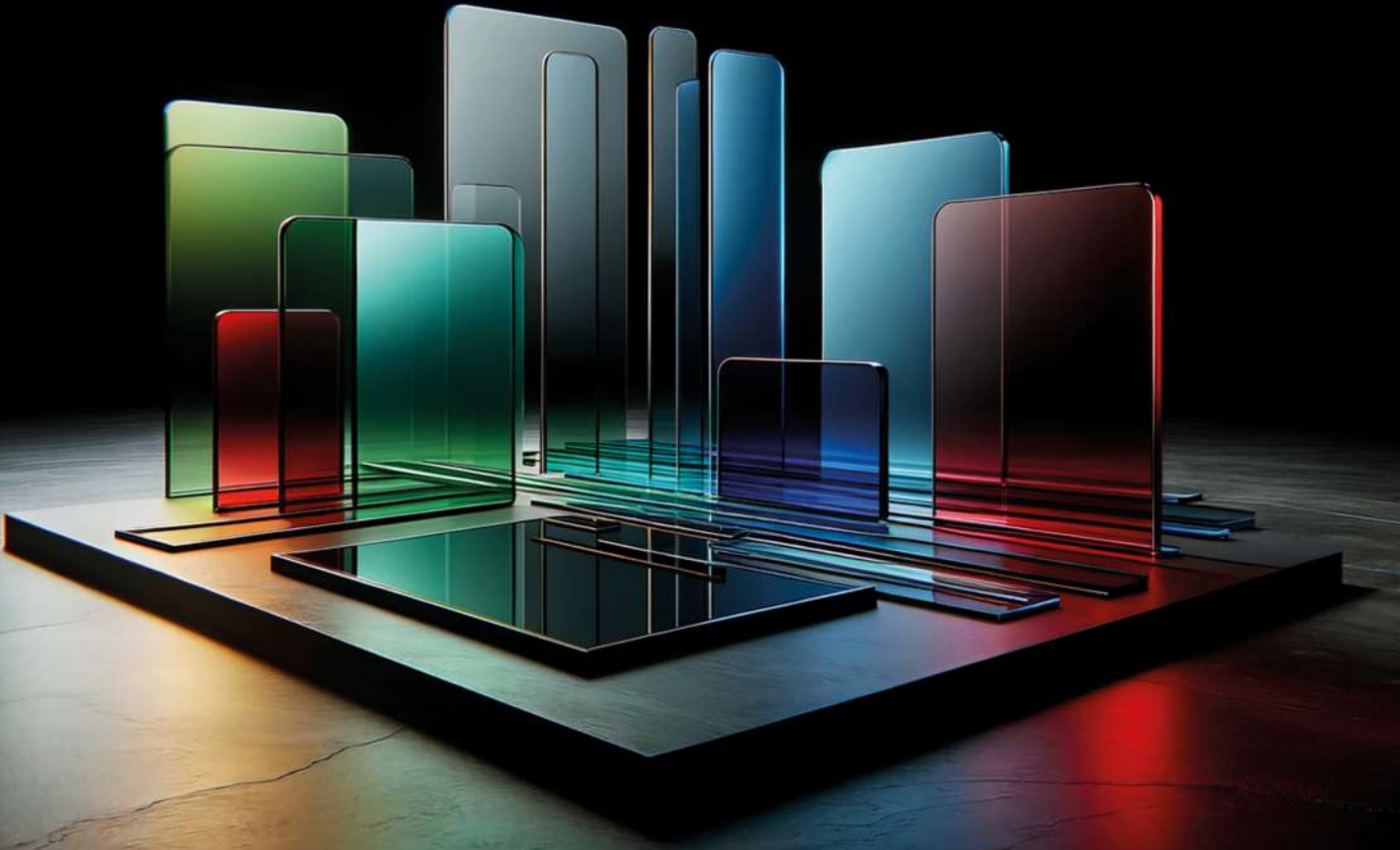


YORGLASS

#trustedglobalsupplier50



ENTEGRE FAALİYET RAPORU

2024

📍 Bolu / Türkiye (Beyaz Eşya Fabrikası)



📍 Manisa / Türkiye (Ticaret Fabrikası)



📍 Eskişehir / Türkiye (Beyaz Eşya Fabrikası)



📍 Manisa / Türkiye (Satina Fabrikası)



📍 Manisa / Türkiye
(Ticari Soğutucu Fabrikası)



📍 Manisa / Türkiye (Çamaşır Makinesi
Gözetleme Camı Fabrikası)





Çerkezköy / Türkiye (Beyaz Eşya Fabrikası)



ŞİRKET KÜNYESİ

Ticaret Ünvanı:
Yorglass Cam San ve Tic.A.Ş.

Adres:
Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13 Yunusemre/MANİSA

Vergi Numarası: 9820023365

Vergi Dairesi: Mesir

Telefon: +90 850 622 02 26

www.yorglass.com

Lokasyonlar



1974 yılında temelleri atılan Yorglass, cam sektöründe yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle öne çıkan bir global tedarikçidir. Türkiye genelindeki yedi üretim tesisi ile endüstriyel cam işleme ve düzcam ticaretinde lider konuma sahip olan şirket, ulusal ve uluslararası alanda 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak geniş bir pazar ağını kapsamaktadır. Yorglass, ekonomik değer yaratmanın yanı sıra çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerine de önem vermektedir. Bu kapsamda, çevreye duyarlı üretim yöntemleri ve toplum yararına projelerle sektördeki liderliğini sürdürmektedir.

Bolu Beyaz Eşya Camı Fabrikası

Manisa Ticaret Fabrikası

Eskişehir Beyaz Eşya Camı Fabrikası

Manisa Satina Fabrikası

Manisa Ticari Soğutucu Fabrikası

Manisa Çamaşır Makinası Gözetleme Camı Fabrikası

Çerkezköy Beyaz Eşya Camı Fabrikası

İÇİNDEKİLER

Raporumuz Hakkında 06

2024 Yılında Öne Çıkanlar 06

Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam 07

Paydaşlarımıza Mesajımız 08-10

KURUMSAL PROFİLİMİZ

Şirketimiz 12

Fabrikalarımız 13-17

Yönetim Kurulu 18-19

Yönetim Kurulu Komiteleri 20

İcra Kurulu 21

Organizasyon yapımız 22

RAKAMLARLA YORGLASS

Tesis Alanlarımız 24

Üretim Kapasitemiz 24

Finansal Performans Analizi 25

İhracat Büyümesi 26

Yatırımlar Analizi 26

Yorglass Çalışan ve Müşteri Sayısı 27

STRATEJİ VE YÖNETİM

Kurumsal Değerlerimiz 30

Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum 31

Bağımsız Etik Hat Platformu 32

Etik Komite Yapıları 33

Kurumsal Sosyal Uyumluk ve İş Etiği 33

Yolsuzlukla Mücadele 33

İç Denetim 34

Çalışan Hakları ve Çalışma Koşulları 34

Küresel Trendler 35-36

İklim Krizi ile Mücadele İle İlgili Riskler 37

Tedarik Zinciri ve Lojistik Riskleri 38

İklim Krizi ile Mücadele Cam Sektörü –
Yorglass 38

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ

Sürdürülebilirlik Komite Başkanı Mesajı 40

Sürdürülebilir Yönetim Yapısı 41

Sürdürülebilirlik Komitesi 42

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer
Yaratma Modelimiz 43

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve
Yorglass Çalışmaları 44

Önceliklendirme ve Paydaş Katılım
Çalışmalarımız 45

Paydaşlarımız ile İletişim Yöntemlerimiz 46

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 47-48

Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmeler 49-51

Ortak Amaçlar İçin İş Birliklerimiz 52

EKONOMİK GÖRÜNÜMÜMÜZ

Ekonomiye Yaratığımız Katkı 54-55

Global Pazarda Yorglass 56

2024 Yılında Dijital Yorglass 57-60

SOSYAL ETKİMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği 62-65

Öneri Sistemi 66-67

Her Ses Eşittir 68-71

İş Veren Ödüllerimiz 72

Yorglass Akademisi 73-75

Yourfuture Staj Programı 75

Kadın Mentorluk Programı 75

Haketon Projesi 75

Yorglass Ming Platformu Çalışan Katılımı 76

Seçme Ve Yerleştirme Süreci 77

Yorglass Webinar Serisi 77

Süt Odalarımız 77

Yorglass Çalışan Hakları ve
Memnuniyeti 78

Çalışma İlkeleri Politikası 79

23 Nisan Resim ve Şiir Yarışması 79

OKR Takımları 80

Gölge İcra Ekipleri 80

Kariyer Fuarları 80

AR-GE Faaliyetlerimiz 81-83

Fuar Katılımımız 84

Yorglass 50. Yıl 85

Sosyal Performans Göstergelerimiz 86-87

ÇEVRESEL ETKİMİZ

Bilim Temelli Hedeflerimiz 89

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı 90-91

TURMEPA 92

Yaratılan Çevresel Değer ve Politika
Yaklaşımı 93

Gelecek Hedefler ve Değerlendirme 94

İklim Skorlarımız 95-96

Enerji Tüketimi 97

Ges Yatırımı 98

Enerji Verimliliği Projeleri 99

Su Tüketimi 100

Sera Gazı Emisyonları 101

Sistem Sertifikaları 102

Sıfır Atık Sertifikaları 102

2024'te Biz 103

GRI Standartları

Raporumuz Hakkında

Yorglass olarak; insan odaklılık, güven, müşteri odaklılık, çeviklik, çevre bilinci ve şeffaflık değerlerimizle, küresel bir perspektiften faaliyet gösteriyoruz. 60'tan fazla ülkede sürdürdüğümüz işlerle, her adımda sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuzu pekiştiriyor ve bir dünya şirketi olmanın sorumluluğunu taşıyoruz.

GRI standartlarını temel alarak hazırladığımız ve sosyal, ekonomik, yönetim ve çevresel başarılarımızı kapsamlı bir şekilde ele alan 4. entegre faaliyet raporumuzu, tüm paydaşlarımızla paylaşmanın memnuniyetini yaşıyoruz. 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ait performansımızı, stratejik amaçlarımızı ve hedeflerimizi şeffaf bir şekilde sunuyoruz.

Bu rapor, GRI standartlarının yanı sıra, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak ve UN Global Compact'in ilkelerine bağlı kalarak hazırlanmıştır. Entegre düşünce yaklaşımımızı ve bu süreçte kaydettiğimiz ilerlemeleri içeren raporumuz, tüm paydaşlarımıza değer yaratma yolculuğumuzda şeffaflık ve hesap verilebilirliği sağlama taahhüdümüzü göstermektedir.

2024 Yılında Öne Çıkanlar

2024 yılında, Türkiye genel ihracatı bir önceki yıla göre %2,5 artışla 261,9 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Ancak, cam sektörü özelinde ihracat değerinde %7,5'lik bir düşüş yaşanmış ve toplam ihracat 1,2 milyar dolar seviyesinde kalmıştır. Bu düşüşe rağmen, düzcam ihracatında %12,4'lük bir artış kaydedilmiştir.

Yorglass'ın 2024 Yılı Faaliyetleri ve Başarıları

Yorglass, 2024 yılında sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm alanlarında önemli adımlar atmıştır. Şirket, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine göre yapılan değerlendirmede artış gösteren sürdürülebilirlik skoru elde etmiştir. Ayrıca, KalDer tarafından düzenlenen Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri kapsamında "Başarı Ödülü"ne layık görülmüştür. Dijitalleşme ve operasyonel mükemmellik yolculuğunda, Yorglass satın alma süreçlerindeki dijital altyapısını güçlendirmiş ve iç süreçlerini daha da otomatikleştirerek iş süreçlerinde verimlilik ve şeffaflığı artırmıştır. Müşteri odaklı yaklaşımı ve piyasa taleplerine hızlı yanıt verme yeteneğiyle global arenadaki rekabetçi konumunu pekiştirmiştir. Yorglass, 50'den fazla farklı cam türü sunarak ve dünyanın her yerinden 70'in üzerinde tedarikçiyle çalışarak global ve güvenilir bir tedarikçi olma hedefine ulaşmıştır. 60 ülkedeki müşterilerine ulaşırken, pazardaki değişimleri doğru okuyan ve hızlı aksiyon alan yapısıyla kendi ürün segmentlerinde Türkiye'de %50'nin, Avrupa'da ise %25'in üzerinde pazar payına sahip olmuştur.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk

Yorglass, UN Global Compact'in sektördeki öncülerinden biri olarak, sürdürülebilir üretim anlayışıyla çevresel etkisini minimize etmeye devam etmektedir.

2024 yılı, Yorglass için sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve operasyonel mükemmellik alanlarında önemli başarıların elde edildiği bir yıl olmuştur. Şirket, yenilikçi cam çözümleri ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sektördeki liderliğini sürdürmektedir. Gelecekte de bu stratejik yaklaşımlar ve kararlılıkla hedeflerine ulaşmaya devam edecektir.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi info@yorglass.com adresinden iletebilirsiniz.

Faaliyet Gösterdiğimiz Ortam



2024 Yılı Küresel Ekonomik Görünüm ve Büyüme Tahminleri

Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) Ekim 2024 Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'na göre, küresel büyüme 2023 yılı için %3,2 olarak gerçekleşmiş ve 2024 ile 2025 yılları için %3,2 seviyesinde sabit tutulmuştur. Bu oran, önceki raporlarda öngörülen %2,9 (2023) ve %3,1 (2024) tahminlerinden daha yüksek bir seviyede gerçekleşmiştir. IMF, küresel ekonomik büyümenin sürdürülebilir bir ivme kazanmasına rağmen tarihsel ortalamaların altında kaldığını ve özellikle gelişmiş ekonomilerde büyüme hızının daha düşük seyrettiğini vurgulamaktadır.

Gelişmiş Ekonomilerde Büyüme ve Enflasyon

Gelişmiş ekonomilerde ekonomik büyüme 2023 yılı için %1,6, 2024 yılı için %1,7 ve 2025 yılı için %1,8 olarak güncellenmiştir. Özellikle ABD'nin 2024 büyüme tahmini %2,8 olarak revize edilirken, Euro Bölgesi'nde bu oranın %0,8 seviyesinde kalması beklenmektedir. Enflasyon tarafında ise gelişmiş ekonomilerde fiyat baskılarının kademeli olarak azalmasıyla birlikte 2023 yılı için %6,8, 2024 yılı için %5,8 ve 2025 yılı için %4,4 olarak güncellenmiştir. IMF, çekirdek enflasyonun kademeli bir düşüş göstermesine rağmen, 2025 yılı itibarıyla birçok ekonomide hedeflenen seviyelere ulaşamayabileceğini belirtmektedir.

Gelişmekte Olan Piyasalar ve Gelişen Ekonomiler

IMF'nin güncellenmiş tahminlerine göre, gelişmekte olan piyasalar ve gelişen ekonomiler 2023 yılında %4,3 büyüme kaydetmiş, 2024 ve 2025 yıllarında ise %4,2 büyüme oranlarıyla istikrarlı bir seyir izlemesi beklenmektedir. Bu oranlar, önceki raporlarda öngörülen %4,0 seviyelerinden daha iyimser bir tablo çizmektedir.

Enflasyon tarafında, bu ekonomilerde 2025 yılına kadar enflasyonun daha yavaş bir düşüş göstermesi ve bazı ülkelerde fiyat baskılarının devam etmesi beklenmektedir.

Bölgesel Görünümler: Çin ve Hindistan

2024 yılı için IMF'nin güncellenmiş büyüme tahminlerine göre:

- Çin ekonomisinin %4,8 oranında büyümesi beklenmektedir.
- Hindistan'ın büyüme oranı ise %7,0 olarak öngörülmektedir.

Bu iki ülke, küresel ekonomik büyümeye önemli ölçüde katkı sağlamaya devam etmektedir ve dünya ekonomisinin yarısından fazlasını oluşturmaktadır.

IMF, küresel ekonomik görünümde büyümenin ılımlı ve istikrarlı bir şekilde devam ettiğini, ancak enflasyonun halen birçok ülkede hedef seviyelere ulaşmadığını vurgulamaktadır. Gelişmiş ekonomilerde enflasyonun düşme eğiliminde olduğu, ancak gelişmekte olan ekonomilerde bu sürecin daha uzun sürebileceği belirtilmektedir. Küresel ticaretin artan korumacılık önlemlerinden etkilenebileceği, jeopolitik risklerin ekonomik belirsizlikleri artırabileceği ve merkez bankalarının para politikalarındaki dengeli yaklaşımlarının önem kazandığı bu dönemde, dünya ekonomisinin büyüme dinamikleri üzerinde etkili olan birçok faktör dikkatle izlenmelidir. IMF'nin en güncel tahminleri, küresel ekonominin önümüzdeki yıllarda istikrar kazanacağını, ancak büyümenin tarihsel ortalamaların altında seyredeceğini göstermektedir.



Paydaşlarımızı Mesajımız

#trustedglobalsupplier50

Cam sektörünün dönüşümüne öncülük eden 50 yıllık başarı yolculuğu

Değerli Paydaşlarımız;

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmanın sorumluluğu, bugünün iş dünyasının en önemli önceliklerinden biri. Bu sorumluluk, sadece çevresel sürdürülebilirlikle sınırlı değil, aynı zamanda ekonomik, sosyal ve etik değerlerin de bir bütün olarak ele alınmasını gerektiriyor. Yorglass olarak, 50 yıllık serüvenimiz boyunca bu bilinçle hareket ettik. Bugün, cam sektöründe güvenilir ve global bir tedarikçi olmanın ötesinde, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme misyonuyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu misyon, sadece şirketimizin değil, tüm paydaşlarımızın ve gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmaya yönelik taahhüdümüz.

Yarım asra ulaşan köklü serüvenimizde sadece bir şirketin büyüme hikayesine değil, aynı zamanda Türkiye'nin endüstriyel gelişimine ve cam sektörünün dönüşümüne tanıklık eden bir başarı öyküsüne de imza attık. 1974 yılında küçük bir aile şirketi olarak başladığımız bu yolculukta, bugün 6 kıtada 60'tan fazla ülkeye ihracat yapan ve ülkemizin cam endüstrisindeki başarısını dünyaya taşıyan bir şirket olduk. Bu başarı hikayesi, cam sektörünün yanı sıra Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınmasında da önemli bir iz bıraktı. Yarım asrı geride bırakan bir şirket olarak yıllar içinde çalışanlarımız ve onların aileleriyle birlikte binlerce insanın hayatına dokunduk. Biriktirdiğimiz anılarımız, deneyimimiz ve iş ahlakımız, bize sadece üretimde değil toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirme noktasında da sektöre liderlik etme gücü verdi.

Bizim varoluş nedenimiz her zaman güvenilir ve global bir tedarikçi olmak oldu. Bu doğrultuda ürünlerimizin kalitesini ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarken, sürdürülebilir üretim süreçlerine odaklandık. Türkiye'nin beş farklı şehrinde yer alan yedi fabrikamızda, geniş bir ürün yelpazesiyle hem yerel hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir varlık gösteriyoruz. 150'den fazla farklı cam türü ve 70'in üzerinde global tedarikçi ile sektördeki rekabet avantajımızı her geçen gün artırıyoruz. Güvenilirliğimizin temelinde, müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak ve onlara en iyi çözümleri sunmak yatıyor. Bu anlayışla, ürünlerimizi hem teknik özellikleriyle hem de çevresel etkileri ve sürdürülebilirlik açısından da değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım, bizi sadece bir tedarikçi değil aynı zamanda müşterilerimizin stratejik ortağı haline getiriyor.

Stratejik iş ortağı olarak sektörü ve trendleri yakından takip etmemiz, bize yıllar içinde çok daha esnek ve hızlı hareket etme refleksi kazandırdı. Bu noktada geride bıraktığımız yılı cam sektörü için değerlendirdiğimizde, 2024 yılında yenilikçi çözümlerin ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün öne çıktığını gördük. Ayrıca enerji verimliliği, dijitalleşme ve çevre dostu üretim süreçleri, sektörümüzün ana gündem maddelerini oluşturdu. Sektördeki bu dönüşümü ve gündemi takip ederek, sürdürülebilir çözümlerle çevreye olan katkılarımızı artırmaya ve çalışan odaklı büyüme hedefimize yönelik çalışmalarımıza devam ettik. Ne mutlu ki imza attığımız her projede verimliliğimizi ve üretkenliğimizi bir üst seviyeye taşıdık.

Özellikle enerji verimliliği alanında yaptığımız yatırımlar, üretim süreçlerimizdeki enerji tüketimini önemli ölçüde azalttı. Dijitalleşme ve otomasyon alanındaki çalışmalarımız üretim hızımızı ve kalitemizi artırırken aynı zamanda maliyetlerimizi de düşürdü. Bu sayede hem çevresel etkimizi minimize ettik hem de rekabet gücümüzü artırdık. Diğer yandan 2025 yılına dair öngörülerimiz özellikle ekonomik anlamda zorlu bir döneme işaret ediyor. Ancak, bu zorlukları fırsata dönüştürmek için hazırladığımız senaryolarımızı devreye aldık. Yenilikçi ürünlerimizle yerel ve global pazarlarda güçlenmeye devam ederek, rekabet avantajımızı bir adım öteye taşımayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik, dijitalleşme, Ar-Ge ve ihracat odaklı stratejilerimizle, sektörün ihtiyaçlarının ötesinde ürünler geliştirmeye devam edeceğiz. Yeşil mutabakat hedefleri doğrultusunda, daha çevreci teknolojilerin benimsenmesi ve enerji tasarrufuna yönelik yatırımların artması bekleniyor. Biz de bu doğrultuda, sektörün geleceğini şekillendiren çözümler sunmaya kararlıyız.

Sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımlar hem çevresel hem de ekonomik anlamda büyük bir dönüşümü temsil ediyor. Bu doğrultuda son üç yılda karbon emisyonlarımızı yüzde 23 oranında azalttık. 2032 yılında bu oranı yüzde 50'ye çıkarmayı ve 2050 yılında net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı hedefliyoruz. Şirket olarak yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla toplam elektrik tüketimimizin yüzde 28'ini bu kaynaklardan karşılıyoruz. 240 milyon TL'lik GES yatırımımızla fabrikalarımızın çatılarına monte ettiğimiz 28 bin 885 güneş paneli sayesinde, yılda 17,1 milyon kWh elektrik üreteceğiz. Bu adımımız, yıllık bazda 7 bin 507 ton karbondioksit salımının önüne geçecek.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir diğer önemli ayağı olan geri dönüşüm çalışmalarımızla da doğaya somut katkılar sunuyoruz. Son üç yılda geri dönüştürdüğümüz 550 ton kâğıt ve karton atığı sayesinde, 9 bin 364 ağacın kesilmesini önledik. Ayrıca, CDP (Carbon Disclosure Project) skorlarımızda önemli bir yükseliş kaydederek, iklim değişikliği alanında B'den A-'ye, su güvenliği kategorisinde ise D'den B'ye yükseldik. UN Global Compact'ın sektördeki ilk imzacılarından biri olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı insan, refah, toplum ve çevre boyutlarıyla ele almayı sürdüreceğiz. Çünkü biz, 50 yıllık deneyimimiz ışığında sadece bugünü değil yarını da şekillendirmeye odaklanıyoruz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik, inovasyon ve insan odaklı büyüme stratejilerimizle yolumuza devam edeceğiz. Bu yolculukta, tüm paydaşlarımızın desteği ve inancı bizim için en büyük güç kaynağı...

Tüm Yorglass ailesi olarak 2025 yılında daha nice başarılarla birlikte yürüyeceğimize gönülden inanıyorum.

SEMAVİ YORGANCILAR

Yönetim Kurulu Başkanı

S. Yorgancılar

Rekabet edilemez bir marka yaratmanın öyküsü

Değerli İş Ortaklarımız;

Yorglass, gücünü sağlam köklerinden alan öyle sarsılmaz bir yapı ki, bunu var olduğu günden bu yana yarım asır boyunca her şart altında kanıtlamış durumda... Yıllar içinde birçok ekonomik ve toplumsal krizle karşı karşıya kalan şirketimiz; deneyimli yönetim kurulu, yenilikçi yaklaşımı ve güçlü duruşu sayesinde bu süreçleri başarıyla atlattı. Geride bıraktığımız 2024 yılını da hem ülkemiz hem de global arenada yaşanan zorlu şartlara rağmen sektörde fark yaratmaya devam ederek tamamlamış olmanın gururunu yaşadık. Başarımız ve gururumuzun ardında ise rekabet edilemez bir Yorglass inşa etmiş olmamız yatıyor. Bu inşanın temelinde; global tedarik zincirindeki güçlü konumumuz, müşteri odaklılığımız, Ar-Ge ve inovasyon tutkumuz, operasyonel mükemmellik yaklaşımımız, çevreye ve insana olan sağ duyumuz yer alıyor.

İhtiyaçların ötesinde ürün ve hizmet anlayışımızı yansıtan 'One Stop Partner' duruşumuzla, müşterilerimizin beklentilerini karşılamakla yetinmedik, onların müşterileri olan son tüketicinin ihtiyaçlarını da anlamaya ve çözümlerimizi şekillendirmeye odaklandık. Ürünlerimizin yanı sıra operasyonel verimlilik, lojistik çözümler ve satış sonrası destek gibi kapsamlı hizmetler sunduk, sunmaya da devam edeceğiz. Yorglass olarak operasyonel verimliliğimizi artırarak ve sürekli iyileştirme kültürümüzü benimseyerek, müşterilerimize her zaman en iyi hizmeti sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda ERP ve WMS sistemlerimizle entegre bir şekilde yürüttüğümüz üretim ve lojistik süreçlerimiz, müşterilerimize tam zamanında teslimat yapmamızı sağlıyor. Minimum stok stratejimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarını hızlı ve esnek bir şekilde karşılıyoruz. Operasyonel süreçlerimizdeki bu yaklaşımımız bizi sektördeki en güvenilir tedarikçilerden biri haline getirdi.

Ürünlerimizi 2024 yılında hem iç hem de dış pazarlardaki iş ortaklarımıza sorunsuz ulaştırmayı başararak geride bıraktığımız yılda da güvenilir ve global tedarikçi konumumuzu koruduk. İş ortaklarımızdan aldığımız güç ve inovatif ürünlerimizle, 2024 yılında başta ABD olmak üzere Amerika kıtası pazarına odaklandık. Bu stratejik yönelim, global ekonomik dalgalanmalardan etkilenmeden büyüme fırsatlarını değerlendirmemizi sağladı. Sonuç olarak, 2024 yılında İSO ikinci 500 listesinde 405 basamak yükselerek, İSO ilk 500'e 364. sıradan girdik. Türkiye'nin en büyüklerinin yer aldığı Fortune 500 listesinde ise yüzde yüz yerli bir şirket olarak 396. sırada yer aldık. Bu başarılar, global ölçekteki gücümüzü pekiştirirken, yerel pazardaki liderliğimizi de perçinledi.

İnovasyon tutkumuzun somut kanıtı olan Ar-Ge merkezimizde, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler geliştirmeye devam ediyoruz. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite olan merkezimizin 5 patent, 33 marka tescili ve 1 faydalı modeli bulunuyor. Müşterilerimize katma değeri yüksek ürünler sunmak ve geleceğin teknolojilerini bugünden tasarlamak için laboratuvarımızda durmaksızın çalışıyoruz. Ar-Ge'ye ayırdığımız kaynakları her geçen gün artırarak hem şirketimiz hem de endüstri için inovasyonun öncüsü olma hedefimizi sürdürüyoruz.

Sadece üreten değil üretirken ülke ekonomisine ve istihdamına da katkı sağlamayı hedefleyen bir şirket olarak yatırımlarımızı da bu yaklaşım çerçevesinde şekillendiriyoruz. Örneğin; çamaşır makinesi kapak camı üretiminde kullanılan temel ham maddelerin neredeyse tamamının ülkemizde üretilmesine rağmen bu alanda yüzde 80 gibi oldukça büyük bir oranla yurt dışına bağımlı durumdayız. Biz de bu noktada, Türk üretim gücünü bir kez daha kanıtlamak ve çamaşır makinesi kapak camı üretiminde dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yatırım değeri 30 milyon euro olan tesisimizi faaliyete geçirdik.

Yapı çekirdeğinde üretim, eşitlik, kapsayıcılık ve sosyal sorumluluk olan şirketimiz, 50 yılı geride bırakan yolculuğunda fırsat eşitliği anlamında da büyük başarılarla imza attı. Bu başarılardan biri de kurduğumuz DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Komitesi oldu. Komitemiz, özellikle kadınların iş dünyasında daha fazla yer almasını teşvik ederken, eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmamızı sağladı. Kadınların iş hayatında güçlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması için benimsediğimiz #HerSesEşittir yaklaşımımızla, 2024 yılında İş'te Eşit Kadın Sertifikası'nı sektörümüzde kazanan ilk şirket olmanın haklı gururunu yaşadık. Bu başarımızı kendimize referans alarak, kadınların iş dünyasında daha fazla yer alması, profesyonel iş dünyasının daha eşit ve kapsayıcı olması için çalışmalarımıza aralıksız devam edeceğiz.

Mutluyuz, gururluyuz... Çünkü 2024 yılında attığımız her adım, Yorglass'ı rekabet edilemez bir güç haline getirme hedefimize hizmet etti. Müşteri odaklı yaklaşımımız, global pazarlardaki varlığımız, Ar-Ge'ye yaptığımız yatırımlar, fırsat eşitliği ve operasyonel mükemmellik anlayışımız, bizi bugün olduğu gibi gelecekte de sektörün öncüsü konumuna taşıyacak. Tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza bu büyük başarı hikayesinde bizimle oldukları için teşekkür ediyorum.

Birlikte, daha güçlü ve rekabet edilemez bir Yorglass inşa etmeyi sürdüreceğiz.

FABRIZIO MISSICH
CEO

F. Missich

KURUMSAL PROFİLİMİZ

#trustedglobalsupplier50

Şirketimiz

1974 yılında atılan sağlam temeller üzerinde yükselen Yorglass, yarım asrı aşan deneyimi, öncü teknolojileri ve zengin inovasyon mirasıyla cam sektörünün global arenadaki güvenilir tedarikçisi olarak öne çıkar. Türkiye'nin dört bir yanındaki yedi üretim tesisi ile endüstriyel cam işleme ve düzcam ticaretinde lider konumda olan şirket, Bolu, Eskişehir, Çerkezköy ve Manisa'da çeşitlilik gösteren faaliyetleriyle sadece yerel değil, uluslararası bir oyuncu olarak da dikkat çeker. Düz camdan renkli reflekteye, kaplamalı camdan aynaya, lamine ve buzlu cama kadar geniş bir ürün yelpazesi ile ulusal ve uluslararası pazarda öne çıkan Yorglass, 2019 yılında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarını tek bir çatı altında toplayarak, kurumsal kimliğini yenileyip, faaliyetlerini dört ana iş kolunda toplamıştır: Yorglass Ticaret, Yorglass Satina, Yorglass Ticari Soğutucu ve Yorglass Beyaz Eşya. Yorglass Ticaret, dekoratif ve teknolojik cam çözümleriyle pazarın öncüsüyken; Yorglass Satina, yaşam alanlarına estetik ve fonksiyon katan dekoratif cam ürünleri sunar. Yorglass Ticari Soğutucu, yüksek performanslı cam ve sistemlerle sektörün ihtiyaçlarına yanıt verirken; Yorglass Beyaz Eşya, ev aletleri için özel cam üretimiyle dikkat çeker. 2022 yılında Manisa'daki yeni tesisinde çamaşır makinesi gözetleme camı üretimine başlayarak ürün gamını genişleten Yorglass, inovasyona ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla sektörde fark yaratır. Küresel bir tedarikçi olarak 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak dünya çapında 150'den fazla farklı cam türü sunan Yorglass, sürdürülebilirlik ilkesini iş modelinin merkezine yerleştirmiştir. Ekonomik değer yaratmanın yanı sıra, insan yaşamı ve doğal kaynaklar arasındaki dengeyi koruma konusunda öncü bir yaklaşıma sahiptir. "Global Ve Güvenilir Tedarikçi" vizyonu ile yoluna devam eden Yorglass, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemekte, bu doğrultuda hem çevreye duyarlı üretim yapmakta hem de topluma katkı sağlayan projeleri desteklemektedir. Yorglass, yenilikçi çözümleri, kaliteli ürünleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla cam sektöründe öncü bir rol oynamaya devam etmektedir. Müşteri odaklı yaklaşımı, geniş ürün yelpazesi ve teknolojik yeniliklere yaptığı yatırımlarla sektördeki liderliğini pekiştiren Yorglass, geleceğe cam gibi berrak bir vizyonla bakmaktadır.



Türkiye'nin öncü cam ithalatçısı YORGLASS TİCARET, 150'den fazla farklı cam türü ve dünyanın her yerinden 70'in üzerinde tedarikçisi ile en geniş ürün yelpazesini sunmaktadır.



Doğadan ilham alan YORGLASS SATINA, benzersiz tasarımlar ve göz alıcı çizgiler sunuyor.



Cam işlemede uzmanlaşan YORGLASS TİCARİ SOĞUTUCU, ticari buzdolapları için verimli, enerji tasarrufu sağlayan ve dayanıklı yalıtımlı cam üniteler, ticari soğutucular için tek camlar ve kapılar sunar.



YORGLASS BEYAZ EŞYA, zaman ekibi ve hammaddeden son ürüne kadar anlık izlenebilirlik sunan entegre üretim hattıyla, sektörün lider markalarına yüksek verimlilik ve kaliteyle hizmet vermektedir.



Erkay Ardali
Bolu Fabrika Müdürü

Bolu Fabrika

Beyaz Eşya sektörüne ilk olarak 1989 yılında hizmet vermeye başlayan Yorglass, sektörün global devleri için üretim yapmaktadır. İki farklı şehirde toplam 400'den fazla çalışanı ile hizmet veren Yorglass Beyaz Eşya, Bolu'daki fabrikalarında fırın pano camları, bek tablası, ön kapak camları, fırın iç camları, kombi kapak camları üretimi yapılmaktadır. Organize Sanayi Bölgesi'nde 2012 yılında 12.000 m²'si kapalı, 8.000 m²'si açık alan olmak üzere toplamda 20.000 m²'lik bir alanda kurulmuştur. Dünyanın önde gelen beyaz eşya üreticilerine hizmet veren Yorglass Beyaz Eşya Bolu işletmesi, müşteri odaklı hizmet anlayışı ile sektörde güçlü bağlar kurdu ve güçlü bir marka haline geldi. Sektörde fark yaratan hizmet anlayışı ile değer yaratan Yorglass Beyaz Eşya Bolu işletmesi, 2015 yılında büyüyerek Bolu'da 2. fabrikasının temellerini attı ve bugün 24.000 m² kapalı, 16.000 m² açık olmak üzere toplam 40.000 m² alanda faaliyetlerini sürdürüyor.

Yalın Üretim Anlayışı:

- Tek akışlı ve online izlenebilir üretim parkuru
- Çok hassas ve temiz üretim hatları
- Özel tasarlanan hatlar ile kapalı ve pozitif basınç sistemli baskı odaları
- Endüstri 4.0 altyapısı
- Panel üretimi için tasarlanmış temper fırınları

Eskişehir Fabrika

2015 yılının başından itibaren sürdürdüğü faaliyetlerine özellikle 2015 Haziran döneminden sonra hız vererek, beyaz eşya camı üretiminde sektörün önemli aktörlerinden biri olduğunu kuruluşunun ilk yılında kanıtladı. Toplamda 10.000 m² alan üzerinde, 6.000 m² kapalı alanda bulunan gelişmiş makine parkı ile üretimini sürdüren Yorglass Beyaz Eşya Eskişehir Fabrikası, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veriyor.

Çerkezköy Fabrika

2020 yılında temellerini atarak yatırıma başladığımız, Çerkezköy Beyaz Eşya fabrikamız 2020 Aralık ayında faaliyetlerine baslayarak global arenadaki gücünü arttırarak yoluna devam etmektedir. Çerkezköy organize sanayi bölgesinde 5.000 m² açık, 19.000 m² kapalı olmak üzere toplam 24.000 m² 'lik bir alana konumlanmıştır. Müsterilere yakınlığı gözeterek kurulan fabrikamız fırın pano camları, ön kapak camları ve buzdolabı raf camları üretimi yapmaktadır.



İskender Tasa
Çerkezköy Fabrika
Müdürü

Bolu Fabrika
Ürün Portföyü



Fırın Pano Camları
Üretim Hattı



Bek Tablası
Üretim Hattı



Ön Kapak Camları
Üretim Hattı

Eskişehir Fabrika
Ürün Portföyü



Buzdolabı Raf Camı
Üretim Hattı

Çerkezköy Fabrika
Ürün Portföyü



Ön Kapak Camları
Üretim Hattı



Fırın Pano Camları
Üretim Hattı



Buzdolabı Raf Camı
Üretim Hattı

YORGLASS
BEYAZ EŞYA



Çamaşır Makinesi Gözetleme Camı Fabrikası



Gürcan Güvendeğer
ÇMGC Fabrika Müdürü

2021 yılında One Stop Partner hizmet anlayışımızın parçası olarak, Manisa organize sanayi bölgesinde 14.000 m2 Kapalı 4.000 m2 açık alan üzerinde yatırım çalışmalarına başlanmıştır. Türkiye’de tek çatı altında uzmanlaşmış, yurtiçi ve yurtdışı beyaz eşya sektörüne çamaşır makinası gözetleme camı üreten tek firma olma özelliği, son teknolojiye sahip makineleri ve alanında tecrübeli insan kaynağı sayesinde, müşteri beklentilerini tam zamanında ve yüksek kalitede karşılamaya devam etmektedir. Her gün artan müşteri memnuniyeti ve cama olan tutkusuyla Türkiye ve dünyada sektörün en önemli oyuncusu olma hedefine her gün bir adım daha yaklaşmaktadır.

Çamaşır
Makinası
Gözetleme
Camı



ÇMGC Camları
Üretim Hattı



Manisa Satina Fabrikası



Baki Solak
Satina Fabrika Müdürü

1989 yılında Türkiye'nin ilk dekoratif ve mat cam üreticisi olarak faaliyetlerine başlayan Yorglass Satina, yaşam alanlarına özgün tasarımlar sunmaktadır. 100'den fazla dekoratif desen seçeneğinin yanı sıra müşteriye özel tasarımları ile 6 farklı ürün grubuna sahip olan Yorglass Satina, yeni üretime başladığı Manisa Fabrikası'nda cam üzerinde kimyasal aşındırma yöntemi ile teknolojik ve estetik dokunuşlar gerçekleştirmektedir. Yalnızca ilklere imza atmayı değil aynı zamanda en iyiyi sunmayı da amaçlayan Yorglass Satina, çevreye olan duyarlılığının en önemli göstergelerinden biri olarak üretim hatlarını yenilemiş ve ardından "sıfır kirlilik" hedefine odaklanarak uzun, özverili ve maliyetli bir Ar-Ge süreci sonucu geliştirdiği arıtma tesisini 2010 yılında devreye almıştır. Sıvı, katı ve gaz fazlarında "Sıfır Kirlilik" ilkesiyle çalışan arıtma tesisimiz dünyada bir ilktir. Dekoratif ve mat cam işleme sektöründe önde gelen şirketlerinden biri olan Yorglass Satina, 2017 yılında aldığı "Karbon Ayak İzi Sertifikası" ile de farkını göstermiş ve kendi sektöründe dünyada ilk ve tek sertifikalı üretim tesisi olmuştur.

Manisa Fabrika Ürün Portföyü



Kaydırmaz Zemin
Camlar



Çift Taraflı Camlar



Dekoratif Camlar



Satina Camlar





Manisa Ticaret İşletmesi



Baki Solak
Ticaret İşletme Müdürü

Yorglass Ticaret, hayata geçirdiği ilkleri, yarım asra dayanan birikim ve tecrübesiyle sektörüne öncülük etmektedir. Dünya çapında iş ortakları ile birlikte faaliyetlerini sürdüren Yorglass Ticaret, zengin ürün çeşitliliği ile her türlü cam ihtiyacını karşılayarak, güvenilir ve kaliteli hizmet vermektedir. Yorglass Ticaret ürün gamı, düz camlar ve katma değerli camlar olarak 2 grupta toplanır ve inşaat mobilyaya, konutlardan iç mekan dekorasyon sektörüne kadar pek çok alanda kullanılan farklı ve nitelikli cam çeşitlerini bünyesinde bulundurmaktadır. Müşteri odaklı yaklaşımı ile sektörün ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak, kalitesi müşteri tarafından onaylanmış ürünleri tedarik etmekte ve güçlü pazarlama ağı ile ürünlerini Türkiye'nin her noktasına ulaştırmaktadır. Güçlü satış ağı ve müşteri odaklı hizmet anlayışı ile Türkiye'de cam ticaretinde deneyimi ve kalitesi ile öncüdür.



70 Güvenilir
Çözüm Ortağı



Değer Yaratan
Çözüm Ortağı



150 Farklı
Ürün Çeşidi



30.000 Ton
Cam Ticareti



Endüstrinin En
Geniş Ürün Yelpazesi





Manisa Ticari Soğutucu Fabrikası



Tayanç Erdemli
Ticari Soğutucu
Fabrika Müdürü

Ticari dolaplarda enerji tüketimini azaltma ve dolap içerisinde sergilenen ürünü ortaya çıkarma özelliği ile tartışmasız en etkin öge "Cam"dır. Markaların tüketicilerin zihnindeki imajını ve algısını etkileyen farklı modellerde dolaplar tasarımları iyi olsa da cam kombinasyonu hatalı seçilmesi durumunda dolap içinde sergilenen ürün etkileyici bir görüntüye sahip olamayacak veya camda nemlenme, buğulanma gibi olumsuzluklar oluşacağından beklenen performans elde edilemeyecektir. Uluslararası standartlara uygun üretim kalitesi, yalın üretimin getirdiği titizlik ve ayrıcalıklı hizmet anlayışı ile ticari soğutucu sektöründe önemli bir yere sahip olan Yorglass, dondurma dolapları, içecek dolapları, derin dondurucular, özel üretim pastane reyonlarından sütlük market dolaplarına kadar farklı taleplerde dolaplara özel cam ve kapı çözümleri sunar.

Manisa Fabrika
Ürün Portföyü



Sistemler



İzolasyonlu Camlar



Tek ve Bombeli
Camlar



Yönetim Kurulu



Semavi Yorgancılar
Yönetim Kurulu Başkanı



Gülfem Yorgancılar Perçin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Hakan Yorgancılar
Yönetim Kurulu Üyesi



Merve Yorgancılar Işıtmak
Yönetim Kurulu Üyesi



Fabrizio Missich
Yönetim Kurulu Üyesi / CEO



Erkut Tekinkaya
Yönetim Kurulu Üyesi



Emre Derman
Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, adillik, eşitlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik prensiplerini esas alarak uyum ve yönetim süreçlerimizi şekillendirmekteyiz. Bu çerçevede, yönetim kurulumuzda eşitliği temel önceliklerimizden biri olarak konumlandırıyor ve yönetim ekibimizde yer alan iki kadın üyemizle birlikte şirketimize sürdürülebilir değer katmaya devam ediyoruz.

Semavi Yorgancılar	Yönetim Kurulu Başkanı	17.04.2024	3 yıl
Gülfem Yorgancılar Perçin	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	17.04.2024	3 yıl
Hakan Yorgancılar	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2024	3 yıl
Merve Yorgancılar	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2024	3 yıl
Fabrizio Missich	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2024	3 yıl
Erkut Tekinkaya	Yönetim Kurulu Üyesi	17.04.2024	3 yıl

Yönetim Kurulu

Semavi Yorgancılar

1959 yılında İzmir’de doğan Semavi Yorgancılar, 1976’da tahsil hayatını tamamlayıp aynı yıl aile şirketleri bünyesinde yer alan cam ticareti ile iş hayatına başladı. 1989 sonunda İstanbul’a yerleşen Yorgancılar, Bolu’da beyaz eşya camı işletmesi Orim’i kurarak sanayiye atıldı. 2003’te Alman firması Schott’tan gelen teklifle Orim işletmesinin satışını gerçekleştiren Yorgancılar, üç yıl boyunca şirketin CEO koltuğunda oturdu. Beyaz Eşya Yan Sanayicileri Derneği’nin kuruluşunda görev alan Yorgancılar, burada üç yıl süresince Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. Ayrıca sektörün ihracatına çok ciddi katkılarda bulunmak için çalışmalar gerçekleştiren Yorgancılar, KalDer Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra sanayi ve ticaret odalarının meslek komitelerinde de sektörü temsil etti. Yorgancılar, 2012’de uzun yıllardır birlikte iş yaptığı iş ortaklarından “Yeniden mutfaklara dönün” çağrısıyla Bolu’da yeni bir cam işleme fabrikası devreye aldı. Ardından ise yerel ve global büyüme ataklarına devam etti. 2019’a kadar Cam Merkezi A.Ş. adı altında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarıyla hizmet veren şirketinin kurumsal kimliğini yeniledi; markalarını ve faaliyetlerini Yorglass çatısı altında bir araya getirdi. Yorgancılar yönetimindeki Yorglass, kısa süre içinde büyük başarılarla imza attı, uluslararası alanda birçok önemli ödülün sahibi oldu. Yorglass, Türkiye’nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında ve Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin ihracat şampiyonlarını açıkladığı listede yer alıyor. Bolu, Çerkezköy, Eskişehir, İzmir ve Manisa olmak üzere beş lokasyonda, yedi fabrikasıyla hizmet veren Yorglass, 1400 çalışanıyla faaliyetlerini sürdürürken ürünlerini 60 ülkeye ulaştırıyor.

Gülfem Yorgancılar Perçin

Gülfem Yorgancılar Perçin, 25 Ocak 1961 tarihinde doğmuştur. İzmir Özel Türk Koleji’ni bitirdikten sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü’nden mezun olmuştur. 1980 yılından itibaren Yorglass bünyesinde çeşitli pozisyonlarda görev yapmış ve şu an itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Ege Bölgesi Sanayi Odası’nın (EBSO) 45. grubu olan Cam ve Seramik ürünleri sektöründe iki dönem meclis üyeliği ve meslek komitesi başkanlığı yapmıştır. Ayrıca, Türkiye’de ilk kez Bayraklı Meslek Lisesi’nde Cam Teknolojileri Bölümü’nün kurulmasına öncülük etmiştir. Halen, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Sürdürülebilirlik Komitesi Yönetim Kurulu Temsilciliği görevlerini yürütmüş, son olarak Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkanı görevini yürütmektedir.

Hakan Yorgancılar

15 Aralık 1988, İzmir doğumlu olan Hakan Yorgancılar, İzmir Amerikan Koleji’ni tamamladıktan sonra Yaşar Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. 2011 yılından itibaren Deloitte ve Odeabank’ta edindiği deneyimlerin ardından 2015 yılında Yorglass ailesine katılmıştır.Bu tarihten itibaren Yorglass Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Hakan Yorgancılar, 2020 yılı itibarıyla mevcut sorumluluğuna ek olarak Manisa Ticari Soğutucu İşletme Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Yorglass Ticari Soğutucu İşletmesi’nin yapılandırılma süreçlerini yönetmiş ve işletmenin büyümesine önemli katkılarda bulunmuştur.2024 yılı itibarıyla Yorglass Yönetim Kurulu Üyeliği görevine devam eden Hakan Yorgancılar, aynı zamanda:Türk Eğitim Vakfı (TEV) Manisa Yürütme Kurulu Üyesi, Manisa Organize Sanayi Bölgesi Derneği Genç Sanayiciler Başkanı olarak aktif rol üstlenmektedir.

Merve Yorgancılar Işıtmak

Merve Yorgancılar Işıtmak, 1995 yılında İstanbul’da doğmuş ve Sabancı Üniversitesi Psikoloji Bölümü’nden mezun olmuştur. Profesyonel kariyerine ajans deneyimiyle başlayan Işıtmak, dört yıl boyunca sektörde çalıştıktan sonra cam sektöründe faaliyet gösteren sanayi firması Yorglass’ta çalışmaya başlamıştır.2019 Eylül ayında Yorglass’a katılan Yorgancılar Işıtmak, önce Kurumsal İletişim ve Pazarlama Uzmanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, daha sonra 2020 yılında Kurumsal İletişim Yöneticisi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Kurumsal İletişimde üstlendiği görevler sırasında, şirket içi iletişimde gördüğü açıklar üzerine çalışan Yorgancılar, bu faaliyetlerin tek bir platform üzerinde yürütmesi ve katılımcı bir şirket mantığı ile Ming Teknolojiyi 2021 yılında kurmuş ve faaliyetlerini hızlandırmıştır. Ming Kurucusu olarak aktif görev alırken eş zamanlı olarak Yorglass yönetim kurulu üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir.Üyelikleri arasında Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) gibi önemli kuruluşların üyelikleri bulunmaktadır.

Fabrizio Missich

1970 yılında İzmir’de doğan Fabrizio Missich, İzmir Türk Koleji’ni tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun oldu. İş hayatına 1995 yılında Cam Merkezi Yorim İşletmesi’nde Pazarlama Sorumlusu olarak başlayan Missich, 1997 yılında Mimari Camlardan Sorumlu Pazarlama Müdürlüğü görevine atandı. Ardından 2002 yılında Yorim Gebze İşletmesi Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi ve 2003 yılında aynı işletmede Genel Müdür oldu. Bu dönemde mimari camdan endüstriyel cama üretim geçiş sürecini yöneterek 2002 yılından itibaren şirketin ihracatını 10 yıl boyunca yıllık ortalama yüzde 30 oranında büyüttü. 2012 yılında Bolu İşletmesi’nin Genel Müdürlüğü’ne getirilen Missich, 2014 yılında Cam Merkezi Grubu Ticaret Başkanı olarak atandı. Şirketin 45. yılı olan 2019 yılında, Cam Merkezi A.Ş. çatısı altında Yorsan, Yorim ve Yorglas markalarıyla faaliyet gösteren şirketin kurumsal kimliğini yenileyerek tüm markalarını ve faaliyetlerini Yorglass çatısı altında toplamasıyla, CCO (Chief Commercial Officer) olarak görevine devam etti. Şirketin değerlerini özümseyerek çalışanlarına ilham veren bir lider olan Missich, şimdi de CEO pozisyonunda bu anlayışını devam ettirecek.

Erkut Tekinkaya

Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olan Erkut Tekinkaya, İstanbul Üniversitesi’nde Uluslararası İşletme (MBA) ve Koç Üniversitesi’nde İşletme (Executive MBA) yüksek lisans programlarını tamamlamıştır.Profesyonel kariyerine 1990 yılında Tayan Tekstil’de İhracat Uzmanı olarak başlayan Tekinkaya, Betek A.Ş. ve Ramko İnşaat A.Ş.’de çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 1994-2023 yılları arasında Koç Topluluğu bünyesindeki Döktaş, Ram, Koç Bilgi Grubu, Koç.net (Vodafone.net), Zer, Koç Bilgi Savunma, KoçDigital ve KoçSistem şirketlerinde finans, strateji ve yönetim alanlarında üst düzey görevler üstlenmiştir. 2006-2023 yılları arasında CFO, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak yöneticilik deneyimini pekiştirmiştir.Şubat 2024 itibarıyla Yorglass’ta CFO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Erkut Tekinkaya, finansal yönetim ve stratejik planlama alanlarındaki deneyimiyle şirketin sürdürülebilir büyüme yolculuğuna katkı sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin geleceğini, büyümesini ve operasyonel sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve benzeri tüm riskleri erkenden belirlemekle yükümlüdür. Bu komite, belirlenen riskleri şirketin kabul edilebilir risk sınırları dahilinde değerlendirerek, bu risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlar. Komitenin temel amacı, risk yönetimi süreçlerinin şirket politika ve stratejileriyle uyumlu olmasını garantileyerek, şirketin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini korumaktır.

Emre Derman
Yönetim Kurulu Danışmanı

Hakan Yorgancılar
Yönetim Kurulu Üyesi

Erkut Tekinkaya
Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yorglass, kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda titiz çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin seçimi, değerlendirilmesi, eğitimi ve ödüllendirilmesi gibi önemli alanlarda sistemli bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, liderlik ve yönetim becerilerinin sürekli gelişimini destekleyerek, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkinlik gibi kurumsal yönetim prensiplerini güçlendirir. Aynı zamanda, risk yönetim sistemlerinin geliştirilmesine özel bir önem vererek, şirketin karşılaşabileceği potansiyel riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi ve minimize etmeyi hedefler. Bu kapsamlı çalışmalar, Yorglass'ın sektöründe lider bir kurum olarak konumunu pekiştirmesine ve tüm paydaşlarına değer yaratmasına katkı sağlar.

Gülfem Yorgancılar Perçin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Merve Yorgancılar Işıtmak
Yönetim Kurulu Üyesi

Erkut Tekinkaya
Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi

Yorglass'ta, denetim faaliyetlerimiz uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütülmekte ve yayınlanmaktadır. Denetim Komitesi, İç Denetim departmanının hazırladığı yıllık denetim planlarını onaylar ve gerektiğinde bu planlarda revizyon yapılmasını sağlar. Bu süreç, şirketin sürekli olarak en yüksek standartlarda denetlenmesini ve yönetim süreçlerinin şeffaf bir şekilde işlenmesini garanti altına alır.

Semavi Yorgancılar
Yönetim Kurulu Başkanı

Hakan Yorgancılar
Yönetim Kurulu Üyesi

Etik Komitesi

Yorglass Etik Komitesi, şirketin etik ilkelere dayalı yönetim anlayışını güvence altına almak amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, çalışanlar, iş ortakları ve tüm paydaşların karşılaştığı etik ikilemleri değerlendirir; şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik temelinde çözüm üretir. Etik ihlallerinin bildirilmesi, incelenmesi ve sonuçlandırılması süreçleri bu komite tarafından titizlikle yürütülür.

Semavi Yorgancılar
Yönetim Kurulu Başkanı

Ayşe Doğruöz
İnsan Kaynakları Direktörü

İcra Kurulu



Fabrizio Missich
CEO



Serkan Szgen
Beyaz Eşya Fabrikaları
Operasyon Direktörü



Ayşee Doğruöz
İnsan Kaynakları Direktörü



Erkuť Tekinkaya
Yönetim Kurulu yesi
Mali İşler Direktörü



Uğur Bozkurt
Tedarik Zinciri Direktörü



nder Kaplancık
Bilgi Teknolojileri Direktörü

Organizasyon Yapımız



YORGGLASS

Rakamlarla Yorglass

#trustedglobalsupplier50

Tesis Alanlarımız

Yorglass Toplam

Kapalı Alan m2

126.385

Toplam Alan m2

185.958

Beyaz Eşya Cami Bolu

Kapalı Alan m2

23.793

Toplam Alan m2

39.998

Beyaz Eşya Cami Eskişehir

Kapalı Alan m2

6.027

Toplam Alan m2

13.000

Beyaz Eşya Cami Çerkezköy

Kapalı Alan m2

19.019

Toplam Alan m2

29.477

Manisa Tesisi (Satina, Ticari Soğutucu, ÇMGC)

Kapalı Alan m2

53.546

Toplam Alan m2

67.483

Ticaret Manisa

Kapalı Alan m2

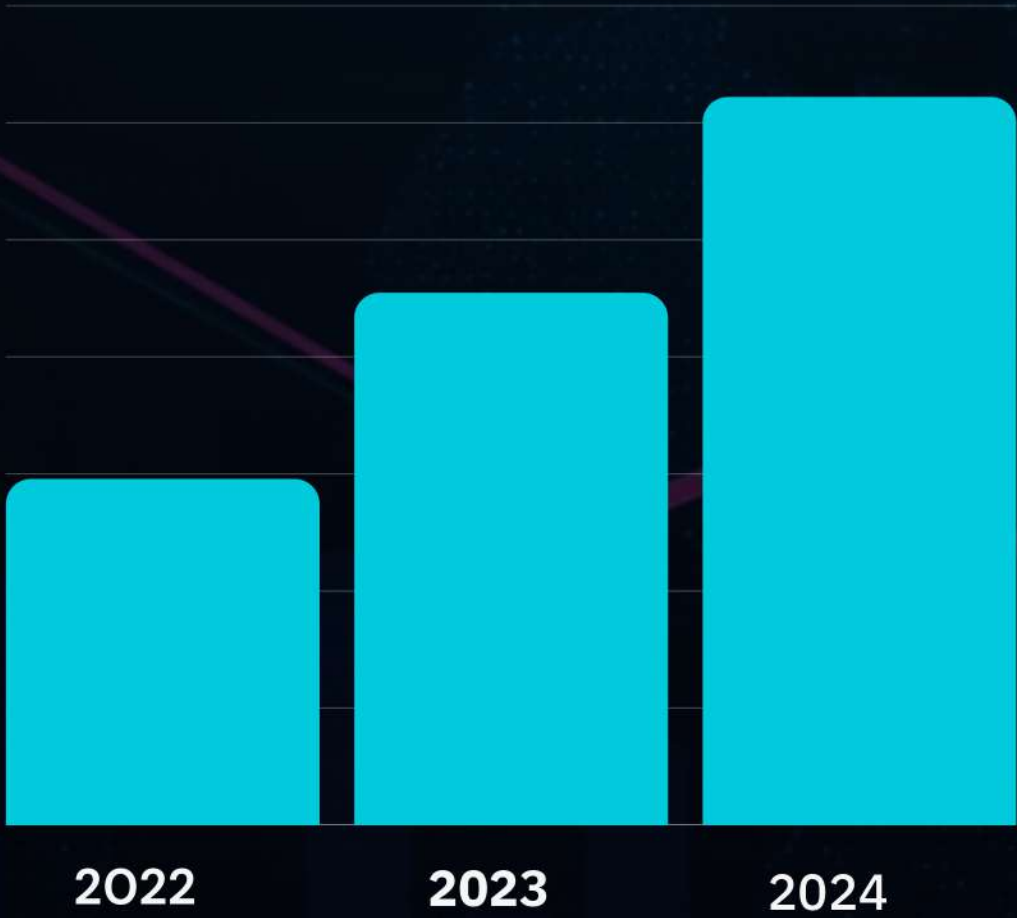
24.000

Toplam Alan m2

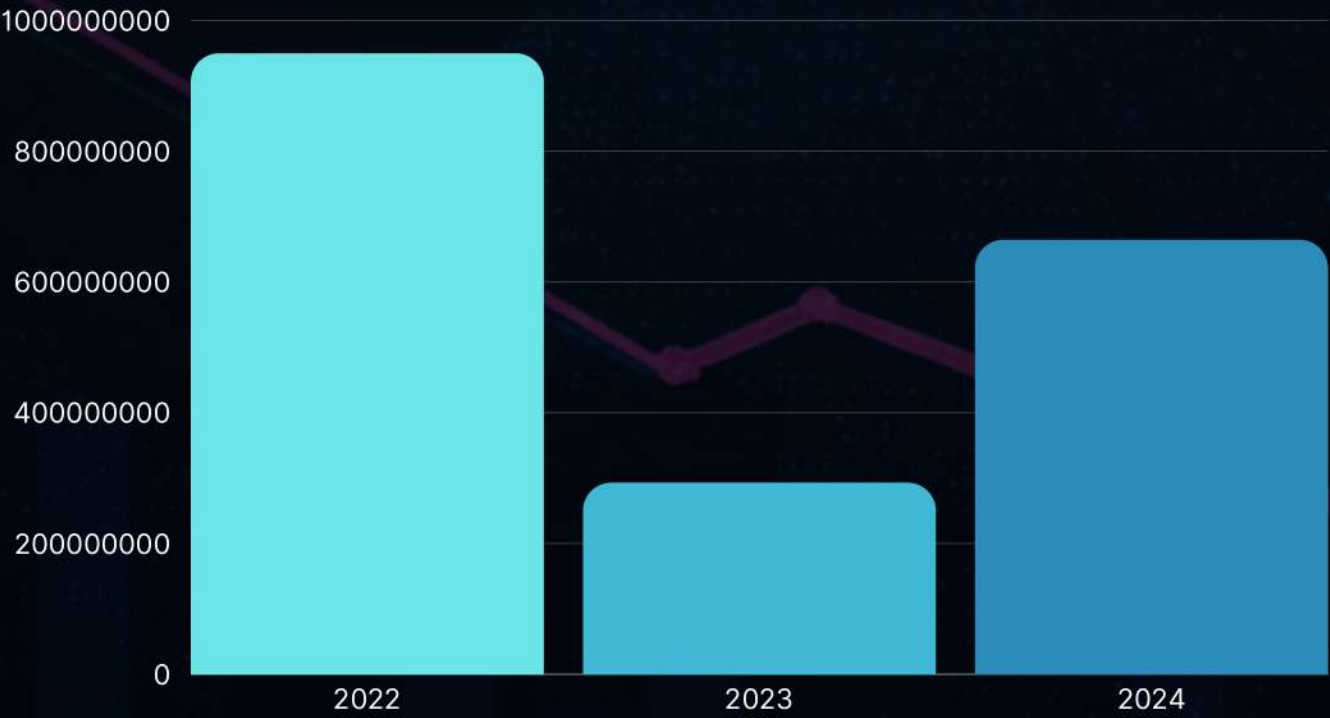
36.000

Finansal Performans Analizi (2022-2024)

TL cinsinden vergi usul kanununa göre hazırlanmış, satış verilerimiz aşağıdaki tabloda detaylı olarak sunulmuştur:



Yorglass Yatırım Analizi 2022- 2024 (TL)



YORGLASS ÇALIŞAN VE MÜŞTERİ SAYILARI

YORGLASS ÇALIŞAN SAYILARI



1378

YORGLASS MÜŞTERİ SAYILARI



497

İnsan ve Paydaş Değeriyle Büyüyoruz

Yorglass olarak sürdürülebilir başarının temelinde, güçlü bir ekip yapısı ve uzun vadeli müşteri ilişkileri kurma vizyonumuz yatmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 1.378 kişilik uzman kadromuzla, sadece üretim gücümüzü değil, aynı zamanda kurumsal yetkinliklerimizi ve inovasyon kapasitemizi de her geçen gün artırıyoruz. İnsan kaynağımız, çevik organizasyon yapımızı destekleyen en büyük sermayemizdir.

Müşteri odaklı yaklaşımımızla; beyaz eşya camları , ticari soğutucu camları, dekoratif cam ve satina cam gibi bir çok alanda 497 müşteriye hizmet veriyoruz. Bu geniş müşteri ağı, Yorglass'ın güvenilir iş ortağı olma rolünü pekiştirirken, farklı sektörlerdeki uzmanlığımızı ve esnek üretim yapımızı da ortaya koymaktadır.

Güvene dayalı bu ilişkiler ağı; etik değerlerimiz, sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ve yüksek kaliteli ürün-hizmet anlayışımızla beslenmektedir. İnsanımıza ve müşterilerimize yatırım yaparak büyümeye devam ediyoruz.

Değer Yaratma Modelimiz

GİRDİLER

FAALİYETLER

ÇIKTILAR

FİNANSAL SERMAYE

- Öz kaynak ve sermaye
- Yatırım Değeri

- Operasyon Cirosu
- Şirket çıktılarına direk katkı sağlayan yatırım tutarı

- Net Satış Bağımsız Denetim raporunda talep durumunda bildirilir
- 664.360.897 TL 2024 yılı yatırım tutarı

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

- Fabrikalar

- İşlenmiş Cam Üretimi
- Çamaşır Makinası Gözetleme Camı Üretimi

- 6 adet işlenmiş cam fabrikası
- 1 adet çamaşır makinası gözetleme camı fabrikası

FİKRİ SERMAYE

- Yönetim Sistemleri, Sertifikasyon
- Tescilli tasarım sayısı

- Sistematiik Yönetim Belgeleri
- Ürün tasarımında farklılaşmayı sağlayacak Ar-Ge ve tasarım projeleri

- ISO 14001, ISO 9001, ISO 14064, ISO 14046, ISO 27001, ISO 50001, ISO 45001 belgeler,
- 26 adet tasarım tescili

- Faydalı model / patent başvuruları ve alınan belgeler
- Ar-Ge yatırımları
- LCA hesaplama yetkinliğinin geliştirilmesi ve sistem kurulumu

- Yenilikçi fikirlerin korunması için tescil süreçlerinin yürütülmesi
- Kuş dostu cam teknolojilerinin geliştirilmesi (SafeSky)
- Seçilmiş ürün gruplarında ilk LCA analizlerinin uygulanması

- 1 faydalı model, 11 patent
- Kuş çarpışmalarında %50 azalma, biyoçeşitlilik koruma katkısı
- Kurumsal çevresel şeffaflık kapasitesinin artması

İNSAN SERMAYESİ

- Yorglass Akademi ve dijital öğrenme altyapısı
- OKR hedef sistemi ve çalışan bağlılık uygulamaları
- Kadın liderlik geliştirme ve toplumsal cinsiyet eşitliği inisiyatifleri
- DEI (Diversity, Equity, Inclusion) programı ve farkındalık atölyeleri
- İnsan Odaklı Yönetim Kültürü
- Kadın istihdamına yönelik politika ve uygulama taahhütleri

- Teknik, liderlik ve sürdürülebilirlik temalı eğitim programlarının uygulanması
- Çalışanlarla takım hedeflerin belirlenmesi ve performans süreçlerinin yönetimi
- Kadın mentorluk programları, çeşitlilik eğitimleri, kadın istihdamına özel fırsatlar
- Kapsayıcı çalışma ortamı için çeşitlilik eğitimlerinin verilmesi
- UN Global Compact üyeliği ve WEPs imzası
- Yönetimde kadın temsiliyeti ve kadın çalışan sayısı

- 7.777 saat eğitim verildi; kişi başı ortalama 33,5 saat gelişim
- %30 OKR katılım oranı; %82 çalışan memnuniyeti
- %32 kadın yönetici oranı; 1,39M TL SROI ile ölçülen toplumsal değer

- 97 DEI puanı ile İşte Eşit Kadın Sertifikası
- UN Global Compact WEPs ilkelerine göre yönetim
- %32 kadın yönetici oranı, 16,8 kadın çalışan oranı

SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE

- EcoVadis, CDP, UN Global Compact üyelikleri
- Tedarikçi Etik Taahhütnameleri ve ESG politikaları

- YorFuture Staj Programı

- ESG performansının uluslararası platformlarda şeffaf raporlanması
- Tedarik zinciri risklerinin insan hakları ve çevre kriterleriyle denetlenmesi
- Üniversite öğrencilerine yönelik mentorluk ve kariyer gelişimi sağlanması

- Deniz temizliği, çevre farkındalığı, öğrenci eğitimleri
- Kurumsal temsil ve stratejik iş birliklerinin geliştirilmesi
- Şirketin dijital görünürlüğü ve paydaş iletişimini artırmaya yönelik kampanyalar

- Kurumsal itibar artışı; CDP (A- skor)& EcoVadis(bronz skor) görünürlüğü; SBTi uyumlu hedef seti
- %100 tedarikçi taahhütnamesi; %28 tedarik zinciri ESG denetim kapsamına alındı
- %71 kadın katılımıyla 1,28M TL sosyal değer üretildi

- 600.000 litre su temizlendi; 2,3M TL SROI sosyal etki oluştu
- Yeni müşteri bağlantıları, uluslararası itibar artışı
- Takipçi artışı, itibar skoru yükselişi, sosyal medya etkileşim oranlarında %x artış (varsa)

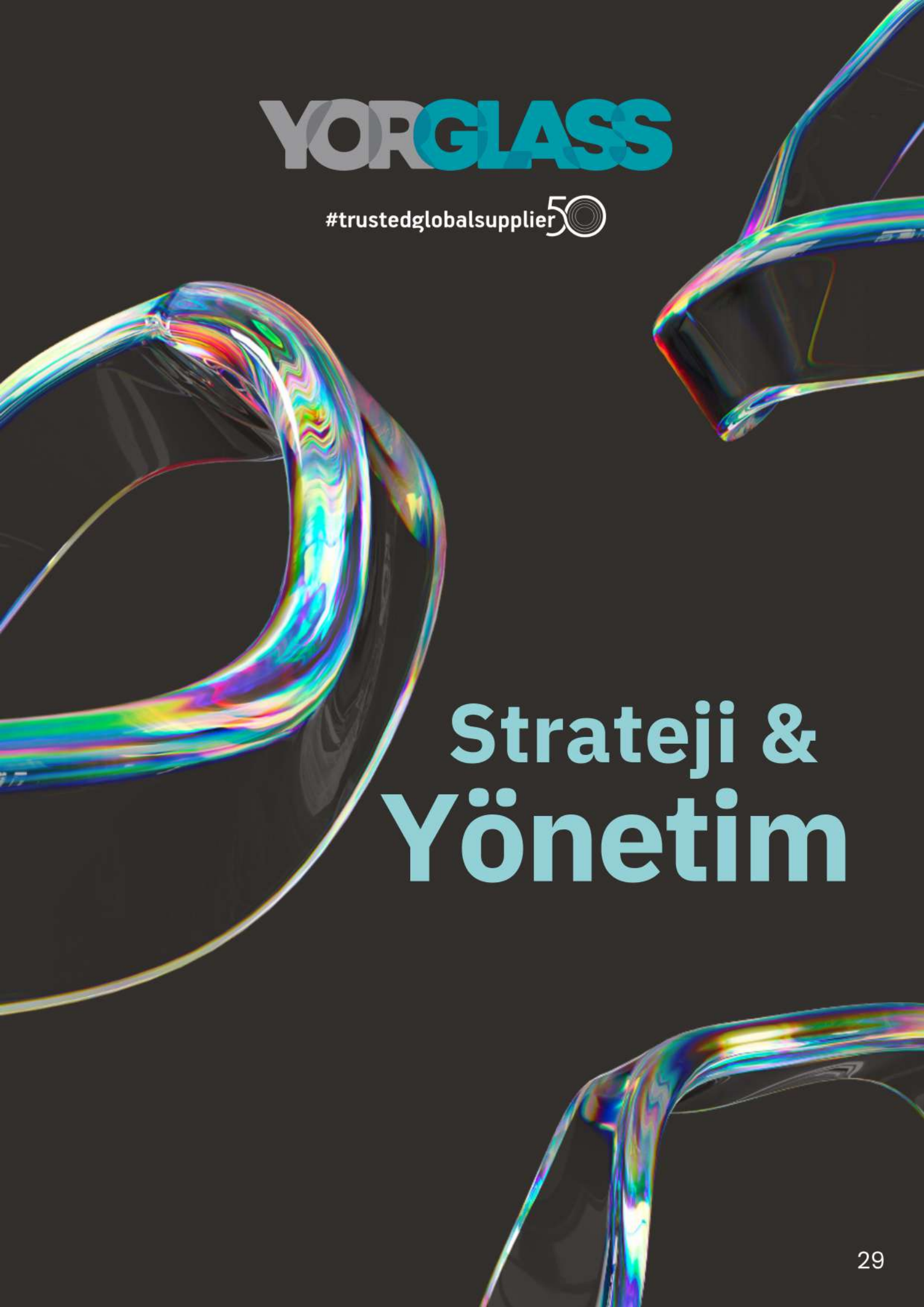
DOĞAL SERMAYE

- GES altyapısı ve yenilenebilir enerji yatırımları
- ISO 14001, ISO 14046, ISO 14064 belgeleri
- Atık yönetim altyapısı ve geri dönüşüm sistemleri
- LCA sistem altyapısı (yeni başlatıldı)
- SafeSky ürün portföyü
- Su geri kazanım ve tasarruf sistemleri

- Üretim süreçlerinde çatı GES sistemlerinin devreye alınması
- Su, karbon ve çevre yönetim sistemlerinin kurulması
- Atık ayrıştırma, cam ve ambalaj geri kazanımı uygulamaları
- Pilot ürünlerde yaşam döngüsü analizlerinin yapılması
- Kuş dostu cam tasarımıyla biyoçeşitlilik odaklı inovasyon
- Yağmur suyu kullanımı, üretimde su optimizasyonu

- 2024 yılı %100 yatırım tamamlansısı ile 4700 ton CO₂e emisyon azaltımı hedefi
- Çevresel risklerin sistematiik takibi, veri tabanlı yönetim kapasitesi
- %99 atık geri dönüşüm oranı, %28 cam geri dönüşüm oranı, 37,5 ton plastik azaltımı
- Çevresel etki haritası çıkarıldı, eko-tasarım için temel oluşturuldu
- %50 kuş çarpışması azalımı; doğa dostu ürün geliştirme
- %11 su geri kazanım oranı; bazı tesislerde sıfır şebeke suyu kullanımı





YORGLASS

#trustedglobalsupplier50

Strateji & Yönetim

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Kurumsal değerlerimiz, Yorglass'ın nedenini ve stratejik hedeflerini şekillendiren temel yapı taşlarıdır. Küresel ölçekte güvenilir bir tedarikçi olma hedefimiz doğrultusunda, insana verdiğimiz değer, güven anlayışımız, müşteri odaklı yaklaşımımız ve çeviklik ilkelerimizle hareket ediyoruz. Rekabet gücümüzü artırırken, çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı sürdürülebilir bir büyüme yolculuğuna dahil ediyor, müşteri deneyimini mükemmelleştirmek için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Amerika kıtasındaki büyüme stratejimizden dijital dönüşüm yolculuğumuza kadar her adımımız, bu güçlü değerler üzerine inşa ediliyor. Bu vizyonla, Yorglass olarak sadece iş dünyasında değil, dokunduğumuz her hayatı dönüştürme sorumluluğunu taşıyoruz.."

NEDENİMİZ GLOBAL VE GÜVENİLİR TEDARİKÇİ OLMAK DEĞERLERİMİZ

İnsan

Tüm enerjimizi dokunduğumuz insanların hayatını değiştirmeye adanmışız. Dokunduğumuz herkesin mutluluğu ve gelişimi en önemli önceliğimizdir.

Müşteri Odaklılık

Müşteri memnuniyeti odaklı dinamik ve yakın hizmet anlayışımızla stratejimiz; müşterilerimizin her türlü istek ve ihtiyaçlarına en üst düzeyde hizmet sunmak ve her durumda yanlarında olmaktır.

Çevre

Dünya'nın sadece bize ait olmadığını biliyoruz. Ekosistemde yer alan tüm canlılara gelecek bir yaşamı borç bilerek, ürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alıyoruz.

Güven

Etik iş anlayışımız, tüm paydaşlarımıza verdiğimiz hizmetlerdeki yüksek iş ahlakımız, dürüstlük ve doğruluk temelli iş anlayışımız, özümüzü oluşturur.

Çeviklik

Dönüşen dünyada tüm paydaşlarımızın ihtiyacını ve oluşabilecek fırsatları öngörürüz. Değişimi hızla hayatımıza alır, dayanıklılıkla ilerler ve koşullara hızla adapte olarak işimizin odağına koyarız.

Şeffaflık

Toplumu, paydaşlarımızı ve çalışanlarımızı etkileyen kararlar ve faaliyetler hakkında açık bir tutum sergiler, dürüst ve net iletişim sağlarız.

STRATEJİLERİMİZ

Rekabet gücünü yükselterek pazar payını artırmak.

Yorglass nedenine uygun insan kaynağını yetiştirmek, aidiyetini sağlamak.

Şirket marka değerini artırmak.

Amerika kıtasında büyüme.

Müşteri ihtiyaçlarını merkeze alan kusursuz müşteri deneyimi oluşturmak.

Tüm alanlarda dijital Yorglass.

Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum

Kurumsal Yönetim Anlayışı

Yorglass olarak, güçlü bir kurumsal yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyümeyi hedefliyor ve iş yapış şeklimizi şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Yönetim süreçlerimizde etik değerleri ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkileri ön planda tutarak, uzun vadeli değer yaratmayı esas alıyoruz. Bağımsız denetim mekanizmalarıyla desteklenen kurumsal yönetim yapımız, risk yönetimi ve uyumluluk süreçlerimizi güçlendirirken, tüm faaliyetlerimizde mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik hedeflerini belirlerken sürdürülebilirlik, inovasyon ve etik iş anlayışını odağa alarak, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden topluma kadar geniş bir ekosisteme sorumlu bir yaklaşımla hareket etmektedir. Kurumsal yönetim çerçevemiz, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini desteklerken, paydaş güvenini artıran ve kurumsal itibarımızı pekiştiren temel unsurlardan biri olarak konumlanmaktadır.

Yasal Uyumluluk ve Risk Yönetimi

Yorglass olarak, tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum içerisinde yürütüyor, etik iş anlayışını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Yasal uyumluluk süreçlerimizi proaktif bir yaklaşımla yönetirken, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıyı sürdürmek için düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz. Risk yönetimi anlayışımız, yalnızca finansal riskleri değil; çevresel, sosyal, operasyonel ve stratejik riskleri de kapsayan bütüncül bir yaklaşım üzerine inşa edilmiştir. Güçlü kurumsal yönetim çerçevemiz sayesinde, olası riskleri önceden tespit ediyor, etkin kontrol mekanizmalarıyla iş sürekliliğimizi güvence altına alıyoruz. Siber güvenlikten tedarik zinciri yönetimine kadar geniş bir yelpazede risk analizleri gerçekleştirerek, iş dünyasının dinamiklerine uyum sağlayan esnek ve dirençli bir yapı oluşturuyoruz. Yorglass, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda riskleri fırsata çevirebilen bir anlayış benimseyerek, paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkilerini güçlendirmeye devam etmektedir.

Etik Yönetim ve Değerler

Yorglass olarak, iş yapış biçimimizin temelinde etik yönetim anlayışı ve köklü kurumsal değerlerimiz yer almaktadır. Tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf, adil ve sorumlu bir tutum sergileyerek, iş etiğini yalnızca bir gereklilik değil, sürdürülebilir başarımızın temel taşı olarak görüyoruz. Etik ilkelerimiz, iş ahlakına uygun karar alma mekanizmalarımızı güçlendirirken, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmamızı sağlamaktadır. Yolsuzluk, rüşvet, ayrımcılık ve her türlü etik dışı davranışa karşı sıfır tolerans politikamız ile iş süreçlerimizi titizlikle yönetiyoruz. Kurumsal Etik Kurulumuz ve etik bildirim mekanizmalarımız sayesinde, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik ilkelere uygun hareket etmesini teşvik ediyor, etik ihlalleri önlemeye yönelik bilinçlendirme çalışmalarımızı düzenli olarak sürdürüyoruz. Yorglass, etik yönetim anlayışı ve köklü değerleriyle, sektörde güvenilir bir iş ortağı olmayı sürdürmekte ve sürdürülebilir kurumsal başarı için etik bilinci her seviyede güçlendirmeye devam etmektedir.

Yorglass'ın Etik İlkeleri ve Çalışma Standartları

Yorglass olarak, iş yapış şeklimizin temelini oluşturan etik ilkelere ve yüksek çalışma standartlarına bağlılığımızdan asla ödün vermiyoruz. Şirket kültürümüzü şekillendiren bu değerler, hem çalışanlarımız hem de tüm paydaşlarımız için güvenilir ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmamızı sağlıyor. Modern iş dünyasının gereklerine uygun şekilde sürekli güncellediğimiz etik prensiplerimiz, her koşulda şeffaflık ve dürüstlüğü esas alıyor.

Çalışma İlkeleri Politikamızın Kapsamı

Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası, şirketimizin uymayı taahhüt ettiği temel değer ve standartları tanımlar. Bu politika; işimizi yaparken rehber aldığımız ilkeleri ve beklentileri net bir şekilde ortaya koyar.

Bu doğrultuda politikamız aşağıdaki unsurları kapsamaktadır:

- **Şeffaflık:** Tüm faaliyetlerimizde açıklık ve hesap verebilirlik esastır. Karar alma süreçlerimizi ve iş sonuçlarımızı paydaşlarımızla açık biçimde paylaşırız.
- **Dürüstlük:** Doğruluk ve güvenilirlik, iş ilişkilerimizin temelini oluşturur. Her koşulda doğruları söylemek ve verdiğimiz sözleri tutmak en önemli önceliklerimizdendir.
- **Eşitlik ve Ayrımcılığın Önlenmesi:** Çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza fırsat eşitliği sağlarız. Irk, cinsiyet, din, dil, yaş veya herhangi bir farklılık gözetmeksizin adil davranır; ayrımcılık ve tacizin her türlüüne karşı sıfır tolerans gösteririz.
- **Yasalara ve İç Prosedürlere Uyum:** Tüm yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyar, şirket içi kural ve prosedürlerimizi titizlikle uyguluyoruz. Mevzuata uyum, iş etiğimizin vazgeçilmez bir parçasıdır.
- **Çevrenin Korunması:** Sürdürülebilirlik odağında hareket ederek çevreye saygılı üretim ve iş süreçleri yürütürüz. Doğal kaynakları verimli kullanır, çevresel etkilerimizi en aza indirmeye gayret ederiz.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışması için gerekli tüm önlemleri alırız. İş yerinde güvenlik kültürünü yaygınlaştırarak, hem fiziksel hem de psikolojik sağlığı korumayı amaçlarız.
- **Bilgi Yönetimi:** Şirket sırları, müşteri verileri ve her türlü kurumsal bilgi bizim için değerlidir. Bilgi güvenliği politikalarımıza uygun hareket eder, verilerin gizliliğini ve bütünlüğünü koruruz.
- **Sosyal Sorumluluk:** İçinde bulunduğumuz topluma katkı sağlamayı görev biliriz. Sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal gelişimi destekler, etik ve sorumlu bir şirket vatandaşı olmaya özen gösteririz.

Bu kapsamlı ilkeler bütünü, Yorglass'ın her seviyede davranış rehberi olup, stratejik kararlarımızdan günlük operasyonlarımıza kadar her alanda yol gösterici rol oynar.

Yüksek Etik Standartların Önemi

En yüksek etik standartlar, Yorglass'ta hem çalışanlarımızın iş yapış biçimini hem de paydaşlarımızla ilişkilerimizi tanımlar. Bu standartlara bağlı kalmak, yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmaz, aynı zamanda şirketimize duyulan güveni pekiştirir. Çalışanlarımız, etik bir iş ortamında çalışmanın verdiği iç huzur ve güvenle daha verimli ve yaratıcı olur; böylece şirketimizin performansı ve itibarı yükselir. Paydaşlarımız (müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız) ise Yorglass ile çalışırken adil muamele göreceklarını ve sözleşmelerin dürüstlük temelinde yürüyeceğini bilirler. Yüksek etik standartlar sayesinde karşılıklı güven ortamı oluşur, bu da uzun vadeli iş birliklerini ve sürdürülebilir başarıyı beraberinde getirir. Kısacası, etik değerlere sadakat hem iş süreçlerimizin verimliliğinin hem de dış ilişkilerimizin sağlamlığının güvencesidir.

Bağımsız Etik Hat Platformu

2022 yılında hayata geçirdiğimiz bağımsız “Etik Hattı” platformu, Yorglass’ın şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürünün en önemli yapı taşlarından biridir. Bu platform, çalışanlarımızın herhangi bir endişe duydukları durumu ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri bir olayı 24/7 esasına göre rahatlıkla dile getirebilecekleri güvenli bir kanaldır. Üstelik tamamen bağımsız bir üçüncü parti tarafından yönetildiği için bildirimlerde gizlilik ve tarafsızlık en üst düzeyde sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzluk iddialarından şirket içinde yaşanabilecek her türlü usulsüzlüğe, bilgi ihlaline veya psikolojik tacize kadar her konuda bu hattı kullanarak bildirimde bulunabilirler. Etik Hattı sayesinde, tüm ekip üyelerimiz olumsuz bir durumla karşılaştıklarında çekinmeden konuşabilir, sorunlar büyümeden çözüm yoluna gidilir. Bu da şirket içinde açık iletişim ve güven kültürünü güçlendirir. Yöneticilerimiz ve Etik Kurulumuz, gelen bildirimleri titizlikle inceleyerek gerekli aksiyonları alır; böylece Yorglass’ta doğru olanı yapma prensibi daima işler hale gelir.

Etik Hattı gelen tüm konular Etik Kurulu tarafından incelenerek, aksiyonlar titizlikle ele alınır.

Yorglass olarak, iş süreçlerimizin şeffaf, etik ve güvenilir bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla bağımsız bir etik bildirim platformu olan SpeakHub’ı çalışanlarımızın hizmetinesunduk. 2022 yılından bu yana faaliyet gösteren etik hattımız, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın, şirket etik ilkeleri, değerleri ve profesyonel standartlara uygun olmayan durumları tam gizlilik çerçevesinde bildirebilmelerine olanak tanımaktadır.

Hangi durumlar bildirilebilir?

SpeakHub etik hattı, etik ve uyum süreçlerinin güçlendirilmesine katkıda bulunmak amacıyla aşağıdaki konular başta olmak üzere birçok farklı ihlal durumunun bildirilmesine olanak sağlar:

- Şirket etik ilkelerine uyulmaması
- Evrakta sahtecilik
- Çıkar çatışması
- Ayrımcılık
- Etik ve yasal olmayan davranışlar
- Rüşvet ve yolsuzluk
- Kurum içi bilgilerin izinsiz paylaşımı veya ticareti
- Baskı ve psikolojik zorbalık
- Şirketin ve markanın itibarını zedeleyici durumlar
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine aykırı hareketler

Nasıl bildirimde bulunabilirsiniz?

SpeakHub etik hattına farklı kanallar aracılığıyla 7/24 erişim sağlanabilir:

- Online platform: speak-hub.com/giris adresi üzerinden kurumsal kullanıcı adı ve şifre ile bildirim yapılabilir. kullanıcı adı: yorglass şifre :1974
- E-posta: yorglass@peak-hub.com adresine e-posta yoluyla başvuru yapılabilir.
- Telefon: +90 212 401 30 51 numaralı telefon hattı üzerinden etik bildirimler iletilir.

Yorglass olarak, etik değerlere bağlılığımızı güçlendirmek ve adil bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla SpeakHub etik hattını önemli bir yönetim aracı olarak görüyoruz. Bildirimlerin bağımsız bir yapı tarafından değerlendirilmesi, tüm süreçlerin tarafsız ve adil bir şekilde yürütülmesini güvence altına almaktadır.



2024 yılında etik hat üzerinden;

Alınan Bildirim: 34

Kapatılan bildirim:34

Tamamlanma Oranı: %100

Etkin Komite Yapıları

Yorglass olarak, güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda, şirketin sürdürülebilir büyümesini destekleyen etkin komite yapıları oluşturduk. Yönetim Kurulumuzun stratejik karar alma süreçlerini daha etkili ve verimli hale getirmek amacıyla faaliyet gösteren bu komiteler, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışmalarını yürütmektedir.

Şirketimizin kurumsal yönetim mekanizmalarının temel taşlarından biri olan komitelerimiz; risk yönetimi, finansal denetim, etik uyum, sürdürülebilirlik ve insan kaynakları gibi kritik alanlarda faaliyet göstererek, yönetim süreçlerimizi daha sistematik ve etkin hale getirmektedir. Yorglass'ın etkin komite yapıları, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklerken, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmekte ve iş süreçlerimizin sürekli gelişimine katkı sağlamaktadır. Komitelerimiz, düzenli toplantılar ve kapsamlı analizler ile şirketimizin uzun vadeli başarısını garanti altına alırken, dinamik bir yönetim anlayışıyla değişen piyasa koşullarına uyum sağlama esnekliği sunmaktadır. Sürdürülebilir büyüme ve kurumsal mükemmeliyet anlayışımız çerçevesinde, komite yapılarımızın etkinliğini sürekli olarak gözden geçiriyor ve daha güçlü bir yönetim yapısı inşa etmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Kurumsal Sosyal Uygunluk ve İş Etiği Denetimlerinde Yüksek Başarı!

Yorglass olarak, sürdürülebilir iş anlayışımız ve etik değerlere bağlılığımız çerçevesinde gerçekleştirilen kurumsal sosyal uygunluk ve iş etiği denetimlerini başarıyla tamamlamanın gururunu yaşıyoruz.

- Manisa Ticari Soğutucu İşletmemiz – BSH–Intertek Kurumsal Sosyal Uygunluk Takip Denetimi: %81 başarı oranı ile tamamlandı.
- BE Çerkezköy Fabrikamız – Kurumsal Sosyal Uygunluk Denetimi: 92 puan ile Başarı Ödülü Sertifikası almaya hak kazandık!
- Bolu Fabrikamız – Arçelik talebi doğrultusunda DQS tarafından gerçekleştirilen İş Etiği Denetimi: %97 başarı yüzdesi ile tamamlandı.
- Eskişehir Fabrikamız – Arçelik talebi doğrultusunda DQS tarafından gerçekleştirilen İş Etiği Denetimi: %98 başarı yüzdesi ile tamamlandı.
- Bolu Fabrikamız – Vestel talebi doğrultusunda DQS tarafından gerçekleştirilen İş Etiği Denetimi: %90 başarı yüzdesi ile tamamlandı.
- Etik değerlere, sosyal uygunluk kriterlerine ve sürdürülebilir iş uygulamalarına olan bağlılığımızı bir kez daha kanıtlamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Emegi geçen tüm ekiplerimize teşekkür ederiz!

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Prensipleri

Dürüstlük ilkemizin bir gereği olarak Yorglass, iş dünyasında karşılaşılabilecek yolsuzluk ve rüşvet girişimlerine karşı sıfır tolerans politikası uygular. Tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, herhangi bir amaçla rüşvet almamayı veya vermemeyi kesin bir kural olarak benimser. Şirket faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında etik dışı kazanç sağlama veya çıkar çatışmasına girme kabul edilmez. Bu prensip sadece şirket içi uygulamalarımız için değil, aynı zamanda iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle ilişkilerimiz için de geçerlidir. Tüm iş birliklerimizde adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşım sergileriz; üçüncü taraflarla yaptığımız anlaşmaların yasalara ve etik standartlara tam uyumlu olmasına özen gösteririz. Çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek yolsuzluk risklerine karşı farkındalığı artırıyor, güçlü bir iç kontrol sistemi ile süreçlerimizi denetliyoruz. Yorglass'ın Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası, yasa dışı veya etik dışı herhangi bir uygulamaya kesinlikle izin vermez; bu tür bir durum tespit edildiğinde derhal gerekli disiplin ve hukuki süreçler başlatılır. Bu kararlı duruşumuz, şirketimizin itibarını ve hukuki güvenliğini korurken, piyasa genelinde de adil rekabet koşullarının desteklenmesine katkı sağlar.

İç Denetim

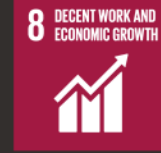
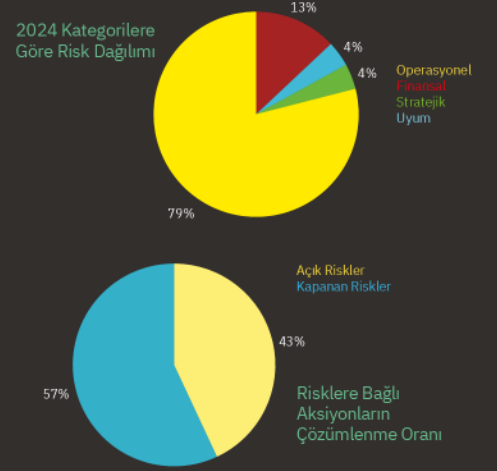
Yorglass olarak, kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olan iç denetim faaliyetlerini, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve operasyonel mükemmeliyetini desteklemek amacıyla yürütmeye devam ediyoruz. 2024 yılı iç denetim planımız, şirketimizin farklı iş birimleri ve operasyonel lokasyonlarında gerçekleştirilerek risk yönetimi, süreç optimizasyonu ve verimlilik artışı sağlama hedefiyle tasarlanmıştır.

Bu kapsamda, farklı iş birimleri ve operasyonel süreçler kapsamlı bir şekilde değerlendirilecek, şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda öncelikli alanlarda denetim çalışmaları yürütülecektir. Denetim süreçleri, güncellenmiş risk değerlendirme kriterlerine göre yapılandırılacak ve elde edilen bulgular doğrultusunda önleyici ve iyileştirici aksiyonlar belirlenerek hayata geçirilecektir.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda yürütülecek denetim faaliyetleri, operasyonel riskleri minimize etmek, süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamak ve şirketimizin rekabet gücünü artırmak amacıyla yapılandırılmıştır. 2024 yılı boyunca elde edilen bulgular ilgili iş birimleriyle düzenli olarak paylaşılacak, önerilen iyileştirme aksiyonları takip edilerek süreçlerin en verimli hale getirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca, teknoloji destekli denetim yöntemleri ile veri analizine dayalı daha güçlü bir iç kontrol mekanizması oluşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, otomatik denetim süreçleri, dijital raporlama sistemleri ve yapay zeka destekli veri analitiği gibi yenilikçi uygulamaların iç denetim süreçlerine entegrasyonu planlanmaktadır.

Yorglass, iç denetim faaliyetlerini yalnızca mevcut süreçleri değerlendiren bir araç olarak değil, şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine katkı sağlayan bir yönetim mekanizması olarak konumlandırmaktadır. 2024 yılında da şeffaf, yenilikçi ve sürdürülebilir denetim uygulamaları ile iş süreçlerimizi güçlendirmeye ve kurumsal mükemmeliyet yolculuğumuzu ileri taşımaya devam edeceğiz.



Kalite, Güvenlik ve Müşteri İlişkilerinde Etik Değerler

Yorglass'ta etik değerler, sadece iç süreçlerimizi değil, ürün ve hizmet kalitemizi, iş sağlığı-güvenliği uygulamalarımızı ve müşterilerimizle ilişkilerimizi de yakından şekillendirir. Kalite konusunda asla taviz vermiyor, "önce dürüstlük, sonra mükemmellik" anlayışıyla hareket ediyoruz. Müşterilerimize verdiğimiz sözleri tutmak, ihtiyaç ve beklentilerini dürüst bir iletişimle anlamak ve karşılamak temel prensibimiz. Ürün ve hizmetlerimizi yüksek kalite standartlarında sunarken, bunun sürdürülebilir ve etik bir şekilde gerçekleşmesine dikkat ediyoruz. Örneğin, tedarik zincirimizde sorumlu satın alma politikaları uygulayarak sadece etik ve çevreye duyarlı kaynaklardan yararlanıyoruz. Güvenlik boyutunda ise hem iş yerinde çalışanlarımızın güvenliğini garanti altına alıyor hem de ürettiğimiz ürünlerin ve çözümlerin son kullanıcılar için güvenli olmasına özen gösteriyoruz. Tüm yasal güvenlik standartlarına riayet ederken, proaktif bir yaklaşımla riskleri önceden tespit edip önlem alıyoruz. Müşteri ilişkilerinde ise dürüstlük, saygı ve gizlilik vazgeçilmez değerlerimizdir. Müşterilerimizin bilgilerini koruyor, onlarla kurduğumuz iletişimde daima açık ve samimi bir dil kullanıyoruz. Her geri bildirim gelişim için bir fırsat görerek müşterilerimizin memnuniyetini en üst düzeyde tutmaya çalışıyoruz. Bu kapsamda, uzun soluklu müşteri ilişkileri inşa ederken etik değerlerden sapmamak, Yorglass'ın sektörde güvenilir ve saygın bir iş ortağı olarak konumunu güçlendirmektedir.

Çalışan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları

Yorglass, en değerli sermayesinin çalışanları olduğunun bilinciyle hareket eder. Bu nedenle çalışan haklarına, fırsat eşitliğine ve adil çalışma koşullarına büyük önem verir. Amacımız, her bir çalışanımızın kendini değerli hissettiği, eşit fırsatlara sahip olduğu ve potansiyelini tam anlamıyla gerçekleştirebildiği bir iş ortamı yaratmaktır. İşe alımda, terfilerde ve ücretlendirme politikalarında adalet ve şeffaflık ilkesini uygular; performansa ve liyakate dayalı değerlendirmeler yaparız. Çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımız sayesinde, farklı geçmiş ve özelliklere sahip bireylerin sesine kulak verir, tüm görüş ve fikirleri zenginliğimiz olarak görürüz. Çalışma koşullarımızı sürekli iyileştirerek iş-yaşam dengesini destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz (örneğin esnek çalışma modelleri, ebeveyn izni politikaları gibi). Ayrıca, çalışanlarımızın sendikal ve yasal tüm haklarına saygı duyuyor, onların kişisel ve mesleki gelişimlerine yatırım yapıyoruz. Sonuç olarak, Yorglass'ta her çalışan adil, güvenli ve saygılı bir ortamda çalışma güvencesine sahiptir.

Küresel Trendler

Yorglass, iş süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek gelecek nesillere daha güvenli bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2025 Küresel Risk Algısı, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri ve risk yönetimi açısından önemli bir rehber niteliğindedir. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu, ekonomik, çevresel, toplumsal, jeopolitik ve teknolojik alanlardaki riskleri analiz ederek iş dünyası için öngörüler sunmaktadır. Yorglass olarak, bu rapordan elde edilen verileri sürdürülebilirlik stratejilerimizi güçlendirmek, risk yönetimimizi geliştirmek ve gelecekteki zorluklara daha iyi hazırlanmak için kullanıyoruz. 2025 yılı raporuna göre yanlış bilgilendirme ve dezenformasyon, aşırı hava olayları, toplumsal kutuplaşma ve siber güvenlik riskleri önümüzdeki iki yılın en büyük küresel riskleri arasında yer almaktadır. Uzun vadede ise iklim değişikliğine bağlı aşırı hava olayları, doğal kaynak kıtlığı, biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü gibi çevresel tehditler ön plana çıkmaktadır. Yorglass olarak, Dünya Ekonomik Forumu'nun risk algısı çerçevesinde belirlenen kritik risklere karşı proaktif stratejiler geliştiriyoruz. İş süreçlerimizi ve tedarik zincirimizi sürekli gözden geçirerek, iklim değişikliğine uyum, siber güvenlik önlemleri, sürdürülebilir üretim ve yenilikçi iş modelleri konularında kendimizi geliştiriyoruz. Bu kapsamda, çevresel sürdürülebilirliği artırmaya yönelik yatırımlarımızı genişletiyor, düşük karbonlu üretim modelleri uyguluyor ve döngüsel ekonomi ilkelerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Ayrıca, dijitalleşme ve siber güvenlik alanındaki yatırımlarımızı artırarak bilgi güvenliğini güçlendiriyoruz. Bu stratejik yaklaşım, Yorglass'ın sürdürülebilirlik performansını artırmasını ve geleceğe daha güvenli bir dünya bırakma hedefini desteklemektedir.

Dünya Ekonomik Forumu Risk Algısı

2025 Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Riskler Raporu, önümüzdeki on yıl boyunca dünyayı etkileyebilecek bir dizi kritik riski belirledi.

Rapora göre önümüzdeki **2 yıl boyunca** etkili olacak en önemli riskler şöyledir;

Kısa Vadeli (2 Yıllık) En Yüksek Olasılıklı Küresel Riskler (2025-2027)

Yanlış Bilgilendirme ve Dezenformasyon (Misinformation and disinformation)

Yanıltıcı veya sahte bilgilerin yayılması, özellikle yapay zeka tarafından üretilen içeriklerin artışıyla birlikte seçimler, toplumsal hareketler ve iş dünyasını olumsuz etkiliyor.

Aşırı Hava Olayları (Extreme weather events)

Küresel ısınma nedeniyle artan sıcak hava dalgaları, kasırgalar, orman yangınları, seller ve diğer aşırı iklim olayları, tarım, sanayi ve altyapıyı tehdit ediyor.

Toplumsal Kutuplaşma (Societal polarization)

Siyasi, ekonomik ve ideolojik bölünmeler toplumları parçalayarak sosyal istikrarsızlığa, protestolara ve hükümetlerin etkin karar alma yeteneğinin azalmasına yol açıyor.

Siber Casusluk ve Siber Savaş (Cyber espionage and warfare)

Devlet destekli hacker gruplarının saldırıları ve özel sektör hedefli siber güvenlik tehditleri hızla büyüyor.

Devletler Arası Silahlı Çatışma (State-based armed conflict)

Ukrayna, Orta Doğu ve Sudan gibi bölgelerdeki savaşlar ve jeopolitik gerilimler, enerji arzı, tedarik zincirleri ve küresel barışı tehdit ediyor.

İstemsiz Göç (Involuntary migration or displacement)

İklim değişikliği, savaş ve ekonomik krizler nedeniyle artan zorunlu göç hareketleri, dünya çapında ülkeler için ekonomik ve sosyal baskılar oluşturuyor.

Eşitsizlik (Servet, Gelir, Fırsat) (Inequality)

Artan gelir adaletsizliği, iş fırsatlarına erişimdeki eşitsizlik ve bölgesel kalkınma farkları, sosyal huzursuzlukları tetikliyor.

İnsan Hakları ve Sivil Özgürlüklerin Aşınması (Erosion of human rights and civic freedoms)

Hükümetler, bireylerin ifade özgürlüğü, mahremiyet ve temel insan haklarına yönelik kısıtlamalar getirerek küresel demokrasi seviyesini aşağı çekiyor.

Jeoekonomik Çatışmalar (Geoeconomic confrontation)

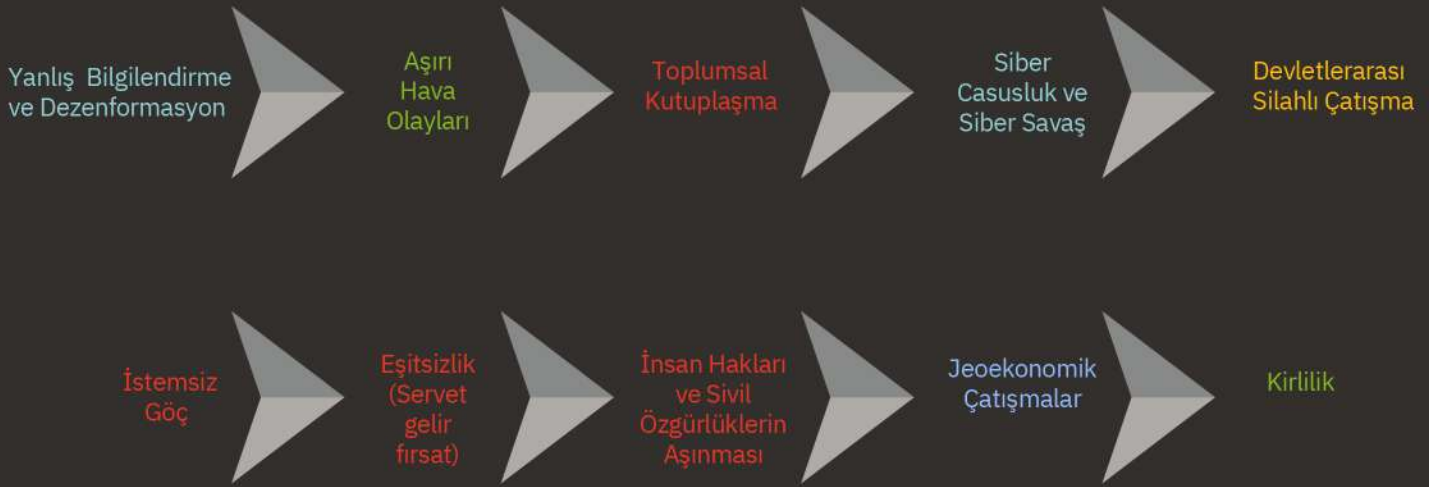
ABD-Çin ticaret savaşı gibi ekonomik yaptırımlar, yatırım kısıtlamaları ve ticaret engelleri, küresel ekonomi üzerinde belirsizlik yaratıyor.

Kirlilik (Pollution)

Hava, su ve toprak kirliliği, halk sağlığı, ekosistemler ve sanayi üretimi için büyük tehdit oluşturuyor.

Bu değerlendirme, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin belirlemede yol gösterici olurken potansiyel risklere karşı daha hazırlıklı hale gelmemize yardımcı olmaktadır.

TEKNOLOJİK ÇEVRESEL TOPLUMSAL JEOPOLİTİK EKONOMİK



Dünya Ekonomik Forum En Yüksek Olasılıklı Küresel Riskler

WEF 2 Yıllık Küresel Riskler	Yorglass Risk Yönetimi Kategorisi	Rapordaki İlgili Başlıklar
1. Yanlış bilgi ve dezenformasyon	Stratejik Riskler	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
2. Aşırı Hava Olayları	Operasyonel (Çevre) Riskler	Çevre
3. Toplumsal Kutuplaşma	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	
4. Siber Casusluk & Siber Savaş	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	
5. Devletler Arası Silahlı Çatışma	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	
6. İstemsiz Göç	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	
7. Eşitsizlik	Operasyonel (İnsan) Riskler	Sosyal Performansımız
8. İnsan Hakları ve Sivil Özgürlüklerin Aşınması	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	
9. Jeoekonomik Çatışmalar	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	
10. Kirlilik	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	Atık Yönetimi

İklim Krizi ile Mücadelede Karşılaşılan Riskler

Yorglass, iklim krizine karşı mücadele ederken bir dizi riskle karşı karşıya kalmaktadır. Bu riskler temel olarak **fiziksel riskler** ve **geçiş riskleri** olarak iki kategoriye ayrılmaktadır. Yorglass'ın Bolu, Manisa ve Eskişehir'deki üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerdeki iklim riskleri de dikkate alınarak aşağıdaki değerlendirme yapılmıştır:

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSKLERİ VE YÖNETİM STRATEJİLERİ

İklim değişikliği, küresel ölçekte olduğu gibi Yorglass'ın faaliyetleri üzerinde de önemli etkiler yaratma potansiyeline sahiptir. Bu doğrultuda, Yorglass olarak sürdürülebilirlik politikalarımız çerçevesinde iklimle ilgili riskleri değerlendiriyor ve proaktif önlemler geliştiriyoruz. Risklerimizi, operasyonel süreçlerden tedarik zincirine kadar geniş bir perspektifte ele alarak uzun vadeli dayanıklılığımızı artırmayı hedefliyoruz.

1. Finansal ve Operasyonel Riskler

Artan Maliyetler ve Karbon Düzenlemeleri

- Risk Tanımı:** Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması (CBAM) gibi düzenlemeler, özellikle bitmiş ürün ihracatında maliyetleri artırabilir. Türkiye'nin karbon fiyatlandırma politikalarının AB'ye kıyasla daha düşük olması, üretim maliyetlerinde yükselişe neden olabilir.
- Finansal Etki:** CBAM kaynaklı maliyet artışlarının Yorglass üzerindeki etkisi 50.000 – 700.000 Euro arasında tahmin edilmektedir.
- Alınan Önlemler:** Karbon yönetim stratejilerimizi geliştirmek ve düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş sağlamak.

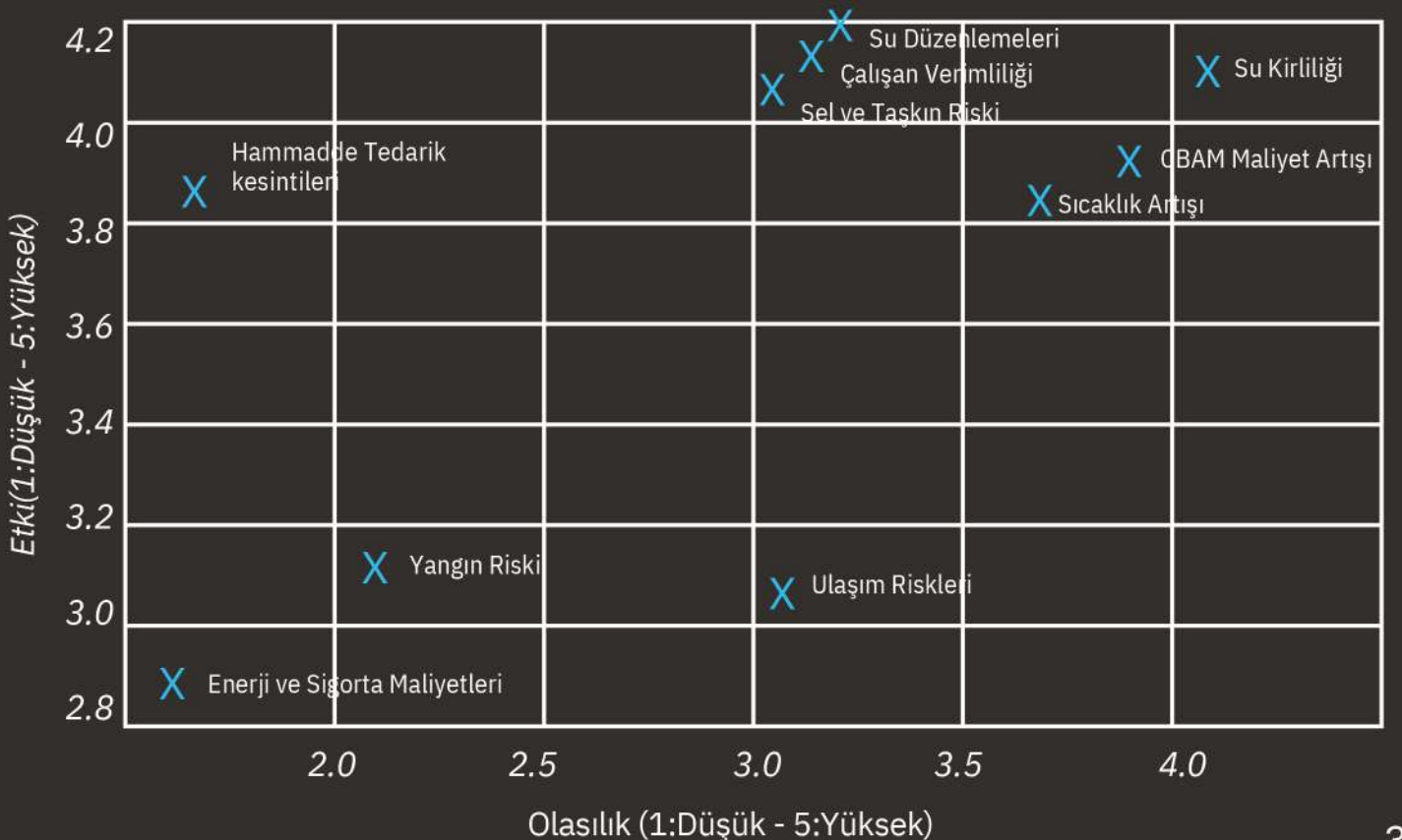
Su Kullanımı ve Yönetimi

- Risk Tanımı:** Çevresel politikalar kapsamında su kullanımı ve atık su yönetimine yönelik düzenlemeler sıkılaşabilir, bu da operasyonlarımız için ek yatırımlar gerektirebilir.
- Finansal Etki:** Belirsiz olmakla birlikte, üretimin devamlılığı için altyapı yatırımları gerektirebilir.
- Alınan Önlemler:** Su verimliliği politikaları, su geri dönüşümü sistemleri ve alternatif su kaynaklarının araştırılması.
- Bölgesel Etki:**
 - Bolu:** Su kaynaklarına erişim genellikle daha güvenli olsa da, aşırı soğuk hava koşulları kış aylarında operasyonel süreçleri zorlaştırabilir.
 - Manisa:** Yaz aylarında yüksek sıcaklıklar su tüketimini artırabilir ve kuraklık riski oluşturabilir.
 - Çerkezköy:** Sanayi bölgesinde yer aldığı için su kullanımı üzerindeki düzenlemeler daha sıkı olabilir.
 - Eskişehir:** İç Anadolu'da yer alması nedeniyle su kıtlığı riski yüksek olup, alternatif su kaynaklarına ihtiyaç duyulabilir.

Su Kıtlığı ve Üretim Sürekliliği

- Risk Tanımı:** Yorglass tesislerinde üretim süreçleri büyük ölçüde suya bağımlıdır. Su kıtlığı durumunda üretim durma noktasına gelebilir.
- Finansal Etki:** Üretimde aksama yaşanması durumunda günlük kayıp 50.000 – 700.000 Euro arasında olması öngörülmektedir.
- Alınan Önlemler:** Alternatif su kaynaklarının güvence altına alınması ve su geri dönüşüm sistemlerinin uygulanması.

Yorglass İklim Krizi Matrisi



Tedarik Zinciri ve Lojistik Riskleri

Hammadde Tedariki ve Kesintiler

- Risk Tanımı: Silika ve soda külü gibi hammaddelerin temininde yaşanabilecek iklim kaynaklı kesintiler, üretim süreçlerini aksatabilir.
- Finansal Etki: Doğrudan hesaplanamamakla birlikte, tedarik zinciri aksaklıkları maliyet artışına neden olabilir.
- Alınan Önlemler: Hammadde tedarikini çeşitlendirme ve alternatif tedarikçilerle çalışma.
- Bölgesel Etki:
- Bolu ve Eskişehir: İç bölgelerde yer aldıkları için kış aylarında lojistik süreçler olumsuz etkilenebilir.
- Manisa ve Çerkezköy: Sanayi bölgeleri olması nedeniyle tedarik zincirinde aşırı yüklenme ve lojistik sıkışıklıklar yaşanabilir.

Ulaşım Riskleri

- Risk Tanımı: Aşırı hava olayları (kar fırtınaları, sel, fırtınalar) tedarik zincirini olumsuz etkileyebilir.
- Finansal Etki: Doğrudan hesaplanamamakla birlikte, kritik bileşenlerin ve ürünlerin teslimatında gecikmelere yol açabilir.
- Alınan Önlemler: Stok tamponu oluşturmak ve alternatif lojistik planları geliştirmek.

Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği Riskleri

Artan Sıcaklıkların Çalışan Verimliliği Üzerindeki Etkisi

- Risk Tanımı: Artan sıcaklıklar, çalışanların sağlığını ve güvenliğini etkileyebilir, üretim sahalarında verimlilik kaybına yol açabilir.
- Finansal Etki: İş gücü kaybı ve ek soğutma maliyetleri nedeniyle 50.000 – 700.000 Euro arasında değişebilir.
- Alınan Önlemler: Tesis bazında sıcaklık yönetimi stratejileri geliştirilmesi ve çalışan sağlığını koruyacak önlemler alınması.
- Bölgesel Etki:
- Manisa ve Çerkezköy: Yaz aylarında aşırı sıcaklık çalışan sağlığı açısından risk oluşturabilir.
- Bolu ve Eskişehir: Kış aylarında aşırı soğuk nedeniyle ısıtma maliyetleri artabilir ve üretim verimliliği etkilenebilir.

Doğal Afet Riskleri ve Altyapı Dayanıklılığı

Sel ve Taşkın Riski

- Risk Tanımı: Yoğun yağışlar ve yetersiz drenaj sistemleri nedeniyle sel baskınları üretim tesislerinde hasara yol açabilir.
- Finansal Etki: Yağmur suyu drenaj sistemine yönelik önlemler alınmadığında 50.000 – 700.000 Euro arasında zarar oluşabilir.
- Alınan Önlemler: Altyapıyı güçlendirmek ve drenaj sistemlerini iyileştirmek.
- Bölgesel Etki:
- Çerkezköy: Sanayi bölgelerinde altyapı yetersizliği nedeniyle su baskını riski daha yüksektir.
- Bolu: Yüksek rakımlı olması nedeniyle sel riski düşük olsa da yoğun yağışlar üretimi etkileyebilir.

Sonuç ve Gelecek Stratejimiz

Yorglass olarak iklim değişikliği kaynaklı riskleri azaltmak ve sürdürülebilir bir büyüme sağlamak için kapsamlı önlemler almaya devam ediyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve iklim risklerine karşı dayanıklılığımızı artırmak amacıyla su yönetimi, karbon azaltım stratejileri, tedarik zinciri çeşitlendirme ve altyapı yatırımları gibi alanlarda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Gelecekte, sürdürülebilirlik performansımızı daha da artırmak için yeni nesil çevresel teknolojileri uygulamaya ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

İklim Krizi ile Mücadelede Karşılaşılan Riskler Cam Sektörü ve Yorglass Risk Fırsat Karşılaştırması

Risk Kategorisi	Cam Sektörü Genel Değerlendirme	Yorglass'a Özel Etki	Önlemler
İklim Değişikliği & Çevresel Riskler	Aşırı hava olayları (sel, fırtına vb.), kuraklık ve sıcaklık artışı nedeniyle üretimde aksama riski. Su kaynaklarının azalması nedeniyle üretim süreçlerinde kesinti olabilir.	Bolu ve Eskişehir tesisleri su kıtlığı riski taşıyor. Manisa ve Çerkezköy tesisleri aşırı sıcaklık artışlarından etkilenebilir.	Su geri dönüşüm sistemleri kurmak, alternatif su kaynakları oluşturmak, enerji verimliliği artıran soğutma sistemlerine yatırım yapmak.
Hammadde ve Tedarik Zinciri Kesintileri	Silika ve soda külü gibi hammaddelerin tedarikinde küresel arz kesintileri yaşanabilir. Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, üretim maliyetlerini artırabilir.	Hammaddeye bağımlılık nedeniyle, ithalat maliyetleri yükselebilir. Enerji maliyetleri, doğal gaz kullanımına bağlı olarak artış gösterebilir.	Alternatif hammadde tedarikçileriyle anlaşmalar yapmak, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji verimliliğini artıran teknolojiler kullanmak.
Karbon Vergileri & Yeşil Mutabakat Uyumu	CBAM kapsamında karbon emisyonlarını düşürmeyen firmalar için ek vergiler uygulanabilir.	AB'ye yapılan ihracat, karbon vergileri nedeniyle maliyet artışına uğrayabilir. Yorglass'ın sürdürülebilir üretime geçmesi kritik rol oynuyor.	Düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş yapmak, enerji yönetim sistemleri kurmak, karbon emisyonlarını azaltan süreçlere yatırım yapmak.
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Artan sıcaklıklar nedeniyle çalışan verimliliğinde düşüş olabilir. Yüksek enerji tüketimi olan tesislerde sağlık riskleri oluşabilir.	Yüksek sıcaklık üreten tesisler (Bolu, Çerkezköy) özellikle risk altında. İş kazaları ve sağlık problemleri artabilir.	İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini güçlendirmek, çalışma alanlarında iklimlendirme sağlamak, ergonomik çalışma ortamları oluşturmak.
Finansal Riskler	Düşük karbonlu üretime geçiş yatırımları ve enerji fiyatlarının artışı sektörde rekabet gücünü etkileyebilir.	AB pazarına ihracat yapan firmalar için sürdürülebilirlik yatırımları finansal açıdan zorunlu hale gelebilir.	Yeşil finansman ve teşviklerden yararlanmak, ESG yatırımlarına yönelmek, uzun vadeli sürdürülebilir stratejiler oluşturmak.
Dijitalleşme & Teknoloji Kullanımı	Endüstri 4.0 ve otomasyon süreçlerinin eksikliği sektörde verimlilik kayıplarına neden olabilir.	Üretim süreçlerinde dijitalleşme eksikliği, operasyonel verimlilikte düşüşe sebep olabilir.	IoT tabanlı üretim sistemleri kurmak, yapay zeka destekli kalite kontrol süreçleri oluşturmak.
Atık Yönetimi & Döngüsel Ekonomi	Cam geri dönüşüm oranlarının artırılması, cam atıklarının sürdürülebilir şekilde yönetilmesi sektörde büyük bir fırsat yaratıyor.	Yorglass, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek atık yönetiminde sektör lideri olabilir.	Geri dönüştürülmüş cam kullanımını artırmak, atık yönetimi sistemlerini güçlendirmek.



Sürdürülebilirlik Etkilerimiz

#trustedglobalsupplier50

Sürdürülebilirlik Komite Başkanı Mesajı



Gülfem Yorgancılar Perçin

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileriye taşıdığımız, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında etkili adımlar attığımız önemli bir yıl oldu. Küresel ölçekte değişen iklim politikaları, karbon düzenlemeleri ve tedarik zincirinde yaşanan dönüşümler ışığında, Yorglass olarak bu değişimlere hızla adapte olmayı ve sürdürülebilir büyümeyi merkezimize almayı başardık.

Bu doğrultuda, karbon emisyonlarımızı azaltma konusundaki kararlılığımızı pekiştirerek yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırdık. Tesislerimizde enerji verimliliğini yükseltmek adına birçok iyileştirme çalışması gerçekleştirirken, döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimize daha fazla entegre ettik. Atık yönetimimizi daha verimli hale getirmek için cam geri dönüşüm projelerine yatırım yaptık ve ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefledik.

Tedarik zincirimizin her halkasında sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek, Sorumlu Tedarik Politikamızı güçlendirdik ve iş ortaklarımızla çevre dostu malzeme ve üretim süreçleri konusunda iş birliğimizi artırdık. Küresel tedarik zinciri üzerindeki olası aksaklıklara karşı dayanıklılığımızı artırmak adına, hammadde tedarik stratejilerimizi çeşitlendirdik ve alternatif kaynak arayışlarına yöneldik.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımız doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlara göre ölçerek paydaşlarımızla paylaşmaya devam ediyoruz. CDP (Karbon Saydamlık Projesi) ve Ecovadis değerlendirmelerimiz, çevresel yönetim süreçlerimizin etkinliğini kanıtlamaktadır. Daha yaşanabilir bir dünya için attığımız adımlar, sadece operasyonel süreçlerimizi değil, iş modelimizi de dönüştürerek daha sürdürülebilir bir değer zinciri yaratmamıza yardımcı olmaktadır.

Sadece çevresel sürdürülebilirlik alanında değil, sosyal etki yaratma konusunda da çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Herkes Eşittir anlayışıyla, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyerek fırsat eşitliğini şirket kültürümüzün merkezine yerleştirdik. Çalışanlarımızın refahı ve çeşitlilik politikamız, kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş ortamı yaratmak için sürekli geliştirildi. İş sağlığı ve güvenliği alanında standartlarımızı yükseltirken, özellikle üretim sahasında çalışanlarımızın konforunu artırmak adına yeni uygulamaları hayata geçirdik. Kadın istihdamını destekleyen YorFuture ForHer programımızı genişleterek, sektörde kadın liderlerin sayısını artırmaya yönelik adımlar attık. Ayrıca, kadın mentörlük programlarımız ile kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemeye devam ettik.

Ayrıca, topluma olan sorumluluğumuzu yerine getirmek için çevre ve eğitim odaklı sosyal projelerimizi genişlettik. TURMEPA ile yürüttüğümüz denizlerin korunmasına yönelik projeler, su kaynaklarının verimli kullanımı ve temizliği konusunda farkındalık yaratmamıza katkı sağladı. Gençlerin ve geleceğin liderlerinin sürdürülebilirlik bilinciyle yetişmesini desteklemek adına, üniversiteler ve akademik kurumlarla iş birliği içinde projeler geliştirmeye devam ettik.

2024 yılı boyunca elde ettiğimiz başarılar, sadece bugünü değil, yarını da şekillendiren bir sorumluluk anlayışını benimsediğimizin bir kanıtıdır. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirirken, tüm paydaşlarımızın desteğini hissetmek bizler için büyük bir motivasyon kaynağı oldu. Geleceğe hep birlikte daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz.

Gülfem Yorgancılar Perçin

Yorglass Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı

Yorglass olarak sürdürülebilirlik, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve yönetim yapımız, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında etkin ve uzun vadeli değer yaratmak üzere yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik yönetim yapımız, stratejik karar alma süreçlerini yönlendiren, uygulamaları izleyen ve gelişimi destekleyen çeşitli yönetim seviyelerinden oluşmaktadır.

1. Sürdürülebilirlik Komitesi

Yorglass Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini belirleyen, uygulamaları yönlendiren ve performansı izleyen en üst düzey organlardan biridir. Komite, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışır ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamak için düzenli olarak bir araya gelir. Görevleri şunlardır:

- Yorglass'ın sürdürülebilirlik politikalarının ve stratejilerinin belirlenmesi,
- Karbon yönetimi, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve sosyal etki gibi konularda şirketin performansının izlenmesi,
- Global düzenlemeler ve sektör dinamiklerine uyum sağlamak için gerekli aksiyonların alınması,
- Paydaş katılımını artırmaya yönelik projelerin yönetilmesi.

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Yorglass Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik performansını stratejik düzeyde değerlendirerek, iş stratejileri ile uyumlu hale getirilmesini sağlar. Üst yönetim ise, sürdürülebilirlik hedeflerini iş süreçlerine entegre etmekten ve performansı artıracak yenilikçi çözümler geliştirmekten sorumludur.

3. Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Şeffaflık

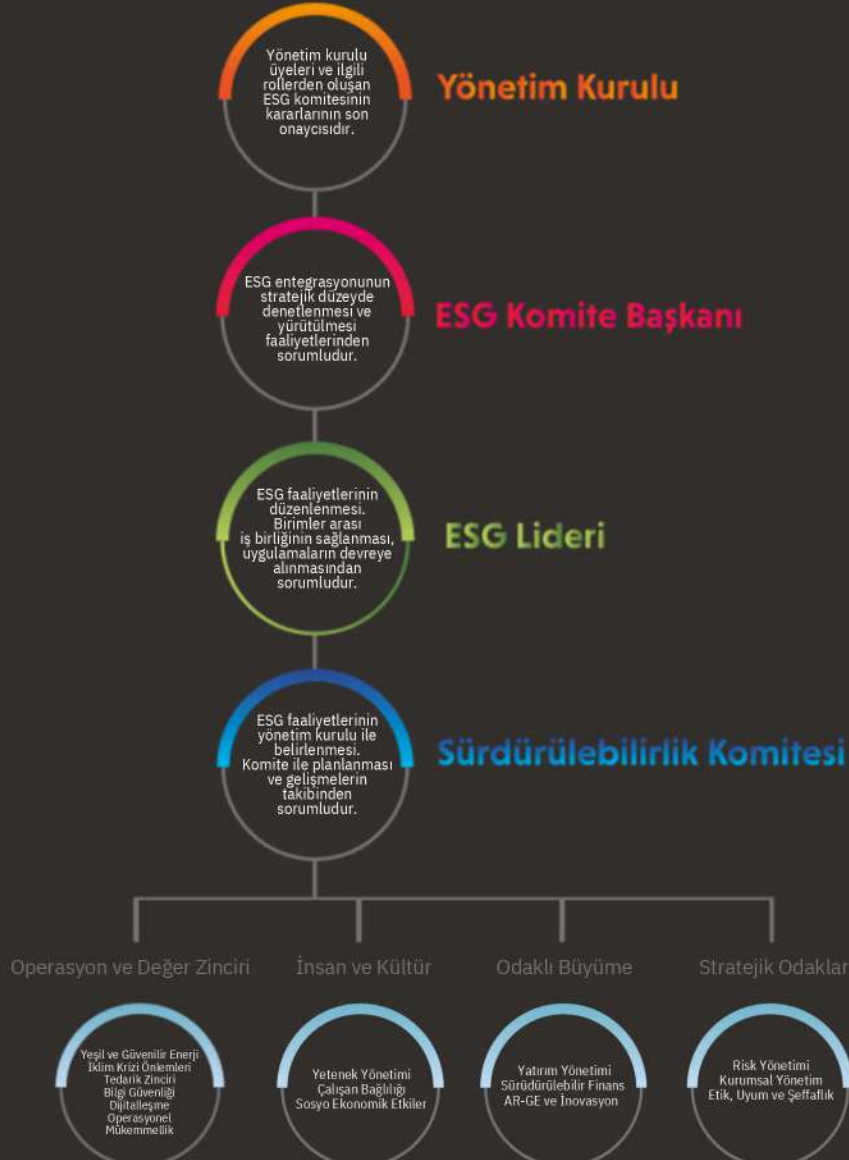
Şirket olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ilerlemesini düzenli olarak ölçmekte ve Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşmaktayız. Uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanan raporlarımız, Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Ecovadis değerlendirmeleri gibi küresel ölçekte kabul gören platformlarla uyumlu olacak şekilde oluşturulmaktadır.

4. Paydaş Katılımı ve Geri Bildirim Mekanizması

Sürdürülebilirlik yönetim yapımızın temelinde paydaş katılımı yer almaktadır. Yorglass, müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilirlik çalışmalarını sürekli iyileştirmektedir. Açık iletişim politikamız doğrultusunda, paydaşlarımızın öneri ve geri bildirimlerini değerlendirmek üzere düzenli anketler ve toplantılar düzenlemekteyiz.

Sonuç

Yorglass olarak sürdürülebilirlik yönetim yapımızı, dinamik ve sürekli gelişen bir yapı olarak görüyoruz. Tüm paydaşlarımızın katkısıyla, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği daha ileri seviyelere taşımak için çalışmaya devam edeceğiz. Şirketimizin uzun vadeli başarısının, ekonomik büyüme ile çevresel ve toplumsal sorumluluk arasındaki hassas dengeyi korumaktan geçtiğine inanıyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komite Başkanı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili | Gülfem Yorgancılar Perçin

Sürdürülebilirlik Lideri

Strateji, İç Denetim, Teşvik Müdürü | Tuğba Söylemiş

Sürdürülebilirlik Komite Üyeleri

İnsan Kaynakları Direktörü | Ayşe Doğruöz
Ar-Ge Müdürü | Özge Yalçın
Bakım Müdürü | Ali Özer
Satış Yöneticisi | Barış Gündüz
Merkezi Sistemler Yazılım Yöneticisi | İzzet Kaan Özdemir
Çevre Mühendisi | Ebru Erdi
Kurumsal İletişim Kıdemli Uzmanı | Esra Nur Avcılar
İnsan Kaynakları Kıdemli Uzmanı | Gizem Çelikkcan
Yönetim Sistemleri Uzmanı | Selin Kaya
Satın Alma Konsolidasyon Uzmanı | Eren Etik
İSG Uzmanı | Berrak Adıyaman



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer Yaratma Modelimiz

Yorglass olarak, iş yapış biçimimizin temelini sürdürülebilirlik oluşturuyor. Ekonomik büyümeyi çevresel sorumluluk ve sosyal değer yaratma ilkeleriyle birleştirerek, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizi üçlü etki prensibi (çevresel, sosyal ve yönetim - ESG) çerçevesinde şekillendiriyor ve tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Daha yaşanabilir bir dünya için attığımız adımları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda belirliyor ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) çerçevesinde hayata geçiriyoruz. CDP (Karbon Saydamlık Projesi) ve Ecovadis gibi küresel sürdürülebilirlik platformlarında aktif yer alarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşlarını şu ilkeler oluşturuyor:

- Karbon salınımını ve doğal kaynak tüketimini azaltan iş süreçlerini benimsemek
- Geri dönüştürülebilir ve çevre dostu malzemelerin kullanımını teşvik etmek
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile etik ve sorumlu iş ortaklıkları kurmak
- Şeffaf, kapsayıcı ve eşitlikçi bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemek
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum için sosyal etki yaratmaya odaklanmak

Değer Yaratma Modelimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin iş modelimizde somut karşılık bulabilmesi için Değer Yaratma Modelimizi belirledik. Bu model, ekonomik büyümeyi ekosistemimizdeki tüm paydaşlarla adil bir şekilde paylaşarak, işimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlıyor.

Karbon Ayak İzini Azaltma ve İklim Değişikliği ile Mücadele

- Enerji verimliliği sağlayan üretim süreçleri geliştiriyoruz
- Yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak karbon ayak izimizi azaltıyoruz
- Karbon fiyatlandırma stratejileri ve emisyon yönetim sistemleri ile küresel iklim politikalarına uyum sağlıyoruz

Ekolojik Denge ve Yaşam Alanlarını Korumak

- Su verimliliği sağlayan projeler geliştiriyoruz
- Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını üretim süreçlerimize entegre ediyoruz
- Biyolojik çeşitliliği koruma programlarına katkı sağlıyoruz

Yenilikçi Düşünce ile Ekonomik Katkı Sağlamak

- Araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) yatırımlarını artırarak yenilikçi çözümler geliştiriyoruz
- Sürdürülebilir cam ürünleri ile çevresel etkinin en aza indirilmesini sağlıyoruz
- Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları ile üretimde kaynak verimliliğini artırıyoruz

Etik ve Katılımcı İş Ağı Kurmak

- Herkes Eşittir anlayışıyla kapsayıcı iş ortamları yaratıyoruz
- YorFuture ForHer ve kadın mentörlük programları ile kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekliyoruz
- İş etiği ve insan hakları politikalarımızı tüm tedarik zincirimizde uyguluyoruz

Dönüşüm ve Yenilikçi Gelişim ile Geleceğe Yatırım

- Ürün yaşam döngüsünü sürdürülebilir hale getirmek için yenilikçi üretim teknolojileri geliştiriyoruz
- Döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak tasarım ve inovasyon süreçleri oluşturuyoruz
- Ürünlerin çevresel etkilerini en aza indirecek yeni nesil malzemeler üzerinde çalışıyoruz

Sürdürülebilirlikte Gelecek Vizyonumuz

Yorglass olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda operasyonlarımızı sürekli iyileştirerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Yorglass Çalışmaları

SKA		İlgili SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Yorglass Çalışmalarının Rapordaki Yeri
SKA 3		Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları Süt Odaları ve Psikososyal Destek Unsurları
SKA 4		Nitelikli Eğitim	Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek	Yorglass Akademi Kadın Mentorluk Programı Yorfutur
SKA 5		Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	Kadın Mentorluk Programı Yorfutur Kadınlar Günü TOÇEV Destek Yönetimde Kadın Temsiliyeti WEPs İmza Kurum Katılımı DEI Programı / İşte Eşit Kadın Sertifikası
SKA 6		Temiz Su ve Sanitasyon	Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	Su Yönetimi ve Geri Kazanımı Yağmur Suyu Kullanımı Su Verimliliği ve Sıfır Şebeke Suyu Kullanımı TURMEPA
SKA 7		Erişilebilir ve Temiz Enerji	Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak	Çatı GES Projeleri Enerji Verimliliği Yatırımları ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi
SKA 8		İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	Yorfutur YDEI Programları ve Çeşitlilik Çalışan Bağlılığı, OKR ve İK Politikaları
SKA 9		Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek	Ar-Ge Yatırımları SafeSky / Kuş Dostu Cam Teknolojileri LCA Altyapısı ve Ürün İnovasyonları Dijitalleşme ve Otomasyon Sistemleri SO Kalite / Çevre / Enerji Belgeleri
SKA 10		Eşitsizliklerin Azaltılması	Ülke içinde eşitsizlikleri azaltmak	Kadın Mentörlük DEI Programı/ Her Ses Eşittir
SKA 11		Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak	Sürdürülebilir Gelecek İçin Yeşil Dönüşüm Karbon Ayak İzi Azaltma Projeleri Sürdürülebilir Çözümlerimiz
SKA 12		Sorumlu Üretim ve Tüketim	Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	Cam ve Plastik Geri Dönüşüm Oranları Atık Yönetimi Sistemleri Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Eko-tasarım, LCA analizleri ISO 14001, 14064, 14046 uygulamaları Tedarik Zinciri ESG Denetimleri (%28 kapsam)
SKA 13		İklim Eylemi	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek	CDP (A-) Performansı SBTi Uyumlu Hedefler Karbon Ayak İzi Sertifikası ISO 14064 GHG Sertifikasyonu LCA ve İklim Etki Haritası
SKA 14		Sudaki Yaşam	Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak	Atık Yönetimi TURMEPA
SKA 15		Karasal Yaşam	Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi SafeSky
SKA 16		Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak	Kurumsal Yönetim Politikaları Etik Komitesi Faaliyetleri Uyum ve Denetim Sistemleri Riskin Erken Saptanması Komitesi Yolsuzlukla Mücadele
SKA 17		Amaçlar İçin Ortaklıklar	Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak	Ortak Amaçlar İçin İş Birliklerimiz

Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız

Yorglass olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, tüm paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alarak şekillendiriyoruz. **Önceliklendirme analizimiz**, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerini değerlendirerek, Yorglass'ın uzun vadeli değer yaratma stratejisine rehberlik etmektedir.

Önceliklendirme Analizimiz

Sürdürülebilirlik konularının etkisini ve paydaşlarımız için önem derecesini belirlemek amacıyla kapsamlı bir **materyalite analizi (önceliklendirme analizi)** gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte;

- **İç paydaşlarımızın** (çalışanlarımız, yönetim ekibi ve iş ortaklarımız) görüşlerini alıyor,
- **Dış paydaşlarımızın** (müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, akademik kuruluşlar, kamu otoriteleri ve sivil toplum kuruluşları) beklentilerini analiz ediyor, Küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini ve regülasyonları değerlendiriyoruz.
- Bu analiz sonucunda, Yorglass'ın stratejik yönünü belirleyen **öncelikli sürdürülebilirlik konularını** netleştirerek, iş yapış biçimimize entegre ediyoruz.

Önceliklendirdiğimiz başlıca konular şunlardır:

- Karbon emisyonlarının azaltılması ve enerji verimliliği
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Sorumlu tedarik zinciri ve sürdürülebilir ürünler
- Çeşitlilik, kapsayıcılık ve çalışan refahı
- İş sağlığı ve güvenliği
- Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk projeleri
- Dijitalleşme ve inovasyon süreçleri

Paydaş Katılım Stratejimiz

Yorglass, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada **etkili bir paydaş katılımı modelini** benimsemektedir. Paydaşlarımızın geri bildirimlerini alarak stratejilerimizi sürekli güncelliyor ve açık iletişimi destekleyen platformlar oluşturuyoruz.

1. Çalışan Katılımı

- **İç iletişim platformları** üzerinden çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularında görüş ve önerilerini alıyoruz.
- **Sürdürülebilirlik eğitimleri ve farkındalık programları** düzenleyerek, çalışanlarımızın aktif katkısını teşvik ediyoruz.
- **Kadın mentörlük programları** ve **YorFuture ForHer** gibi girişimlerle çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekliyoruz.

2. Müşteri ve İş Ortağı Katılımı

- **Müşteri beklentilerini ve sürdürülebilir ürün taleplerini** anlamak için düzenli anketler gerçekleştiriyoruz.
- **İş ortaklarımızla sürdürülebilir tedarik ilkeleri doğrultusunda çalışarak**, çevre dostu malzeme ve süreçler geliştirmeyi teşvik ediyoruz.

3. Toplumsal Katılım ve Sosyal Sorumluluk

- **TURMEPA iş birliğiyle yürüttüğümüz çevre projeleri** kapsamında deniz ve su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz.
- **Eğitim, gençlerin kariyer gelişimi ve kadın istihdamı** alanlarında projeler geliştirerek toplumsal fayda sağlıyoruz.

4. Yatırımcı ve Kurumsal Paydaş Katılımı

- **CDP (Karbon Saydamlık Projesi) ve Ecovadis gibi uluslararası sürdürülebilirlik değerlendirme platformlarına** katılım sağlayarak performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koyuyoruz.
- **Sürdürülebilir finans ve yeşil yatırımlar** konularında stratejik adımlar atıyoruz.

Geleceğe Yönelik Adımlarımız

Önceliklendirme ve paydaş katılım süreçlerimizi sürekli geliştirerek, sürdürülebilirlik performansımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. **Sorumlu, şeffaf ve kapsayıcı bir iş modeli ile paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye devam edeceğiz.**

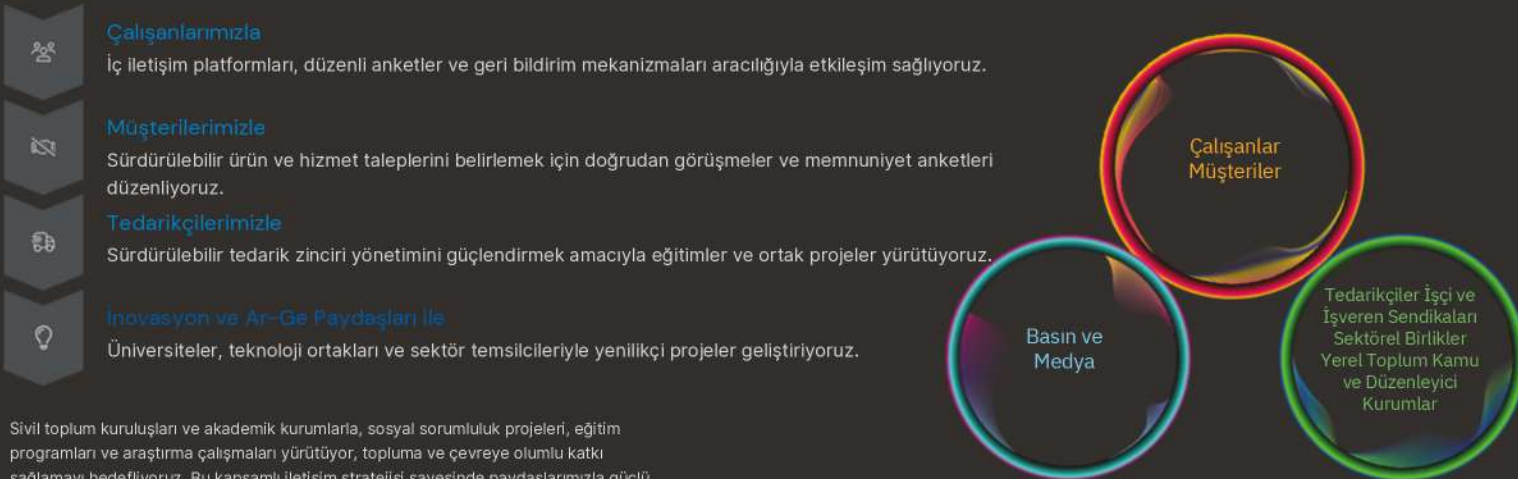
Paydaşlarımızla İletişim

Yorglass olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin başarısında paydaşlarımızın katkısının büyük bir rol oynadığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla sürekli ve etkin iletişim kurarak beklentilerini anlamayı, ortak çözümler geliştirmeyi ve şeffaf bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Açık diyalog, karşılıklı güven ve uzun vadeli iş birlikleri, paydaş ilişkilerimizin temel taşlarını oluşturmaktadır.

Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaşlarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını anlamak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda daha etkili kararlar almamıza yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda;



Sivil toplum kuruluşları ve akademik kurumlarla, sosyal sorumluluk projeleri, eğitim programları ve araştırma çalışmaları yürütüyor, topluma ve çevreye olumlu katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamlı iletişim stratejisi sayesinde paydaşlarımızla güçlü bağlar kurarak sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim Yöntemlerimiz



Yorglasslilar

Ming Kurumsal İletişim Platformu
Şirket İçi TV
Şirket İçi Bilgilendirme Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya
Çalışan Bağlılığı Anketi
Yüz Yüze Görüşmeler
Öneri Sistemi
Yıllık Faaliyet Raporları
Toplantılar
Eğitim ve gelişim programları
Sürdürülebilirlik atölyeleri
Çalışan ailelerine yönelik etkinlikler



Müşteriler

Birebir Görüşmeler
Fuarlar
Pazarlama Çalışmaları
Satış Sonrası İletişim
Düzenli Teknik Toplantılar
Entegre Faaliyet Raporu
Seminerler ve Konferanslar
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya
Müşteri Memnuniyet Anketleri



Kamu Kurumları

Birebir Görüşmeler
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Kamu Denetimleri
Toplantı ve Görüşmeler
İlgili Regülasyonlara tam uyum çalışmaları



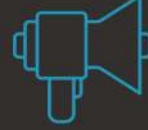
Tedarikçiler

Birebir Görüşmeler
İhaleler
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



Sektörel Kuruluşlar Dernekler ve STK'lar

İş Birlikleri/Ortak Projeler ve Grupları Kapsamında Üyelikler
Çalışma Gruplarına Katılım
Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



Medya

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Basın Bültenleri



Üniversiteler

Fuarlar
YorFuture Staj Programı
Burs Olanakları
Sponsorluklar
AR-GE Projeleri
Seminerler ve Konferanslar
Kurumsal Web Sitesi
Paydaş Analizi
Sosyal Medya



Yerel Toplum

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyet Raporları
Kurumsal Web Sitesi
Basın Bültenleri
Bağış ve Sponsorlular



Çalışan Aileleri ve Yerel Topluluklarla İletişim

Çalışan ailelerine yönelik sosyal projeler
Yerel istihdam programları ve eğitim destekleri
Kültürel ve çevresel farkındalık artırıcı projeler



İnovasyon ve Ar-Ge Paydaşları ile İş Birlikleri

Üniversiteler ve araştırma enstitüleri ile projeler
Yeni teknolojiler ve yenilikçi üretim süreçleri üzerine iş birlikleri
Sanayi ve teknoloji fuarlarına aktif katılım

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konularımızı belirlerken sektör analizleri, paydaş önceliklendirme anketleri ve küresel trendleri dikkate alıyoruz. 2024 yılı itibarıyla güncellenen önceliklendirme çalışmamız, sürdürülebilirlik hedeflerimizle tam uyum içinde şekillendirilmiştir. Raporlamamızın temelini oluşturan öncelikli konularımız, 2030-2050 sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olacak şekilde belirlenmiş ve Yönetim Kurulu ile CEO onayı alınmıştır. Bu analizler doğrultusunda şirketimizin uzun vadeli değer yaratma modeline katkı sağlayacak stratejik alanlar belirlenmiştir. Raporumuzda özellikle birinci grupta yer alan çok yüksek öncelikli konuların performansı detaylı olarak ele alınırken, yüksek öncelikli kategoride yer alan konuların gelecekte öncelikli hale gelebileceği göz önünde bulundurularak stratejik değerlendirmeler yapılmıştır. Bu yapı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi iş modelimize entegre ederek, uzun vadeli etkileri yönetim kapasitemizi güçlendirmemize olanak sağlamaktadır.

Yorglass olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken küresel ve yerel trend analizlerini, paydaş görüşlerini ve sektörel gelişmeleri dikkate alıyoruz. İş modelimizin uzun vadeli başarısını güvence altına almak için öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken şeffaflık, bilimsel veriler ve iş dünyasındaki en iyi uygulamalar ile hareket ediyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini anlamak ve küresel sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamak amacıyla kantitatif ve kalitatif değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Yönetim ekibimizin stratejik yönlendirmeleri doğrultusunda sürekli güncellenen bu analizler, şirketimizin risk yönetimi, fırsat değerlendirmesi ve stratejik yönelimlerinin temelini oluşturmaktadır. Bu çerçevede, önceliklendirme matrisimizi oluştururken şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında en kritik sürdürülebilirlik konularını belirledik. Bu yaklaşım, hem operasyonel mükemmeliyeti desteklemekte hem de paydaşlarla güçlü ve uzun vadeli ilişkiler kurmamıza katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları Matrisi

YÜKSEK

PAYDAŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ
(Şirketle İlgili Değerlendirme ve Kararları)



DÜŞÜK

ŞİRKET ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ
(İtibar, Yasal, Finansal, Operasyonel)

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, paydaşlarımızın beklentileri ile şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedeflerini ortak bir zeminde buluşturan öncelikli konularımız oluşturmaktadır. Bu kapsamda; çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ESG) alanlarda etkimizin en yüksek olduğu başlıklar değerlendirilmiş, hem iç hem dış paydaşlardan gelen geri bildirimler dikkate alınarak öncelikli unsurlar belirlenmiştir.

Belirlediğimiz bu öncelikler, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle (SKA'lar) olan bağımızı güçlendirmekte; aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerimize yön vererek faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkisini en üst düzeyde yönetmemizi sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloda, sürdürülebilirlik gündemimizi oluşturan ana başlıklar ve bu başlıklar altındaki öncelikli unsurlar yer almaktadır.

Bu unsurlar, kurumsal riskleri ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla ele almanıza, değer zinciri boyunca pozitif etki yaratacak aksiyonları önceliklendirmemize katkı sunmaktadır.

Gündem Başlıkları	Öncelikli Unsurlar
Çevresel Konular	İklim Krizi ve Karbon Emisyonlarının Azaltılması Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi (Sıfır Atık Yaklaşımı) Biyçeşitlilik ve Doğal Kaynak Yönetimi Ürün Kalitesi ve Kimyasal Yönetimi Ormansızlaşmayla Mücadele ve Yeşil Alanların Korunması Sürdürülebilir Finans ve Yeşil Yatırımlar
Sosyal Konular	İş Sağlığı ve Güvenliği Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Çalışan Refahı Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Güvenliği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı Yetenek Yönetimi ve Çalışan Eğitim Programları Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Sorumlu Pazarlama ve Yeşil Tüketim Teşviki Sağlık ve Güvenlik Politikaları Yerel Topluluklar ve Çalışan Aileleri Üzerindeki Etkiler Gönüllülük Programları ve Paydaş İş Birlikleri
Yönetişim	Dijitalleşme Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Ar-Ge, İnovasyon ve Sürdürülebilir Ürün Tasarımı Etik ve Şeffaflık Politikaları Bilgi Güvenliği ve Siber Risk Yönetimi Risk Yönetimi ve Kurumsal Yönetişim Tedarik Zinciri ve Üretimde İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları

Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmelerimiz

2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF / GERÇEKLEŞME

Gündem Başlıkları	Hedef 2022	Hedef Değeri	Gerçekleşen Değeri
Çevresel Konular	CDP rapor puanı	B-	A-
	Operasyon kaynaklı atıkların azaltılması (kg/m2 %10)	1,7 (kg/m2)	1,7 (kg/m2)
	Sıfır atık mevzuatına %100 uyumlu hale gelinmesi	2022 yılı 3. Çeyrek	2022 yılı 4. Çeyrek
	Satına fabrika çamur kurutma projesinin tamamlanması	26. Hafta	26. Hafta
	Turmepa Atık Toplama Hedefi	100.000 LT	120.000 LT
	Su kullanımı iyileştirme hedefi	10%	
	Enerji kullanımı iyileştirme hedefi	23,01	22,89
Sosyal Konular	Kaza sıklık oranının azaltılması	20	40
	GPTW 2021 Yorglass genel memnuniyet skoru	70%	
	Çalışanlar arasında çevre farkındalığını artırmak üzere her fabrikada bir eğitim yapılması	7 Eğitim	7 Eğitim
	Ayvaz Elektromobil Ana Sponsorluğu	100%	100%
Yönetişim Konuları	Sürdürülebilirlik endeksi	60	52
	Bilim temelli hedef taahhüdünün gerçekleştirilmesi	May.22	May.22
	İş sürekliliği denetim puanı	70	90
	Sürekli iyileştirme olgunluk seviyesinin artırılması	Seviye 3	Seviye 3,14
	Tedarik Zinciri süreç olgunluk seviyesinin yükseltilmesi	Seviye 5	Seviye 5

Sürdürülebilirlik Hedef Gerçekleşmelerimiz

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF / GERÇEKLEŞME

Gündem Başlıkları	Hedef 2023	Hedef Değeri	Gerçekleşen Değeri
Çevresel Konular	CDP raporlamasına devam et ve A- skorunu koru	A-	B
	Operasyon kaynaklı atıkların azaltılması	20%	41%
	SBTi (Science Based Targets initiative) aksiyon planının onaylatılması (Yıllık %4.2 Karbon azaltımı, I-REC, GES, RES)	Onay	SBTi Sistemi üzerinde onay aşamasında
	Kurumsal karbon ayak izini hesapla ve doğrulat	2023 Q4	2023 Q3
	Su ayak izi - ISO 14046 hesaplaması ve doğrulamasının 2023 Q2 sonuna kadar tamamlanması	2023 Q2	2023 Q2
	Enerji verimlilik artırıcı projelerle %3 daha az enerji tüketimi sağla	3%	5%
Sosyal Konular	Kaza sıklık oranının azaltılması	20%	24%
	GPTW 2022 Yorglass genel memnuniyet skoru	70%	78%
	Çalışanlar arasında çevre farkındalığını arttırmak üzere her fabrikada iki eğitim verilmesi	8 eğitim	8 eğitim
	Küresel Kalkınma Amaçlarına hizmet edecek en az iki sosyal sorumluluk projesinin desteklenmesi	2	2
Yönetişim Konuları	Sürdürülebilirlik endeksini GOLD seviyesine yükseltmek	GOLD	2023 değerlemesi raporlama döneminde açıklanmamıştır.
	İş sürekliliği denetim puanını 70'e yükselt	70	85

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sosyal

Genel Başlık	Spesifik Girişim	Uygulama Yılı	Gerçekleşme Durumu	Beklenen Etki	Hedef Değerler	İlgili SKA
Uzaktan Çalışma Uygulaması	Ayda 2 gün uzaktan çalışma, 2024 sonuna doğru artış	2024	2024 yılında 2 gün olarak devam etti	Ulaşım emisyonlarını azaltma	Ulaşım emisyonlarını azaltma	 
Cinsiyet Eşitliği	Kadın Mentorluk Programı	2024-2025	52 kadın öğrenciye ulaşıldı	Kadın öğrenci ve istihdamı artışı	Minimum 50 kadın öğrenciye ulaşmak	   
Cinsiyet Eşitliği	İşte Eşit Sertifika Programı	2024	İşte Eşit Kadın Sertifikası Alındı	Sertifika alımı	Sertifikanın alınması	   
Eğitim ve Gelişim	LMS sistemi ile çalışan eğitim saatlerini artırma	2024	LMS sistemi devreye alındı	Personelin beceri ve yetkinliğini geliştirme	2024 yılı içerisinde sistemin devreye alınması	 
Çalışan Memnuniyeti	GPTW Alınması	2025	2025	Çalışan memnuniyeti	70 tam puan	 
Elektrikli Araç Kullanımı	Elektrikli araç kullanımının artırılması	2026	2026	GHG emisyonlarının azaltılması	% 1 GHG Emisyon azaltımı	  
Cinsiyet Eşitliği	Kadın Yönetici Oranının Arttırılması	2026	2026	Kadın yönetici yetiştirmek ve istihdam etmek	% 35 kadın yönetici oranına ulaşmak	 

Çevresel

Genel Başlık	Spesifik Girişim	Uygulama Yılı	Gerçekleşme Durumu	Beklenen Etki	Hedef Değerler	İlgili SKA
Basınç Azaltma (Eskişehir)	Kompresörlerin ve fanların basıncını düşürmek	2024, 2025	% 18	Enerji tasarrufu	Basınçta %10 düşüş	 
Verimli Motorlar Projesi	Motorların değiştirilmesi	2024	155.880 kWh/yıl	Enerji ve CO2e azalması	Yılda 282.952 kWh enerji tasarrufu	 
Verimli Fanlar Projesi	-	2024	199.803,6 kWh/yıl	Enerji tasarrufu ve CO2e azalması	Yıllık 35.400 kWh enerji tasarrufu	 
Chiller Uygulaması (Bolu İşletmesi)	Serbest Soğutma Chiller'ın uygulanması	2024, 2025	11.580 kWh / yıl	Soğutma verimliliğini artırma	Soğutma enerjisinde Soğutma enerjisinde 10.000 kWh/ yıl enerhi tasarrufu	 
Ulaşım ve Lojistik Değişiklikleri	Deniz taşımacılığına geçiş, rota optimizasyonları (Baz Yıl 2022)	2025	2025	GHG emisyon azaltma	% 5 GHG Emisyon azaltımı	 
Hava Sistemi İyileştirmeleri	Kompresör havasını değiştirmek (Baz Yıl 2022)	2025	2025	Enerji verimliliğini artırma	Sistem verimliliğinde % 15 artış	 
Enerji Verimli Temperleme	Enerji verimli temperleme projesi (Baz Yıl 2023)	2030	0,861 kWh/m²	Enerji tüketiminde azalma	Enerji tüketiminde 0.6 kWh/m² azalma	 
GHG Emisyon Azaltma Stratejileri	Tedarikçi seçimleri, GHG emisyon envanterine sahip olma	2030	2030	GHG Emisyon azaltımı	% 20 GHG Emisyon azaltımı	  

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Yönetişim

Genel Başlık	Spesifik Girişim	Uygulama Yılı	Gerçekleşme Durumu	Beklenen Etki	Hedef Değerler	İlgili SKA
Afetlere Hazırlık ve Müdahale	Afet Hazırlık stratejilerinin geliştirilmesi	2025	Çalışmalar devam ediyor	Acil durumlara müdahale kabiliyeti	Müdahale sürelerinde iyileştirme	 
İş Güvenliği	İş kazası sıklık oranını baz yıla göre (2021) düşürmek	2024	40%	İş kazalarının azalması	İş kazası sıklığında % 30 azaltma	 
CDP	CDP Puanı	2024 -2030	2024 CDP A-	CDP Puan Artışı	2024 CDP A-Skor 2025 itibari ile A skor	 
Ecovadis	Ecovadis Derecelendirme	2024 -2030	2024 Skoru Raporlama Döneminde açıklanmadı -Mevcut durum Bronze	Ecovadis Kategori Yükseltme	2024 Silver 2026 itibari ile Gold skor	 



Ortak Amaçlar için İş Birliklerimiz



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)



TAİDER Aile Şirketleri Derneği



Küresel İlkeler Sözleşmesi
Kadının Güçlenmesi
Prensipleri (UNWEPs)



Türkiye Sanayici İş Adamları Derneği



Birleşmiş Milletler
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Beysad (Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği)



1.5 derece İklim Hedeflerine
Uyum Çalıştayı



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



İlerleme Bildirimi Raporu
(COP)



İstanbul Sanayi Odası



Karbon Saydamlık Projesi
(CDP)



Sürdürülebilirlik Akademisi



Ecovadis



Türkiye Kalite Derneği



Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu



SBTI (Bilim Temelli Hedefler)



Ekonomik Görünümümüz

#trustedglobalsupplier50

Ekonomiye Yarattığımız Katkı

Yorglass olarak, sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızın ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Ticari faaliyetlerimizi yürütürken, sadece yatırımcılarımız ve hissedarlarımız için değil, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hükümet ve yerel topluluklar dahil olmak üzere geniş bir ekosisteme değer yaratma sorumluluğuyla hareket ediyoruz.

Ekonomik Performans ve Yatırımlarımız

Şirketimizin Yönetim Kurulu, CEO'su ve ilgili departmanları, Yorglass'ın ekonomik performansının sürekli iyileştirilmesinden sorumludur. Verimlilik ve büyüme odaklı yatırımlarımız, sektörde rekabet gücümüzü artırmanın yanı sıra istihdamı destekleyerek ülkemiz ekonomisine doğrudan katkıda bulunmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar, üretim kapasitemizi artırarak yeni istihdam olanakları yaratmıştır. Maliyet optimizasyonu ve dijital dönüşüm projelerimiz, operasyonel verimliliği artırarak sürdürülebilir büyümemizi desteklemektedir. Tedarik zinciri ve yerel üreticilerle iş birliği politikamız, bölgesel ekonomilerin kalkınmasına katkı sağlamaktadır.

İhracat ve Küresel Pazardaki Gücümüz

Kaliteli ürünlerimiz uluslararası pazarlarda güçlü bir müşteri sadakati oluşturmaktadır. 60'tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren Yorglass, Türkiye ekonomisinin büyümesine destek olurken, ülkemizin global cam pazarında etkin bir şekilde temsil edilmesine katkı sağlamaktadır. Toplam ihracat hacmimiz, Türkiye'nin sanayi ihracatına önemli bir katkı sunmaktadır. Yeni pazarlara açılma stratejimiz, küresel arenadaki rekabet gücümüzü artırarak sürdürülebilir büyümemizi desteklemektedir. Döviz girdisi sağlayarak Türkiye'nin dış ticaret dengesine pozitif katkıda bulunuyoruz. Sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, yatırımlarımızı, ihracat operasyonlarımızı ve iş birliklerimizi genişleterek ekonomiye olan katkımızı artırmaya devam edeceğiz.

2024'te Devam Eden Yatırımlarımız

2024 yılında da Yorglass olarak, üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek, kaynak kullanımında maksimum etkinlik sağlamak ve sürdürülebilir büyümemizi desteklemek amacıyla yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. Bu kapsamda, üretim tesislerimizde **modernizasyon, enerji verimliliği ve iş güvenliği** odaklı önemli projeleri hayata geçirdik.

Özellikle **enerji tasarrufu sağlayan yeni teknolojilere geçiş, malzeme kullanımında verimliliği artıran sistemler ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarını iyileştiren yenilikçi çözümler** önceliklerimiz arasında yer aldı. Bu doğrultuda gerçekleştirilen projelere toplamda yaklaşık **535 milyon TL** finansman ayırarak, operasyonlarımızı daha sürdürülebilir ve rekabetçi hale getirmeyi hedefledik.

Öne Çıkan Yatırımlarımız

- **Manisa Beyaz Eşya Fabrikası Yatırımı:** Kapasitemizi artırmak ve endüstrideki en son teknolojileri üretim hatlarımıza entegre etmek amacıyla Manisa'daki beyaz eşya fabrikamız için planlanan yatırım çalışmalarımız devam ediyor.
- **Güneş Enerjisi Yatırımı:** Yenilenebilir enerji kullanımını artırma hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz **güneş enerjisi yatırımı tamamlandı**. Bu proje, karbon ayak izimizi azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamanın yanı sıra, enerji maliyetlerimizi düşürerek uzun vadeli tasarruf elde etmemizi sağlayacak.
- **Çamaşır Makinası Gözetleme Camı Üretim Hattı ve Fırın Yatırımı:** Artan müşteri taleplerine yanıt vermek ve sektördeki yeniliklere öncülük etmek amacıyla **çamaşır makinası gözetleme camı üretimi için yeni hat ve fırın yatırımını başlattık**. Bu yatırım, üretim kapasitemizi genişletirken, kalite standartlarımızı da bir üst seviyeye taşımamıza imkan tanıyacak.

Yorglass olarak, teknolojiye ve sürdürülebilir üretime yaptığımız yatırımlarla sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, çevresel, ekonomik ve sosyal değer yaratmaya devam ediyoruz. Geleceğe yönelik inovatif projelerimiz ve sürdürülebilir büyüme stratejimizle, üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerimizi geliştirmeye kararlıyız.

Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

Sorumlu Satın Alma Politikamız

Şirketimizde Sorumlu Satın Alma Politikası, Yönetim Kurulu onayıyla uygulamaya alınmış olup, tüm tedarikçilerimizin bu politikalara uyum sağlamasını beklemekteyiz. Bu kapsamda, satın alma süreçlerimizde şu temel ilkeler doğrultusunda hareket ediyoruz:

- **Yasal Uyum:** Tedarikçilerin ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlaması zorunludur.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** İş ortaklarımızın güvenli çalışma ortamları oluşturması, düzenli denetimlere tabi tutulmasını sağlıyoruz.
- **Maliyet ve Verimlilik:** Uzun vadeli iş birlikleri kurarak rekabetçi maliyetlerle yüksek kaliteyi garanti altına alıyoruz.
- **Çevresel Sorumluluk:** Düşük karbonlu tedarik zinciri oluşturmak ve çevresel etkileri en aza indirmek için sürdürülebilir kaynaklardan temin sağlıyoruz.
- **Enerji Verimliliği:** Yeşil enerji kullanımı ve düşük emisyonlu üretim yapan tedarikçileri önceliklendiriyoruz.
- **Sosyal Sorumluluk:** Çocuk işçiliğinin önlenmesi, etik ticaret ve insan hakları standartlarına uyumu zorunlu hale getiriyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme ve Seçim Süreci

Ham madde, enerji, mekanik bakım gibi kritik kategorilerde onaylanmış bir ön değerlendirme sistemi kullanıyoruz. Tedarikçi seçiminde sadece ekonomik verimliliği değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini de dikkate alıyoruz. Bu süreç aşağıdaki aşamalardan oluşmaktadır:

1. **Ön Değerlendirme:** Yeni tedarikçilerin finansal sağlamlık, kalite yönetimi ve sürdürülebilirlik uygulamaları açısından analiz edilmesi.
2. **Saha Denetimleri:** Tedarikçilerin üretim tesislerinde yerinde inceleme ve uyum denetimlerinin yapılması.
3. **Sözleşme ve Taahhütler:** Seçilen tedarikçilerin etik kod ve sürdürülebilirlik ilkelerini imzalayarak taahhütte bulunması.
4. **Performans Takibi:** Mevcut tedarikçilerin belirlenen KPI'lar (Anahtar Performans Göstergeleri) doğrultusunda düzenli olarak izlenmesi ve puanlanması.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Taahhütlerimiz

Yorglass olarak, 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak, tedarik zincirimizde insan hakları, iş gücü standartları, çevresel sürdürülebilirlik ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini benimsedik. Bu taahhütler doğrultusunda, tedarikçilerimizle şeffaf, etik ve adil iş birlikleri geliştiriyor ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğu teşvik ediyoruz.

Dijitalleşme ve Satın Almada Gelecek Vizyonumuz

Dijital satın alma sistemleri ile süreçlerimizi daha verimli hale getirmeye devam ediyoruz. Yapay zeka destekli tedarikçi analizi, otomatik risk değerlendirme algoritmaları ve blockchain tabanlı tedarik zinciri izleme sistemleri ile süreçlerimizi geleceğe taşıyoruz. Bu sayede hızlı, güvenli ve sürdürülebilir bir satın alma yönetimi hedefliyoruz.

Bu sistemlerle Yorglass, tedarik zincirini daha çevik, verimli ve sürdürülebilir hale getirerek sektördeki liderliğini pekiştirmeye devam edecektir.

Tedarik Zincirinde E-İhale Dönemi

Tedarik Zincirinde E-İhale Dönemi: Dijitalleşme ile Güçlü Tedarik Ağı
Yorglass olarak tedarik zinciri süreçlerimizi dijitalleştirerek daha verimli, şeffaf ve rekabetçi bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2024 yılı itibarıyla e-ihale süreçlerini aktif olarak devreye aldık ve önemli kazanımlar sağladık.

18 Teklif Toplama Süreci: 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz 18 teklif toplama sürecinin 11'ini e-ihale yöntemiyle tamamladık. Bu sayede süreçlerimizi daha sistematik, adil ve rekabetçi bir hale getirerek zaman ve maliyet tasarrufu sağladık.

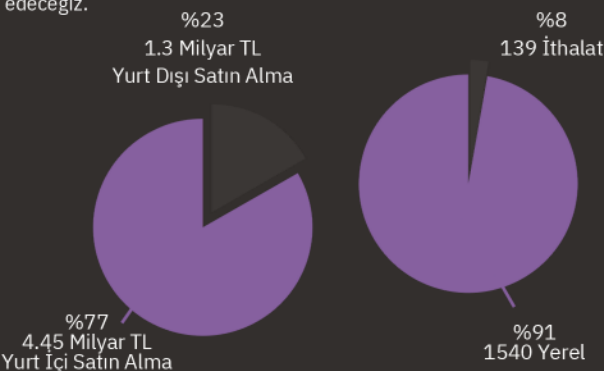
Yeni Tedarikçilerle Güçlenen Havuz:

Dijital ihale platformumuz aracılığıyla 40 yeni tedarikçiye ulaştık. Bu genişleyen tedarikçi ağı, ürün ve hizmet kalitesinin artırılmasının yanı sıra, sürdürülebilir tedarik zinciri hedeflerimize de katkı sundu.

Genişleyen Tedarikçi Ekosistemi: SAP sistemimiz üzerindeki mevcut tedarikçi veritabanımıza ek olarak, +30.000 potansiyel tedarikçi havuzuna direkt erişim imkanı sunuyoruz. Bu geniş ağ, teklif alma ve ihale süreçlerimize değer katmakta ve geniş bir tedarikçi yelpazesinden en uygun tekliflerin elde edilmesini sağlamaktadır. Dijital sistemlerin entegrasyonu ile bu ekosistemi daha etkin bir şekilde yönetiyor, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun iş birlikleri kurarak değer zincirimizi güçlendiriyoruz. Dijitalleşme ve e-ihale sistemleri sayesinde tedarik zinciri yönetimimizde hızlı, şeffaf ve sürdürülebilir çözümler üretmeye devam ediyoruz. Bu dönüşüm, maliyet avantajı, rekabet gücü ve operasyonel verimlilik açısından önemli katkılar sağlamakta olup, şirketimizin stratejik büyüme hedefleriyle de uyumludur. zaman yönetimi ve verimlilikte önemli ölçüde iyileşme sağlamış bulunmaktayız.

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

2024 yılında da Yorglass olarak, tedarik süreçlerimizi sadece operasyonel verimlilik perspektifinden değil, aynı zamanda yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlama misyonumuz doğrultusunda şekillendirmeye devam ettik. Üretimden tedarik zincirine kadar olan tüm aşamalarda, yerel iş ortaklarımızla güçlü iş birlikleri kurarak, bölgesel ekonomilerin büyümesini destekliyoruz. Bu kapsamda, satın alma politikalarımızı sürdürülebilirlik, kalite ve yerel ekonomik fayda kriterlerine dayandırıyor, tedarik zinciri yönetimimizde uzun vadeli iş birliklerini önceliklendiriyoruz. 2024 yılında toplam satın alma hacmimizin %77'sini yerel tedarikçilerden karşılayarak, ekonomik döngünün bölgesel düzeyde güçlenmesine katkı sağladık. Aynı zamanda, tedarikçilerimizin %92'sinin yerel firmalardan oluşması, Yorglass'ın bu konudaki kararlılığını ortaya koymaktadır. Her satın alma kararımızda çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak, tedarik zincirimizin düşük karbon ayak iziyle çalışmasını sağlamaya odaklandık. Ayrıca, yerel tedarikçilerimizle olan iş birliklerimizi teknolojik gelişim, sürdürülebilir üretim ve kalite standartlarını yükseltme odağında geliştirerek, karşılıklı değer yaratmaya yönelik projeler yürüttük. Bu yaklaşım, Yorglass'ın sadece bir üretici değil, aynı zamanda yerel kalkınmanın ve toplumsal refahın bir parçası olduğunu bir kez daha kanıtlamaktadır. Gelecekte de sürdürülebilir satın alma uygulamalarımızla, bölgesel ekonomilerin güçlenmesine katkı sağlamaya ve topluluklarımızla birlikte büyümeye devam edeceğiz.



Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı

Yorglass, çeviklik ve yenilikçi yaklaşımıyla, 2024 yılına dek tedarikçi ağını önemli ölçüde genişleterek 1.679 tedarikçi ile güçlü bir ekosistem oluşturmuştur. Bu tedarikçilerin %92'si yerel (1.540 tedarikçi), %8'i ise ithalat yapan yabancı tedarikçilerdir (139 tedarikçi). Toplam tedarik harcamalarımız 5.745.429.303,75 TL olarak gerçekleşmiştir. Bunun %77'si yerel tedarikçilerden yapılan alımlara (4.449.710.104,57 TL), %23'ü ise ithal tedarikçilere (1.295.719.199,18 TL) ayrılmıştır. Bu veriler, yerel tedarikçilerle olan güçlü bağlarımızı ve bölgesel iş ortaklarımızı destekleme konusundaki kararlılığımızı ortaya koymaktadır. 2024 yılı itibarıyla tedarik zincirimizi daha da güçlendirmek adına tedarikçi çeşitliliğimizi artırmaya ve stratejik iş birliklerimizi genişletmeye devam etmekteyiz. Yorglass olarak, sektördeki lider konumumuzu pekiştirmek için sürdürülebilir ve verimli tedarik yönetimi anlayışımızı her geçen yıl daha da ileri taşımaktayız.

Sorumlu Ticaret Anlayışı

Yorglass olarak, çevreye ve insan sağlığına duyarlı bir yaklaşımla hareket ediyor, tüketici güvenliği ve sağlığını önceliklendiriyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı iş modelimiz kapsamında, üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize kadar tüm aşamalarda etik ve çevre dostu uygulamaları benimsiyoruz. CDP ve EcoVadis gibi uluslararası değerlendirme sistemleriyle uyumlu sürdürülebilirlik çalışmalarımız, kaynak verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve sorumlu tedarik zinciri yönetimini kapsıyor. Aynı zamanda, müşteri gizliliğine verdiğimiz önem doğrultusunda şeffaf ve güvenilir süreçler oluşturuyoruz. Geleceğe değer katmak için yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeye kararlıyız.

Müşteri Memnuniyeti

Yorglass olarak, müşteri memnuniyetini işimizin temel taşı olarak görüyor ve müşterilerimizin beklentilerini zamanında, sürdürülebilir ve yüksek kalite standartlarında karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, **genel müdürlük, satış ekipleri ve B2B müşteri yönetimi prensiplerimiz** çerçevesinde tüm ilgili departmanlar arasında kesintisiz iş birliği sağlıyoruz.

Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik olarak izlediğimiz yenilikçi adımlar şunlardır:

- **Dijital ve Hibrit İletişim Kanalları:** Müşterilerimizle düzenli olarak **dijital platformlar, çevrimdışı toplantılar ve sanal showromlar** üzerinden görüşmeler yapıyor, doğrudan geri bildirim almaya özen gösteriyoruz.
- **Proaktif Müşteri Deneyimi Yönetimi:** Müşteri geri bildirimlerini telefon, e-posta, sosyal medya ve online anketler aracılığıyla sürekli takip ediyor, SAP QM modülü üzerinden entegre bir sistemle kalite süreçlerimizi yönetiyoruz.
- **Dijital Şikayet ve Geri Bildirim Yönetimi:** Kalite Yönetim Sistemi (QDMS) ve SAP QM modülü sayesinde şikayetleri **otomatik olarak ilgili birimlere yönlendirerek**, düzenleyici ve önleyici faaliyetleri hızla hayata geçiriyoruz.
- **Müşteri Odaklı Eğitim ve İnovasyon Çalışmaları:** Müşterilerimizi yeni ürünler, sürdürülebilir çözümler ve inovatif yaklaşımlar konusunda bilgilendirmek için **seminerler, atölyeler ve webinarlar** düzenliyoruz.
- **Gerçek Zamanlı İletişim ve Çözüm Odaklı Destek:** Şikayet veya talepler karşısında, **anlık yanıt veren müşteri destek mekanizmaları** ile hızlı çözümler sunuyoruz.
- **Yıllık Müşteri Memnuniyet Anketi ve Analizler:** Müşteri memnuniyetini ölçmek için düzenlediğimiz yıllık anketlerle **ürün kalitesini, sipariş teslim süreçlerini ve satış performansımızın sürdürülebilirliğini** değerlendiriyoruz. Anket sonuçlarına dayanarak sürekli iyileştirme politikaları geliştiriyoruz.

Bu stratejilerimizle, müşterilerimizin beklentilerini aşan bir hizmet sunmayı ve uzun vadeli iş ortaklıkları kurmayı hedefliyoruz.

Global Pazarda Yorglass

Türkiye Cam Sektörü İhracat Performansı

Türkiye cam sektörü, 2024 yılında sürdürülebilir büyüme ivmesini devam ettirerek küresel rekabette gücünü artırmıştır. 2023 yılında 1,6 milyar dolara ulaşan ihracat hacmi, 2024 yılında da artış göstermiş ve sektör, özellikle katma değerli ürünlerin ihracatıyla ön plana çıkmıştır. İhracat birim fiyatlarında yaşanan yükseliş, sektördeki teknoloji odaklı dönüşümün ve yüksek kaliteli üretim kapasitesinin bir göstergesi olmuştur. Ancak, enerji maliyetlerinin düşük olduğu ülkelerden gelen ithalat baskısı devam etmekte olup, 2024 yılında Türkiye cam sektörünün ithalat hacmi 1,4 milyar dolar seviyesinde seyretmiştir. Küresel rekabette Türkiye cam sektörünün sürdürülebilir büyümesini devam ettirebilmesi için enerji maliyetleriyle ilgili teşvik ve destek mekanizmalarının hayati önem taşıdığı görülmektedir.

Yorglass'ın Küresel Liderlik Yolculuğu

Yorglass olarak, 50. yılımızı küresel pazarlardaki gücümüzü pekiştirerek kutluyoruz. Güvenilir ve yenilikçi cam çözümlerimizle dünya çapında büyümemizi sürdürürken, iç pazardaki güçlü konumumuzu da korumaktayız. 2024 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan İhracatın Şampiyonları listesinde yer almaktan gurur duyuyoruz. İşlenmiş cam sektöründe lider konumumuzu pekiştirirken, düz cam kategorisinde Türkiye genelinde ikinci sıraya yükseldik.

Başarılarımızla Yükselen Sıralamalarımız

Sektördeki liderliğimizi, Türkiye'nin önde gelen şirket sıralamalarında da göstermeye devam ediyoruz:

- **ISO 500 Listesi:** İstanbul Sanayi Odası'nın "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında **364. sıraya ulaştık**.
- **Fortune 500 Türkiye:** Türkiye'nin en büyük şirketlerini sıralayan Fortune 500 Türkiye listesinde **418. sıraya yükseldik**.
- **TİM İhracat şampiyonları sıralamasında** 389. sıradayız.
-

Yorglass, 2024 yılı itibarıyla küresel tedarik zincirindeki güçlü konumunu korurken, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle cam sektörünün dönüşümüne liderlik etmeye devam etmektedir. İhracat, sürdürülebilir büyüme ve yenilikçilik odaklı stratejilerimiz, küresel pazardaki etkinliğimizi daha da artırarak Yorglass'ı uluslararası cam sektöründe güçlü bir oyuncu haline getirmektedir.

Pazar payımız;

6 Kıtada 60'dan fazla ülkeye
ihracat yapıyoruz.

% 50
Yurtiçi

% 25
Avrupa

2024 Yılında Dijital Yorglass



SAP Sistemi

Yorglass, operasyonel verimliliği artırmak ve iş süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla 2021 yılında SAP geçiş sürecini başlatmış ve 2022 yılında başarılı bir şekilde tamamlamıştır. Bu süreç, anahtar kullanıcı geliştirmeleri, kapsamlı eğitim programları ve süreç iyileştirmeleri ile desteklenerek çevik yönetim ilkelerine uygun bir ERP altyapısına dönüştürülmüştür. SAP sistemindeki modül bazlı iyileştirme çalışmaları 2024 yılında da aktif olarak devam etmiş, organizasyonumuzun SAP yetkinliklerini artırmaya yönelik önemli adımlar atılmıştır. Sürekli iyileştirme ve adaptasyon sürecimizin etkinliğini kanıtlayan en önemli göstergelerden biri, 2024 yılı içerisinde 568 geliştirme talebinin başarıyla canlı ortama alınmasıdır. Bu gelişmeler, ERP sistemimizin dinamik ve yenilikçi bir yapı içinde işletmemizin tüm operasyonel süreçlerini en verimli şekilde desteklediğini göstermektedir.



Bütçe Modülü (SAC Planning)

Organizasyonumuzun gelecek dönem için finansal hedeflerini belirleme ve yönetme sürecinde, ekstra insan gücü ile gerçekleştirilen bütçe aşamalarının otomatikleştirilmesi için SAP Analytics Cloud içinde bütçe planlama FAZ 1 geliştirmeleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu önemli adım, finansal planlama süreçlerini daha verimli hale getirirken, doğruluk ve hızı artırmıştır. FAZ 2 maddeleri için başlangıç yapılmıştır. SAP Analytics Cloud'un sağladığı analitik güç ve otomasyon özellikleri sayesinde, bütçe yönetimi sürecindeki iş yükü azaltılmış ve karar alma süreçlerinde daha sağlam bir temel oluşturulmuştur. Bu gelişme, organizasyonumuzun mali yönetiminde daha stratejik ve etkili bir yaklaşım benimsememize olanak sağlamaktadır.



Depo Yönetim Modülü (EWM)

2024 yılında, ÇMK üretim tesisimizde depo süreçlerinin takibini ve izlenebilirliğini sağlamak amacıyla kapsamlı iyileştirmeler gerçekleştirdik. Bu çalışmalar, depo yönetiminde süreçsel anlamda %72 oranında iyileşme sağlayarak operasyonları daha verimli hale getirdi. Bu önemli adım sayesinde, envanter yönetimi, sipariş işleme ve sevkiyat süreçlerindeki doğruluk ve hız artırılmış, depo operasyonları daha etkin bir şekilde yönetilebilir hale gelmiştir. Süreçlerin izlenebilirliği ve takibi güçlendirilerek, verimlilik artışı sağlanmış ve maliyetlerin düşürülmesi için sağlam bir temel oluşturulmuştur. Bu gelişmeler, işletmemizin rekabet avantajını artırırken, müşteri memnuniyetini de önemli ölçüde yükseltmektedir.



Process Orchestration (PO)

Yorglass olarak, üretim süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirerek operasyonel verimliliğimizi en üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, MII (Manufacturing Integration and Intelligence), MAS ve TrexDCAS MES sistemleri ile üretim süreçlerimizin tam entegrasyonunu sağlayarak manuel işlemlerden kaynaklanan kayıpları minimuma indirdik.

Dijital üretim yönetim sistemleri sayesinde:

- Kağıt-kalemle yürütülen manuel süreçleri büyük ölçüde ortadan kaldırarak veri kesinliğini artırdık.
- Üretim süreçlerinin tamamını izlenebilir hale getirerek, hangi makinanın, nerede, ne zaman ve hangi ürünü ürettiğini net bir şekilde takip edilebilir kıldık.
- Üretimdeki darboğazları anlık olarak tespit ederek kayıpları önleyici aksiyonları hızla devreye alabildik.
- Operasyonel süreçlerimizi daha çevik ve esnek hale getirerek hızlı ve doğru karar alma mekanizmalarımızı güçlendirdik.

2024 yılı itibarıyla, üretim süreçlerimizi daha etkin yönetmek ve optimize etmek amacıyla ÇMK işletmemizde manuel olarak gerçekleştirilen tüm adımları MII platformuna taşıdık. Bu dönüşümle birlikte:

- Kağıt tabanlı süreçleri %80 oranında azaltarak, üretim süreçlerini daha hızlı ve verimli hale getirdik.
- MII üzerindeki otomasyon ve entegrasyon çözümleri ile iş akışlarımızı daha akıcı hale getirdik.
- Verimliliği artırarak maliyetleri optimize etme yolunda önemli bir adım attık.

Bu dijital dönüşüm, rekabet gücümüzü artırırken sürdürülebilir üretim anlayışımızı desteklemekte ve operasyonlarımızı geleceğe taşımaktadır.



Enflasyon Muhasebesi

Finansal tablolarımızın, hazırlandıkları tarihteki satın alma gücünü yansıtabilecek şekilde düzenlenmesi başarıyla gerçekleştirilmiştir. Parasal ve parasal olmayan değerlerin enflasyona göre yeniden hesaplanması, mali tabloların doğru bir şekilde değerlendirilmesini ve analiz edilmesini sağlarken, aynı zamanda uluslararası finansal raporlama standartlarına uyumluluğu da artırmıştır. Bu önemli adım, mali tabloların enflasyon değerlemesine göre izlenebilirliğini artırmış ve raporlama süreçlerini standart hale getirmiştir. Böylece, işletmemizin mali durumu daha net bir şekilde analiz edilebilir hale gelmiş ve stratejik karar alma süreçlerinde daha güvenilir verilere dayanmamız mümkün olmuştur. Ayrıca, bu süreç mali tablolarımıza %80 oranında katkı sağlayarak, organizasyonumuzun finansal yönetimi üzerindeki olumlu etkisini somut bir şekilde ortaya koymuştur.



Entegrasyon Modülü (Process Orchestration)

SAP ile diğer sistemler arasındaki entegrasyon, SAP Process Orchestration (PO) modülü üzerinden gerçekleştirilerek veri akışının sorunsuz yönetilmesini, entegrasyon süreçlerinin etkin bir şekilde izlenmesini ve gerektiğinde hızlı müdahale edilebilmesini mümkün kılmaktadır.

Bu güçlü altyapı sayesinde, farklı sistemler arasındaki entegrasyonlar verimli, güvenilir ve esnek bir şekilde yürütülmektedir. 2024 yılında, third-party uygulamalarla altı farklı entegrasyon başarıyla gerçekleştirilmiş olup, bilgi güvenliği protokollerine tam uyum sağlanarak entegrasyon süreçleri SAP standartları çerçevesinde yönetilmiştir.

Etkin entegrasyon yönetimi, iş süreçlerimizin güvenilirliğini artırmaya ve operasyonel verimliliği en üst düzeye çıkarmaya devam etmektedir.



Entegre Yönetim Sistemi (QDMS)

Tüm aksiyon ve düzeltici faaliyet bildirimleri, doküman yönetimi, erişim, aksiyon takibi ve raporlamalar, QDMS Entegre Yönetim Sistemi Portalı üzerinden merkezi bir şekilde takip edilmektedir.

Tüm çalışanlara bilgisayar erişimi sağlanarak QDMS kullanıcı hesapları tanımlanmış, yetki ve erişim seviyeleri belirlenmiştir. 2024 yılı itibarıyla, sistem üzerinde aktif olarak kullanılan 4.832 doküman bulunmaktadır. Ayrıca, Cihaz Yönetim Modülü tüm üretim tesislerinde yaygınlaştırılarak, sistemin kapsamı genişletilmiştir. Bu gelişmeler, süreç yönetiminin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesine önemli katkılar sağlamaktadır.



Enerji İzleme Online Hale Getirildi

Enerji yöneticilerimizle birlikte, 6 farklı üretim tesisimizin anlık enerji tüketimini izleyebileceğimiz bir yapı oluşturduk. Power BI üzerinde geliştirilen panolar ve raporlar aracılığıyla, enerji tüketimini bölge bazında takip edilebilir hale getirdik. Ayrıca, GES (Güneş Enerji Santrali) üzerinden elde ettiğimiz veriler analiz ve karar alma süreçlerimizi güçlendirdi. Bu önemli gelişme, enerji verimliliğimizi artırmak ve kaynaklarımızı daha etkin yönetmek adına attığımız stratejik bir adımdır. Anlık enerji tüketimini izleme ve analiz etme yeteneğimiz, işletmemizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda kritik bir avantaj sağlamaktadır.



Dijitalleşme ve Entegrasyon Çalışmaları

2024 yılında, 11 farklı sürecin Fiori ekranları üzerinden yönetilmesi için altyapı oluşturulmuş ve 6 farklı üretim tesisimizin ihtiyaçları doğrultusunda süreçlerin SAP ile entegre edilerek dijitalleşmesi sağlanmıştır.

Bu kapsamda gerçekleştirilen başlıca çalışmalar:

- Müşteri Etkileşim Süreci dijitalleştirilerek, kalite ve satış birimlerinin ziyaret takvimlerini oluşturması, ziyaret sonrası aksiyonların belirlenmesi ve görev atamaları sistematik hale getirilmiştir. Böylece, müşteri etkileşimleri daha etkin bir şekilde yönetilebilir hale gelmiştir.
- Teklif Yönetim Sistemi, maliyet ve fiyatlandırma prosedürlerinin dijitalleşmesi ile süreçlerin sistem üzerinden ilerletilmesine olanak tanımıştır.
- Satın Alma Süreci, online market entegrasyonu ile uçtan uca Fiori platformunda SAP ile tam entegre olacak şekilde optimize edilmiştir.
- Disiplin Tutanak Süreci, İK operasyonlarının dijital ortamda yönetilmesini sağlayarak süreçleri daha hızlı ve verimli hale getirmiştir.

Bu çalışmalar, operasyonel verimliliği artırırken, süreç yönetiminde hız, esneklik ve takip edilebilirlik sağlayarak organizasyonumuzun dijital dönüşüm sürecine önemli katkılar sunmuştur.



Makine Parametrelerinin Dijitalleşmesi ve Optimizasyonu

2024 yılında, üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmak ve operasyonel performansımızı optimize etmek amacıyla makine parametrelerinin dijitalleşmesi ve optimizasyonu konusunda önemli adımlar attık.

Özellikle temper makinelerinden alınan veriler, bu sürecin kritik bir bileşeni olarak daha hassas kontrol ve analiz imkanı sunmuştur. Bu geliştirmeler, şirketimizin dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 yolculuğunda önemli bir kilometre taşı olmuştur.

2025 yılı ve sonrasında, makine parametrelerinin dijitalleşmesi ve optimizasyon çalışmalarını daha da ileri taşıyarak, üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmayı ve rekabet gücümüzü daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.



Robotik Süreç Otomasyonları (RPA)

2022 yılında projelendirilerek çalışmalarına başladığımız RPA botları, yüksek hacimde ve yüksek hızda hatasız görevleri yerine getirmek için insan-bilgisayar etkileşimini taklit edebilme yeteneğine sahiptir. RPA, tekrarlayan ve rutin bilgisayar tabanlı görevleri otomatikleştirerek insan kaynağımızın daha stratejik ve katma değerli işlere odaklanmasını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. 2023 yılında, E-Fatura işleme ve kod bazlı fire oranı güncelleme süreçleri, RPA botları tarafından devreye alınmış ve bu adım sayesinde atıl stok yönetimi ve operasyonel verimsizliklerin önüne geçilerek karbon ayak izimiz azaltılmıştır. RPA'nın sağladığı otomasyon ve doğruluk, hem operasyonel süreçlerimizi iyileştirmekte hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır. 2024 yılında, 9 proje canlıya alınmış ve bu projeler sayesinde 1,5 FTE (Full-Time Equivalent) kazanç sağlanmıştır. Operasyonel verimliliğin artırılmasıyla birlikte, çalışanlarımızın daha stratejik ve katma değerli işlere odaklanmalarına olanak tanınmıştır.



Süreç Yönetimi ve Performans Yönetimi (Ensemble)

Süreçlerin hedeflenen noktaya ulaşmasını sağlamak amacıyla, modelleme, süreç performans değerlendirmesi ve iyileştirme faaliyetlerini Ensemble Süreç Yönetim ve Performans Sistemleri üzerinden yönetiyoruz. Bu sistem, süreçlerin her aşamasında dokümantasyon ve rehberlik sağlayarak kullanıcılara kılavuzluk etmektedir. Ensemble, süreç verimliliğini artırma ve operasyonel mükemmelliği sağlama konusunda kapsamlı bir çözüm sunarak, süreçlerin daha iyi anlaşılmasını, objektif performans değerlendirmesini ve gerektiğinde iyileştirme adımlarının uygulanmasını mümkün kılmaktadır. 2024 yılında, SAP sistemi üzerindeki süreçlerin Ensemble platformunda haritalanması için kapsam belirlenmiş olup, bu çalışmalar süreç yönetimi ile SAP entegrasyonunun daha güçlü hale getirilmesine önemli katkılar sağlayacaktır.



Akıllı Rota

Üretim planlamasında ideal rotanın belirlenmesi ve süreçlerin daha etkin yönetilmesi amacıyla Akıllı Rota sistemi devreye alındı. Bu sistem, en verimli ve optimize edilmiş rotaların oluşturulmasını sağlayarak üretim süreçlerinde zaman ve kaynak kullanımını iyileştirmektedir.

Akıllı Rota sistemi sayesinde:

- E-posta trafiği %20 oranında azaltılarak iletişimdeki verimlilik artırıldı.
- Sürecin dijitalleşmesi sağlanarak kurumsal hafıza güçlendirildi ve bilgi birikimi koruma altına alındı.

Bu sayede, daha etkili karar alma mekanizmaları oluşturulmuş, sürekli iyileştirme süreci desteklenerek işletmemizin uzun vadeli verimliliğine katkı sağlanmıştır.



Servis Masası (ManageEngine)

Bilgisayar, internet bağlantısı ve yazılım uygulama desteği gerektiren tüm süreçlerdeki hizmet, arıza ve erişim talepleri, özel bir portal üzerinden yönetilmektedir. Kullanıcılar, taleplerini bu portal aracılığıyla ileterek Bilgi Teknolojileri (IT) ekibine yönlendirmekte, IT ekibi de talepleri ilgili birimlere yönlendirerek hızlı ve etkili çözümler sunmaktadır. Ayrıca, ManageEngine platformu üzerinden IT birimi uygulama performansları, iş birimi performansları ve Bilgi Teknolojileri envanter yönetim süreçleri takip edilmektedir. 2024 yılında, 8.234 destek talebi başarıyla kapatılmıştır. Bu, IT hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yönetildiğini göstermektedir. Kullanıcı ihtiyaçlarını karşılamak ve iş süreçlerini kesintisiz şekilde sürdürebilmek adına sunulan bu hizmetler, organizasyonun operasyonel mükemmelliğini artırmaya yönelik önemli bir adımdır.



Değişim Yönetimi (ManageEngine)

Teknolojik ve iş süreçlerine yönelik değişimlerin planlanması, onaylanması, uygulanması ve izlenmesi, özel bir portal üzerinden merkezi bir şekilde yönetilmektedir. Bu portal, değişim yönetim süreçlerini koordine etmemize ve izlememize olanak tanırken, verimliliği ve üretkenliği artırmaktadır. 2023 yılının son çeyreğinde devreye aldığımız yazılım sayesinde, 16 farklı değişim yönetimi başarıyla tamamlanmış ve bu süreçler, sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli katkılar sağlamıştır. Bu adımlar, organizasyonumuzun sürekli iyileşme ve adaptasyon sürecini desteklerken, iş süreçlerimizin daha etkin ve verimli yönetilmesine de olanak tanımaktadır.



Bilgi Güvenliği

Yorglass olarak, bilgi güvenliğini en üst seviyede sağlamak amacıyla altyapımızı şu üç temel prensip üzerine kuruyoruz:

- Gizlilik: Yetkisiz erişimi engelleyerek verinin korunmasını sağlamak,
- Bütünlük: Bilgi ve bilgi varlıklarının tam, eksiksiz ve doğru olmasını garanti altına almak,
- Erişilebilirlik: Yetkili kullanıcıların ihtiyaç duydukları verilere zamanında ve güvenli şekilde erişimini sağlamak.

Faaliyetlerimizin güvenilirliğini artırmak adına yaptığımız çalışmalar kapsamında, ISO 27001 sertifikamızın sürekliliğini sağladık.

- ISO 27001:2022 sürümü için belge denetimini, minor veya major hiçbir uygunsuzluk tespit edilmeden başarıyla tamamladık.
- Sunucu ve bilgisayarlardaki güvenlik yazılım kurulum oranını artırarak, sistemlerimizin güvenliğini güçlendirdik.
- Periyodik sızma testleri gerçekleştirerek olası güvenlik açıklarını kapattık.

Bu çalışmalar, bilgi güvenliğini sağlama konusundaki kararlılığımızı pekiştirirken, şirketimizin dijital varlıklarını en iyi şekilde korumaya yönelik proaktif yaklaşımımızı yansıtmaktadır.



Cycle Time

SKU bazlı çevrim sürelerinin sistem tarafından önerilmesini sağlayarak, üretim süreçlerimizi daha optimize ve verimli hale getirdik. Bu sayede, kapasite ve OEE (Overall Equipment Effectiveness) hesaplamalarında %100'e yakın doğruluk sağlayarak performans kayıplarının önüne geçiyoruz. Bu gelişme, üretim süreçlerinin daha doğru planlanmasını ve yönetilmesini sağlarken, kaynakların daha etkin kullanılmasına ve operasyonel verimliliğin artırılmasına önemli katkılar sunmaktadır.



İş Akış Yönetim Sistemleri (EBA)

Şirketimizde Yatırım, Satın Alma, Müşteri İade, Avans, Sözleşme, Seyahat ve Masraf Yönetimi süreçleri, şirket içi süreçlerle entegre edilmiş kapsamlı bir iş akış yönetim aracı üzerinden yürütülmektedir. Bu entegre yaklaşım, iş süreçlerinin daha verimli ve etkin yönetilmesini sağlarken, departmanlar arası iletişimi ve iş birliğini güçlendirerek operasyonel süreçlerin hızlanmasına önemli katkılar sunmaktadır.

Ming İç İletişim Platformu

Yorglass, dijital dönüşüm yolculuğunda çalışan deneyimini merkezine alarak iç iletişim süreçlerini daha şeffaf, hızlı ve etkileşimli hale getirmek amacıyla Ming platformunu devreye almıştır. Öneri-geri bildirim kültürünü güçlendiren bu uygulama, aynı zamanda sürdürülebilir iyileştirme alanlarının takibini, iş sağlığı ve güvenliği bildirimlerini ve sosyal etkileşimi tek çatı altında toplayarak dijital iş yeri kültürünün gelişmesine katkı sağlamaktadır.



Bilgi Güvenliği ve Yetkilendirme Yönetimi (ERP ve Kurumsal Yazılımlar)

Bilgi güvenliğinin bireyler ve şirket organizasyonunun tüm sistemlerine entegre edilebilmesi adına, tüm uygulamalarda süreç bazlı yetkilendirme ve erişim izinleri uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, veri güvenliğini artırırken, yetkilendirilmiş kullanıcıların gerekli bilgilere kontrollü ve güvenli bir şekilde erişimini sağlamaktadır.



Altyapı ve Operasyon

2024 yılı boyunca, sıfır hata ile yedeklilik verimliliği sağlanmıştır.

- Yedekleme süreçlerinin güvenilirliğini kanıtlamak amacıyla, alınan her yedek işletme bazında haftalık olarak en az iki sunucu restore edilerek test edilmiş ve sıfır hata ile çalıştığı tescillenmiştir.
- Veri merkezimizde kapasite artışı ve teknoloji güncellemeleri gerçekleştirilmiş, daha yüksek kapasiteli SSD diskler ile veri barındırma yönetimi optimize edilmiştir.
- 125 sunucu ve 700 son kullanıcı bilgisayar anlık olarak izlenerek, üreticiler tarafından yayınlanan en kritik güvenlik güncellemeleri düzenli olarak uygulanmıştır.
- SAP sunucularının işletim sistemleri, en güncel ve kabul gören versiyona yükseltilerek, uygulamaların daha hızlı ve güvenilir şekilde çalışması sağlanmıştır.
- Erken uyarı sistemi kurulmuş, sistemler ve uygulamalar için oluşabilecek alarmların anlık olarak takip edilebilmesi için altyapı güçlendirilmiştir.
- Yorglass ağının daha stabil ve hızlı çalışmasını sağlamak adına, data hatlarının kapasitesi artırılmıştır.
- Yorglass.com etki alanının bulunduğu ana sunucu, Windows 2022 Data Center Edition'a geçiş yapılarak modernize edilmiştir.
- Tüm kullanıcılar ve tedarikçiler için güvenli bağlantı sağlamak amacıyla, çok faktörlü doğrulama (MFA) uygulanmış ve sistemler sürekli izlenmeye devam edilmektedir.
- ManageEngine Endpoint Central projesi ile, tüm bilgisayarlar tek bir merkezden izlenebilir hale getirilmiş, bu sistem üzerinden 16.789 yazılım güncellemesi otomatik olarak gerçekleştirilerek güvenlik açıkları minimize edilmiştir.
- Zararlı yazılım alarmlarına verilen tepki süresi, maksimum 8 saat olan tavan değerinin altında tutularak, potansiyel tehditlerin önüne geçilmiştir.
- Yıllık olarak gerçekleştirilen sızma testlerinde tespit edilen güvenlik zafiyetleri, ortalama 6 gün içinde giderilerek, sistemin güvenliği en üst seviyede tutulmuştur.

Bu gelişmeler, altyapımızın dayanıklılığını ve güvenliğini artırırken, verimliliği optimize ederek operasyonlarımızın kesintisiz devam etmesini sağlamaktadır.



Sosyal Etkilerimiz

#trustedglobalsupplier50

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yorglass, çalışanlarının, iş ortaklarının ve tüm paydaşlarının güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini öncelikli bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu doğrultuda, ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlamakla birlikte, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli geliştirmek adına proaktif yaklaşımlar benimsemekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamız, çalışanlarımızın katılımını ve bilinçlenmesini teşvik ederek sürdürülebilir bir güvenlik anlayışının oluşturulmasını hedeflemektedir. 2024 yılı itibarıyla, mevcut İSG politikamız güncellenerek tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

[İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası \(yorglass.com\)](https://yorglass.com)

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızın etkin yönetimi için, güvenli çalışma prosedürleri, risk değerlendirme süreçleri ve sürekli eğitim programları hayata geçirilmiştir. Acil durum eylem planları güçlendirilmiş, ayrıca yeni dijital takip sistemleri ile süreçlerin izlenebilirliği artırılmıştır.

Yorglass, güvenli bir iş ortamı oluşturmak amacıyla tüm çalışanlarına, riskli durumları bildirme ve gerektiğinde çalışmayı durdurma yetkisi tanımaktadır. Çalışanlarımızın kendi sağlıklarını ve çalışma arkadaşlarının güvenliğini koruma sorumluluğunu desteklemek adına, düzenli eğitimler ve farkındalık programları uygulanmaktadır.

Ayrıca, iş ortaklarımız ve yüklenici firmalarımızla birlikte çalışarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, yüklenici firmalar için İSG kurallarına tam uyum şartı getirilmiş, denetim mekanizmaları güçlendirilmiştir.

İSG alanındaki öncü çalışmalarımız, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlığını korurken, operasyonel verimliliğimizi ve sürdürülebilirliğimizi de artırmaktadır.



ÖNCELİĞİMİZ GÜVENLİK: SÜREKLİ GELİŞEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

“Önceliğim Güvenliğin!” sloganıyla benimsediğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımız, sürekli iyileştirme ve gelişimi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, güçlü stratejiler belirleyerek, gelişime açık alanlarda projeler hayata geçiriyor ve riskleri etkin bir şekilde yönetiyoruz.

İSG faaliyetlerimiz, SEÇ Müdürlüğü koordinasyonunda, üst yönetim desteğiyle ve çalışanlarımızın katılımıyla yürütülmekte olup, proaktif çapraz hedefler (KPI) doğrultusunda takip edilmektedir.

Kuruluş olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği politika ve prosedürlerimizi yerel yönetmeliklere ve ISO 45001:2018 standardına bağlı kalarak diğer yönetim sistemleriyle entegre şekilde işletiyoruz. 2024 yılında, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Belgelendirme Denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

Bu çalışmalar, güvenli bir çalışma ortamı oluşturma kararlılığımızı ve operasyonel mükemmellik hedefimizi desteklemektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Hedefleri

Sıfır iş kazası hedefimize ulaşma yolculuğumuzda, çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer çözüm ortaklarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesine odaklanarak riskleri proaktif bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve çalışanlarımızın katkılarıyla, Yorglass olarak 2026 yılına kadar kaza sıklık oranımızı, baz yılı olan 2021 yılına kıyasla %65 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Performans Göstergesi	Hedef yılı	Hedef	2024 Performansı	Hedefe Göre Durum	Baz yılı/Durumu
Kaza Sıklık Oranı	2026	%67 Azalma	%40 Azalma(9)	Devam Ediyor	2021(15)

✳ Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 200.000) / Toplam Çalışılan Saat

Performans Göstergesi	Baz yılı	Baz yılındaki Değer	Hedef	Hedef yılı	2024 yılı gerçekleşen oranı
Kaza Sıklık Oranı	2021	15	%67 azaltmak	2026	%40 azalma

✳ Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 200.000) / Toplam Çalışılan Saat

✳ 2024 yılı itibarıyla, kaza sıklık oranında %40 oranında bir azalma sağlanmıştır. Bu başarı, güvenli çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlılığımızı pekiştirirken, 2026 yılı hedefine emin adımlarla ilerlediğimizi göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Hedefleri

İş sağlığı ve güvenliği performansımızı titizlikle takip ediyor, ilgili istatistikleri düzenli olarak raporlayarak sürekli iyileştirme süreçlerimize entegre ediyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla, kaza sıklık oranımız 9, kaza ağırlık oranımız ise 96 olarak gerçekleşmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	2021	2022	2023	2024
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	15	9	7	9
Kaza Ağırlık Oranı	139	111	77	96
Meslek Hastalığı	0	0	0	0

✳ Kaza Sıklık Oranı¹ = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 200.000) / Toplam Çalışılan Saat

✳ Kaza Ağırlık Oranı² = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 200.000) / Toplam Çalışılan Saat

Bu veriler, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sürekli iyileştirme çabalarımızın bir göstergesi olup, 2026 yılı sıfır iş kazası hedefimize ulaşma yolunda attığımız adımları desteklemektedir.



Tehlikeli Durum / Ramak Kala Bildirimi



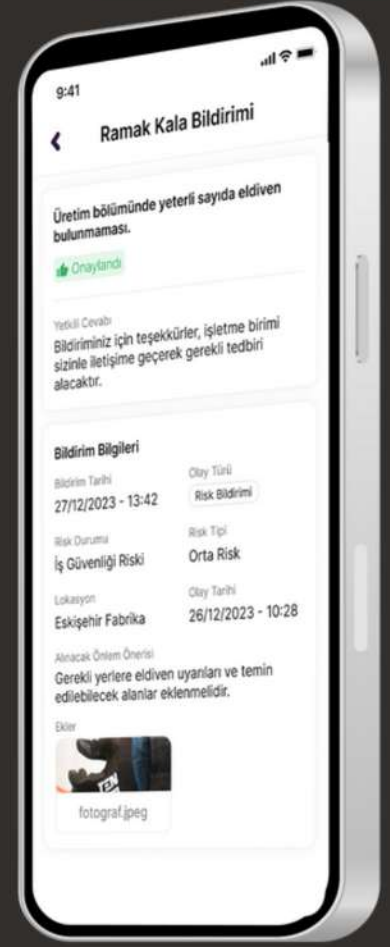
Tüm lokasyonlarımızda, MİNG uygulamamız üzerinden çalışanlarımız tarafından tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri yapılabilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Departmanı, bu bildirimlerle ilgili gerekli aksiyonların alınmasında öncü rol üstlenerek süreç yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile birlikte değerlendirme yaparak aksiyon planları oluşturmakta ve takip etmektedir.

2024 yılında, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli kampanyalar düzenledik. Bu çalışmalar sonucunda, tehlikeli durum ve ramak kala olaylarının bildirim oranını 2022 yılına kıyasla %134 oranında artırdık.

Tehlikeli Durum / Ramak Kala Bildirim Verileri



Yıl	Tehlikeli Durum / Hareket ve Ramak Kala Bildirim Sayısı
2022	622
2023	1076
2024	792



Bu gelişmeler, çalışanlarımızın proaktif güvenlik yaklaşımını benimsemelerine katkı sağlarken, iş yerinde daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturma hedefimize bizi bir adım daha yaklaştırmıştır.

Farkındalık Kampanyaları

İşletmelerimizde,

"Camımızın Güzelliğini Canınızın Sağlığına Borçluyuz" sloganıyla başlattığımız farkındalık kampanyası kapsamında, tüm çalışanlarımıza acil durumlarda ilkyardım eğitimi vererek olası risklere karşı daha hazırlıklı hale gelmelerini sağladık.

Bu eğitimlerle çalışanlarımızın acil durum farkındalığını artırarak, olası iş kazalarına karşı bilinçli ve proaktif bir yaklaşım geliştirmelerine destek olmayı amaçladık. Gerçekleştirdiğimiz farkındalık çalışmaları, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü daha da güçlendirmeye ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya yönelik kararlılığımızı göstermektedir.



Afetlere Hazırlık ve Mücadele



Yorglass olarak, afetlere karşı hazırlıklı olmak ve kriz anlarında hızlı, etkili müdahale sağlamak amacıyla proaktif çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda:

- Acil Durum Eylem Planlarımızı düzenli olarak güncelliyor, tüm lokasyonlarımızda risk analizleri yapıyoruz.
- Deprem, yangın, sel gibi afet senaryolarına yönelik tatbikatlar düzenleyerek çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlıyoruz.
- İlk yardım ve acil durum müdahale eğitimleriyle ekiplerimizin afetlere karşı hazır olmasını destekliyoruz.
- Afet sonrası iş sürekliliğini sağlamak amacıyla kriz yönetim planlarımızı güçlendiriyor ve senaryolar üzerinden test ediyoruz.

Bu çalışmalar, çalışanlarımızın, tesislerimizin ve iş sürekliliğimizin afetlere karşı dirençli hale getirilmesine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca afetlere hazırlık ve mücadele prosedürlerimiz tüm çalışanların paylaşımına her an açık şekilde saklanmaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Koruyucu Sağlık Hizmetleri

Yorglass olarak, çalışan sağlığını önceliklendiriyor, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi önleyici sağlık hizmetleriyle destekliyoruz. Düzenli sağlık taramaları, hijyen önlemleri ve meslek hastalıklarına karşı koruyucu programlarla güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Ergonomik Risk Değerlendirmesi ve Önlemler

Çalışanlarımızın ergonomik risklere maruz kalmasını önlemek için iş istasyonlarını analiz ediyor, kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını önleyici iyileştirmeler yapıyoruz. Yük kaldırma, itme ve çekme hareketlerine yönelik ergonomik eğitimler sunarak iş kazalarını azaltıyoruz.

Kimyasal Kullanım ve Güvenlik Yönetimi

Kimyasallarla çalışan alanlarda risk değerlendirmeleri yaparak güvenlik önlemlerini belirliyor, uygun kullanım ve depolama yöntemleriyle çalışanlarımızı koruyoruz. Kimyasallarla çalışma eğitimleri ve güvenli kullanım prosedürleri ile bilinçlendirme sağlıyoruz.

Büyük endüstriyel kazalar hakkında yönetmelik kapsamında, alt seviyeli kuruluş olan işletmelerimizde kurmuş olduğumuz güvenlik yönetim sistemi iyileştirmelerimize devam ederek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. (ÇMK ve Satina işletmelerimiz bu kapsama dahildir.)

Gürültü Kontrolü ve Korunma Önlemleri

Çalışma alanlarımızda düzenli gürültü ölçümleri yaparak işitme sağlığını koruyor, izolasyon ve ekipman iyileştirmeleriyle gürültü maruziyetini azaltıyoruz. Çalışma alanlarına özel olarak uygun koruma değerine kişiye özel kulak koruyucular sağlayarak çalışanlarımızı destekliyoruz.

İşyeri Hijyeni Ölçümleri ve Analizleri

İş yerinde kimyasal, biyolojik ve fiziksel riskleri ölçerek güvenli ortamlar oluşturuyoruz. Aydınlatma, hava kalitesi, toz ve gaz ölçümleri gibi kritik faktörleri analiz ederek hijyen standartlarını yükseltiyoruz.

Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD)

Her iş alanına uygun koruyucu ekipmanları belirleyerek, çalışanlarımızın KKD'ye hızlı erişimini sağlamak için otomat sistemleri kullanıyoruz. Bu sistemler sayesinde KKD kullanımı artırılmış, erişim kolaylaştırılmıştır.

İş Ekipmanları Periyodik Kontrolleri ve Barkodlu Sistem Uygulaması

İş ekipmanlarını periyodik olarak kontrol ederek iş güvenliğini sağlıyor, barkodlu sistemlerle bakım süreçlerini izleyerek güvenlik standartlarımızı güçlendiriyoruz. Bu sayede ekipmanların düzenli bakımı sağlanıyor ve iş kazaları en aza indiriliyor.

2024 Yılında Hayata Geçirilen Faaliyetler

Yorglass, 2024 yılında riskleri önlemek ve azaltmak amacıyla aşağıdaki önemli faaliyet, çalışma ve projeleri hayata geçirmiştir:

- Trafo dairesi için otomatik söndürme sistemleri devreye alınmıştır.
- Çatı üzeri yatay yaşam hatları ve korkuluk sistemleri kurulmuştur.
- Dikey merdivenlerde düşme riskine karşı önleyici tedbirler alınmıştır.
- Depo raf sistemleri yenilenerek daha güvenli hale getirilmiştir.
- Ergonomik Risk Değerlendirmesi (NIOSH, RULA, REBA) yöntemleriyle risk skoru analiz edilmiş ve kabul edilebilir seviyeye düşürülmüştür.
- Kuş filesi uygulamalarıyla hem insan sağlığı korunmuş hem de üretim fire oranı azaltılmıştır.
- Makine emniyetiyle ilgili risk değerlendirmeleri yapılarak, majör riskler ortadan kaldırılmış ve iş kazalarının önüne geçilmiştir.
- Patlamadan korunma dokümanları güncellenmiş ve ilgili aksiyonlar alınmıştır.
- Kaldırma araçları için yeni güvenlik standartları yayınlanmış, yapay zeka destekli kamera sistemleriyle güvenlik artırılmıştır.
- Kişisel koruyucu donanım dağıtım sistemi, risk bildirimi ve aksiyon yönetim modülleri dijitalleştirilmiştir.

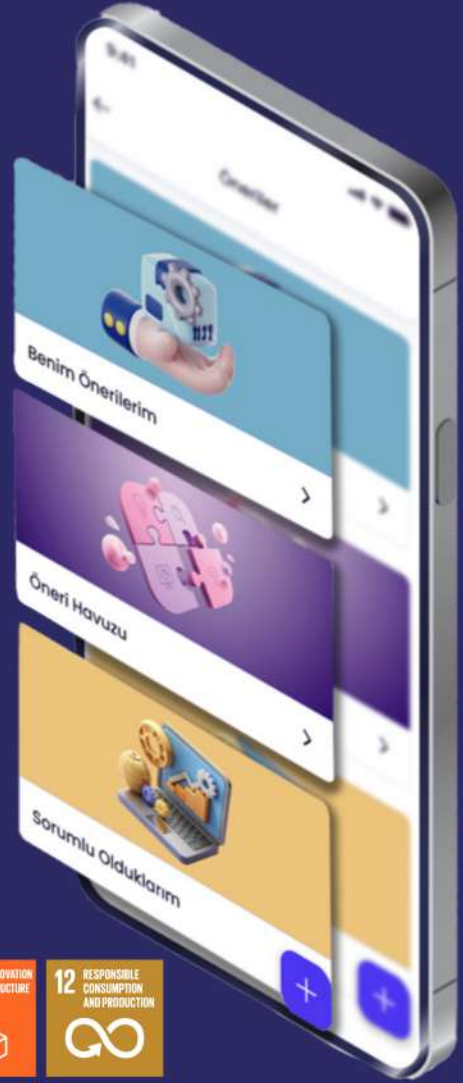
Bu çalışmalarla, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımız güçlendirilmiş ve daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.



Öneri Sistemi

Yorglass olarak çalışan katılımını teşvik etmek, süreç iyileştirmelerini hızlandırmak ve sürekli gelişimi desteklemek amacıyla MİNG Öneri Modülü'nü aktif olarak kullanmaktayız. Bu sistem, hem beyaz yakalı hem de mavi yakalı çalışanların önerilerini kolayca paylaşmalarını sağlayarak etkileşimi artırmaktadır.

Öneri Sistemi ile Güçlü İletişim ve Sürekli İyileştirme MİNG Öneri Modülü, çalışanların fikir ve önerilerini sistematik bir şekilde paylaşmasını sağlayarak kurum içindeki inovasyon kültürünü desteklemektedir. Bu sistem, önerilerin 5S, Kaizen, Verimlilik, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Çalışan Motivasyonu ve Müşteri Memnuniyeti gibi kritik kategoriler altında değerlendirilmesine olanak tanımaktadır.



14:08

← Öneri Oluştur

Öneri Bilgileri

Öneri Başlığı*

Metin giriniz

Öneri Açıklaması*

Metin giriniz

0/400

Öneri Türü*

Seçim Yapınız

Öneri Lokasyonu*

Seçim Yapınız

Çözüm Önerisi*

Metin giriniz

0/400

Anasayfa Akış Liderlik Profil



Sistemin Getirdiği Avantajlar

Geniş Katılım: Tüm çalışanların dahil olduğu bir sistem ile inovatif fikirlerin paylaşımı teşvik edilmektedir.

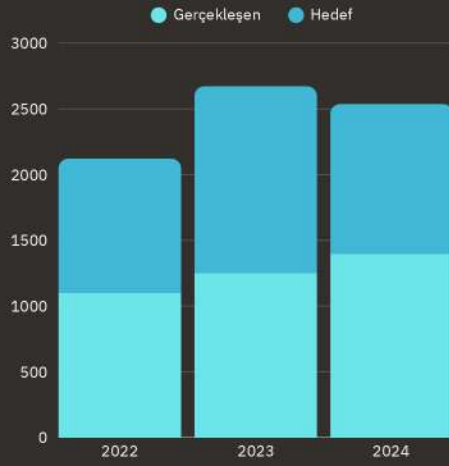
Anlık Etkileşim: Çalışanlar önerilerini kolayca ileterek doğrudan geri bildirim alabilmektedir.

Kapsamlı Kategorilendirme: Öneriler belirli kategoriler altında değerlendirildiği için süreç iyileştirme çalışmalarına sistematik bir şekilde yön verilmektedir.

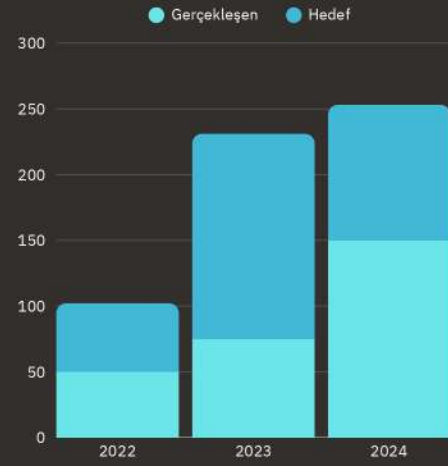
Operasyonel Verimlilik: Öneri sisteminin süreçlere entegrasyonu sayesinde iş akışları optimize edilmekte ve verimlilik artışı sağlanmaktadır.

MİNG Öneri Modülü, çalışanların sesini daha fazla duyurarak, kurum içi inovasyonu artıran, iş süreçlerini iyileştiren ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen önemli bir platform olmuştur. Bu sistemin aktif kullanımı, katılımcı bir şirket kültürü oluşturma yolunda atılmış önemli bir adımdır.

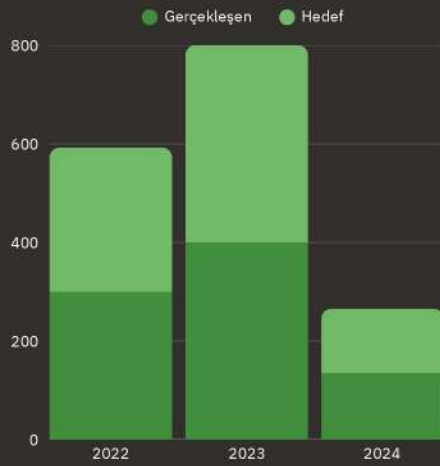
Bolu Fabrikası Öneri Sistemi
Gerçekleşen Öneri Sayısı



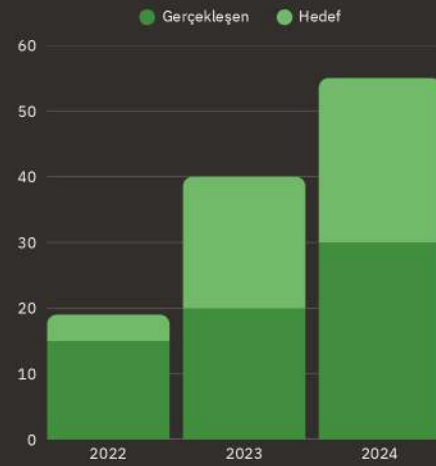
Bolu Fabrikası Öneri Sistemi
Gerçekleşen Önce-Sonra Kaizen



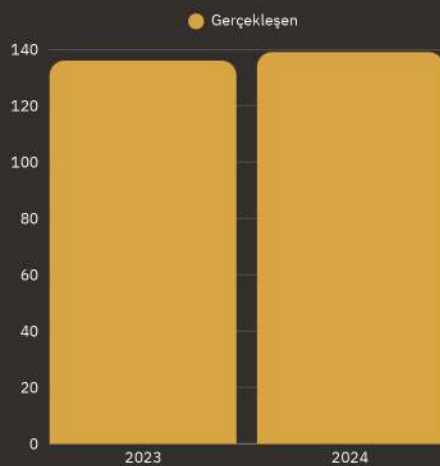
Çerkezköy Fabrikası Öneri Sistemi
Gerçekleşen Öneri Sayısı



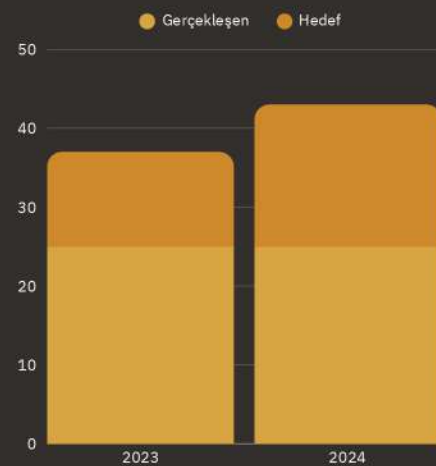
Çerkezköy Fabrikası Öneri Sistemi
Gerçekleşen Önce-Sonra Kaizen



Eskişehir Fabrikası Öneri Sistemi
Gerçekleşen Öneri Sayısı



Eskişehir Fabrikası Öneri Sistemi
Gerçekleşen Önce-Sonra Kaizen



“HER SES EŞİTTİR”

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Gösterdiğimiz Özen

İş’te Eşit Kadın Sertifikası ile Taçlandı.

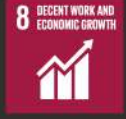
Yorglass olarak, kadınların iş hayatında eşit fırsatlara sahip olmasını destekleyen insan kaynakları politikalarımızla sektörde öncü olmaya devam ediyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel alan yaklaşımımız sayesinde, 2024 yılında İş’te Eşit Kadın Sertifikasını **97 puanla SEKTÖRÜMÜZDE İLK** alan firma olduk.

İş’te Eşit Kadın Sertifikası Nedir?

Bu sertifika, kadınların iş gücüne katılımını artıran, kariyer gelişimlerini destekleyen ve iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden şirketlere verilen prestijli bir belgedir. Sertifikalandırma sürecinde şu kriterler değerlendirilmektedir:

- Kadın istihdam oranı ve yönetimde kadın temsiliyeti,
- Eşit işe eşit ücret politikası,
- Çalışan ebeveynlere yönelik destekleyici uygulamalar,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık artırıcı projeler ve eğitimler.



Yorglass’ta Kadın Çalışanlara Yönelik Kapsayıcı Politikalar

Yönetimde Kadın Temsili:

Kadın çalışanlarımızın yönetim pozisyonlarında daha fazla yer almasını sağlamak için özel kariyer gelişim programları uyguluyoruz.

Eşit Ücret Politikası:

Cinsiyet farkı gözetmeksizin, aynı işe eşit ücret anlayışını benimsiyoruz.

Esnek Çalışma ve Destekleyici Programlar:

Çalışan ebeveynleri destekleyen politikalar geliştirerek iş-özel hayat dengesini güçlendiriyoruz.

Mentorluk ve Liderlik Programları:

Kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek amacıyla mentorluk programları sunuyoruz.

Bu sertifika, Yorglass’ın iş dünyasında kadınların güçlendirilmesine yönelik attığı somut adımların ve sürdürülebilir eşitlik anlayışının bir göstergesidir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkeleriyle sektöre yön vermeye devam ediyor, iş dünyasında kadınların güçlü bir şekilde var olmasını destekleyen çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

“HER SES EŞİTTİR”

Yorglass'ta Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Yaklaşımı

Çalışanlarımızın farklılıklarını güç olarak gören, herkesin kendini eşit ve değerli hissettiği bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan bir kurum kültürü benimsiyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında **DEI (Diversity, Equity, Inclusion – Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Komitesi'ni** kurarak bu alandaki çalışmalarımızı daha sistematik bir yapıya taşıdık.

DEI Komitesi: Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İçin Yapılanma

DEI Komitesi, fırsat eşitliği, adil kariyer gelişimi, çalışan bağlılığı ve kurumsal kültürün güçlendirilmesi amacıyla oluşturulmuş olup, aşağıdaki ana hedefleri benimsemektedir:

- Cinsiyet, yaş, kültürel geçmiş ve engellilik gibi farklılıklara duyarlı bir iş ortamı oluşturmak,
- Kapsayıcı liderlik anlayışını teşvik ederek tüm çalışanların gelişimine katkıda bulunmak,
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda farkındalığı artıracak eğitim ve projeleri hayata geçirmek,
- Şirket içindeki tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak için politika ve süreçlerin gözden geçirilmesini desteklemek.

Yorglass DEI Buluşmaları: Açık Diyalog ve Farkındalık

2024 yılında, çalışanlarımızın katılımıyla düzenli olarak Yorglass DEI Buluşmaları gerçekleştirilmeye başlandı. Bu etkinlikler, farklı bakış açılarını paylaşmak, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda farkındalık yaratmak ve çalışma ortamımızı herkes için daha adil hale getirmek amacıyla düzenlenmektedir.



“Eşitliğin Farkındayım”

Eğitimleri ile Kapsayıcı Bir Çalışma Kültürü

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bir iş yeri kültürü oluşturmak amacıyla tüm lokasyonlarımızda AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) ile iş birliği yaparak "Eşitliğin Farkındayım" eğitimlerini hayata geçirdik.

Bu kapsamda, kadın çalışanlarımız, ofis çalışanlarımız ve saha erkek yöneticilerimiz için özel olarak tasarlanan eğitimler gerçekleştirilerek, kurum içinde farkındalığın artırılması ve kapsayıcı bir iş ortamının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Eğitimlerin Amacı:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinç oluşturmak,
- Çalışanlarımızın farkındalığını artırarak eşitlikçi bir iş ortamı yaratmak,
- Liderlik pozisyonundaki erkek yöneticilerimizin kapsayıcı yönetim anlayışını benimsemelerini sağlamak,
- Kadın çalışanlarımızın iş hayatında karşılaştıkları engelleri ele alarak çözümler geliştirmek.

Bu eğitimler, kadın ve erkek tüm çalışanlarımızın iş hayatında eşit fırsatlara sahip olması için farkındalık oluştururken, Yorglass'ın çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleri doğrultusunda önemli bir adım olmuştur. Tüm lokasyonlarımızda yaygınlaştırılan bu eğitimlerle, sürdürülebilir bir eşitlik kültürü oluşturmayı ve çalışanlarımızın birlikte daha güçlü bir iş ortamı yaratmasını desteklemeyi sürdürüyoruz.

“HER SES EŞİTTİR”

Kadın Hakları Eğitimi - Tüm Lokasyonlarda Hukuki Bilinçlenme

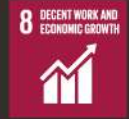
Kadın çalışanlarımızın haklarını daha iyi anlamalarını sağlamak, iş hayatında ve sosyal yaşamda karşılaşılabilecekleri hukuki konularda bilinçlenmelerine destek olmak amacıyla tüm lokasyonlarımızda alanında deneyimli hukukçuların katılımıyla "Kadın Hakları Eğitimi" gerçekleştirdik.

Bu eğitimler, kadınların iş yaşamında, toplumsal hayatta ve hukuki süreçlerde karşılaşılabilecekleri durumlar hakkında bilinçlenmelerini sağlamayı ve haklarını güvenle savunabilmeleri için gerekli bilgiye erişmelerini hedeflemektedir.



Eğitim Kapsamında Ele Alınan Başlıca Konular

- Çalışma hayatında kadın hakları ve eşitlikçi iş politikaları,
- Kadınlara yönelik ayrımcılıkla mücadelede hukuki mekanizmalar,
- Toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve hukuki başvuru süreçleri,
- Kadınların sosyal hakları ve işyerinde güvenli çalışma ortamının korunması,
- Ulusal ve uluslararası mevzuatta kadın haklarının yeri ve önemi.



Bu eğitimlerle, kadın çalışanlarımızın kendilerini daha güçlü hissetmelerini sağlarken, işyerinde ve toplumsal hayatta haklarını savunmaları için destekleyici bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz. Hukuki farkındalık seviyesinin artırılması, toplumsal eşitlik hedeflerimize ulaşmada kritik bir adımdır ve bu doğrultuda kadın çalışanlarımızın güçlenmesini desteklemeye devam edeceğiz.

Kadınlar Buluşuyor: DEI Kapsamında Güçlü Kadınlar, Güçlü Yorglass

- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını paylaşmak, kadın çalışanlarımızın görüşlerini dinlemek ve iş süreçlerimizi daha kapsayıcı hale getirmek amacıyla “Kadınlar Buluşuyor” etkinliklerini hayata geçirdik.
- Bu buluşmalar, kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki deneyimlerini, karşılaştıkları fırsatları ve zorlukları paylaşmaları için güvenli bir alan oluştururken, aynı zamanda iş süreçlerimizi onların geri bildirimleri doğrultusunda geliştirmemize olanak sağlamaktadır.

Kadınlar Buluşuyor Etkinliklerinin Amacı

- DEI kapsamında yürütülen çalışmalarını paylaşmak,
- Kadın çalışanlarımızın fikir ve önerilerini dinleyerek süreçlerimizi iyileştirmek,
- Kadın çalışanlarımızın birbirleriyle deneyim paylaşımı yapmasını sağlamak.
- Bu buluşmalarda, kadın çalışanlarımızın sesini daha fazla duyurmasına imkan tanırken, kurum içinde daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir kültür yaratma hedefimizi güçlendirmekteyiz. Çalışanlarımızın katkılarıyla şekillenen bu süreç, Yorglass’ı her geçen gün daha güçlü ve sürdürülebilir bir iş yeri haline getirmektedir.

“HER SES EŞİTTİR”

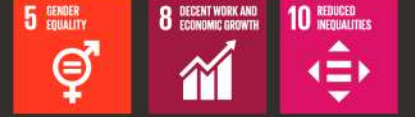
Yorglass’ta Aile Dostu Çalışma Kültürü!

Çalışanlarımızın sadece profesyonel hayatlarını değil, özel yaşamlarını da destekleyen bir iş yeri olma vizyonu ile hareket ediyoruz. Ebeveynlik sürecinin her aşamasında yanlarında olduğumuz çalışanlarımız için;

Ebeveynlik Paketi’ni hayata geçirdik!

Bu özel program, hamilelikten ebeveynlik sürecine kadar çalışanlarımızın sağlık, konfor ve mutluluklarını ön planda tutarak kariyer yolculuklarında güvenle ilerlemelerini sağlıyor.

Ebeveyn Olmak Büyük Bir Yolculuk... Biz Her Adımda Yanınızdayız!



Hamilelik Sürecinde Daha Konforlu Bir Çalışma Hayatı



Ara Öğün Uygulaması: Hamile çalışanlarımız için sağlıklı beslenmeyi destekleyen günlük ara öğünler artık bizden!



+1 Gün Uzaktan Çalışma: Hamile ofis çalışanlarımız için ayda ilave 1 gün uzaktan çalışma fırsatıyla konfor ön planda!



Farkındalık Eğitimleri: Hamilelik bildirimi sağlayan çalışanlarımız için bilinçlendirme eğitimleri ile güvenli bir süreç yönetimi!

Ebeveyn Olduktan Sonra Yorglass Desteği Hep Yanınızda!



Babalık İzni 8 Güne Çıkarıldı!
Ebeveyn olmanın keyfini daha uzun yaşayın!



Süt İzni 14 Aya Uzatıldı!
Annelik ve kariyer bir arada, daha güçlü!



Maddi Bakım Desteği: Doğum izninden dönen annelere, bebekleri 1 yaşına gelene kadar ekonomik destekle yanlarındayız!



Hoş Geldin Paketi: Annelik izninden dönen çalışanlarımıza özel sürprizlerle dolu hoş geldin paketi!

Ebeveynlik Paketi, çalışanlarımızın ebeveynlik sürecinde desteklenmesini, iş hayatında daha huzurlu ve motive olmalarını sağlayan kapsamlı bir program olarak tasarlanmıştır. Bu uygulamalar, Yorglass’ın çalışan odaklı ve aile dostu iş yeri politikalarını güçlendirmeye yönelik stratejik bir adımdır. Çalışanlarımızın refahını ve mutluluğunu ön planda tutarak, sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaya devam ediyoruz.

Yorglass, Global Çapta En İyi İşverenler Arasında!

Çalışanlarımızın mutluluğunu ve iş yeri kültürümüzü sürekli olarak geliştirme hedefimiz, Great Place to Work® (GPTW) tarafından verilen prestijli ödüllerle taçlandırıldı. Yorglass olarak, 2024 yılında iş dünyasının en saygın işveren değerlendirmelerinden biri olan GPTW kapsamında dört farklı ödüle layık görüldük.

GPTW 2024 Ödüllerimiz



En İyi İşverenler Listesinde 9. Sıra

Çalışan memnuniyeti, güven ortamı ve şirket kültürüne verdiğimiz önem sayesinde Türkiye'nin en iyi işverenleri arasında 9. sıraya yükseldik.



Best Workplaces for Millennials™ 2024

Yeni neslin tercih ettiği işverenler arasına girdik! Y kuşağının (Millennials) beklentilerini karşılayan, yenilikçi, esnek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunduğumuz için bu ödüle layık görüldük.



GPTW Innovation by All 2024

İnovasyon kültürümüzle fark yarattık! Çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini teşvik eden yapımız ve sürekli gelişimi destekleyen projelerimiz sayesinde "Innovation by All" ödülünü kazandık.



Best Workplaces in Manufacturing & Production™ 2024

Üretim ve imalat sektöründeki en iyi işverenlerden biri olarak seçildik! Üretim alanındaki çalışanlarımız için oluşturduğumuz yenilikçi, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamı, bu başarıyı elde etmemizde büyük rol oynadı.

Çalışan Odaklı Bir Kültür ile Geleceği Şekillendiriyoruz!

Çalışanlarımızın sadece bir iş yeri değil, kendilerini geliştirebilecekleri, değer görebilecekleri ve güvende hissedebilecekleri bir kurumda çalışmalarını önemsiyoruz. Aldığımız bu ödüller, çalışan deneyimini merkeze alan yaklaşımımızın ve şirket kültürümüzün uluslararası düzeyde de takdir edildiğinin bir kanıtıdır.

2024 yılı itibarıyla Yorglass Akademi, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, yetkinliklerini artıran ve şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayan önemli bir eğitim platformu haline gelmiştir. Yorglass olarak, çalışanlarımızın hem teknik hem de kişisel becerilerini geliştirmeleri için sunduğumuz eğitim programlarıyla, yenilikçi ve geleceğe hazır bir organizasyon yaratmayı hedefliyoruz.

Bu rapor, 2024 yılında Yorglass Akademi'nin sunduğu eğitimlerin kapsamını, çalışanlarımıza sağladığı katkıları ve şirketimizin genel performansına olan olumlu etkilerini analiz etmek amacıyla hazırlanmıştır.

Yorglass Akademi'nin 2024 Yılı Katkıları

2024 yılı boyunca, toplam 18.828 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup, farklı unvan gruplarına göre kapsamlı eğitim programları uygulanmıştır. Akademi bünyesinde verilen eğitimler; teknik becerilerden liderlik gelişimine, satış yetkinliklerinden mühendislik bilgisine kadar geniş bir yelpazeyi kapsayarak her çalışan grubuna özel öğrenme fırsatları sunmuştur.

2024 yılı, Yorglass Akademi için büyük bir gelişim yılı oldu. Çalışanlarımızın bireysel ve mesleki yetkinliklerini artırarak hem kişisel hem de kurumsal başarıya katkı sunduk. Önümüzdeki dönemde, eğitim programlarımızı daha da geliştirerek, Yorglass'ı geleceğe taşıyacak bilgi ve becerilerle donatılmış bir ekip yaratmaya devam edeceğiz.

UZMAN AKADEMİ

3 Eğitim
1078 Eğitim Saati
28 Saat Ort. Kişi Başı
39 Katılımcı
%92 Eğitim Memnuniyeti

MÜHENDİS AKADEMİ

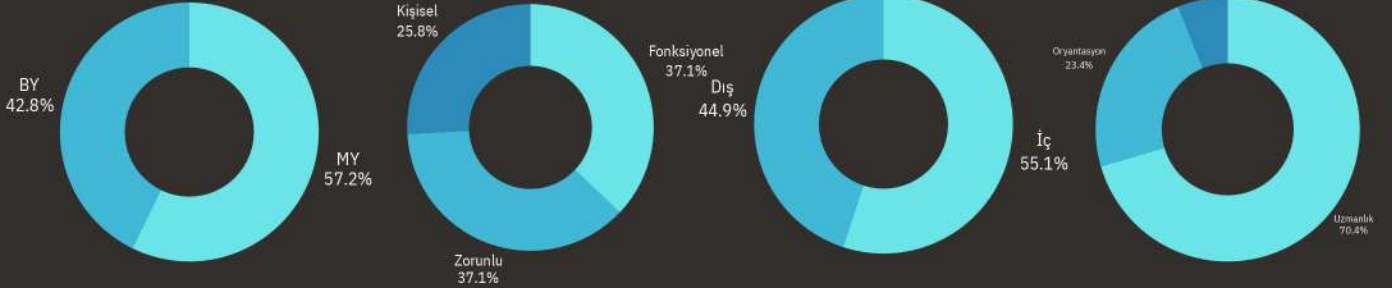
4 Eğitim
1120 Eğitim Saati
31 Saat Ort. Kişi Başı
36 Katılımcı
%92 Eğitim Memnuniyeti

SATIŞ AKADEMİ

4 Eğitim
252 Eğitim Saati
42 Saat Ort. Kişi Başı
6 Katılımcı
%92 Eğitim Memnuniyeti

LİDER AKADEMİ

2 Eğitim
296 Eğitim Saati
19 Saat Ort. Kişi Başı
16 Katılımcı
%92 Eğitim Memnuniyeti



Toplam Eğitim Saati
(beyaz yaka)

7777

BY kişi Başı Eğitim Saati

33,5

MY kişi Başı Eğitim Saati

10

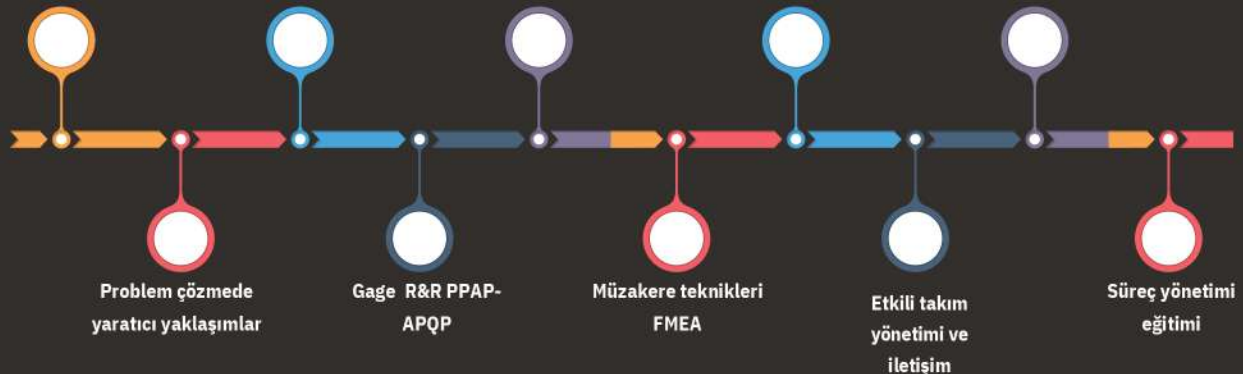
sağlık çevre ve atık
yönetimi eğitimleri

Etkili iletişim
Temel yalın üretim

Geribildirim verme
alma

Etkili sunum
teknikleri

Stres ve çatışma
yönetimi



Yorglass Akademi Dijital



“Geleceğe Yatırım Yapan Öğrenme Platformu”

2024 yılında dijital dönüşüm yolculuğumuza bir yenisini ekleyerek Yorglass Akademi Dijital LMS (Learning Management System) sistemini hayata geçirdik. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla oluşturulan bu yenilikçi eğitim platformu, eğitime erişimi kolaylaştırırken sürekli öğrenme kültürümüzü güçlendirmektedir.

83 Farklı Kategoride Dijital Eğitim Deneyimi

Yorglass Akademi Dijital, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları becerileri kazanmalarını sağlamak için geniş bir eğitim yelpazesi sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, 83 farklı eğitim kategorisi altında çalışanlarımız eğitimlerini tamamladı ve öğrenme süreçlerini dijital bir ortamda hızlandırdı.

Eğitim Kategorileri Şunları Kapsamaktadır:

- Teknik Eğitimler – Üretim süreçleri, kalite yönetimi ve yeni teknolojiler
- Liderlik ve Yönetim – Kapsayıcı liderlik, stratejik yönetim ve ekip motivasyonu
- Sürdürülebilirlik ve Çevre – Yeşil üretim, enerji verimliliği ve atık yönetimi
- İnovasyon ve Dijitalleşme – Endüstri 4.0, dijital dönüşüm ve yenilikçi süreçler
- Kişisel Gelişim – İletişim, zaman yönetimi ve stresle başa çıkma teknikleri

Dijital Öğrenme ile Güçlenen Yorglass

Yorglass Akademi Dijital ile eğitimler artık zamandan ve mekândan bağımsız olarak erişilebilir hale getirildi. Çalışanlarımızın öğrenme süreçlerini daha verimli hale getiren bu sistem sayesinde:

- Eğitilere anında erişim sağlandı
- Her çalışan kendi gelişim yolculuğunu kişiselleştirdi
- Bilgiye hızlı ve kolay ulaşım sağlanarak öğrenme kültürü yaygınlaştırıldı

Geleceğe Hazır, Bilgiyle Güçlü Bir Yorglass!

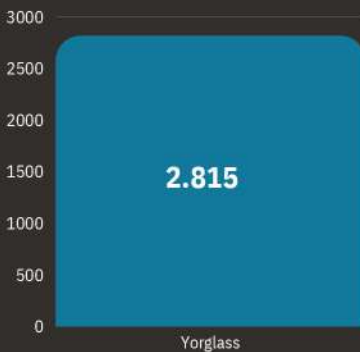
Yorglass olarak, çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekleyerek sektördeki uzmanlık seviyemizi yükseltmeyi hedefliyoruz. Yorglass Akademi Dijital LMS Sistemi, çalışanlarımızın bilgiye erişimini hızlandırırken, şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayan stratejik bir yatırım olarak konumlandırılmıştır.

Yorglass Akademi Dijital Üzerinden Alınan Eğitimler

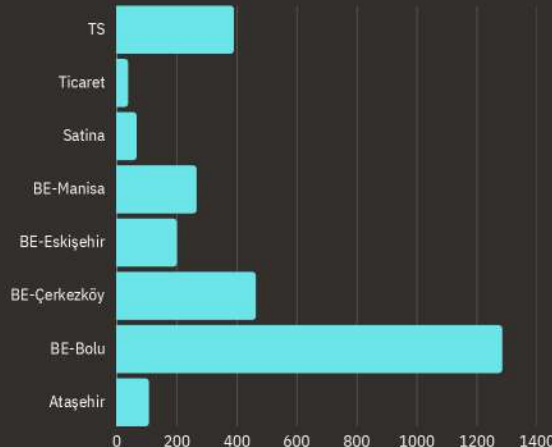
Infinity tarafından aktarılan bilgiye göre,
6 ayda en yüksek eğitim tamamlama oranına sahip firmalar arasında yer alarak,
başarılı bir tanışma yılı geçirdik!



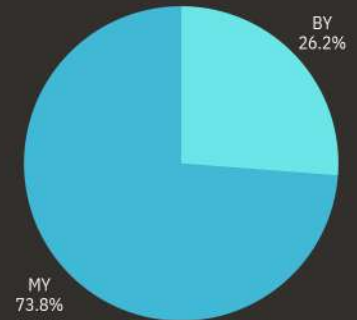
Toplam Eğitim Saati



İşletme Bazlı Eğitim Saati



Yaka Bazlı Eğitim Saati



Mesleki Yeterlilik ve Ustalık Belgeleri ile Güçlü Gelecek

Yorglass olarak, çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek ve sektörümüzdeki yetkinlikleri artırmak amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) eğitimlerini tüm lokasyonlarımızda titizlikle takip etmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, Bolu ve Eskişehir lokasyonlarımızda yapılan çalışmalar sonucunda 298 çalışanımıza ustalık belgesi verildi. Yetkin iş gücünü destekleyen bu eğitimlerle, çalışanlarımızın kariyer gelişimine katkı sağlamak ve sektörümüzdeki kalite standartlarını yükseltmekten gurur duyuyoruz. Gelecekte de mesleki gelişimi teşvik eden projelerimizle çalışanlarımızın yanında olmaya devam edeceğiz.



Dijital Dönüşümde Güçlü Adımlar: Key User Eğitimleri Tamamlandı

Yorglass olarak, dijital dönüşüm sürecimizi etkin bir şekilde yönetmek ve iş süreçlerimizi daha verimli hale getirmek amacıyla yürüttüğümüz eğitim programlarımız kapsamında, 33 kişilik key user ekibimizin eğitimleri başarıyla tamamlandı.

Bu eğitimler, ekip üyelerimizin sistemleri daha etkin kullanmalarını sağlarken, dijital süreçlerde liderlik rollerini üstlenmelerine de olanak tanıyor. Yenilikçi yaklaşımlarımızla, iş süreçlerimizi güçlendirmeye ve çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmaya devam edeceğiz.

YORGLASS

#trustedglobalsupplier50



YorFuture Staj Programı ile Gençlere Destek Vermeye Devam Ediyoruz

Genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz YorFuture Staj Programı kapsamında, 50 öğrenci tüm lokasyonlarımızda programa katılım sağladı.

Ayrıca, "Her Ses Eşittir" yılı çerçevesinde kadın öğrencilerimizi profesyonel hayata daha iyi hazırlamak amacıyla ForHer programını tasarlayarak, %71 oranında kadın öğrencimize staj imkanı sunduk. Gençlerin gelişimine katkıda bulunarak, geleceğin yeteneklerini desteklemeye ve eşit fırsatlar sunmaya kararlıyız!

Genç Yetenekler İçin Haketon Projesi: Yazılım Alanında Fırsatlar Sunuyoruz!

Yorglass olarak, yazılım alanındaki genç yetenekleri keşfetmek ve desteklemek amacıyla 4 üniversite ile iş birliği yaparak Haketon Projesini hayata geçirdik. Bu kapsamda düzenlenen yarışmada, öğrenciler hem yeteneklerini sergileme hem de kendilerini geliştirme fırsatı buldu.

Yarışmada dereceye giren öğrencilerimize maddi ödüller sunarken, aynı zamanda istihdam imkanı sağlayarak kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına destek olduk. Geleceğin teknoloji liderlerini yetiştirmek ve inovasyonu teşvik etmek için projelerimize devam edeceğiz!

Kadın Mentorluk Programı ile Geleceğe Rehberlik Ediyoruz

Yorglass olarak, kadın liderlerin gelişimini desteklemek ve gelecek nesillere ilham vermek amacıyla yürüttüğümüz Kadın Mentorluk Programı kapsamında, iş birliği sağladığımız ve hedeflediğimiz üniversitelerle birlikte önemli adımlar attık. Bu doğrultuda, 2 dönem boyunca toplam 52 öğrenciye rehberlik ederek onların kariyer yolculuklarına katkı sağladık. 50 Yıl 50 Kadın Mentorluk Programı çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz bu proje ile kadınların iş dünyasında daha güçlü bir yer edinmesine destek olmaktan gurur duyuyoruz. Kadınların potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmalarına yardımcı olmak için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz!



Yorglass Ming Platformu Çalışan Katılımı

Çalışan Katılımı ve Kurumsal Diyalog

Yorglass, çalışan katılımını güçlendirmek ve iç iletişimi yaygınlaştırmak amacıyla **Ming platformunu** aktif olarak kullanmaktadır. 2024 yılı boyunca platformda kaydedilen **etkileşim ve iletişim** verileri aşağıdaki gibidir:

Kategori	Adet	Açıklama
Duyuru	134	Şirket haberleri
Anket	51	Katılımcı içgörüsü ile veri toplama
Geri Bildirim	177	Kurum içi süreçlere yönelik geribildirim
Gönderi (Post)	770	Çalışanların fikir, deneyim ve duygu paylaşımları



- **Gönderiler**, sadece öneri değil; bilgilendirme, deneyim paylaşımı, kutlama ve yönlendirme gibi içerikleri kapsamaktadır.

- Bu içerikler kurum kültürünün görünürlüğünü ve çalışanların dijital ortamda seslerini duyurabilmesini sağlamaktadır.

Sürekli İyileştirme ve Operasyonel Öneriler

Başlık	Adet
Verimlilik	229
5S	46
Çalışan Motivasyonu	113
Çevre Koruma	49
Enerji	31
Fire	25
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	138
Maliyet İyileştirme	146
Müşteri Memnuniyeti	17
Ürün Kalitesi	74

Ming üzerinden yapılan tematik öneriler/iyileştirme girişimleri aşağıda kategorilere ayrılmıştır. Bu veriler, organizasyonel gelişimin çok katmanlı şekilde yürütüldüğünü göstermektedir:

- En yüksek katkı **verimlilik (%27)** ve **maliyet iyileştirme (%17)** başlıklarında gelmiştir.

- Bu önerilerin önemli bir bölümü pilot uygulamalara, bazıları ise doğrudan süreç değişikliklerine dönüştürülmüştür.

⚠ Risk Farkındalığı ve Önleyici Kültür (Ramak Kala Bildirimleri)

2024 yılı boyunca sistemde bildirilen **"Ramak Kala"** verileri, iş sağlığı ve çevre güvenliğinde farkındalık düzeyini gözler önüne sermektedir:

Risk Türü	Adet
İş Güvenliği Riski	763
Çevre Riski	27
Enerji Riski	2

- Bu bildirimler doğrultusunda 70'e yakın **düzenleyici aksiyon** alınmış, saha denetimleri sıklaştırılmıştır.

💬 Tanıma ve Takdir Kültürü

Yorglass, iç motivasyonu artırmak ve başarıyı görünür kılmak için Ming üzerinden "Cheers" ve "Kudos" sistemlerini aktif kullanmaktadır.

Kategori	Adet
Cheers	2802
Kudos	44

Bu uygulamalar, **psikolojik güvenliğin artmasına**, iş yerinde pozitif bir iklimin güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Ming platformu, Yorglass'ın:

- **Katılımcı yönetim anlayışını**
- **Kurumsal iletişim şeffaflığını**
- **İç motivasyon ve inovatif öneri kültürünü** somut verilerle destekleyen bir yapı haline gelmiştir.



Seçme ve Yerleştirme Süreçlerimizi Güçlendirdik.



Yorglass olarak, yetenek kazanımı süreçlerimizi daha etkin hale getirmek ve işe alım süreçlerinde daha kapsayıcı bir yaklaşıma benimsemek amacıyla seçme ve yerleştirme sistemimizi çeşitli yeniliklerle güncelledik:

- Yetkinlik Bazlı Değerlendirme: Mülakat süreçlerimizi pozisyon bazlı yetkinlik ve beceri odaklı değerlendirme kriterleri ile yeniden yapılandırdık. Bu doğrultuda, hem ofis hem de saha pozisyonlarına yönelik Yorglass Mülakat Rehberi ve Aday Değerlendirme Formunu tasarladık.
- DEİ (eşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme) Yaklaşımı: Mülakat süreçlerimize DEİ (Diversity, Equity, Inclusion – eşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme) yaklaşımını entegre ettik. Bu sayede, işe alım süreçlerimizde fırsat eşitliğini artırarak daha kapsayıcı ve adil bir değerlendirme süreci oluşturduk.
- Mülakat Eğitimleri: Mülakat süreçlerine dahil olan tüm yöneticilerimiz için hazırladığımız mülakat eğitimini Ekim ayı itibarıyla gerçekleştirdik, böylece işe alım süreçlerinde daha etkili, objektif ve bilinçli kararlar alınmasını sağladık.
- Envanter Uygulamaları: Seçme süreçlerimizi desteklemek için kişilik testi, genel yetenek testi ve yabancı dil testini içeren envanter uygulamalarımızı ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırdık.
- Dijitalleşme ile Yalın İşe Alım Süreci: Success Factor işe alım sistemimizi yalınlaştırarak tüm pozisyonlarımızı bu sistem üzerinden yönetebilir hale geldik. Bu sayede kurumsal hafıza oluşturmayı ve işe alım süreçlerinde daha sistematik bir yapı kurmayı sağladık.

Tüm bu güncellemelerle, işe alım süreçlerimizi daha etkili, kapsayıcı, şeffaf ve verimli hale getirerek en iyi yetenekleri organizasyonumuza kazandırmaya devam ediyoruz!

Yorglass Webinar Serisi ile Bilgi ve Deneyimi Paylaşıyoruz.

2024 yılı boyunca çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak ve bilgi paylaşımını artırmak amacıyla çeşitli konularda değerli konuşmacılarla webinar serilerimizi düzenledik. Bu kapsamda, farklı alanlardan uzman isimleri ağrılarak ilham verici ve öğretici oturumlar gerçekleştirdik.

- Hoş Geldin 2024 – Psikolojik Sağlamlık zerine!
- Camı Keşfet!
- Strateji'24
- alışıYorglass



Alanında uzman konuşmacılarla gerçekleştirdiğimiz bu oturumlar, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlamanın yanı sıra sektör bilgimizi de güçlendirmemize yardımcı oldu. Önümüzdeki dönemde de yenilikçi ve ilham verici webinarlarımızla bilgi paylaşımına devam edeceğiz!

Kadın alışanlarımız İçin Süt Odası Projesi Yaygınlaşıyor!

Yorglass olarak, kadın çalışanlarımızın iş yaşamındaki konforunu artırmak ve ihtiyaçlarına yönelik destekleyici ortamlar oluşturmak amacıyla Süt Odası Projesini hayata geçirdik.

- 2023 yılında Bolu, Manisa ve erkezky işletmelerimizde devreye aldığımız bu proje, çalışan annelerin iş ve özel hayat dengesini daha iyi yönetmelerine destek sağladı.
- 2024 yılı itibarıyla Eskişehir lokasyonumuzda da kadın çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik süt odaları projesi başlatılmış ve başarıyla devreye alınmıştır.
- Kadın alışanlarımızın sağlığını ve konforunu önceliklendirerek destekleyici iş ortamları oluşturmaya devam edeceğiz!



Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

Özel Sağlık Sigortası



Çalışanlarımızın sağlığını ve refahını önceliklendiren bir kurumsal anlayışla hareket etmekteyiz. Bu kapsamda, çalışan deneyimini iyileştirmek ve sürdürülebilir bir iş ortamı sağlamak amacıyla 2024 yılında özel sağlık sigortası kapsamımızı güncelledik. Yapılan bu güncelleme ile çalışanlarımızın yalnızca kendileri değil, aynı zamanda çocukları da sağlık sigortası kapsamında güvence altına alındı. Bu adım, Yorglass'ın çalışanlarının aile yaşamını destekleme ve iş-yaşam dengesini güçlendirme yönündeki kararlılığının bir göstergesidir. Sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırarak, çalışanlarımızın ve ailelerinin yaşam kalitesini artırmayı, böylece genel iş verimliliğine ve çalışan bağlılığına olumlu katkı sunmayı hedeflemekteyiz. Önümüzdeki dönemde, çalışanlarımızın refahını destekleyecek uygulamaları sürekli gözden geçirerek geliştirmeye devam edeceğiz. Yorglass olarak, yalnızca üretim süreçlerinde değil, insan odaklı yönetim anlayışımızla da fark yaratmayı sürdürüyoruz.

Hediye Kartı

Çalışan Destek Programımız Kapsamında Hediye Kartı Destekleri

Çalışanlarımızın refahını artırmak ve ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verebilmek amacıyla yan haklar kapsamında sunulan hediye kartı uygulamamızı güncel ekonomik koşullara göre iyileştirdik.

Bu doğrultuda, 2024 yılı içinde yapılan hediye kartı yükleme tutarları:

- Şubat ayında 2000₺,
- Mayıs ayında 2600₺,
- Ağustos ayında 3200₺ olarak güncellenmiştir.

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına destek olabilmek adına yılda 5 kez gerçekleştirilen bu uygulama ile sosyal yardımlarımızı güçlendirmeye devam ediyoruz. Yorglass olarak, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artıran çözümler üretmeyi sürdüreceğiz.

Çalışanlarımızın Refahı İçin Desteklerimizi Sürdürüyoruz

Yorglass olarak, çalışanlarımızın ekonomik ve sosyal refahını desteklemek amacıyla çeşitli uygulamaları hayata geçirdik. Çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak ve iş ortamında motivasyonlarını yükseltmek için aşağıdaki önemli adımları attık:

- Ara Zam Uygulaması: Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik koşulların çalışanlarımız üzerindeki etkisini azaltmak amacıyla Temmuz ayında %23 oranında ara zam uygulaması sağlanmıştır.
- Bayram Yardımı: Kurban Bayramı'nda, tüm çalışanlarımıza bayram ödemesi gerçekleştirilerek çalışanlarımızın bayram coşkısına katkı sağlandı.
- Banka Promosyonu Ödemesi: Çalışanlarımızın ekonomik refahını desteklemek adına 26.500₺ banka promosyonu ödemesi tüm çalışanlarımıza sağlanmıştır.

Okula Hazırlık Projesi ile Eğitim Desteğimizi Sürdürüyoruz

Yorglass olarak, çalışanlarımızın çocuklarının eğitim hayatına destek olmak amacıyla Okula Hazırlık Projesini kapsamlı bir şekilde hayata geçirdik. Eğitim-öğretim dönemi başlarken, ebeveynler için bilgilendirici webinarlar düzenledik.

- Çalışanlarımızın çocukları için kırtasiye indirimleri sağladık.
- Eğitim burslarını uçtan uca ele alarak kapsamlı bir destek mekanizması oluşturduk.
- Çalışanlarımızın aile hayatını desteklemeye ve eğitimde fırsat eşitliğini teşvik etmeye yönelik projelerimize devam edeceğiz!

Yorglass Çalışanlarına Eğitim Desteği

Yorglass olarak çalışanlarımızın ve toplumun sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitim desteğimizi istikrarlı bir şekilde sürdürüyoruz. Eğitimin, bireylerin ve dolayısıyla toplumun geleceğini şekillendiren en önemli unsurlardan biri olduğuna inanıyor, bu doğrultuda çalışanlarımızın çocuklarına burs desteği sağlamaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda;

- 2022 yılında 887 öğrenciye,
- 2023 yılında 859 öğrenciye,
- 2024 yılında ise 892 öğrenciye burs desteği sağladık.

Gelecek nesillerin daha iyi eğitim alabilmesi için desteğimizi sürdürmeye ve eğitimde fırsat eşitliğini desteklemeye kararlıyız.

Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası

Yorglass, tüm faaliyetlerinde etik ilkelere, yasal gerekliliklere ve sürdürülebilir iş anlayışına uygun hareket etmeyi taahhüt eder. Şirketin çalışma ilkeleri; insan haklarına saygı, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, bilgi güvenliği, fikri mülkiyetin korunması ve şeffaf kurumsal iletişim gibi temel değerlere dayanmaktadır.

Tüm çalışanları ve iş ortaklarını kapsayan bu politika; yolsuzlukla mücadele, etik kurallar, kişisel veri güvenliği, sosyal sorumluluk, adil rekabet ve paydaşlarla ilişkilerde yüksek etik standartları benimsemeyi zorunlu kılar. Yorglass, çeşitliliği destekleyen kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı reddetmeyi, çalışan haklarını gözetmeyi ve sürekli gelişimi desteklemeyi taahhüt eder.

Politikanın uygulanmasından yönetim kurulu başta olmak üzere tüm yöneticiler ve çalışanlar sorumludur. İlke ve uygulamaların düzenli iç denetimlerle izlenmesi sağlanmakta; çevre, kalite, İSG ve sosyal yönetim sistemleriyle entegre şekilde yürütülmektedir.

23 Nisan Resim ve Şiir Yarışması ile Çocuklarımızın Yaratıcılığını Destekledik

Yorglass olarak, çocuklarımızın sanatsal ve edebi yeteneklerini geliştirmelerine katkı sağlamak, onların hayal gücünü teşvik etmek ve özel günlerde bir araya gelerek birlikte güzel anılar biriktirmek amacıyla 23 Nisan Resim ve Şiir Yarışmasını düzenledik.

Bu anlamlı etkinlikte, çocuklarımızın hayal dünyalarını özgürce yansıtmalarına imkan tanırken, aynı zamanda onların sanata ve edebiyata olan ilgisini artırmayı hedefledik. Uzun bir aradan sonra çocuklarımızı işletmelerimizde ağırlayarak, hem onların heyecanına ortak olduk hem de bu özel günde mutluluklarını paylaşmanın gururunu yaşadık.

Yarışmaya katılan tüm çocuklarımızın emeklerini takdir ederek, onlara hediyelerini takdim ettik ve başarılarını kutladık. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın gelişimini destekleyen projeler üretmeye ve onların hayallerine dokunmaya devam edeceğiz!



OKR Takımları

2024 Yılında OKR Takımları ile Stratejik Büyümeye Katkı Sağladık.

Yorglass olarak, şirket stratejilerini desteklemek ve çalışanlar arasında iş birliğini güçlendirmek amacıyla OKR (Objectives and Key Results) Takımları ile etkileyici bir çalışma performansı sergiledik.

Bu kapsamda, rekabetçilik, insan kaynakları, müşteri memnuniyeti, marka değeri, dijital dönüşüm ve pazar büyümesi gibi altı stratejik alanda yoğun çalışmalar gerçekleştirdik. 8 farklı OKR takımı, toplam 69 kişilik ekiplerle şirketimizin hedeflerine ulaşması için özverili çalışmalar yürüttü.

OKR metodolojisi ile hedeflerimizi daha net belirleyerek, stratejik kararlarımızı çalışanlarımızın katkılarıyla güçlendirdik. Önümüzdeki dönemde de bu yaklaşımı sürdürülebilir başarıya dönüştürmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz!



Gölge İcra Ekibi ile Yolculuğa Devam!

Yorglass olarak son 3 yıldır başarıyla yürüttüğümüz Gölge İcra Ekibi programı ile geleceğin liderlerini yetiştirmeye devam ediyoruz.

Bu program sayesinde çalışanlarımız, şirketimizin üst düzey yönetim süreçlerini yakından deneyimleme, stratejik karar alma süreçlerine katılma ve liderlik yetkinliklerini geliştirme fırsatı buluyor.

Geleceğe yön veren bir organizasyon olarak, çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemeye, onları daha yetkin ve donanımlı hale getirmeye kararlıyız. Gölge İcra Ekibi ile birlikte güçlenmeye devam!



Ege ve Marmara Kariyer Fuarlarında Geleceğin Yetenekleriyle Buluştuk!

Yorglass olarak, genç yeteneklere ilham vermek, kariyer fırsatlarını tanıtmak ve onların profesyonel gelişimine katkı sağlamak amacıyla Ege Kariyer Fuarı ve Marmara Kariyer Fuarında yerimizi aldık.

Bu fuarlarda, sektörümüzü ve Yorglass'ta kariyer fırsatlarını tanıtmamın yanı sıra, öğrencilerle birebir etkileşim kurarak kariyer hedeflerini şekillendirmelerine destek olduk. İşe alım süreçlerimiz, staj programlarımız ve gelişim fırsatlarımız hakkında detaylı bilgiler paylaşırken, gençlerin merak ettiği tüm soruları yanıtladık.

Ayrıca, sektörel trendler, dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve inovasyon gibi konular üzerine gerçekleştirdiğimiz bilgilendirici oturumlarla öğrencilere ve yeni mezunlara yol gösterici içerikler sunduk. Yetenekli gençlerle network kurarak, potansiyel iş birlikleri ve gelecekteki kariyer fırsatları için güçlü temeller attık. Yorglass olarak, geleceğin profesyonellerini iş dünyasına kazandırmaya, gençleri cesaretlendirmeye ve onları en iyi şekilde desteklemeye devam edeceğiz!



2024 Ar-Ge Faaliyetlerimiz



Yurtdışı Fuar/Konferans/Webinar/Sempozyum Katılım					
Eğitim Adı	Etkinlik Türü	Yurtiçi/Yurtdışı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Katılım Gösteren Kişi
TURKCHEM 2024	Fuar	Yurtiçi	28.11.2024	28.11.2024	2
Ufuk Avrupa(Horizon) 2024	Konferans	Yurtiçi	27.11.2024	27.11.2024	2
4th International Characterization On Symposium	Sempozyum	Yurtiçi	17.10.2024	17.10.2024	3
14th International Conference on Ceramic Materials and Components for Energy and Environmental Systems	Konferans	Yurtiçi	18.08.2024	22.08.2024	1
EuroCucina / FTK - Technology For the Kitchen	Fuar	Yurtdışı	16.04.2024	21.04.2024	2



6 Adet Kongre Sunumu



2 Adet Makale Yayını

2024 Yılı Tasarım Tescilleri					
Mülkiyet Türü	Buluş Adı	Ulusal/Uluslararası	Durum(Tescil/Başvuru)	Başvuru Tarihi	Tescil Tarihi
Tasarım	Antique Glass	Ulusal	Başvuru	5.11.2024	
Tasarım	Stone Effect-2024 006577	Ulusal	Tescil	9.10.2024	21.01.2025
Faydalı Model	Faydalı Model Sürdürülebilirlik Çalışması	Ulusal	Tescil	21.09.2023	23.12.2024
Patent	Mat Ürüne Alternatif Proses ve Ürün	Uluslararası	Başvuru	2024	
Patent	Sonsuz Etkili Cam(Ticari Soğutucu)	Uluslararası	Başvuru	2024	

2024 yılı boyunca Ar-Ge birimimiz, bilgi üretimi, katma değerli tasarımlar ve sürdürülebilir teknolojiler odağında yoğun bir faaliyet dönemi geçirmiştir. Yurtiçinde düzenlenen fuar, sempozyum ve konferanslara aktif katılım sağlanarak sektörel gelişmelerin yakından takibi sürdürülmüş, aynı zamanda kurum içi teknik bilgi birikimi güçlendirilmiştir. Özellikle enerji verimliliği, sürdürülebilir cam teknolojileri ve alternatif proses çözümleri üzerine geliştirilen özgün projelerle toplamda 6 kongre sunumu gerçekleştirilmiş, 2 bilimsel makale yayına kazandırılmıştır.

Yıl içinde gerçekleştirilen çalışmalardan 4 farklı tasarım ve faydalı model için tescil alınmış; 2 patent başvurusu gerçekleştirilmiştir. Bu başvurular, kurumumuzun teknolojik yetkinliğini ve yenilikçilik kapasitesini artırırken, sektördeki rekabet avantajını da güçlendirmiştir.

Yorglass, bilgi temelli Ar-Ge yatırımlarıyla yalnızca ürün ve süreç geliştirmekle kalmamakta; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan, çevreci ve yenilikçi çözümler geliştirmeye devam etmektedir.

İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme ile Geleceği Şekillendiriyoruz

Yorglass olarak, teknoloji odaklı yaklaşımımız ve yenilikçi vizyonumuz ile sektörde öncü çözümler üretmeye ve inovatif projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerimiz, akademik iş birliklerimiz ve dijital dönüşüm projelerimiz ile sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

TÜBİTAK 2244 ve 1005 Proje Başvuruları:

İnovasyonu teşvik eden çalışmalarımız kapsamında akademik iş birliklerimizi güçlendirerek araştırma projelerine destek veriyoruz. Bu kapsamda TÜBİTAK 2244 ve 1005 projelerine başvurarak bilimsel araştırmaları teşvik ediyor ve sektördeki yenilikçiliği artırıyoruz.

Patent ve Fikri Haklar:

Yenilikçi çözümlerimizle fikri mülkiyet haklarımızı koruma altına alarak sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda,

- 2 patent başvurusu,
- 1 faydalı model tescili,
- 2 tasarım tescili alınarak teknolojik yeniliklerimiz tescillenmiştir.



Dijital Dönüşüm Projeleri

Dijitalleşme odaklı süreç iyileştirme ve otomasyon projelerimiz ile operasyonel verimliliği artırıyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz yeni sistemler, iş süreçlerimizi hızlandırırken kaynak yönetimini de optimize etmektedir:

- Teklif Yönetimi Modülü
- Otomatik Numune Siparişi Sistemi
- Otomatik Standart Maliyet Hesaplama Sistemi

Teknoloji odaklı büyüme stratejimiz ve inovasyon kültürümüzle geleceğin akıllı üretim süreçlerini bugünden şekillendiriyoruz!

Yenilikçi Cam Teknolojileri ile Sektörde Öncü Adımlar

Şirketimiz, sürekli gelişen cam teknolojileri alanında inovatif çözümler sunarak sektörün geleceğini şekillendirmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, yenilikçi üretim süreçlerimiz ve Ar-Ge çalışmalarımızla mekanik ve termal dayanımı yüksek, fonksiyonel kaplamalarla donatılmış cam ürünleri geliştirmekteyiz.

Ar-Ge ve Teknolojik Gelişmeler

- Kimyasal Temperleme Teknolojisi
- Yüksek mekanik ve termal dayanımlı cam üretimi sağlayarak beyaz eşya ve ticari soğutma sektörlerine yönelik dayanıklı ürünler geliştirmekteyiz.

Fonksiyonel Kaplamalar Projesi

- Beyaz eşya camlarında çizilme direnci yüksek, kolay temizlenebilir ve parmak izi tutmayan (hidrofobik) yüzeylerin oluşturulmasına yönelik yenilikçi çözümler sunmaktayız. Ayrıca, hidrofobik ve hidrofilik yüzey yapıları sayesinde buğulanmayı önleyen, net görüş sağlayan cam kaplamalar geliştirmekteyiz.

VetroGuard – Güvenli Cam Teknolojisi

- Darbelere dayanıklı ve kırıldığında dağılmayan cam teknolojisi ile güvenliği artıran ürünler sunmaktayız.

Silver-Heating Drawer – Isıtmalı Cam Çözümleri

- Ankastre fırın çekmecelerinde düşük voltajlı, yüksek verimli ısıtma teknolojisi ile enerji tasarrufu sağlarken, kullanıcı deneyimini iyileştiren çözümler sunmaktayız.

TitanSheen – Estetik ve Dayanıklı Cam Kaplama

- Fiziksel buhar biriktirme (PVD) yöntemi kullanılarak boya gerektirmeyen, estetik ve uzun ömürlü cam kaplamalar üretmekteyiz.

Bu inovatif çözümlerimiz, sürdürülebilir üretim politikalarımızla birleşerek sektörümüzde fark yaratmamıza olanak tanımaktadır. Müşterilerimize en yüksek kalite standartlarında, fonksiyonel ve estetik cam ürünleri sunmaya devam ediyoruz.



Nano Teknolojiyle Maksimum
Temizlik
Su Süzülür, Cam Işıldar!



VetroGuard Kırılmaz
Güç Sınırsız Güven!



Camın Evrimi
TitanSheen ile Üstün Koruma ve Estetik!

Sürdürülebilir Cam Teknolojileri ile Geleceğe Değer Katıyoruz



Yorglass olarak, kurumsal stratejimiz doğrultusunda çevresel sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde inovasyon odaklı projeler geliştirerek sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir cam teknolojileri alanında geliştirdiğimiz projeler ile kaynak kullanımını optimize etmeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Cam Teknolojileri

• Mono White Projesi:

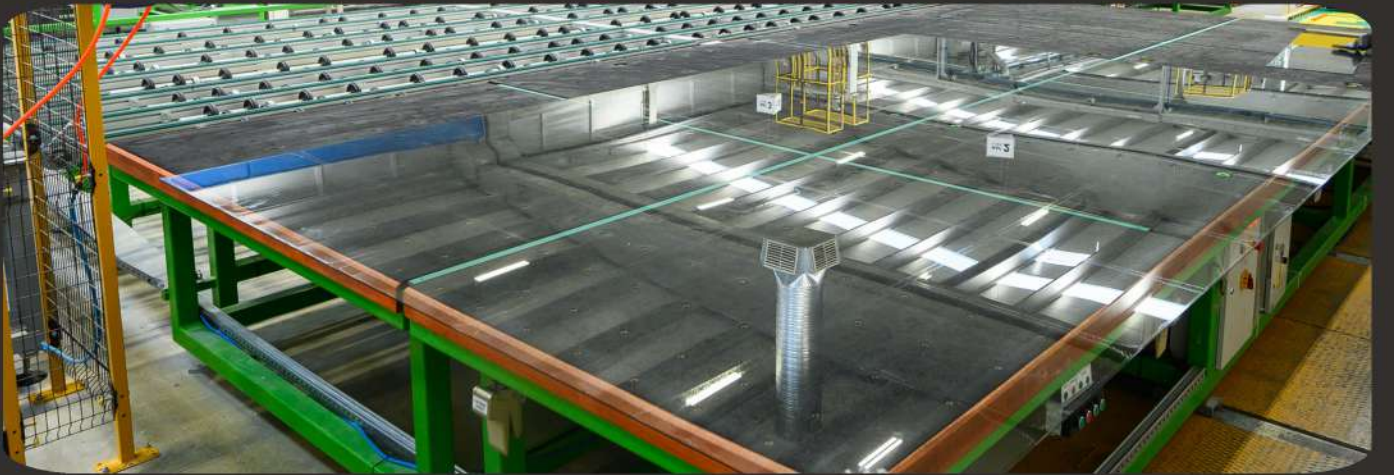
Beyaz eşya sektöründe yaygın olarak kullanılan düşük demirli camlarda, iki katman yerine opaklığı artırılmış tek katman teknolojisi geliştirilmiştir. Bu sayede malzeme tasarrufu sağlanırken, enerji verimliliği artırılmış ve üretim süreçlerinde sürdürülebilir bir yaklaşım benimsenmiştir.

• Ekolojik Yüzey Araştırması:

Asit kullanmadan mat/ipeksi-mat yüzeyler oluşturabilecek inovatif bir yöntem geliştirilmiştir. Bu sayede çevreye zarar veren geleneksel teknikler minimize edilerek çevre dostu üretim süreçleri desteklenmiştir.

• Fırın İç Camlarında Enerji Optimizasyonu – YOR EKO:

Düşük emisyon (emissivity) değerlerine sahip cam teknolojileri kullanılarak daha az katman ile hem maliyetler azaltılmış hem de enerji tüketimi optimize edilmiştir. Böylece enerji verimliliği artırılarak sürdürülebilir üretim süreçlerine katkı sağlanmıştır.



Sürdürülebilir Üretim ve Ambalaj Çözümleri

• Cam Hafifletme Optimizasyonu:

Üretim süreçlerimizde cam kalınlıklarını optimize ederek malzeme tasarrufu sağlarken karbon ayak izini minimize etmeye yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Cam kalınlığını 4 mm'den 3,2 mm'ye veya 8 mm'den 6 mm'ye düşürerek kaynak kullanımını azaltıyor, enerji verimliliğini artırıyoruz.

• Geri Dönüştürülebilir Ambalajlama:

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını teşvik ederek çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Ürün ambalajlarımızda çevre dostu malzemeler kullanarak atık miktarını azaltıyor ve döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Ambalaj tasarımlarımızda minimum kaynak kullanımı, yeniden kullanım ve kolay ayrıştırılabilirlik prensiplerini benimsiyoruz.

Karbon ayak izimizi düşürmek ve sorumlu tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek amacıyla, sürdürülebilir sertifikalara sahip tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz.

Yorglass olarak, çevresel etkilerimizi en aza indiren ve kaynakları verimli kullanmayı hedefleyen inovatif çözümler geliştirerek sürdürülebilir geleceğe katkı sunmaya devam ediyoruz.

Glasstec 2024 'de Global Pazarlarda Güçlü Temsil

Cam işleme ve düz cam ticareti alanındaki yarım asırlık deneyimiyle Türkiye'nin lider sanayi kuruluşları arasında yer alan Yorglass, 22-25 Ekim 2023 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf kentinde düzenlenen Glasstec Fuarı'nda yerini aldı. Cam endüstrisinin en prestijli küresel buluşmalarından biri olan fuarda Yorglass, sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı ürünleriyle dikkat çekti.

Fuar kapsamında; ekolojik özellikleri ile öne çıkan ticari soğutucu camları, dekoratif cam segmentindeki Satina ürün grubu ile beyaz eşya ve çamaşır makinesi kapak camları sergilendi. Ar-Ge ve Ür-Ge birimlerimizin geliştirdiği sürdürülebilir ve enerji verimliliği yüksek çözümler, sektör profesyonelleriyle buluşturuldu.

Yorglass olarak, fuar boyunca yalnızca ürünlerimizi değil, aynı zamanda Türkiye'nin cam üretim gücünü de uluslararası arenada temsil ettik. Glasstec, global ölçekte büyüme hedeflerimiz doğrultusunda mevcut iş ortaklarımızla ilişkilerimizi pekiştirme ve yeni pazarlara açılma açısından stratejik bir platform işlevi gördü.

Katılımcılardan alınan geri bildirimler ışığında ürün ve süreç geliştirme alanlarında değerli içgörüler elde edilirken, bu sayede geleceğin sektör ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin yanıt verebilme kabiliyetimiz güçlendirildi. 60'tan fazla ülkeye ihracat yapan bir şirket olarak, Glasstec gibi global etkinlikler sayesinde inovasyon ve sürdürülebilirlik temelli büyüme stratejimizi kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.



Yorglass'tan Yarım Asırlık Değer: “Candan Cama 50. Yıl”

1974 yılında İzmir’de temelleri atılan Yorglass, bugün altı kıtaya ulaşan ihracat ağı, yüksek katma değerli üretimi ve yenilikçi vizyonuyla cam endüstrisinin küresel oyuncularında yer alıyor. 50 yıllık bu serüven, yalnızca ticari bir başarı öyküsünden ibaret değil; aynı zamanda sürdürülebilir büyüme, teknolojiye öncülük ve insana değer odaklı kurumsal kültürün de bir yansımasıdır. “Candan Cama 50. Yıl” temasıyla çalışanlarımızla birlikte gerçekleştirdiğimiz özel kutlama etkinliği, bu uzun soluklu yolculuğun duygusal ve ilham verici bir yansıması oldu. Yenilikçi duruşumuz, güçlü değerlerimiz ve bağlılığımızla örülü bu yarım asırlık yolculuk; yalnızca üretim gücümüzü değil, aynı zamanda kurumsal ruhumuzu da gözler önüne serdi. Etkinlikte, dünya çapında başarılarıyla tanınan bilardo sporcusu Semih Saygıner’in cesaret, azim ve başarı arasındaki bağı anlatan konuşması, katılımcılara ilham verdi. Ardından sanat yönetmeni ve koreograf Yasin Soy’un sahneye taşıdığı özel gösteri, şirketin cama adanmış tutkulu hikâyesini sanatla buluşturarak izleyicilere duygusal anlar yaşattı. Yorglass olarak, güven, odaklanma, disiplin ve tutku ilkelerinden aldığımız güçle; cam üretmenin ötesinde, sürdürülebilir değer üretmeyi odağımıza alıyor, çalışanlarımızla birlikte geleceğe cesur adımlar atıyoruz.



Sosyal Performans Göstergelerimiz

Eğitim Saatleri (Yaşa Göre)	2022 Beyaz Yaka			2023 Beyaz Yaka			2024 Beyaz Yaka		
	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü
Toplam eğitim saati	2.755	4.312	573	4.835	8.437	229	2.221	5.306	250
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	29	26	14	62	53	19	36	35	17

Eğitim Saatleri (Pozisyona Göre)	2022 Beyaz Yaka				2023 Beyaz Yaka				2024 Beyaz Yaka			
	Giriş (Uzman ve altı)	İlk (Yönetici)	Orta (Müdür)	Üst (Direktör ve üstü)	Giriş (Uzman ve altı)	İlk (Yönetici)	Orta (Müdür)	Üst (Direktör ve üstü)	Giriş (Uzman ve altı)	İlk (Yönetici)	Orta (Müdür)	Üst (Direktör ve üstü)
Toplam eğitim saati	5.542	1.338	503	258	9.523	2.747	1.034	225	5.569	1.550	470	189
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	29,2	22	19	20	47	47	43	17	24	23	24	15

Eğitim Maliyetleri (TL)	2022	2023	2024
Toplam eğitim maliyeti	₺1.850.000	₺4.098.000	₺3.000.000
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim maliyeti	1.284	3.056	2.523

Eğitim Kategorileri (Saat)	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Etik İlkeler	124	597	0	0	274	822
Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık	0	0	0	0	86	189
Sürdürülebilirlik ve çevre	248	597	250	546	99	299

Taşeron Eğitimleri (Saat)	2022	2023	2024
Taşeron eğitimleri	23	12	12

Mavi Yaka Eğitimleri (Saat)	2022	2023	2024
Toplam eğitim saati	21.701	14.891	13.854
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	19	14	13

Eğitim Maliyetleri (TL)	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	29	57	42	79	61	102	73	133	87	163

Çalışan Memnuniyeti (Cinsiyete Göre)	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı			154	917			176	838		
Çalışan memnuniyeti skoru (%)			73	63			76	79		

** Çalışan Memnuniyet Anketleri 2 yılda bir kere bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti (Yaşa Göre)	2020			2021			2022			2023			2024		
	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü	30 altı	30-50	50 üstü
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı				370	687	14				421	581	12			
Çalışan memnuniyeti skoru (%)				65	64	89				77	82	92			

*** Çalışan Memnuniyet Anketleri 2 yılda bir kere bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti (Seviyeye Göre)	2020			2021			2022			2023			2024		
	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst	İlk	Orta	Üst
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı				43	28	6				51	20	9			
Çalışan memnuniyeti skoru (%)				72	75	94				75	78	96			

*** Çalışan Memnuniyet Anketleri 2 yılda bir kere bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmaktadır.

Sosyal Performans Göstergelerimiz

Çalışma Kategorisine Göre Çalışan Sayısı	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışma kategorisine göre toplam çalışan sayısı	152	956	177	1.083	248	1.193	210	1.131	197	994
Beyaz yakalı	75	143	79	190	92	211	83	167	81	151
Mavi yakalı	77	813	98	893	156	982	127	964	116	843
Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan sayısı	77	813	98	893	156	982	127	964	110	810
Toplam çalışan sayısı	1.108		1.260		1.441		1.341		1.191	
Toplam kadın çalışan oranı (%)	13,70%		14,00%		17,20%		15,70%		16,80%	

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2020	2021		2022		2023		2024		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	54	308	64	372	88	411	68	381	56	289
30-50 yaş arası	97	625	111	671	154	720	138	699	137	662
50 yaş üstü	1	23	2	40	6	62	4	51	4	43
Toplam	152	956	177	1.083	248	1.193	210	1.131	197	994

Yaşa Göre Yönetici Sayısı	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	2	1	0	2	8	2	2	2	1
30-50 yaş arası	22	50	22	55	25	53	22	52	23	49
50 yaş üstü	0	3	1	10	2	11	1	7	2	7
Toplam	26	55	24	65	29	72	25	61	27	57

Seviyelerine Göre Yönetici Sayısı	2020		2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk düzey	19	27	17	32	21	41	17	35	19	29
Orta düzey	5	19	5	23	6	20	5	16	6	16
Üst düzey	2	9	2	10	2	11	3	10	2	12
İlk düzey kadın yönetici oranı (%)	23%		19%		21%		20%		22%	
Orta düzey kadın yönetici oranı (%)	6%		6%		6%		6%		7%	
Üst düzey kadın yönetici oranı (%)	2%		2%		2%		3%		2%	
Üst, orta ve ilk düzey kadın yönetici oranı (%)	32%		27%		29%		29%		32%	
STEM (IT,mühendislik vb.) rollerindeki kadın çalışan sayısı	28		34		39		35		32	
STEM rollerindeki kadın çalışanı oranı (%)	37%		43%		42%		42%		40%	

[illegible]



Çevresel Etkilerimiz

#trustedglobalsupplier50

Bilimsel Temellere Dayanan Hedeflerimiz SBTi Tarafından Onaylandı ve 2024 Çalışmalarımızla Güçleniyor!

Yorglass olarak, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alarak bilimsel temellere dayalı hedefler belirledik ve bu hedefleri somut adımlarla destekledik. SBTi (Science Based Targets Initiative) tarafından onaylanan hedeflerimiz, küresel ısınmayla mücadelede attığımız adımların bilimsel kriterlere uygun olduğunu doğruluyor ve sektörümüzde öncü bir konumda olmamızı sağlıyor.

2024 yılı itibarıyla, SBTi doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projelerle bu hedefleri daha da ileri taşıyoruz. Üretim süreçlerimizde karbon salınımını minimize etmek, yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırmak ve enerji verimliliğini artırmak için büyük ölçekli çalışmalar yürütüyoruz.



2024'te Sürdürülebilirlik Adımlarımız

✓ Karbon Emisyonlarını Azaltma:

- 2024 itibarıyla karbon ayak izimizi %24 (baz yıl 2022) oranında azalttık ve bu kapsamda düşük karbonlu üretim süreçlerine geçişi hızlandırdık.
- Enerji tasarrufu sağlayan yeni üretim hatları ve modernizasyon projeleri devreye alındı.
- Tedarik zincirimizde düşük emisyonlu lojistik çözümlerine geçerek karbon salınımını minimize ettik.

✓ Yenilenebilir Enerji Kullanımı:

- Fabrika operasyonlarımızın %22'si GES sistemleri ile yenilenebilir enerjiyle destekleniyor.
- I-REC Sertifikalarımız ile 19500 Kwa enerji tüketimini yenilenebilir enerjiye dönüştürdük.

✓ Enerji Verimliliği Çalışmaları:

- Üretim süreçlerinde enerji tüketimini optimize eden otomasyon sistemleri kurarak daha verimli bir yapı oluşturduk.
- Endüstri 4.0 teknolojilerini entegre ederek makine parkurumuzun verimliliğini artırdık.
- Atık ısı geri kazanım projeleriyle enerji tasarrufunu en üst seviyeye çıkardık.

✓ Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Üretim:

- Geri dönüştürülmüş cam ve sürdürülebilir hammaddeler kullanarak malzeme döngüsünü kapattık.
- Üretim atıklarının %100 geri dönüştürerek sıfır atık hedefimize sadık kaldık.

✓ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Üretim:

- Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri yaparak, düşük karbonlu üretimi teşvik ettik.
- Lojistik süreçlerimizde karbon salınımını azaltan yöntemleri benimseyerek, çevresel etkimizi en aza indirdik.

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız ve Plastik Azaltım Taahhüdümüz: %100 Gerçekleştirildi!

"İş Dünyası Plastik Girişimi" kapsamında verdiğimiz taahhüdü yerine getirerek plastik kullanımımızı yılda 37,5 ton azalttık. Plastik atıkların çevresel etkisini en aza indirerek gezegenimiz için kalıcı bir fark yarattık.

Bu stratejilerimizle yalnızca çevresel etkimizi azaltmakla kalmadık, aynı zamanda sürdürülebilir üretim uygulamalarında sektör lideri konumumuzu güçlendirdik ve geri dönüşümde %100 başarı sağladık!

Hangi adımlarla ilerledik;

2022-2023 Dönemi Performans Göstergeleri

- Geri Kazanılan Plastik Miktarı:
- 2022 yılında toplam 27.850 kg plastik ambalaj atığı lisanslı geri dönüşüm firmasına teslim edildi.



Yeniden Kullanım Uygulamaları:

- Çerkezköy İşletmesi'nde, müşterilerle yapılan iş birliği sayesinde darbe emici plastik straforlar ortalama 40 kez yeniden kullanılarak malzeme israfı önlendi.
- ► Yalnızca 2022 yılında bu model sayesinde 19 ton plastik tasarrufu sağlandı.

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı:

- Ticari Soğutucu işletmesinde:
- 3,5 ton balonlu naylon, %100 geri dönüştürülmüş ikinci kalite naylon ile değiştirildi.
- 15 ton şeffaf naylon, müşteri mutabakatları sonrası yine ikinci kalite geri dönüştürülmüş naylon ile değiştirildi.
- Toplam plastik ambalaj kullanımının %30'u geri dönüştürülmüş plastik malzeme olarak güncellendi.

Sevkiyat Malzemeleri (%100 geri dönüştürülebilir):

- Naylon örtü
- Balonlu naylon (patpat)
- Plastik çember
- Ahşap kasa kullanımına başlandı.

Fire Yönetimi:

- Oluşan tüm ambalaj fireleri, lisanslı geri dönüşüm firmaları ile iş birliği kapsamında tehlikesiz atık kategorisinde bertaraf edilmektedir.

Ofis İyileştirmeleri:

- Üretim dışı süreçlerde de plastik azaltımına yönelik olarak, çalışanların içme suyu tüketiminde tek kullanımlık bardaklar kaldırılmış; yerine **su sebilleri** kullanıma alınmıştır.

Atık Cam Yönetimi ve Döngüsel Hammadde Kullanımı

Kapalı Döngüde Cam Geri Kazanımı

Üretim süreçlerinde oluşan cam atıklarını bir kaynak olarak değerlendiriyor, hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de hammadde verimliliğimizi artırıyoruz. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda:

- 22.380 ton cam atığı, lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek hammadde olarak ekonomiye kazandırılmıştır.
- Aynı dönemde, 7.660 ton cam, üretim fırınlarımıza doğrudan geri besleme yöntemiyle dahil edilmiştir. Bu uygulama sayesinde doğal kaynak tüketimi azaltılmış ve enerji verimliliği sağlanmıştır.

Bu yaklaşım, cam üretiminin doğası gereği yüksek enerji ve doğal kaynak ihtiyacını minimize ederek hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Ürünlerin Yaşam Döngüsü ve Geri Dönüşüm Yetkinliği

Yorglass ürünleri, kullanım ömürlerinin sonunda tamamen geri dönüştürülebilir malzemelerden oluşmaktadır.

Tüm cam ürünlerimiz için %100 geri dönüştürülebilir özelliktedir.

Bu sayede ürünlerimiz yaşam döngüsünün her aşamasında değer yaratmayı sürdürmekte, atık değil kaynak olma potansiyelini korumaktadır.



Sıfır Atık Yaklaşımı

Sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda, üretimden kaynaklanan tüm atıklar izlenmekte, ayrıştırılmakta ve bertaraf süreçleri sürdürülebilirlik kriterlerine göre yönetilmektedir.

- 2022 itibarıyla, tüm tesislerimizde toplam atıkların %99'u geri dönüştürülebilir niteliktedir.
- Bu kapsamda; metal, plastik, cam ve ambalaj atıkları ayrı toplanmakta, sözleşmeli ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüm süreçlerine kazandırılmaktadır.



Turmepa İş Birliği ile Cam Gibi Denizler

Cam Gibi Denizler: Sürdürülebilir Deniz Ekosistemine Katkımız

Yorglass, yarım asrı aşkın süredir sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine koyarak gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla hareket etmektedir. Bu anlayışın bir yansıması olarak, 2022 yılında DenizTemiz Derneği/TURMEPA iş birliğiyle hayata geçirilen 'Cam Gibi Denizler' projesi, üç yıl boyunca deniz ekosisteminin korunmasına yönelik önemli başarılarla imza atmıştır.

Proje kapsamında, yalnızca deniz turizminin çevresel etkisi azaltılmakla kalmayıp, denizlerin sürdürülebilirliğini sağlamak adına somut adımlar atılmıştır. 2024 yılında, Marmaris'in Selimiye koylarında konumlanan DenizTemiz 4 isimli sıvı atık toplama teknesi, sezon boyunca 826 tekneden 154 bin 970 litre atık su toplayarak toplamda 1,2 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasını sağlamıştır.



Yorglass, TURMEPA iş birliği çerçevesinde üç yılın sonunda toplamda 763 bin litre atık suyun toplanmasına destek olarak, mavi sularda sürdürülebilir yaşamın korunmasına katkı sunmaya devam etmektedir. Denizlerimizi Koruyarak Geleceğe Nefes Oluyoruz.

"Şirket olarak yalnızca sektördeki başarımızla değil, çevreye olan duyarlılığımızla da geleceğe değer katıyoruz. TURMEPA ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde teknelerden toplanan atık suyun deniz ortamına karışmasını engelleyerek, deniz canlılarına sağlıklı bir yaşam alanı sunuyor ve deniz habitatının bozulmasını önlemeye çalışıyoruz. Bilimsel araştırmalar, ihtiyacımız olan oksijenin %50 ila %70'inin denizlerimiz tarafından üretildiğini göstermektedir. Dolayısıyla bu çalışma sadece deniz ekosisteminin değil, tüm canlı yaşamının devamlılığı açısından kritik bir rol oynamaktadır. İkinci bir dünyamız yok; bu yüzden sorumluluğumuz büyük." Yorglass olarak, mavi sularda sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket etmeye ve çevre dostu projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

Yaratılan Çevresel Değer ve Politika Yaklaşımı

Yaratılan Değer ve Entegre Düşünce

Çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum aracı olarak değil, uzun vadeli değer yaratımının temel yapı taşı olarak görmektedir. Dönüşüm ekonomisi; döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği, iklim eylemi ve yenilenebilir enerjiye dayalı inovasyon ekseninde şekillenmektedir. Bu yaklaşımın uygulanmaktadır.

- SBTi onaylı iklim hedefleri ile bilim temelli karbon yönetimi uygulanmaktadır.
- SafeSky ürünü ile doğa dostu ürün inovasyonu geliştirilmiştir.
- Kaynak ve enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kazanımı alanlarında ölçülebilir etki yaratılmıştır.

Politika ve Yönetişim Yaklaşımı

Yorglass'ın çevresel politika ilkeleri şunlardır:

- Tüm yeni ürün ve süreçlerde çevresel etki değerlendirmesi yapılır.
- Döngüsel ekonomi için geri dönüşüm sistemleri kurulur.
- Biyoçeşitlilik dostu ürün ve süreç geliştirme önceliklidir (örneğin SafeSky).
- Enerji, su ve doğal kaynak kullanımı azaltılır.
- 2030 yılına kadar SBTi onaylı Kapsam 1-2 emisyonlarında %42, Kapsam 3'te %25 azaltım hedeflenmiştir.

Uygulamalar ve Etki Mekanizmaları



Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

%99 atık geri dönüşüm oranı.

37,5 ton/yıl plastik ambalaj azaltımı.

ÇMK tesislerinde cam atıklarının yeniden üretime kazandırılması.



Kaynak ve Enerji Verimliliği

2022–2024 arasında su tüketiminde %19 oranında düşüş sağlandı.

Tesislerde kapalı devre sistemlerle su geri kazanımı.

Verimli fan/motor sistemleri ve çatı GES ile enerji tüketiminde düşüş başladı.



Biyoçeşitlilik Odaklı Ürün Geliştirme

SafeSky: American Bird Conservancy testlerini geçen kuş dostu cam ürünü global lansmanla pazara sunuldu.

TURMEPA iş birliğiyle deniz temizliği ve atık teknelerine sponsorluk.



Sorumlu Tedarik Zinciri

Çevresel kriterler tedarikçi denetimlerine entegre edilmiştir.

2025 yılına kadar denetim kapsamının %20 artırılması hedeflenmektedir.



Çevre Eğitimi ve Kültürü

Tüm çalışanlara Ming/LMS üzerinden sürdürülebilirlik farkındalık eğitimleri.

2025 itibarıyla %100 erişim hedefi.

Performans Göstergeleri (2024)

Gösterge	Sonuç
Geri dönüştürülen cam oranı	%28
Atık geri dönüşüm oranı	%99
Plastik ambalaj azaltımı	37,5 ton/yıl
Su geri kazanım oranı	%19 (2022–2024 ortalaması)
ISO 14001 belgeli tesis sayısı	6
Çatı GES uygulanan tesis sayısı	6
CDP İklim Puanı	A- Seviyesi
SBTi Taahhüdü	Kapsam 1+2: %42 / Kapsam 3: %25
SafeSky – doğa dostu ürün	1 ürün, global lansman
Eğitim erişimi	Tüm çalışanlar (Ming/LMS)

Gelecek Hedefler ve Değerlendirme

Stratejik Hedefler

Yıl	Hedef
2024–2026	SafeSky ürününün biyoçeşitlilik stratejilerine entegrasyonu
2025	%5 ambalaj iyileştirmesi, tedarikçi denetiminde %20 kapsam artışı
2026	Tüm tesislerde %25 yenilenebilir elektrik kullanımı
2030–2050	SBTi onaylı karbon ayak izi azaltım hedeflerinin gerçekleştirilmesi



SafeSky ürünümüz aracılığıyla, kentleşme kaynaklı kuş ölümlerinin azaltılmasına yönelik çözümler geliştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla cam yüzey kaynaklı kuş çarpması vakalarının %50 oranında azaltılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda biyoçeşitliliğin korunması, özellikle göçmen kuş rotaları üzerindeki binalarda SafeSky uygulamalarının yaygınlaştırılması ile desteklenmektedir.

Detaylı Faaliyet Planı

Faaliyet / Hedef	Uyumlu Standartlar	Zaman Aralığı
Karbon ayak izi azaltımı (SBTi onaylı)	SBTi, CDP, GRI 305	2030–2050
%25 yenilenebilir enerji geçişi Su geri kazanımında %10 iyileştirme	EcoVadis, GRI 302 CDP Water, GRI 303	2026 2025–2026
Ambalaj oranında %10 geri dönüştürülmüş malzeme	UNGC, GRI 301	2025
Tedarikçi denetim kapsamının %20 artırılması	EcoVadis, GRI 308	2025
SafeSky'in küresel stratejilere entegrasyonu	GRI 304, UN SDG 15	2024–2026
Çevre eğitimi: %100 çalışan erişimi	GRI 403, CDP	Sürekli

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz, uzun vadeli stratejik planlarımızın temelini oluşturmaktadır. Döngüsel ekonomiye geçiş, kaynak verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi temel alanlarda somut adımlar atarak sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeyi amaçlıyoruz.

Yorglass, çevresel sürdürülebilirliği yalnızca raporlanabilir KPI'lar değil, aynı zamanda inovasyonla desteklenmiş bir kültür olarak konumlandırmaktadır. Biyoçeşitlilik, iklim eylemi, döngüsel ekonomi ve çalışan farkındalığı eksenindeki bu yaklaşım, hem iç paydaşlar hem de ekosistem için uzun vadeli değer yaratımını güvence altına alır.

Sürdürülebilirlik Performansımızda Stratejik Yükseliş: CDP İklim ve Su Skorlarımızda Önemli İyileşme

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki kararlılığımızı uluslararası düzeyde ölçümleyen ve şeffaf raporlamaya dayalı sistemler aracılığıyla da ortaya koyuyoruz. Bu doğrultuda, CDP (Carbon Disclosure Project) tarafından değerlendirilen iklim değişikliği skorumuzun B seviyesinden A- seviyesine yükselmiş olması, sürdürülebilirlik stratejimizin somut etkilerini ortaya koyan önemli bir gelişmedir. Aynı şekilde su güvenliği skorumuzun D seviyesinden B seviyesine yükselmesi, su kaynaklarının verimli kullanımı ve risk yönetimi konusundaki kararlı adımlarımızın uluslararası ölçekte takdir gördüğünü göstermektedir.

Bu ilerlemeler, sadece puan artışı değil; aynı zamanda daha sürdürülebilir, dirençli ve düşük karbon ekonomisine geçişte kurumsal kapasitemizin güçlenmesi anlamına gelmektedir.



CDP İklim Skoru B → A-

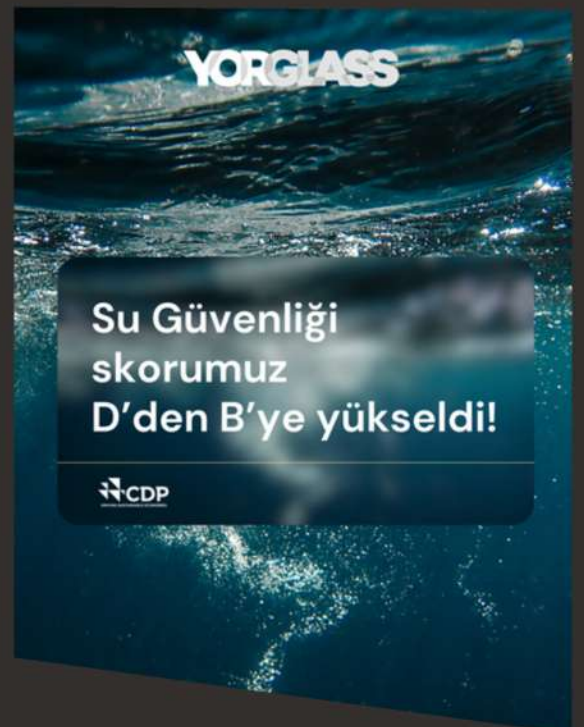
Bu yükseliş; emisyonların ölçülmesi, azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve iklim risklerinin yönetimi gibi alanlarda etkin politikalar geliştirdiğimizi göstermektedir.



CDP Su Skoru D → B

- Su yönetimi risklerine yönelik farkındalığın artması, su tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapılması ve suya ilişkin stratejik hedeflerin belirlenmesi, bu başarıda belirleyici olmuştur.

Geliştirilmiş performansımız, paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ve sorumlu iş yapış biçiminin, sürdürülebilir gelecek hedeflerimizle nasıl örtüştüğünün açık bir göstergesidir. Bu iyileşmeler, iklim risklerinin ve kaynak yönetiminin şirketimiz stratejilerinin merkezinde yer aldığını ortaya koymakta; aynı zamanda sektörümüzdeki liderlik iddiamızı da pekiştirmektedir.



2024 yılında çevresel, sosyal ve yönetsel değerler dikkate alınarak verilen ESG değerlendirmesinde “A” mükemmel düzeyde sürdürülebilirlik skorunun sahibi olduk!

Cam dünyasının global ve güvenilir tedarikçisi olarak; çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini değerlendirerek şirketlerin sürdürülebilirlik performansını analiz eden CRIF ESG değerlendirmesinde "A" mükemmel düzeyde sürdürülebilirlik skorunun sahibi olduk. Şeffaflık, etik davranış, çevresel etkilerin azaltılması, çalışan haklarına saygı ve tedarik zinciri yönetimi gibi birçok kriterin ele alındığı bu değerlendirmede mükemmel düzeyde performans sergileyerek , sürdürülebilirlik taahhütlerimizi ve çevresel sorumluluğumuza bağlılığımızı güçlü bir şekilde kanıtladık.



Ecovadis Sürdürülebilirlik Endeksi'nde **Bronz Kategori Başarısı**

Yorglass olarak sürdürülebilirlik alanındaki kararlı duruşumuzu uluslararası ölçekte tescillemeye devam ediyoruz. Küresel tedarik zinciri değerlendirmelerinde referans kabul edilen Ecovadis Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında Bronz kategoriye layık görüldük. Ecovadis değerlendirmesi; çevre, etik, iş gücü ve insan hakları ile sürdürülebilir tedarik uygulamalarını kapsayan dört ana başlık altında gerçekleştirilmektedir. Bronz skor, bu alanlarda yürüttüğümüz stratejik çalışmaların ve kurumsal politikalarımızın güçlü bir yansıması olarak öne çıkmaktadır.

Bu başarı, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımız için güvenilirlik ve sorumluluk temelinde oluşturduğumuz kurumsal duruşun altını çizirken; sürdürülebilirlik yolculuğumuzda emin adımlarla ilerlediğimizin de önemli bir göstergesidir.



Enerji Tüketimi

Etkin Enerji Yönetimi ve Korunması

Yorglass, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm üretim süreçlerinin merkezine yerleştirmiştir. 2023 yılında başlatılan “Enerjinin Etkin Yönetimi ve Korunması” programı kapsamında, enerji tüketimini optimize etmeye, karbon ayak izini azaltmaya ve çevresel sürdürülebilirliği artırmaya yönelik somut adımlar atılmıştır.

Veriye Dayalı Enerji Azaltımı

Yıl boyunca sürdürülen projeler neticesinde, bazı fabrikalarda birim üretim başına enerji tüketiminde anlamlı iyileşmeler sağlanmıştır:

- Çerkezköy Beyaz Eşya Camı tesisinde enerji tüketimi 2020’de 6,63 kWh/m² iken 2024’te 5,16 kWh/m²’ye düşmüş ve %22,2 oranında bir iyileşme kaydedilmiştir.
- Eskişehir Beyaz Eşya Camı üretim sahasında ise son dört yılda dalgalanma görülse de 2024’te 4,00 kWh/m² seviyesine ulaşılmıştır.
- Satına fabrikası, 2020’de 1,01 kWh/m² olan enerji tüketimini 2024’te 0,95 kWh/m²’ye düşürerek istikrarlı bir performans göstermiştir.

Diğer tesislerde (Bolu, Ticari Soğutucu Camı, Çamaşır Makinası Gözetleme Camı), enerji tüketiminde sınırlı artışlar gözlemlenmiş, bu da ilgili sahalarda enerji verimliliği yatırımlarının artırılması gerektiğine işaret etmektedir. Bu veriler, enerji yönetiminde tesise özel stratejiler geliştirmenin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Operasyonel Eğitimler ve Kültürel Dönüşüm

Sadece teknik projeler değil, aynı zamanda insan kaynağını odağa alan eğitimler de bu sürecin ayrılmaz parçası olmuştur.

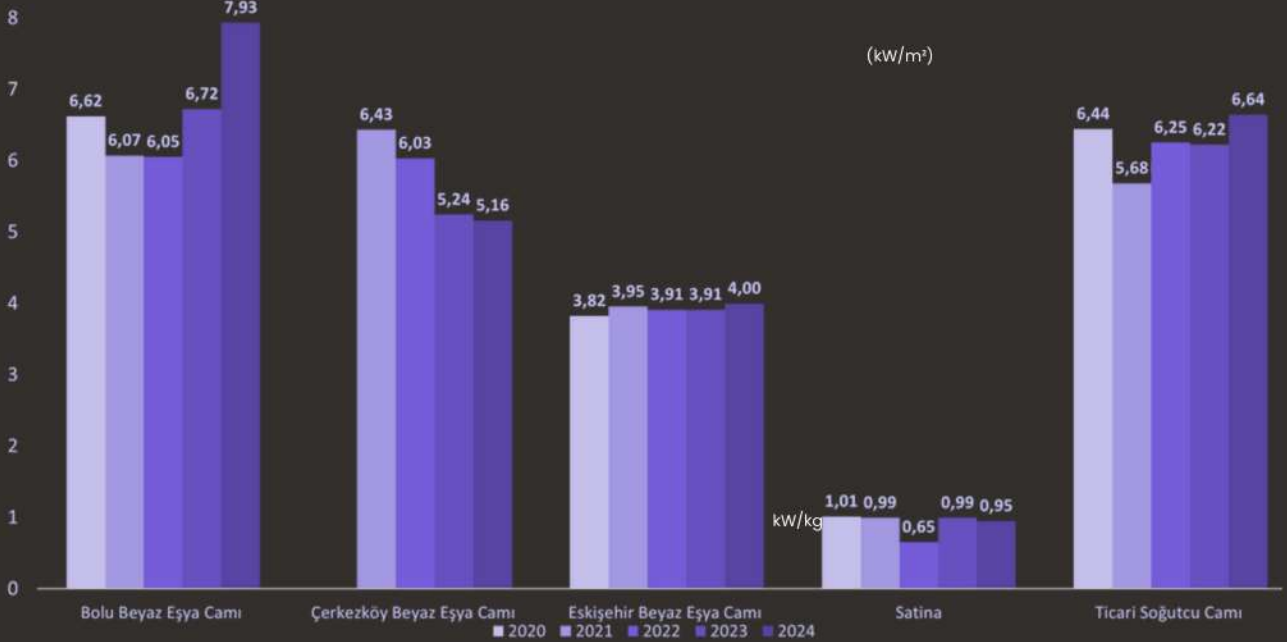
Enerji verimliliği eğitimleri ile çalışanlarımızın enerji kaynaklarını daha bilinçli kullanmaları hedeflenmiş, günlük operasyonlarda uygulanabilecek pratik yöntemler geniş kitlelere aktarılmıştır.

Bu eğitimler kapsamında:

- Basit ama etkili enerji tasarruf yöntemleri,
- Hatalı kullanım alışkanlıklarının tespiti ve düzeltilmesi,
- Enerji performansının ekip bazlı takibi gibi konulara odaklanılmıştır.



Fabrika Bazında Elektrik Tüketimi



Enerji Dönüşümünde Stratejik Adım: GES Yatırımımızı Tamamlayarak Net-Zero Hedefimize Bir Adım Daha Yaklaşıyoruz



Sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuz doğrultusunda, iklim değişikliği ile mücadele ve net-zero taahhütlerimiz kapsamında enerji dönüşümünü stratejik önceliklerimiz arasına aldık. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz Güneş Enerji Sistemleri (GES) yatırımıyla, üretim tesislerimizi kendi enerjisini üreten, çevresel etkisi düşük fabrikalara dönüştürüyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz bu yatırımla;

- 7 farklı üretim tesisimizde toplam 240 milyon TL değerinde yatırım gerçekleştirdik.
- Yatırımımızın %82'si yerli ürün ve kaynaklardan karşılanarak, hem çevresel hem ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlandı.
- Toplam 28.885 güneş paneli fabrikalarımızın çatılarına yerleştirildi.
- Yıllık 17,1 milyon kWh elektrik üretimi hedefleniyor – bu rakam 3.425 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer.
- Yıllık 7.507 ton CO₂ eşdeğeri emisyonun önüne geçilmesi öngörülüyor.
- Bu yatırımla fabrikalarımızın toplam elektrik ihtiyacının %30'unu güneşten karşılamış olacağız.

Bu stratejik dönüşüm, yalnızca çevresel etkimizi azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda enerji maliyetlerimizi optimize ederek uzun vadeli finansal sürdürülebilirliğimize katkı sağlıyor. Ayrıca yerli ürün ve kaynak kullanımıyla ulusal ekonomiye destek verirken, toplumsal değer yaratımını da güçlendiriyoruz.

Enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve iklim risklerine dayanıklı altyapılarla sürdürülebilir iş modelimizi geleceğe taşıyor, dögüsel ekonomiye geçişi hızlandırıyoruz.



Manisa



Bolu



Eskişehir



Çerkezköy

Enerji Verimliliği Projeleri ve Kaynak Tüketiminin Azaltımı

Basınç Azaltma (Eskişehir)

2024 yılı boyunca Eskişehir tesisimizde uygulanan bu projeyle, kompresör sistemlerinde ve fan ekipmanlarında gereksiz basınç seviyeleri optimize edilmiştir. Enerji tüketimini azaltmaya yönelik yapılan bu iyileştirme sonucunda toplamda **18 farklı noktada uygulama gerçekleştirilmiş**, bu sayede **önemli düzeyde enerji tasarrufu sağlanmıştır**. **Beklenen Etki:** Enerji tüketiminin düşürülmesiyle karbon ayak izinin azaltılması.

Verimli Motorlar Projesi

2024 yılı itibarıyla yüksek enerji tüketimine neden olan motor sistemleri daha verimli motorlarla değiştirilmiştir. Proje kapsamında toplamda **155.880 kWh/yıl enerji tasarrufu** sağlanmış ve eş zamanlı olarak **CO₂ salımı da düşürülmüştür**. Bu iyileştirme, karbon emisyon hedeflerine doğrudan katkı sağlamıştır. **Beklenen Etki:** Enerji ve CO₂ salımı azaltımı.

Verimli Fanlar Projesi

Yüksek enerji tüketimine sahip fan sistemleri, 2024 yılında daha verimli yeni nesil fanlarla değiştirilmiştir. Uygulama sonucunda **198.839 kWh/yıl enerji kazancı** elde edilmiştir. Bu proje, üretim süreçlerinde çevresel verimliliği artırırken aynı zamanda maliyet optimizasyonuna da katkı sunmuştur. **Beklenen Etki:** Enerji ve CO₂ salımı azaltımı. **SKA:**

Chiller Uygulaması (Bolu İşletmesi)

Bolu tesisimizde 2024 yılında hayata geçirilen bu projede, serbest soğutma sistemi kullanılarak chiller'ların çalıştığı saatlerde dış ortam koşulları değerlendirilmiştir. Bu sayede sistemin daha az enerjiyle çalışması sağlanmış, **11.580 kWh/yıl tasarruf** sağlanmıştır. **Beklenen Etki:** Soğutma verimliliğinin artırılması ve enerji tüketiminin düşürülmesi.

Operasyonel Dönüşüm ve Fikir Aşamasındaki Projeler: 2023-2024 döneminde tedarik zincirinde karbon ayak izini azaltmaya yönelik bilinçlendirme faaliyetleri, elektrikli araç kullanımı, ve filo dönüşüm projeleri fikir aşamasında değerlendirmeye alınmıştır. Bu projelerin tamamlanmasıyla birlikte **dolaylı emisyonların (Kapsam 3)** azaltılmasına katkı sağlanması beklenmektedir.

Doğal Kaynak Yönetimi – Su Tasarrufu: ÇMK işletmesinde 2024 ilk çeyreğinde uygulanan proje ile yaklaşık **16.150 Sm³ su tasarrufu** sağlanmış, bu da yıllık %43 oranında kaynak kullanım azaltımı anlamına gelmektedir.

Bu projeler sadece enerji tasarrufu sağlamamış, aynı zamanda şirketin karbon ayak izinin azaltılmasına ve döngüsel kaynak kullanımı ilkeleriyle uyumuna da katkıda bulunmuştur. Aynı zamanda çevresel regülasyonlara uyumun güçlendirilmesi, finansal sürdürülebilirlik için operasyonel verimliliğin artırılması gibi uzun vadeli etkiler de yaratılmıştır.



Su Tüketimi

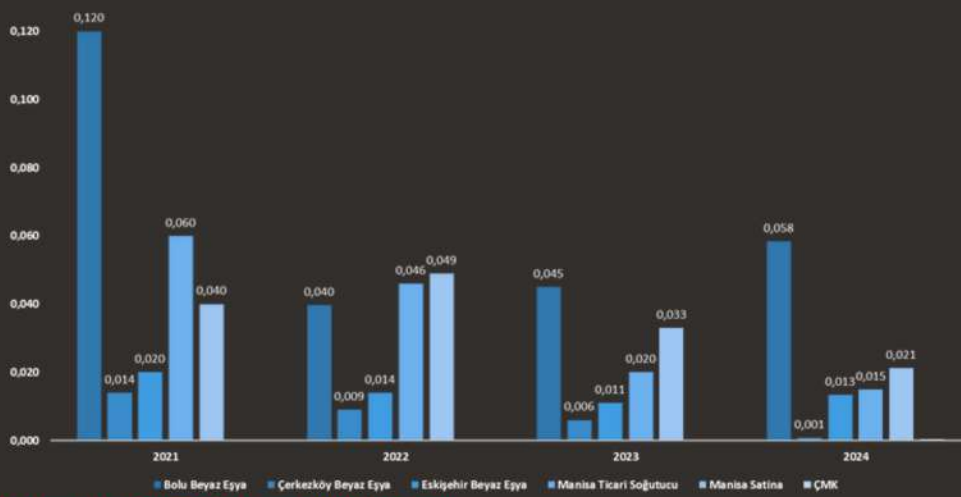
Yorglass, üretim süreçlerinde su kaynaklarının etkin kullanımı ve korunmasına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda geliştirilen su tasarrufu projeleri ve geri dönüşüm uygulamalarıyla su tüketimini minimize etme hedefine kararlılıkla ilerlemektedir. İşte bu alanda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar:

Su Tasarrufu ve Geri Dönüşüm:

Üretim süreçlerimizde su tasarrufunu sağlamak amacıyla yürütülen projelerle su tüketiminin azaltılması ve atık suyun yeniden kullanımının artırılması hedeflenmiştir. 2021-2024 dönemine ait fabrika bazlı verilere göre Bolu, Manisa, Eskişehir ve Çerkezköy tesislerinde birim üretim başına düşen su tüketiminde anlamlı düşüşler sağlanmıştır. Özellikle Bolu Beyaz Eşya fabrikasında su tüketimi 2021'de m³/m² başına 0,120 iken 2024'te bu oran 0,045'e düşmüş, bu da %62,5'lik bir iyileşmeye işaret etmektedir. Bu azalma yalnızca operasyonel verimliliğin değil, aynı zamanda çevresel farkındalığın da güçlü bir göstergesidir.

Su Yönetimi Raporlaması:

Yorglass'ın su ayak izi, CDP ve ISO 14046 Su Ayak İzi Standartları çerçevesinde ölçülmekte ve raporlanmaktadır. Bu ölçümler, şirketin su yönetimi performansının bağımsız üçüncü taraf denetimleriyle doğrulanmasını sağlamaktadır. Son dönemde CDP 2024 yılı su skorumuzda D skordan B'ye yükselen artış, şeffaflık, iyileştirme ve etki yönetimi açısından kaydettiğimiz ilerlemeyi yansıtmaktadır. Bu artış, su yönetimi stratejilerimizin etkinliğini küresel ölçekte onaylamaktadır.



Yorglass Su Yönetimi: Kaynakları Korumak İçin Kararlılıkla İlerliyoruz

Yorglass olarak, üretim süreçlerinde su kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını temel bir öncelik olarak ele alıyoruz. Su tüketimini azaltmak ve doğal kaynaklara olan bağımlılığımızı en aza indirmek için entegre çözümler geliştiriyor; her adımda çevresel etkimizi azaltmak için somut adımlar atıyoruz.

Kapalı Devre Sistemler ile %20'ye Varan Su Tasarrufu

Üretim hatlarımızda suyun israf edilmesini önlemek ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla kapalı devre sistemler kullanıyoruz. Bu sistemler sayesinde su döngüye alınarak tekrar tekrar kullanılıyor ve su tüketiminde %20'ye varan azalma sağlanıyor.

Yağmur Suyu Geri Kazanımı ile Doğal Kaynak Tüketimini Azaltıyoruz

Üç fabrikamızda aktif olarak kullanılan yağmur suyu toplama sistemleri sayesinde, doğal kaynaklardan çekilen su miktarını azaltıyoruz. Toplanan yağmur suyu, hem üretim süreçlerinde hem de destek operasyonlarında yeniden değerlendiriliyor. Bu uygulama, döngüsel su yönetimi yaklaşımımızın güçlü bir parçası.

Atık Su Arıtma Sistemleri ile Suyu İkinci Bir Şans

Ayrıca, atık su arıtma sistemlerimiz sayesinde kullanılan su, doğaya zarar vermeden geri kazanılıyor. Arıtılan su, özellikle rodaj gibi su yoğunluğu yüksek proseslerde tekrar kullanılıyor. Bu sayede hem çevresel yük azaltılıyor hem de operasyonel maliyetlerde düşüş sağlanıyor.



Yıllık değerlendirmelere göre birim üretim başına düşen su tüketimi
%11 oranında azaltılmıştır.

SERA GAZI EMİSYON PERFORMANSIMIZ 2021 -2024

Bu belge, 2021-2024 yılları arasındaki sera gazı emisyon sonuçlarını detaylı olarak göstermektedir.

Kategori	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	ton CO2 eq 2024	ton CO2 eq 2023	ton CO2 eq 2022	ton CO2 eq 2021
1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Sabit Yanma	Doğalgaz-LPG-Akaryakıt	14.999,23	13.623,50	9.905,13	20,61
1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - On Road	Benzin	399,09	153,21	136,05	35,86
1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - On Road	Motorin	129,09	346,44	256,25	186,10
1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Hareketli Yanma - Off Road	Motorin	25,11	25,51	15,53	19,70
1.3 Proses	Cam Üretiminden Kaynaklı Emisyonlar	Cam üretimi	3.281,43	2.443,00	2.046,29	
1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	76,57	76,26	26,81	3,06
1.4 Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	Yangın Söndürme Sistemi Gaz Kaçakları	167,64	227,52	247,65	3,14
2.1 Satın Alınan Elektrik Dolaylı Emisyonlar	Satın Alınan Elektrik	Satın Alınan Elektrik	22.223,42	21.535,54	29.138,19	30.600,91
			41.301,57	38.430,98	41.771,90	30.607,11
3.1 Ham Madde - Ambalaj Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar	Ham Madde - Ambalaj Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	Ham Madde - Ambalaj Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	16.091,11	17.451,85	28.490,49	35.152,95
3.2 Ürünlerin Taşınması ve Dağıtımı Dolaylı Emisyonlar	Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar	15.163,82	13.277,87	24.310,98	123.941,95
3.2 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Nakliyesi Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Nakliyesi Dolaylı Emisyonlar	663,92	777,19	782,17	7.256,58
3.3 Çalışanların İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonlar	Çalışan İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	Çalışan İşe Gidiş-Geliş Dolaylı Emisyonları	338,30	354,43	328,78	66,47
3.5 İş Seyahatleri Kaynaklı Emisyonlar	İş Seyahati, Uçuşlar	İş Seyahati, Uçuşlar	89,93	85,36	109,01	29,46
3.5 İş Seyahati Konaklama Kaynaklı Emisyonlar	Konaklama	Konaklama	69,43	64,23	47,64	
4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Ham Madde - Ambalaj Emisyonları	Ham Madde - Ambalaj Emisyonları	207.286,82	211.543,88	288.834,20	288.678,14
4.1 Satın Alınan Malzemeler Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Suyun Temini Dolaylı Emisyonlar	Suyun Temini Dolaylı Emisyonlar	53,19	60,78	55,51	47,42
4.2 Sermaye Mallarından Kaynaklanan Salınımlar	Sermaye Mallarından Kaynaklanan Salınımlar	Sermaye Malları	313,91	150,42	13.876,77	
4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Suyun Arıtılması Dolaylı Emisyonlar	Suyun Arıtılması Dolaylı Emisyonlar	58,07	62,32	91,21	78,81
4.3 Katı ve Sıvı Atıkların Bertarafı Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Bertarafı Dolaylı Emisyonlar	Atıkların Bertarafı Dolaylı Emisyonlar	176,41	676,78	619,31	546,64
4.5 Hizmet Kullanımı	Altışveren Dolaylı Emisyonlar	Altışveren Dolaylı Emisyonlar	277,95	229,34	462,82	
5.3 Ürünlerin Kullanım Sonu Evresinden Kaynaklanan Emisyonlar	Ürün Yaşam Döngüsü	Ürün Yaşam Döngüsü	2.331,37	3.774,47	83.998,35	84.046,14
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Uzaktan Çalışma	Uzaktan Çalışma	2,62	2,45		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	WTT-Tüm Yakıtlar	WTT-Tüm Yakıtlar	2.932,98	2.662,72	1.693,88	58,62
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Elektrik Transmission&Distribution	Elektrik Transmission&Distribution	3.611,99	3.643,92		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	WTT-Atık nakliyeleri	WTT-Atık nakliyeleri	161,10	188,60		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	WTT-İş Seyahatleri Uçuşlar	WTT-İş Seyahatleri Uçuşlar	18,74	17,79		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	WTT-Personel servisleri	WTT-Personel servisleri	82,74	86,66		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	WTT-Ürün nakliyesi	WTT-Ürün nakliyesi	3.578,27	3.149,31		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	WTT-Hammadde - Ambalaj nakliyesi	WTT-Hammadde - Ambalaj nakliyesi	3.610,11	4.114,19		
6 Diğer Kategorilere Girmeyen Dolaylı Emisyonlar	Satılan Ürünlerin Montajından Gelen Dolaylı Emisyonlar	Satılan Ürünlerin Montajından Gelen Dolaylı Emisyonlar	5,68	5,64		
Genel Toplam			298.220,05	300.811,16	478.654,33	582.121,59

Yukarıdaki tablo, şirketimizin 2021-2024 yılları arasındaki sera gazı emisyonlarını kapsamlı bir şekilde göstermektedir. Emisyonlar Kapsam 1, 2 ve 3 olarak kategorize edilmiş olup, her bir emisyon kaynağı detaylı olarak listelenmiştir. Genel toplam emisyonlarda yıllar içinde düşüş trendi gözlemlenmektedir.

Sistem Sertifikaları



ISO 9001
Kalite Yönetim Sistemi
Belgesi



ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi
Belgesi



ISO 27001
Bilgi Güvenliği Yönetim
Sistemi Belgesi



ISO 45001
İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi Belgesi



ISO 50001
Enerji Yönetim Sistemi
Belgesi



ISO 14064
Karbon Ayak İzi Belgesi



ISO 14046
Su Ayak İzi Belgesi

Sıfır Atık Sertifikalarımız



Manisa Satina Cam
Üretim Fabrikası



Manisa Çamaşır Makinesi
Gözetleme Camı Üretim Fabrikası



Çerkezköy Beyaz Eşya
Camları Üretim Fabrikası



Manisa Ticari Soğutucu
Camları Üretim Fabrikası

2024'te Biz



2024
Inosuit



2024
Inovalig



2024
Düz Cam Kategorisi En Fazla İhracat Yapan 2'inci firma



2024
İşlenmiş Cam Kategorisi En Fazla İhracat Şampiyonu



2024 **FORTUNE**
Türkiye Sürdürülebilirlik Ödülü



2024 **KalDer**
KalDer Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri - "Başarı Ödülü"

2024'te Biz



2024 **500**
364. siradayız.



2024 **FORTUNE**
418. siradayız.



2024 **IFB**
Yılın Tedarikçisi Ödülü



2024 **beko**
IF Design Ödülü



2024
İşte Eşit Kadın Sertifikası

GRI Standartları İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı:
GRI 1 Kullanımı:

Yorglass, 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standart'a göre hazırlamıştır.
GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	İHAÇ TUTULANLAR		
			Harç Tutarları	Harç	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşla ilgili detaylar	Rapor Hakkında, sf.6 ; Şirketimiz sf.12 ; Fabrikalarımız, sf.13-17	-	-	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf.6	-	-	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve izbat bilgisi	Rapor Hakkında, sf.6	-	-	-
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik İndeksi Raporunda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.	-	-	-
	2-5 Ortak Denetim	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
	2-6 Faaliyetler, diğer zinciri ve diğer ilgili bilgiler	Şirketimiz sf.6 ; İşletmelerimiz, sf.13-17 ; Ekonomik Yaratılışımız Kadı , sf.54-55, Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi sf.54-55 , Sosyal Ticaret Anketi sf.54-55.	-	-	-
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Tabloslarımız, sf.56-57	-	-	-
	2-8 Çalışan olmayan kişiler	Sosyal Performans Tabloslarımız, sf.56-57	-	-	-
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20	-	-	-
	2-10 En yüksek yönetim organının adıyla ve seçimi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20	-	-	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20	-	-	-
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20 ; Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-
	2-16 Kritik endişelerin belirlenmesi	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.33-34	-	-	-
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20	-	-	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20	-	-	-
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti sf.78	-	-	-
	2-20 Ücret belirlenme süreci	Yorglass' ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti sf.78	-	-	-

GRI STANDARTI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	İHAÇ TUTULANLAR		
			Harç Tutarları	Harç	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur	-	-	-
	2-22 Sürdürülebilirlik kavramına stratejiye ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Komite Başkanının Mesajı, sf.40 ; Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer yaratma Modelimiz sf.43	-	-	-
	2-23 Politika tasahhüfleri	Sürdürülebilirlik Hedef Gözetlemelerimiz sf.49-51 Yatırımların Çevresel Değer ve politika Yaklaşımı, sf.93, Gölçek Hedef ve Değerlendirme sf.94	-	-	-
	2-24 Politika tasahhüflerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedef Gözetlemelerimiz sf.49-51 Yatırımların Çevresel Değer ve politika Yaklaşımı, sf.93, Gölçek Hedef ve Değerlendirme sf.94	-	-	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Hedef Gözetlemelerimiz sf.49-51, GDS Yatırımı sf.98, Enerji Verimliliği Projesi, sf.99, Çevresel Ekonomi Faaliyetleri sf.90-91	-	-	-
	2-26 Tazvije arama ve endişeleri ile gelme mekanizmaları	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.31, Bağımsız Etik platformu sf.32	-	-	-
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum: sf.31	-	-	-
	2-28 Özellikler	Ortak Amaçlar için İş Birliklerimiz, sf.52	-	-	-
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Kadın Mentorluk Programı sf.75, Yorglass Akademisi, sf.73-75, TURMEPA, sf.92	-	-	-
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	İş İletişim (Mesi): 80, Yorglass Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.78.	-	-	-
Genel Açıklamalar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konular belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf.47-48	-	-	-
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf.47-48	-	-	-
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Komiteleri, sf.18-19-20 ; Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız, sf.41	-	-	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Görünümümüz, sf.54-60; Rakamlarla Yorglass, sf.24,27	-	-	-
	201-2 Adım değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Adım Kiri ile Alıcılara İlişli Riskler sf.27, Tedarik Zinciri ve Lojistik Riskleri ; sf.28, Adım Kiri ile Alıcılara İlişli Riskler – Yorglass sf.28	-	-	-
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer amaçlı planlar	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak istenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Fabrikalarımız, sf.13-17, ; An-ge Faaliyetlerimiz , sf.81-83, Yatırım Analizi, sf.26	-	-	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Görünümümüz, sf.54-60; Rakamlarla Yorglass, sf.24-27	-	-	-

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK			AÇIKLAMA	BÖLÜM	HAYAT DÖRÜMLERİ		
					Hayat Döngüsü	Hedef	Açıklama
Enerji Yönetimi							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi			Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48	-	-	-
GRI 102: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi			Enerji Tüketimi; sf.97,Sera Gazı Emisyon Performansımız,sf.101	-	-	-
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi			Enerji Tüketimi; sf.97,Sera Gazı Emisyon Performansımız,sf.101	-	-	-
	302-3 Enerji yoğunluğu			Sera Gazı Emisyon Performansımız,sf.101	-	-	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması			GES Yatırımları,sf.90, Enerji Verimliliği Projeleri; sf.99	-	-	-
Ekim Su Yönetimi							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi			Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48,	-	-	-
GRI 103: Su ve Atık Suları 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile ilişkiler			Su Tüketimi; sf. 100, Sistem Sertifikaları, ISO 14048 Su Ayık İz Belgesi 102	-	-	-
	303-2 Su değeri ile ilgili ediklerin yönetimi			Su Tüketimi; sf. 100	-	-	-
	303-3 Su çekimi			Su Tüketimi; sf. 100	-	-	-
	303-4 Su değeri			Su Tüketimi; sf. 100	-	-	-
	303-5 Toplam su tüketimi			Su Tüketimi; sf. 100	-	-	-
Biyoyapışılabilir Karbonun Azaltılması							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi			ISO 14064 Doğulanmış Karbon Ayak İz Hesaplamamız, sf. 102; Edim Temelli Hedeflerimiz; sf.99	-	-	-
GRI 104: Biyoyapışılabilir 2016	304-1 Biyoyapışılabilir değeri yüksek olan faaliyet alanları			Gelecek Hedefler ve Değerlendirme Biyoyapışılabilir Katkı -SafeSky; sf. 94	-	-	-
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoyapışılabilir üzerindeki önemli etkileri			Gelecek Hedefler ve Değerlendirme Biyoyapışılabilir Katkı -SafeSky; sf. 94	-	-	-
	304-3 Kuruma atıfındaki ya da eski haline getirilen habitatlar			Gelecek Hedefler ve Değerlendirme Biyoyapışılabilir Katkı -SafeSky; sf. 94	-	-	-
Bilim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum							
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi			Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48	-	-	-
GRI 105: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları			ISO 14064 Doğulanmış Karbon Ayak İz Hesaplamamız, sf. 102; Edim Temelli Hedeflerimiz; sf.99	-	-	-
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları			Sera Gazı Emisyon Performansımız,sf.101	-	-	-
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları			Sera Gazı Emisyon Performansımız,sf.101	-	-	-
	305-4 Sera gazı yoğunluğu			ISO 14064 Doğulanmış Karbon Ayak İz Hesaplamamız, sf. 102; Edim Temelli Hedeflerimiz; sf.99	-	-	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması			ISO 14064 Doğulanmış Karbon Ayak İz Hesaplamamız, sf. 102; Edim Temelli Hedeflerimiz; sf.99	-	-	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları			Edim Temelli Hedeflerimiz; sf.99; Sera Gazı Emisyon Performansımız,sf.101	-	-	-

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK			HAYAT DÖRÜMLERİ		
AÇIKLAMA		BÖLÜM	Hayat Döngüsü	Hedef	Açıklama
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48	-	-	-
GRI 103: Materyaller 2016	301-1 Ağır veya hacim olarak kullanılan materyaller	AR-GE Faaliyetlerimiz; sf.81-83 Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı; sf. 90-91	-	-	-
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Sürdürülebilir Çözümlerimiz; sf. 94	-	-	-
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Sürdürülebilir Çözümlerimiz; sf.94	-	-	-
GRI 106: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Yarattığımız Çevresel Değer ve Politika Yaklaşımı; sf.93; Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı; sf. 90-91; Su Tüketimi; sf.100	-	-	-
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Yarattığımız Çevresel Değer ve Politika Yaklaşımı; sf.93; Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı; sf. 90-91; Su Tüketimi; sf.100	-	-	-
	306-3 Örtülen atık	Yarattığımız Çevresel Değer ve Politika Yaklaşımı; sf.93; Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı; sf. 90-91; Su Tüketimi; sf.100	-	-	-
	306-4 Bertaraf edilen döndürülen (geri dönüştürülen) atık	Yarattığımız Çevresel Değer ve Politika Yaklaşımı; sf.93; Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı; sf. 90-91; Su Tüketimi; sf.100	-	-	-
	306-5 Bertaraf edilen atık	Yarattığımız Çevresel Değer ve Politika Yaklaşımı; sf.93; Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı; sf. 90-91; Su Tüketimi; sf.100	-	-	-
Sürdürülebilir Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48, sf. AR-GE Faaliyetlerimiz; sf.81-83	-	-	-
Sorumlu Satın Alma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sf. 47-48	-	-	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2018	204-1 Yaratıcı tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekonomik Görünümümüz; sf.54-60	-	-	-
GRI 208: Tedarikçilerin Çevresel Etkilerinden Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel etkilerle ilişkili ekonomik faaliyetlerin yeni tedarıkları	Ekonomik Görünümümüz; sf.54-60	-	-	-
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Ekonomik Görünümümüz; sf.54-60	-	-	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal etkilerle ilişkili ekonomik faaliyetlerin yeni tedarıkları	Ekonomik Görünümümüz; sf.54-60	-	-	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Ekonomik Görünümümüz; sf.54-60	-	-	-

GRİ STANDART/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HANGİ TUTULANLAR		
			Hesap Tabloları Göstergeçimleri	Hedefi	Açıklama
Etik ve Uyum					
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Etik ve Uyum, sf. 31	-	-	-
GRİ 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Yolsuzlukla Mücadele ve Uygunuz Davranışların Önlenmesi, sf. 33	-	-	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim ve eğitim	Yolsuzlukla Mücadele ve Uygunuz Davranışların Önlenmesi, sf. 33	-	-	-
	205-3 Tevdi edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzlukla Mücadele ve Uygunuz Davranışların Önlenmesi, sf.33	-	-	-
GRİ 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst karpı ve tekel uygulamaları yönelik yasal işlemler	Kurumsal Yönetim Etik ve Uyum, sf. 31	-	-	-
GRİ 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak izlenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak izlenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Bağımsız Denetçi Raporu, Ek olarak izlenmesi durumunda sunulur.	-	-	-
GRİ 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirlen risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedbirler	Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-
GRİ 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirlen Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedbirler	Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-
Çalışan Odaklı Kurum Kültürü					
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-
GRİ 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni iş alanlar ve işten ayrılmalar	Sosyal Performans tablosumuz, sf. 86-87	-	-	-
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yan zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79 'Yorğless' 'ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.78	-	-	-
	401-3 Doğum ve Ebebek İzi	Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-
GRİ 402: İşçi-İşveren İlişkisi 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili aşgari ihbar süreleri	Sosyal Performans Göstergelerimiz sf. 86-87, sf. 86-87 ; Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-
GRİ 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Sosyal Performans Göstergelerimiz sf. 86-87; Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-
	404-2 Yetenek yönetimi ve yazımböyü öğrenim programları	Yorğless Akademik sf. 75-79 ; Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79; Seçme ve Yerleştirme Sürecimiz, sf.77	-	-	-
	404-3 Düşük performansa ve kariyer gelişimi incelenen alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans tablosumuz, sf.86-87 ; Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79	-	-	-

GRİ STANDARD/DİĞER KAYNAK		AÇIKLAMA	BÖLÜM	HANGİ TUTULANLAR		
				Hangi Tutulan Gereklilikler	Hedefi	Açılımı
İş Sağlığı ve Güvenliği						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
GRİ 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirilmesi ve olay incelemesi		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-5 Çalışanlara verilen ISO Eğitimleri		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-6 İşçi sağlığının tespiti		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-7 403-7 İş değişikliği dolayısıyla sağlığı ve güvenliği edisyonlarının önlenmesi ve azaltılması		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
	403-10 İşle ilgili hastalıklar		İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 62-65	-	-	-
GRİ 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme örgütlenişinin risk altında olabileceği faaliyetler ve tedbirler		Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79 'Yorğless' 'ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.83-85	-	-	-
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf. 79 'Yorğless' 'ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.78	-	-	-
GRİ 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği		Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf. 79 Sosyal Performans tablolarımız, sf. 86-87	-	-	-
GRİ 406: Ayrımcılık Önlenmesi 2016	406-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklerle oranı		Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf.79 'Yorğless' 'ta Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, sf.78	-	-	-
	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı		Yorğless Çalışma İhtisat Politikası, sf. 79 Sosyal Performans tablolarımız, sf. 86-87	-	-	-
Potansiyellerin Değer Yaratma						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Kadın Mentorluk Programı sf. 75; 'Yorğless Akademik, sf. 75-75; sf. 92, Her Şey Egitir, sf.71	-	-	-
GRİ 412: Yerel Topraklar 2016	412-1 Yerel topluluk katılımı, edisyon değerlendirilmesi ve geliştirme programları ile operasyonlar		Türkiye Cam Geliştirme, sf. 90 Kadın Mentorluk Programı, sf.74, Kadınlar Gününde TOCEV'e Destek, sf. 74	-	-	-
AR-GE & İnnovasyon						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		AR-GE Faaliyetlerimiz, sf.81-83 ;2024 yılında Dijital Yorğless, sf.57-60	-	-	-
Dijital Dönüşüm						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		2024 yılında Dijital Yorğless, sf.57-60	-	-	-
GRİ 418: Müşteri Gözlemleri 2016	418-1 Müşteri görüşünün itisat ve müşteri verilerinin kaydı ile ilgili doğrulanmış şikayetler		2024 yılında Dijital Yorğless, sf.57-60	-	-	-
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		Görüşürken Önceliklerimiz, sf.47-48	-	-	-
GRİ 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik edisyonlarının geliştirme amacıyla değerlendirildiği belirlen ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Müşteri Memnuniyeti, sf. 55	-	-	-
Ürün Kalitesi ve Güvenliği						
GRİ 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi		AR-GE Faaliyetlerimiz, sf.81-83	-	-	-

ADRESLERİMİZ

Merkez Manisa OSB IV. Kısım Keçiliköy OSB Mah. Metin Ersan Cad. No:13
Yunusemre/ Kocaeli/ TÜRKİYE T: +90 850 622 02 26

Beyaz Eşya İşletmesi / Bolu Susuz Kınık OSB Mah. No:1/113, Kapı No:17 Bolu Organize
Sanayi Bölgesi Bolu/ TÜRKİYE T: +90 374 243 87 26 F: +90 374 243 87 22

Beyaz Eşya Eskişehir İşletmesi 75. Yıl Mahallesi Organize Sanayi Bölgesi 14. Cad. İç kapı No:5 30 Ada
16. Parsel Odunpazarı/ Eskişehir/ TÜRKİYE T: +90 222 236 00 60 F: +90 222 236 09 39

Beyaz Eşya İşletmesi / Çerkezköy Karaağaç O.S.B. Mah. Eski Bağlar Cad. No:3/1 Kapaklı/TEKİRDAĞ
T:+90 531 081 26 81

Ticari Soğutucu İşletmesi / Manisa Manisa OSB IV.Kısım Metin Ersan Caddesi No:13 45140
Yunusemre/ Manisa/ TÜRKİYE T: +90 850 622 02 26

Satina İşletmesi / Manisa Manisa OSB IV.Kısım Metin Ersan Caddesi No:13 45140 Yunusemre/
Manisa/ TÜRKİYE T: +90 850 622 02 26

Ticaret İşletmesi / Manisa Keçiliköy osb mah. Zeki Şairoğlu cad. No: 23 Yunusemre/Manisa/TÜRKİYE
:T: +90 232 878 21 21

OFİSLER

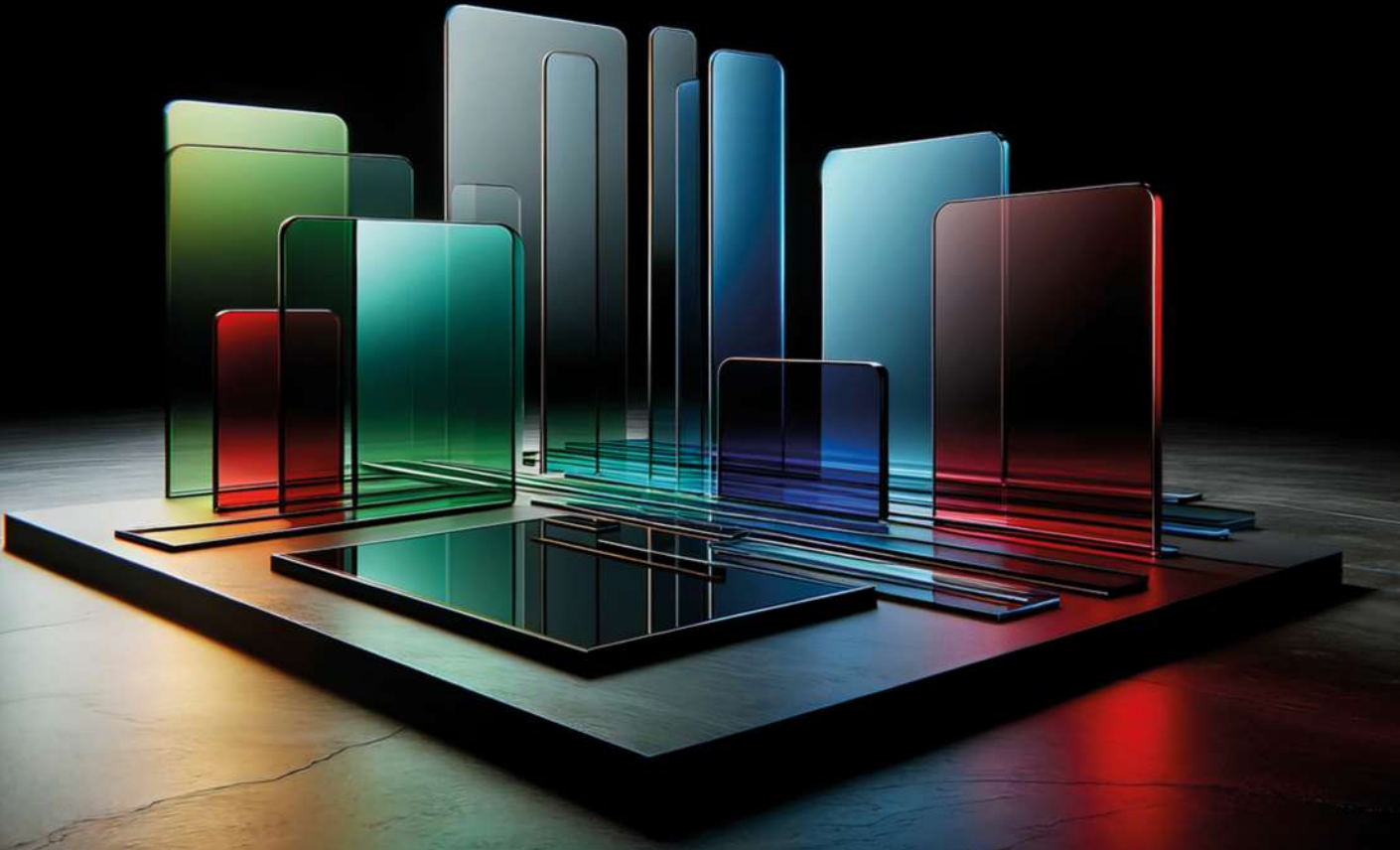
İstanbul Ataşehir Atatürk Mah. Ertuğrul Gazi Sok. Metropol İstanbul Sitesi A Blok No:2E Kat:0
D:16 Ataşehir/ İstanbul/TÜRKİYE T: +90 216 575 88 90 F: +90 216 575 88 60

İstanbul Elmadağ Süzer Residence Askerocağı Cad. No:9 Kat:26 D:2606 Elmadağ/ İstanbul/ TÜRKİYE
T: +90 212 245 29 10 F: +90 212 293 46 02

İzmir Konak Şehit Fethi Bey Cad. Münir Bırsel İş Merkezi No:36 Kat:7 Daire:20 Konak/ İzmir/ TÜRKİYE T:
+90 232 502 28 28

YORGLASS

#trustedglobalsupplier50



ENTEGRE FAALİYET RAPORU

2024