme Durumu 2024 yılı sonu itibarı ile firmanın karar verme süreçlerinde iç karbon fiyatlandırılması kullanılmamaktadır.	Enerji ve Karbon Düzenlemeleri / İklim Risk ve Fırsatları	s. 25, 35
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.g	4.4 Sürdürülebilirlik ve iklim konularında strateji ve karar alma - Ücretlendirme ve Ödüllendirme	Personel Ücret ve Yan Haklar / İklim Yönetimi	s. 32, 177
Metrikler ve Hedefler	b) Sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS-2 32	7. TSRS Cilt-17 Sigortacılık Sektör Standartları	Yorglass Hakkında / İş Modeli ve Strateji	s. 4-7, 14
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.a	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.b	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.c	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.d	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı	s. 31, 40-41

Giriş		Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
TSRS	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 33.e	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 33.f	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 33.g	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 33.h	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 34.a	Raporun 6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri bölümünde yer verilen metrikler, bağımsız denetçinin Garanti BBVA 2024 Entegre Faaliyet Raporu için verdiği Sınırlı Güvence Raporu kapsamındadır.	Sunuş ve Rapor Hakkında		s. 3
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 34.b	6.1 Metriklerin Belirlenme Yaklaşımı 6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 34.c	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 34.d	TSRS uyumlu ilk raporlama dönemi olduğundan açıklama bulunmamaktadır	Sunuş ve Rapor Hakkında		s. 3
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 35	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.a	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.b	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.c	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.d	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri 6.3 Sürdürülebilir Finansman 6.5 Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Hedefler	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.e.i	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.e.ii	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.e.iii	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41
	Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler		TSRS-2 36.e.iv	6.2 Çevresel Metrikler ve Sera Gazı Azaltım Hedefleri	Anahtar Performans Göstergeleri / Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedefleri / Sera Gazı Emisyon Performansı		s. 31, 40-41

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

GRI	GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK		AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI
	Genel Açıklamalar			
	GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar		YORGLASS Hakkında, sayfa: 4-7
		2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar		Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3
		2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi		Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3; İletişim, sayfa: 199
		2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri		YORGLASS Hakkında, sayfa: 4-7; İş Modeli ve Strateji, sayfa: 14; Değer Yaratma Modeli, sayfa: 15-17; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53
		2-7 Çalışanlar		Çalışan Demografisi, sayfa: 140-142, 179
		2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi		Kurumsal Yönetim, sayfa: 151-162
		2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi		Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 146-177
		2-11 En yüksek yönetim organının başkanı		Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 146-177
		2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü		Kurumsal Yönetim, sayfa: 94-98, 151-162
		2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu		Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 19
		2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü		Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 19; Kurumsal Yönetim, sayfa: 94-98, 151-162
		2-15 Çıkar çatışması		Etik ve Uyum, sayfa: 107
		2-16 Kritik endişelerin iletilmesi		Etik ve Uyum, sayfa: 107; Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa: 23
		2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi		Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 146-177
		2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 146-177
		2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama		Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa: 18; Katkı Sağladığımız SKA'lar, sayfa: 115
		2-23 Politika taahhütleri		Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 19
		2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi		Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 19
		2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri		Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 19; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 115-130
		2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları		Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa: 23; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 115-130
		2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum		Etik ve Uyum, sayfa: 107
		2-28 Üyelikler		Kurumsal Üyelikler, sayfa: 122
		2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı		Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa: 23; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 115-130
		2-30 Toplu İş Sözleşmeleri		Çalışan Katılımı, sayfa: 84-85; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 146-177; Çalışan Demografisi, sayfa: 140-142, 179
	Öncelikli Konular			
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22
		3-2 Öncelikli konu listesi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22
	Finansal Performans ve Risk Yönetimi			
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22
	GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer		Finansal Performans, sayfa: 26-27; Ekonomik Performans, sayfa: 184
		201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar		İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü - TCFD Ekleri, sayfa: 124-138
		201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları		Çalışanlara Sağlanan Faydalar, sayfa: 177
	Uluslararası Piyasada Büyüme			
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Uluslararası Piyasalarda Büyüme, sayfa: 11, 14, 174
	Sorumlu Yatırım			
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 50-51
	GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler		Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 50-51
		203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler		Finansal Performans, sayfa: 26-27; Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 50-51

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
GRI	İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü - TCFD Ekleri, sayfa: 124-138			
	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü - TCFD Ekleri, sayfa: 124-138			
	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42			
	Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü - TCFD Ekleri, sayfa: 124-138			
	Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49; Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 50-51			
	GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		302-3 Enerji yoğunluğu		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması		Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49; Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 50-51			
		302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji kullanımında azaltımlar		İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 69-71			
	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 43-44			
	GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler		Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 43-44			
		306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi		Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 43-44			
		306-3 Üretilen atık		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		306-4 Bertaraf edilen atıklar		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		306-5 Bertarafa yönlendirilen atık		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
	GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağır ve hacim olarak kullanılan ham madde		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde		Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa: 43-44; Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
	Kirletici Hava Emisyonları						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49			
	GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		305-4 Sera gazı yoğunluğu		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması		İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 30-42			
		305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			
		305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları		Çevresel Performans, sayfa: 181-182			

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etikimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	-------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

GRI	Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49				
	GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49				
		303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49				
		303-3 Su çekimi	Çevresel Performans, sayfa: 181-182				
		303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans, sayfa: 181-182				
		303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Performans, sayfa: 181-182				
	Biyçeşitliliğin Korunması						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49				
	GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan sahip olunan, kiralan, yönetilen işletme sahaları	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49; Çevresel Performans, sayfa: 181-182				
		304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49				
		304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa: 45-49; Çevresel Performans, sayfa: 181-182				
	İş Sürekliliği						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İş Sürekliliği, sayfa: 104				
	Etik ve Uyum						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Etik ve Uyum, sayfa: 107				
	İnsan Hakları						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İnsan Hakları, sayfa: 105				
	GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Katılımı, sayfa: 84-85; İnsan Hakları, sayfa: 105				
	GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa: 105				
	GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalıştırma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa: 105				
	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 106				
	GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 106; Etik ve Uyum, sayfa: 107				
		205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 106; Etik ve Uyum, sayfa: 107				
		205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde, teyit edilen yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.				
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53				
	GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53				
	GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53				
		308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53				
		414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53				
		414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 52-53				

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
GRI	İş Sağlığı ve Güvenliği						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
	GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-3 İş sağlığı hizmetleri		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180; Sosyal Performans, sayfa: 179-180, 183			
		403-6 İşçi sağlığının teşviki		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
		403-9 İşle ilgili yaralanmalar		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180; Sosyal Performans, sayfa: 179-180, 183			
		403-10 İşle ilgili hastalıklar		Sosyal Performans, sayfa: 179-180, 183			
	İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 86-87, 143, 180			
	Çalışan Katılımı ve Gelişimi						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa: 76-83; Çalışan Katılımı, sayfa: 84-85			
	GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati		Çalışan Demografisi, sayfa: 140-142, 179			
		404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları		Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa: 76-83			
		404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi		Çalışan Demografisi, sayfa: 140-142, 179			
	GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar		Çalışan Demografisi, sayfa: 140-142, 179			
		401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar		Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa: 146-177			
		401-3 Doğum ve babalık izni		Çalışan Demografisi, sayfa: 140-142, 179			
	GRI 402: İşçi-İşveren ilişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri					
	Eşitlik ve Kapsayıcılık						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa: 76-83			
		202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı		Yönetim Kurulu'nda bulunan 6 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık, Yürütme Kurulu'nda bulunan 7 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık temsili bulunmaktadır.			
	GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği		Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa: 76-83			
		405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı		Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa: 76-83			
	GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler		İnsan Hakları, sayfa: 105			
	Kurumsal Yönetim						
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Kurumsal Yönetim, sayfa: 94-98, 151-162			
	GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar		Esas faaliyetlerden diğer giderler, sayfa: 172-173			
	GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasî katkılar		GRI İçerik Endeksi: YORGLASSherhangi bir partiye yardımda bulunmaz.			

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

GRI

Kurumsal Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa: 88-91, 154-155, 183
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	GRI İçerik Endeksi: Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları bulunmamaktadır.
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Sektörler ve Akademik Destekler, sayfa: 72-73; Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa: 88-91, 154-155, 183; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 115-130
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	GRI İçerik Endeksi: Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlarımız bulunmamaktadır.
Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Dijitalleşme, sayfa: 60-63
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, sayfa: 56-59
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa: 66-68; İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 69-71
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 20-22; İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 69-71
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 69-71

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------



Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sayfa No	Tablo No	Tablo Adı
18	1	Sürdürülebilirlik Odak Alanları Kapsamında Ana Stratejiler, Stratejik Katkılar ve İlgili SKA Eşleştirmeleri
23	2	Paydaş Gruplarına Göre Temel Beklentiler ile Katılım ve İletişim Yöntemleri
31	3	Kapsam 1-2 ve Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonlarının Yıllara Göre Dağılımı
32.1	4	İklim Senaryo Analizi Kapsamı ve Temel Analiz Unsurları
32.2	5	İklim Senaryolarına Göre Stratejik Yaklaşım Alanları
33.1	6	İklim Senaryolarına Göre Operasyonel Maliyet Etkisi Aralıkları
33.2	7	İklim Risklerinin Etki ve Olasılık Düzeylerine Göre Isı Haritası
34.1	8	İşletmelere Göre Kritik İklim Tehditleri, Finansal/Operasyonel Etkiler ve Stratejik Aksiyonlar
34.2	9	İklim Risklerinin Etki Alanları ve İlgili Senaryoları
35	10	İklim Risk ve Fırsatlarının Etki Alanları, Finansal Etkileri ve Yönetim Aksiyonları
36	11	İklim Risklerinin Değer Zincirindeki Etkileri ve Adaptasyon Eylemleri
37.1	12	Geçiş Risklerinin Potansiyel Etkileri ve Yönetim Yaklaşımları
37.2	13	İklim Senaryolarına Göre Operasyonel Maliyet Etkisi ve Etki Düzeyleri
38.1	14	Öncelikli İklim Risklerinin Risk Kategorisi ve Etki Alanına Göre Sınıflandırılması
38.2	15	Stratejik Uyum Aksiyonlarının Dönüşüm Alanlarına Göre Sınıflandırılması
38.3	16	İklim Risklerine Yönelik Aksiyonların Finansal Etki ve Öncelik Düzeyine Göre Değerlendirilmesi
40.1	17	Emisyon Kapsamlarına Göre Baz Yıl, Azaltım Hedefi ve Hedef Yılı
41	18	2021–2025 Dönemi Kapsam Bazında Emisyonlar ve 2022 Baz Yılına Göre Değişim
42	19	Dönemlere Göre Öncelikli Düşük Karbon Dönüşüm Aksiyonları ve Etkileri
46	20	Su Yönetimi Performans Göstergelerinin 2022 ve 2025 Karşılaştırması
48	21	Lokasyon Bazında Su Riski Değerlendirmesi ve 2026 Yönetim Hedefleri
51	22	Öncelikli Yatırım Alanlarına Göre Yatırım Tutarları ve Pay Dağılımı
67	23	Müşteri Odaklılık ve Geri Bildirim Yönetimine İlişkin Anahtar Performans Göstergeleri
73	24	Sektörel Etkinlik Katılımlarının Tür, Lokasyon, Tarih ve Katılımcı Sayısına Göre Dağılımı
77	25	Çalışan Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çeşitlilik Göstergelerine İlişkin KPI ve Hedefler
81	26	Lokasyon Bazında Belge Dağılımı
95	27	Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Etik Uyum Konularına İlişkin Anahtar Performans Göstergeleri
105	28	İnsan Hakları Öncelikli Konuları, Risk Tanımları ve Yönetim Aksiyonları
116	29	Sürdürülebilirlik Konularının GRI, TSRS, SKA, UNGC ve UN WEPs Standartlarıyla Uyumu
120-121	30	Paydaş Gruplarına Göre Değer Üretimi, Öncelikler ve Yanıt Mekanizmaları
127	31	İtici Güçlerin İklim Senaryolarına Göre Değerlendirilmesi ve Önemli Çıktıları
129	32	İklim Senaryosu Çerçevesi ve Risk Analizi
136	33	TCFD Kapsamında İklim Risklerinin Yönetimi, Eylemler ve Potansiyel Finansal Etkiler
137	34	İklim Risklerinin Senaryo Bazında Etki Düzeyleri ve Maruziyet Değerlendirmesi
138	35	İklim Fırsatlarının Senaryo Bazında Yönetimi, Eylemler ve Potansiyel Finansal Etkiler
139	36	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularına Göre KPI'ların 2022–2050 Performans ve Hedef Değerleri

Giriş	Sözümüz var: Değeri sürdürülebilir büyümeye	Sözümüz var: Etkimizi Azaltmaya	Sözümüz var: İnovasyonla dönüştürmeye	Sözümüz var: Ölçmeye ve iyileştirmeye	Sözümüz var: İnsanı geliştirmeye	Sözümüz var: Şeffaf ve etik yönetmeye	Ekler
-------	--	------------------------------------	--	--	-------------------------------------	--	-------

Sayfa No	Tablo No	Tablo Adı
140.1	37	İşletme Bazında Beyaz Yaka, Mavi Yaka ve Toplam Çalışan Sayılarının Yıllara Göre Dağılımı
140.2	38	Erkek Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Yıllık Dağılımı
140.3	39	Kadın Çalışanların Yaş Gruplarına Göre Yıllık Dağılımı
141.1	40	Toplam Çalışanların Cinsiyete Göre Yıllık Dağılımı
141.2	41	Yönetici Kadrosunun Cinsiyete Göre Yıllık Dağılımı
141.3	42	İşe Giren Çalışanların Yaka Türüne Göre Yıllık Dağılımı
141.4	43	İşe Giren Çalışanların Cinsiyete Göre Yıllık Dağılımı
142.1	44	Tüm İşten Çıkış Oranlarının Yaka Türüne Göre Yıllık Dağılımı
142.2	45	0–2 Ay Hariç İşten Çıkış Oranlarının Yaka Türüne Göre Yıllık Dağılımı
142.3	46	Çalışan Demografik ve Gelişim Göstergelerinin Yıllara Göre Dağılımı
143.1	47	İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergelerinin Yıllara Göre Dağılımı
143.2	48	Yıllık Eğitim Saatlerinin Yaka Türüne Göre Dağılımı
144	49	Emisyon Kategorilerinin Yıllara Göre Dağılımı
145	50	Materyal Grubu Bazında 2024–2025 Atık Performansı ve Değişim Oranları
146	51	Ortaklık Yapısı ve Sermaye Paylarının Dağılımı
168	52	TSRS Odakları Kapsamında Uyum Yaklaşımı, 2025 Gerçekleşmeleri ve Gelişim Alanları
179	53	Sosyal Göstergelerin Tanım ve Kapsamları
180	54	İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları
181	55	Çevresel Göstergelerin Tanım ve Kapsamları
182.1	56	Sera Gazı Emisyon Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları
182.2	57	Sürdürülebilirlik ve Yönetişim Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları
183	58	Sosyal Etki ve Paydaş Katılımı Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları
184	59	Ekonomik ve İnovasyon Göstergelerinin Tanım ve Kapsamları

Sayfa No	Grafik No	Grafik Adı
41	1	2022–2030 Dönemi Kapsam 1-2 ve Kapsam 3 Emisyon Azaltım Hedefleri
47.1	2	Lokasyon Bazında 2022–2025 Dönemi Mavi Su Ayak İzi / Su Tüketimi
47.2	3	Lokasyon Bazında 2022–2025 Dönemi Gri Su Ayak İzi
50	4	Öncelikli Yatırım Başlıklarına Göre Yatırım Harcamalarının Dağılımı
53.1	5	Yurt İçi ve Yurt Dışı Satın Alma Dağılımı
53.2	6	Yerel ve İthal Tedarikçi Dağılımı
86.1	7	Kaza Sıklık Oranının Yıllara Göre Değişimi
86.2	8	Kaza Ağırlık Oranının Yıllara Göre Değişimi
101	9	Risklerin Etki Düzeyi ve Zaman Ufku Bazında Önceliklendirme Haritası
107.1	10	2025 Yılında Alınan Bildirimlerin Kanallara Göre Dağılımı
107.2	11	Açık ve Kapalı Dosya Sayılarına Göre SpeakHub ve Sektör Karşılaştırması





Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Tuğba SÖYLEMİŞ

Strateji, İç Denetim ve Teşvik Müdürü

tugba.soylemis@yorglass.com

Yasal Uyarı:

Bu entegre faaliyet raporu, Yorglass tarafından bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yer alan bilgiler; şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı, kurumsal yönetim uygulamaları, çevresel, sosyal ve yönetim performansı ile faaliyet dönemine ilişkin gelişmeler hakkında paydaşlara genel bilgi sunmayı amaçlamaktadır.

Bu rapor, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamakta olup; sermaye piyasası aracı alım satımına yönelik bir teklif, davet, tavsiye veya taahhüt niteliği taşımamaktadır.

Raporda yer alan bilgi, veri ve değerlendirmelerin, raporun hazırlandığı tarih itibarıyla doğru ve güvenilir kaynaklara dayalı olmasına özen gösterilmiştir. Bununla birlikte Yorglass, raporda yer alan ileriye dönük beyanlar, tahminler, hedefler ve değerlendirmelerin gerçekleşeceğine ilişkin herhangi bir garanti veya taahhütte bulunmamaktadır.

Raporda belirtilen hedef, beklenti ve öngörüler; ekonomik koşullar, sektörel gelişmeler, mevzuat değişiklikleri, operasyonel koşullar ve şirket dışı diğer faktörlere bağlı olarak değişiklik gösterebilir. Bu nedenle raporda yer alan bilgiler, tek başına herhangi bir karar alma sürecinin dayanağı olarak değerlendirilmemelidir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.
www.yorglass.com

#trustedglobalsupplier50

YORGLASS

#trustedglobalsupplier50

www.yorglass.com